



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๒๐

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากะโศง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการฯ

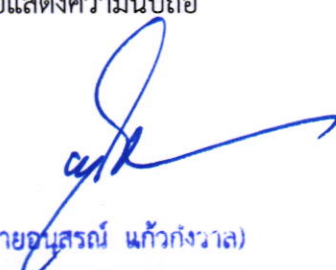
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ซึ่งควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นระบบราชการที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและยึดหลักความโปร่งใสเป็นแนวทางในการบริหารงาน ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

ในการนี้ จังหวัดบุรีรัมย์ จึงได้จัดส่งสำเนารายละเอียดการดำเนินงานตามโครงการ มาเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดได้ศึกษาและดำเนินงานตามแนวทางที่จังหวัดกำหนดต่อไป รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายอนุสรณ์ แก้วกังวาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๓



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

แบบเสนอโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

เลขที่โครงการ ๕๐ /๒๕๖๑

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ไฮสโสด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงานที่ดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการในภาครัฐ รัฐบาลปัจจุบันได้ถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก โดยให้ยึดหลักความโปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากลเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขยายการบังคับใช้บทบัญญัติ เรื่องการห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ให้ครอบคลุมผู้ใช้ อำนาจรัฐ ในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งระดับสูงอย่างทั่วถึง เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตและถูกต้อง ชอบธรรม และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและชุมชน และเปิดโอกาส ให้สาธารณชนร่วมตรวจสอบบุคลากรของภาครัฐเพิ่มขึ้น พัฒนาและนำมาตรการทางสังคมมาใช้ควบคู่กับ การบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้าง ค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน และความถูกต้องชอบธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในระบบราชการ ซึ่งควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นระบบราชการที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและ ยึดหลักความโปร่งใสเป็นแนวทางในการบริหารงาน ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ไฮสโสด” ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกแห่ง มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ ให้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ ยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะ มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อ ประชาชน

๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ “พัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ไฮสโสด” ประกอบด้วย

๓.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์	จำนวน	๑	แห่ง
๓.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	จำนวน	๒๓	แห่ง
๓.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและบุคลากรในสังกัดทุกคน	จำนวน	๑๕๔	คน



๔. งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๕. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ประกาศนโยบายเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๒ จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักความโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดขั้นตอน แผนปฏิบัติการ แนวทางในการดำเนินงาน “โครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ไร้สະฮาด” ใน ๕ มิติ ดังนี้

๕.๓.๑ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

- (๑) ด้านการบริหารงานบุคคล
- (๒) ด้านการบริหารงบประมาณ
- (๓) ด้านการบริหารงาน
- (๔) ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๕.๓.๒ มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย

- (๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- (๒) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

๕.๓.๓ มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๕.๓.๔ มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๕.๓.๕ มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

๕.๔ ชี้แจงประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงาน “โครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ไร้สະฮาด” แก่กลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

๕.๕ คณะกรรมการระดับจังหวัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการ “โครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ไร้สະฮาด”

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกแห่ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอทุกแห่ง มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๘.๒ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ มีการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจรรยาข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๘.๓ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ ยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน



๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ร้อยละ ๙๐ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ที่กำหนด

๙.๒ ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์มีการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๙.๓ ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ มีการยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิวัฒน์ อยู่แย้ม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นายชิษณุกิจ เอ็นยอด)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายจรินทร์ รอบการ)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายดำรงชัย เนรมิตตกพงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายอนุสรณ์ แก้วกังวาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

