



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๓๐๗๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนดดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ศึกษาแนวทางการดำเนินงานพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พร้อมทั้งรับสมัครกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และสรุปรายงานกลุ่มเป้าหมาย (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) ให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยสามารถดาวน์โหลดแนวทางการดำเนินงานได้ที่ ระบบ BPR/E-Support/น.ส.ศิรินทร์ทิพย์ ยวนกระโทก



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒



แนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๑

การพัฒนาเพื่อยกระดับด้วยมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาชุมชนของกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดระบบงาน กระบวนการ กิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ในการยกระดับคุณภาพชีวิตประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ทั้งที่เป็นบุคคล กลุ่ม เครือข่ายองค์กร และชุมชน โดยมีเป้าหมายความสำเร็จที่สามารถวัดและประเมินผลโดยเกณฑ์มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนในความสามารถของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เป็นการสร้างกำลังใจในการพัฒนาตนเอง และประกาศความสำเร็จให้แก่ผู้มีความพร้อมในการเป็นผู้ที่เป็นแบบอย่าง มีมาตรฐานที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติในฐานะกลุ่มผู้ประสบความสำเร็จในการพัฒนาตนเองและสร้างประโยชน์ต่อสาธารณะและสังคม จึงจัดให้มีการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ในแต่ละจังหวัดขึ้น

ขั้นตอนการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๑. ชั้นเตรียมการ

๑.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำหนดรูปแบบกระบวนการดำเนินงาน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน หน่วยนับ วิธีการประเมิน ช่วงเวลาการดำเนินการ หลักฐานเอกสารที่ต้องการ รางวัลสำหรับมอบแก่กลุ่มเป้าหมายเมื่อผ่านการประเมิน

๑.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เลือกเป้าหมาย วางแผนการบริหารจัดการตามแนวทางการยกระดับกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับพื้นที่

๑.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (จังหวัด/อำเภอ) คณะอนุกรรมการอื่น ๆ โดยมีโครงสร้างคณะกรรมการส่วนภูมิภาค ดังนี้

คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นคณะกรรมการในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และภาคีการพัฒนา จำนวน ๗-๑๕ คน ได้แก่

- รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานฯ
- หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด ที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการฯ
- ผู้แทนองค์กรภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชนในจังหวัด เป็นคณะกรรมการฯ
- พัฒนาการจังหวัด เป็นเลขานุการฯ
- หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

มีอำนาจหน้าที่ ในการจัดบริการให้แก่ภาคประชาชนในชุมชน ด้านการตรวจประเมินและการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ของผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน โดยส่งเสริมให้ผู้ขอรับการรับรองมาตรฐาน เกิดการปรับปรุงตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ และมีการพัฒนาปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง และมีความรวดเร็วในการให้บริการ ประกาศรับรองการพัฒนาตนเอง จัดทำใบประกาศเกียรติคุณรับรองมาตรฐานให้กลุ่มเป้าหมาย สรุบบทเรียน จัดทำทะเบียนข้อมูล เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม (ศึกษารายละเอียดจากหนังสือแนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน มชช.)

คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

คณะอนุกรรมการในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา จำนวน ๗-๑๕ คน ได้แก่

/พัฒนาการ...

- พัฒนาการจังหวัด เป็นประธานฯ
- หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการฯ มอบหมาย เป็นคณะกรรมการฯ
- ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน และ/หรือ ประชาชน ในจังหวัด ที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการฯ
- หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯ สพจ. เป็นเลขานุการฯ
- นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่พัฒนาการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

คณะอนุกรรมการในระดับอำเภอ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา จำนวน ๕-๙ คน ได้แก่

- นายอำเภอ หรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย เป็นประธานฯ
- หัวหน้าส่วนราชการในอำเภอ เป็นคณะกรรมการฯ
- ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน/ประชาชน ในอำเภอ เป็นคณะกรรมการฯ
- พัฒนาการอำเภอ เป็นเลขานุการฯ
- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนใน สพอ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

มีอำนาจหน้าที่ ในการให้บริการตรวจประเมินให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการรับรองสามารถพัฒนาตนเอง สรุปลักษณะในการรับรองแก่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด ให้ความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง และบริหารจัดการเพื่อให้บริการอย่างมีคุณภาพตรงตามมาตรฐานและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน/ชุมชน และอื่นๆ ตามความเหมาะสม (ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากระบบ มชช.เดิม)

