



ที่ บร ๐๐๑๙/๒๒๓๙

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย ฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. หลักเกณฑ์การสมัครเข้าร่วมโครงการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. ข้อมูลบ้านบ่มเพาะ ๑๐ แห่ง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. ตารางฝึกอบรม กิจกรรมที่ ๒ และกิจกรรมที่ ๓	จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนและค้ำจุนรูปแบบกระบวนการสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน กลุ่มเป้าหมาย ๖๐๐ คน เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชนส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๗๐ คน เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชนส่วนกลาง จำนวน ๘ คน เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จำนวน ๒๒ คน ดำเนินการระหว่าง เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สถานที่เอกชน (บ้านบ่มเพาะ) จำนวน ๑๐ แห่ง และขอให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายตามหลักเกณฑ์ฯ และแจ้งผลการคัดเลือกฯ ให้กรมฯ ทราบ

ในการนี้ จังหวัดบุรีรัมย์โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖ คน ตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนด เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้อำเภอแจ้งกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกดำเนินการกรอกใบสมัครออนไลน์ พร้อมทั้งจัดทำสรุปข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงชัย เนรมิตตกหงส์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๓



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

แบบสรุปรายชื่อสมัคร
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent
 (คนกล้าพัฒนากรคืนถิ่น)
 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด		ขนาดพื้นที่เข้าร่วม โครงการ (ตารางวา)	ช่องทางการติดต่อ	
			สพอ.	สพจ.		มือถือ/ที่ทำงาน	อีเมล/ไอดีไลน์
๑	นายสิทธิพร เตียประสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.เมืองบุรีรัมย์				
๒	นายเรืองศักดิ์ ประจะนัง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.นาโพธิ์				
๓	นายปิยะณัฐ ชัชวาล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.คูเมือง				
๔	นายธีรวุฒิ กายแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.กระสัง				
๕	นายปรัชญา พรหมบุตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.สตึก				
๖	นายทอน ทองพา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.กระสัง				
๗	นายสมศักดิ์ บรรลุ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ประโคนชัย				
๘	นายพยม เชื้อดประโคน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านกรวด				
๙	นายสุวิทย์ อมรภัทรสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ลำปลายมาศ				
๑๐	นายชัยพัฒน์ โทแสง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ละหานทราย				
๑๑	สิบเอกอนุรักษ์ ช่อมประโคน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.โนนสุวรรณ				
๑๒	นายจิตติกร ตุ่มประโคน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ปะคำ				
๑๓	นายติรณ ศิลาสาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.พลับพลาชัย				
๑๔	นายนที บุญวิจิตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บ้านใหม่ไชยพจน์				
๑๕	นายสาธิต ตีเมืองชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.โนนดินแดง				
๑๖	นายอนุชิต สุนทรพิธ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.แคนดง				

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง

หลักเกณฑ์การสมัครเข้าร่วมโครงการ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent และหารูปแบบกระบวนการสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน โดยผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนาตนเองด้วยวิธีการพึ่งตนเองฐานเกษตร

ระยะเวลา ดำเนินการ เดือนมกราคม – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๖๐๐ คน ประกอบด้วย ส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๗๐ คน ส่วนกลาง จำนวน ๘ คน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จำนวน ๒๒ คน โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. สมัครใจเข้าร่วมโครงการ
๒. มีพื้นที่สำหรับร่วมกิจกรรม ๑๐๐ – ๔๐๐ ตารางวา
๓. มีความรู้ความสามารถด้าน IT ระดับเบื้องต้น
๔. อายุไม่เกิน ๔๕ ปี

(กลุ่มเป้าหมายแยกตามจำนวนบุคลากรของแต่ละจังหวัด ตามเอกสารแนบ)

วิธีการดำเนินงาน

- เข้าร่วมกระบวนการ ระยะเวลา ๕ วัน ๔ คืน ณ บ้านบ่มเพาะ จำนวน ๑๐ แห่งๆ ละ ๒ รอบ ๆ ละ ๓๐ คน เพื่อปลูกฝังวิธีการดำเนินชีวิตโดยเริ่มจากตนเอง (คนกล้าพัฒนากรคืนถิ่น)