คณะอนุกรรมการอื่นๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่ามีความเหมาะสม

นอกเหนือจากคณะกรรมการฯ/คณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าวแล้ว ให้จังหวัดและ/หรืออำเภอ พิจารณาจัดตั้ง **ทีมพี่เลี้ยง** ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา (เช่น ชุดปฏิบัติการประจำตำบล ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เครือข่ายผู้ที่ผ่าน มชช.) จำนวนตามความเหมาะสม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน สร้างความรู้ความเข้าใจและช่วยเหลือในการพัฒนากลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละชั้นตอนจนได้รับการรับรองมาตรฐาน

การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย อาจแยกเป็น

ก. กำหนดตามพื้นที่ โดย ๑ อำเภอให้ดำเนินการ ๔ กลุ่มเป้าหมาย ๆ ละ ๑ หน่วยนับ ประกอบด้วย มาตรฐานผู้นำชุมชน มาตรฐานกลุ่มองค์กรชุมชน มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน และมาตรฐานชุมชน หรือตามจำนวนที่จังหวัดเห็นเหมาะสม

ข. กำหนดตามตัวพัฒนากร โดยกำหนดให้พัฒนากรทุกคน ต้องรับผิดชอบการดำเนินการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย เช่น พัฒนาผู้นำชุมชนให้เป็นผู้นำมาตรฐาน จำนวน ๑ คน หรือตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ เป็นการเตรียมกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านระบบการพัฒนาให้มีมาตรฐาน เพื่อผ่านไปสู่การประกวดกิจกรรมดีเด่นของจังหวัด และมีโอกาสเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติต่อไป

๒. ขั้นการรับสมัคร

๒.๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนกลุ่มเป้าหมาย สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยทำความเข้าใจ ในลักษณะการดำเนินงานเพื่อพัฒนาตนเองของกลุ่มผู้นำ กลุ่มองค์กร เครือข่าย หรือชุมชน ผลที่เกิดขึ้นจาก การเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง มีผลอย่างไรทั้งต่อตนเองและสังคม เช่น ความรู้ บุคลิกภาพ ทักษะการทำงาน เป็นต้น

๒.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รับใบสมัครและตรวจสอบหลักฐาน (ตามที่จังหวัดกำหนด) จังหวัด

๒.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำทะเบียน ฐานข้อมูลผู้สมัคร

๓. ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาทำความเข้าใจ แนวทาง ขอบเขตของตัวบ่งชี้ อาจร่วมกัน กำหนดเกณฑ์ย่อยสำคัญในแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อการพัฒนาตนเองที่เป็นไปได้และท้าทายความสามารถ กำหนด ระยะเวลาในการพัฒนาตนเอง

๓.๒ พัฒนาการสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายประเมินตนเองก่อนการพัฒนาตนเอง โดยใช้เกณฑ์การประเมิน ที่เป็นมาตรฐาน และเพิ่มเติมปรับเปลี่ยนตามที่เหมาะสม เพื่อสำรวจพื้นฐานความสามารถที่แท้จริง ณ เวลา ปัจจุบัน และเปรียบเทียบผลคะแนนที่เป็นจริงกับคะแนนเต็มตามมาตรฐาน เพื่อให้เห็นถึงสิ่งที่ต้องทำ เพื่อยกระดับศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๓ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดทำแผนการพัฒนาตนเองเพื่อบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ ในช่วงเวลาที่กำหนด จำเป็นต้องทำการเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านใด อะไรบ้าง วิธีการใด เมื่อใด ใครมีความรู้เหล่านั้น ผู้รู้อยู่ที่ไหน และต้องใช้หลักฐานเอกสารอะไรบ้างเพื่อยืนยันการพัฒนาตนเอง และผลการพัฒนาเพื่อรายงานผล สามารถจัดเก็บไว้ได้ตลอดเวลาขณะดำเนินการ

๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และภูมิปัญญาความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมยกระดับศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้ตรงตามมาตรฐาน

๓.๕ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบูรณาการกิจกรรมเพื่อ การยกระดับมาตรฐานแก่กลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการเหมือนกันในรูปกลุ่ม เช่น อบรมผู้นำอาสาพัฒนา ชุมชนด้านการเป็นวิทยากรกระบวนการ ๑ รุ่น

รวมทั้งจัดกิจกรรมเป็นรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความสามารถเป็นการเฉพาะด้วยวิธีการ สร้างการเรียนรู้ (Experience Learning) และการเรียนรู้ขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การสอน ปรึกษา (Coaching) ซึ่งพัฒนากรมีความเชี่ยวชาญอยู่แล้ว รวมทั้งการติดตามให้กำลังใจ (Cheer Up) ทบทวน ผลการเรียนรู้ วิธีการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง พัฒนาการควรปรับวิธีการให้เหมาะกับผู้เรียน และมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๖ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองหลังการพัฒนา ในเวลาที่กำหนด ตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ตรวจสอบผลการประเมินและหลักฐานประกอบกิจกรรม เตรียมพร้อมประเมินผล รอบสุดท้ายในระดับจังหวัด

๔. ขั้นการประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนา

๔.๑ คณะกรรมการจังหวัดและอำเภอ กำหนดรูปแบบ วิธีการและเครื่องมือในการประเมินผล โดยพิจารณาจากความเชื่อมโยง สอดคล้อง ความสัมพันธ์กันระหว่างแผนการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ สามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ได้จริง น่าเชื่อถือหรือไม่

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาคีเป็นคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลการยกระดับความสามารถในด้านต่าง ๆ ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการยอมรับในศักยภาพมาตรฐานของกลุ่มเป้าหมาย และพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมาย พร้อมสนับสนุน ยกระดับ ต่อยอดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ วิธีการประเมิน อาจให้กลุ่มเป้าหมายนำเสนอผลการเปลี่ยนแปลงทักษะ ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาด้านตนเองด้วยตัวเอง และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนอวิธีการ กิจกรรมพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการพิจารณาความสำเร็จจากการบรรลุเป้าหมายตามกำหนด และความเป็นไปได้ที่เกิดจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งที่อำเภอจัดให้ และที่กลุ่มเป้าหมายใฝ่รู้ พัฒนาด้านตนเอง เหมาะสมและเป็นจริง

๔.๔ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ประกาศผลกลุ่มเป้าหมายที่มีผลความเปลี่ยนแปลง มีหลักฐานน่าเชื่อถือ สมควรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และสมควรได้รับการยกย่องตามความเป็นจริง

๔.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศผลการประเมินแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดทำทะเบียนผู้ผ่านการประเมิน ประกาศผล มอบประกาศนียบัตร และรายงานผลให้กรมฯ ทราบ และนำ Profile ของผู้ที่โดดเด่นเป็นตัวอย่างมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด การประชุมจังหวัด รวมถึงเชิดชูเกียรติผู้ผ่านการรับรองฯ ตามโอกาสที่เหมาะสม เช่น การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ การมอบเกียรติบัตรตามความเหมาะสมตามดุลยพินิจของจังหวัด

ทั้งนี้ ความสำเร็จในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้มีความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาชุมชน ถือเป็นความสามารถและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

๕. การรายงานผล

ให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามแบบรายงานศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC) จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๕.๑ สรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้กรมฯ ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

๕.๒ สรุปรายชื่อผู้ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัด พร้อมไฟล์ภาพการดำเนินกิจกรรม ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

๕.๓ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัดที่โดดเด่น เป็นตัวอย่างในการติดตามและประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย ส่งให้กรมฯ เป็นเอกสารและแผ่น CD ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

สามารถดาวน์โหลดเอกสารการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แบบใบสมัคร แบบแผนการพัฒนาด้านตนเอง และแบบรายงานผลการพัฒนาด้านตนเอง ได้ที่ www.chumchon.cdd.go.th หัวข้อ ดาวน์โหลดข้อมูล แนวปฏิบัติ

หากมีข้อสงสัย สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

นางสาวชุตินา ภูมิแก้ว นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๓๒

๖ แนวทางการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับผู้นำชุมชน

เลขที่.....
คิดรวบด้วย

ข้อมูลส่วนบุคคล

- ๑. ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
- ๒. เลขประจำตัวประชาชน.....ตำแหน่งในชุมชน.....
ดำรงตำแหน่งมาแล้วปี
- ๓. ที่อยู่ปัจจุบัน : บ้านเลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร E-MAIL

หลักฐานการสมัคร

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - สำเนาทะเบียนบ้าน
 - วายชื่อคณะที่ปรึกษา
 - อื่นๆ เช่น สำเนาหลักฐานการศึกษา สำเนาเกียรติบัตร ฯลฯ
- ในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี) (ระบุ).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสาร/หลักฐานตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและมีความประสงค์จะ
เข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- ครบถ้วน
- ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่.....