- ลงฝึกปฏิบัติในพื้นที่ของตนเองหลังจากการฝึกอบรม ณ บ้านบ่มเพาะ จำนวน ๒ เดือน ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๑

วิธีการสมัคร

๑. รับสมัครบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ณ กรมการพัฒนาชุมชน และสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดทุกจังหวัด ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติ

๓. ผู้ผ่านการคัดเลือกให้กรอกใบสมัครออนไลน์ ตามแบบฟอร์มทางเว็บไซต์

<https://goo.gl/forms/meiw๔fjqbbDbrygF๒> โดยกรอกใบสมัครและความตั้งใจหลังจากการเข้าร่วมโครงการฯ ว่าจะดำเนินการอย่างไรในพื้นที่ของตน พร้อมเขียนผังพื้นที่ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๐๐ – ๔๐๐ ตารางวา ที่พร้อมสำหรับการลงปฏิบัติจริงหลังจากฝึกอบรมแนบในเว็บไซต์สำหรับกรอกใบสมัคร และปักหมุดโลเคชั่นพื้นที่ บนเว็บไซต์ <http://maps.google.com> และระบุสิ่งที่มีในพื้นที่โดยรอบ เช่น ต้นไม้ แหล่งน้ำ โรงเรือน ฯลฯ

๔. ให้จังหวัดส่งผลการคัดเลือกบุคลากร มายังกรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

หมายเหตุ

๑. “คนกล้าพัฒนากร” หมายถึง บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของกรมการพัฒนาชุมชน

๒. จังหวัดแจ้งประชาสัมพันธ์และรับสมัครกลุ่มเป้าหมายได้ตามความเหมาะสม หากมีข้อสงสัยติดต่อสถาบันการพัฒนาชุมชน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๕๗ เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน นางสาวกุลนิษฐ์ บัวหลวง โทร ๐๘ ๑๙๖๙ ๖๕๔๕ นายวิชชพัฒน์ ยมะเสมอ โทร ๐๙ ๐๙๙๑ ๐๖๖๖

๓. สามารถดูวิธีการปักหมุดโลเคชั่นพื้นที่ได้ทาง <http://train.cdd.go.th> หัวข้อ CD Talent

๔. กำหนดการฝึกอบรมจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent		
ที่	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย
	ส่วนกลาง	
๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒	กลุ่มตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ศอ.บต.	
๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๔	กองการเจ้าหน้าที่	
๕	กองคลัง	
๖	กองประชาสัมพันธ์	
๗	กองแผนงาน	
๘	สถาบันการพัฒนาชุมชน	๘
๙	ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	
๑๐	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
๑๑	สำนักงานเลขาธิการกรม	
๑๒	สำนักตรวจราชการ	
๑๓	สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน	
๑๔	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	
๑๕	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	
๑๖	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณข้าราชการ	
	รวม	๘
	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน	
๑	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๒
๒	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก	๒
๓	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๒
๔	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช	๒
๕	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	๒
๖	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี	๒
๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา	๒
๘	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	๒
๙	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี	๒
๑๐	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี	๒
๑๑	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี	๒
	รวม	๒๒

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent			
ที่	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จุดบ่มเพาะ
	ส่วนภูมิภาค		
๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงราย	๑๐	จุดที่ ๑ (ภาคเหนือ) เจมส์คันทนาทองคำ ศูนย์เรียนรู้พุทธเกษตรอินทรีย์ จังหวัดเชียงราย
๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	๑๕	
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา	๕	
๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่	๖	
๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔	
๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำปาง	๗	
๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูน	๔	
๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	๗	
๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร	๖	
๑๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก	๕	
๑๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร	๗	
๑๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก	๘	
๑๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	๙	
๑๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	๗	
๑๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์	๕	
๑๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครสวรรค์	๑๐	
๑๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	๖	จุดที่ ๓ (ภาคกลาง/ตะวันออก) บ้านสวนออนซอน จังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา	๗	
๑๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชลบุรี	๖	
๒๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	๓	
๒๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก	๒	
๒๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี	๕	
๒๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง	๕	
๒๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรปราการ	๔	
๒๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระแก้ว	๕	
๒๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี	๘	
๒๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	๑๑	จุดที่ ๔ (ภาคกลาง) โรงเรียนวิถีชีวิตเศรษฐกิจ พอเพียง จังหวัดนครปฐม
๒๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนนทบุรี	๔	
๒๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี	๔	
๓๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๕	
๓๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑๔	
๓๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบุรี	๖	
๓๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี	๗	
๓๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม	๒	
๓๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร	๒	
๓๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม	๗	
๓๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอ่างทอง	๔	