(ลงชื่อ)เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แนวทางการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ๘๗

เลขที่.....

ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับกลุ่ม/องค์กรชุมชน

ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อกลุ่ม/องค์กรชุมชน จัดตั้งมาแล้ว ปี
๒. ที่ทำการกลุ่ม : เลขที่..... ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....
ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ..... โทรสาร..... E-MAIL.....
๓. จำนวนสมาชิก.....คน จำนวนคณะกรรมการ.....คน จำนวนทุน.....บาท

หลักฐานการสมัคร

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนสมาชิก | <input type="checkbox"/> รายชื่อที่มาการพัฒนา/คณะกรรมการกลุ่ม/องค์กรชุมชน |
| <input type="checkbox"/> ระเบียบกติกากลุ่ม/องค์กรชุมชน | <input type="checkbox"/> รายชื่อคณะที่ปรึกษาในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี) |
| <input type="checkbox"/> สำเนารายงานการประชุมของกลุ่ม/
องค์กรชุมชนซึ่งมีมติว่าประสงค์จะเข้า
ร่วมการพัฒนาตนเอง | <input type="checkbox"/> วาละเอียดผู้ประสานงาน.....
(ชื่อ-สถานที่ติดต่อ-หมายเลขโทรศัพท์)
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (ถ้ามี)..... |

ข้าพเจ้าในฐานะของกลุ่ม/องค์กรชุมชน..... ขอรับรองว่าข้อความและเอกสาร/
หลักฐานตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและมีความประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐาน
การพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ประธานกลุ่ม/องค์กรชุมชน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบคุณสมบัติหลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

(.....)

๘๘ แนวทางการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

เลขที่.....

ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับเครือข่ายองค์กรชุมชน

ข้อมูลทั่วไป

- ๑. ชื่อเครือข่าย.....จัดตั้งมาแล้ว.....ปี
- ๒. ประเภทของเครือข่าย บุคคล องค์กร เชิงประเด็น เครือข่ายอื่น ๆ (ระบุ).....
- ๓. ที่ทำการเครือข่าย : เลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-MAIL.....
- ๔. จำนวนสมาชิก ประเภทบุคคล จำนวน.....คน
 ประเภทกลุ่ม/องค์กรชุมชน จำนวน.....กลุ่ม
 ประเภทเครือข่าย จำนวน.....เครือข่าย
- ๕. จำนวนคณะกรรมการ.....คน
- ๖. จำนวนทุน.....บาท

หลักฐานการสมัคร

- สำเนาทะเบียนสมาชิก รายชื่อคณะกรรมการเครือข่าย/แกนนำ/ทีมงานพัฒนา
- ระเบียบกติกาสถาของเครือข่าย รายชื่อคณะที่ปรึกษาในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี)
- สำเนารายงานการประชุมของเครือข่าย รายละเอียดผู้ประสานงาน
ซึ่งมีมติว่าประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนา ชื่อ.....โทร.....
ตนเอง อื่นๆ (ถ้ามี).....

ข้าพเจ้าในนามของเครือข่าย.....ขอรับรองว่าข้อความและเอกสาร/
หลักฐานตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีความประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐาน
การพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ)..... ประธานเครือข่ายองค์กรชุมชน
(.....)
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

เลขที่.....

ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับชุมชน

ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน.....
๒. ที่ทำการหมู่บ้าน/ชุมชน : เลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-MAIL.....
๓. จำนวนสมาชิก ประเภทบุคคล จำนวน.....คน
 ประเภทกลุ่ม/องค์กร จำนวน.....กลุ่ม
 ประเภทเครือข่าย จำนวน.....เครือข่าย
๔. จำนวนคณะกรรมการ.....คน
๕. จำนวนทุน.....บาท

หลักฐานการสมัคร

- สำเนามติเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชนในการเข้าร่วม รายชื่อผู้ติดต่อประสานงานและทีมงานการพัฒนา
 รายชื่อคณะที่ปรึกษาในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี) รายชื่อคณะกรรมการหมู่บ้าน
 รายชื่อกลุ่ม/องค์กรชุมชน แผนที่หมู่บ้าน/ชุมชน (โดยสังเขป)