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent			
ที่	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จุดบ่มเพาะ
	ส่วนภูมิภาค		
๓๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	๙	จุดที่ ๕ (ภาคกลาง) สวนกสิกรรมธรรมชาติไร่เนา ป่าผสม บ้านแม่ท่า สี่ทา จังหวัดสุพรรณบุรี
๓๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท	๖	
๔๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	๑๐	
๔๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี	๔	
๔๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี	๑๐	
๔๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุทัยธานี	๕	
๔๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยภูมิ	๑๐	
๔๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	๑๖	จุดที่ ๖ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) ศูนย์เรียนรู้ฯ นายคำนึง เจริญ ศิริ จังหวัดบุรีรัมย์
๔๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ	๑๔	
๔๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร	๗	
๔๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี	๑๕	
๔๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ	๕	
๕๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์	๑๐	จุดที่ ๗ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) สวนลุงโชคดี ปรโลกานนท์ จังหวัดนครราชสีมา
๕๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครราชสีมา	๒๑	
๕๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	๖	
๕๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	๑๒	
๕๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม	๘	
๕๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น	๑๓	จุดที่ ๘ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) มหาวิทยาลัยภูมิปัญญาไท อีสานคืนถิ่น จังหวัดขอนแก่น
๕๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	๗	
๕๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ	๕	
๕๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเลย	๘	
๕๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	๑๑	
๖๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	๕	
๖๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองบัวลำภู	๔	
๖๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	๑๒	
๖๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกระบี่	๖	จุดที่ ๙ (ภาคใต้) ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านเขาดิน จังหวัดกระบี่
๖๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชุมพร	๖	
๖๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๗	
๖๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพังงา	๖	
๖๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต	๒	
๖๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง	๓	
๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๓	
๗๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตรัง	๗	จุดที่ ๑๐ (ภาคใต้) ศูนย์เรียนรู้นวัตกรรมใหม่เพื่อ เศรษฐกิจพอเพียงฯ จังหวัดสงขลา
๗๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	๘	
๗๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	๑๐	

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช.รุ่นใหม่ : CD Talent			
ที่	สังกัด	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	
	ส่วนภูมิภาค		จุดบ่มเพาะ
๗๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพัทลุง	๗	จุดที่ ๑๐ (ภาคใต้) ศูนย์เรียนรู้นวัตกรรมใหม่เพื่อ เศรษฐกิจพอเพียงฯ จังหวัดสงขลา
๗๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	๕	
๗๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสงขลา	๑๑	
๗๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล	๔	
รวมส่วนภูมิภาค			

หมายเหตุ จำนวนกลุ่มเป้าหมายต่อหนึ่งจังหวัด ตำนวนจากข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ
ชำนาญการ ๘ คน (โดยประมาณ) ต่อ กลุ่มเป้าหมาย ๑ คน

ข้อมูลบ้านบ่มเพาะ ๑๐ แห่ง

ภาค	จังหวัด	รายละเอียด	หมายเหตุ
เหนือ			
	๑. เชียงราย	เจมส์คันทนาทองคำ ศูนย์เรียนรู้พุทธเกษตรอินทรีย์	
กลาง			
	๒. นครสวรรค์	ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทฤษฎีใหม่ นายสุพจน์ โคมณี	
	๓. ฉะเชิงเทรา	บ้านสวนออนซอน	
	๔. นครปฐม	โรงเรียนวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	
	๕. สุพรรณบุรี	สวนกลีกรมธรรมชาติ ไร่นาป่าผสม บ้านแม่ท่า สีทา	
ตะวันออกเฉียงเหนือ			
	๖.บุรีรัมย์	ศูนย์เรียนรู้ฯ นายคำนิง เจริญศิริ	
	๗. นครราชสีมา	สวนลุงโชคดี ปรโลกานนท์	
	๘. ขอนแก่น	มหาวิทยาลัยภูมิปัญญาไทยอีสานคีนถิ่น	
ใต้			
	๙. กระบี่	ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านเขาติน	
	๑๐. สงขลา	ศูนย์เรียนรู้นวัตกรรมใหม่เพื่อเศรษฐกิจพอเพียง คำนิง นวลมณี	

ร่าง ตารางฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช. รุ่นใหม่ : CD Talent

เดือนมกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๒ รอบ กลุ่มเป้าหมาย ๓๐๐ คน /รอบ

ณ บ้านบ่มเพาะคนกล้าคืนถิ่น (๓๐ คน/แห่ง)

วันเวลา	๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.		๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.		๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	๑๙.๐๐-๒๐.๐๐ น.
วันที่ ๑			ประชุมคณะทำงานและวิทยากร			ลงทะเบียน Check in (รู้จักกัน) เจ้าบ้านกล่าวต้อนรับ	บรรยาย รู้จักตัวตน /รู้จักโครงการ ทีมวิทยากร	รับประทานอาหารเย็น	แบ่งกลุ่ม กระบวนการสร้างแรงบันดาลใจ การคืนถิ่น ทีมวิทยากร
วันเวลา	๐๘.๐๐ - ๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง	๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.		๑๕.๐๐ - ๑๘.๓๐ น.	๑๘.๓๐- ๑๙.๓๐ น.	๑๙.๓๐ - ๒๑.๓๐ น.
วันที่ ๒	ลงทะเบียน	บรรยาย บริบทที่ตนเอง ทีมวิทยากร	บรรยาย บัญชีครัวเรือน ทีมวิทยากร		แบ่งกลุ่ม เรียนรู้ ทาอยู่ ทากิน ทีมวิทยากร	แบ่งกลุ่ม ถอดบทเรียน ทีมวิทยากร	รับประทานอาหารเย็น	แบ่งกลุ่ม ถอดบทเรียน ทีมวิทยากร	แบ่งกลุ่ม สรุป และถอดบทเรียน ทีมวิทยากร
วันที่ ๓		อภิปราย เรียนรู้ทักษะกับปราชญ์ ทีมวิทยากร	แบ่งกลุ่ม ร่วมหาทางออก และระดมสมองสรุป ทีมวิทยากร		บรรยาย การบริหารจัดการ "เรื่อง น้ำและดิน" ทีมวิทยากร	แบ่งกลุ่ม กิจกรรมดูนั้น ดูนี้ ทีมวิทยากร		แบ่งกลุ่ม สรุป และถอดบทเรียน ทีมวิทยากร	
วันที่ ๔		บรรยาย ทดลองออกแบบแผนผัง แปลงตัวอย่างร่วมกัน ทีมวิทยากร	แบ่งกลุ่ม ออกแบบแผนผัง แปลงของตนเอง ทีมวิทยากร		แบ่งกลุ่ม สรุปแผนแปลงและกิจกรรมเป็น แผนที่ชีวิต ๕ เดือน ทีมวิทยากร			อภิปราย สรุปบทวนแผนที่ชีวิต กับคนกล้ารุ่นก่อนๆ ทีมวิทยากร	
วันที่ ๕		บรรยาย กระบวนการทบทวน ความเข้าใจร่วมในปฏิทิน ๕ เดือน ทีมวิทยากร	บรรยาย กระบวนการ"สรุปและแลกเปลี่ยน ระหว่างคนกล้าร่วมกันสร้างเครือข่าย ประสานพลังเพื่อพัฒนาชุมชน ๔.๐ ทีมวิทยากร		บรรยาย การใช้งานระบบ ดิจิทัลระหว่างกัน และกับโครงการ ทีมวิทยากร	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ			

หมายเหตุ : กำหนดการและกระบวนการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมโดยอยู่ในความพิจารณาของกระบวนการ

: อาหารว่างภาคเช้าเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. /ภาคบ่าย เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น

: อาหารเช้าเวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ /กลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น /เย็น เวลา ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น.