ข้าพเจ้าในนามของหมู่บ้าน/ชุมชน.....ขอรับรองว่าข้อความและเอกสาร/หลักฐานตามที่ระบุ
ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีความประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ผู้ใหญ่บ้าน/ประธานชุมชน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แผนปฏิบัติการดำเนินงานระบบมาตรฐานงานชุมชน (มชช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ						วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
		เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค.-๐๔	ก.ย. ๖๑		
๑	จังหวัดแจ้งแผนปฏิบัติการดำเนินงาน มชช. ให้อำเภอทราบ								
๒	อำเภอกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการส่งเสริมให้สมัครเข้าสู่ระบบ มชช. ทั้ง ๔ ประเภท ละ ๑ หน่วยนับโดยเน้นพื้นที่โครงการเขตชูเกียรติปี๖๑								
๓	อำเภอประชาสัมพันธ์และรับสมัครกลุ่มเป้าหมาย								
๔	อำเภอรายงานผลการรับสมัครกลุ่มเป้าหมายพร้อมจัดส่งข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย ที่สมัครเข้ามา							รายงานจว.ภายใน มิ.ย.	
๕	อำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อรับรองมชช.								
๖	ทีมที่เลี้ยงสนับสนุนให้ผู้สมัครมชช.ประเมินสถานการณ์ตนเองตามแบบ (คู่มือแนวทางมชช. ปี ๖๑)								
๗	อำเภอสนับสนุนผู้สมัครมชช.ในการทำแผนพัฒนาตนเอง								
๘	จังหวัดติดตามสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบ มชช. ครั้งที่ ๑								
๙	อำเภอสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาตนเอง (ต่อ)								
๑๐	คณะกรรมการตรวจประเมินมชช.ระดับอำเภอ ประเมินครั้งที่ ๑								
๑๑	จังหวัดติดตามสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบ มชช. ครั้งที่ ๒								
๑๒	คณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอประเมินครั้งที่ ๒ และรายงานให้จังหวัดทราบ							รายงานจังหวัด ภายใน ส.ค. ๖๑	
๑๓	คณะกรรมการระดับจังหวัดประเมินผลการพัฒนาตนเองก่อนส่งผลการประเมินเบื้องต้นให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณารับรอง								
๑๔	จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานแก่กรมการพัฒนาชุมชน							ภายใน๑๕ ก.ย.๖๑	

แบบแสดงแผนการพัฒนาดตนเอง สำหรับผู้นำชุมชน

ชื่อ-นามสกุล (ผู้นำ)

ตำแหน่ง

ที่อยู่บ้านเลขที่

หมู่ที่

ตำบล

อำเภอ

จังหวัดบุรีรัมย์

คุณลักษณะมาตรฐานผู้นำชุมชน องค์ประกอบแต่ละด้าน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาดตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือพฤติกรรมพึงประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาดตนเอง)	การพัฒนาดตนเอง โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาดตนเอง	ขอสนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงาน (ระบุเรื่องที่จะขอ)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
๑. ด้านการบริหารตนเอง DSC ๑๑๐๐						
๑.๑ DSC ๑๑๑๐ บุคลิกภาพดี	DSC ๑๑๑๑ แต่งกายเหมาะสม กับสถานที่ โอกาส กาลเทศะ	- เรียนรู้การแต่งกายได้เหมาะสมกับโอกาส และกาลเทศะ - จัดหาชุดทิมหมู่คณะ สำหรับการร่วมงาน กิจกรรม	พึ่งพาตนเอง	ผู้นำชุมชน	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	- ให้ความรู้การพัฒนา บุคลิกภาพ
	DSC ๑๑๑๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูด เหมาะสม ในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสาร ได้เข้าใจง่าย	- เข้าร่วมประชุมประจำเดือนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ภายในตำบลและหาโอกาสในการเสนอความคิดเห็น - สามารถทำหน้าที่พิธีกรในงาน ประชุมในหมู่บ้าน - พัฒนาดตนเองให้สามารถทำหน้าที่เป็นวิทยากรได้ - ทำหน้าที่ผู้ประกาศข่าวสารหอกระจายข่าวหมู่บ้าน	พึ่งพาตนเอง	ผู้นำชุมชน	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	- ประสานงานกำนันเพื่อ เชิญเข้าร่วมประชุม
	DSC ๑๑๑๓ สามารถปรับตัวได้ เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์ดี วางตัวเหมาะสม	- เข้าร่วมกิจกรรมในการฝึกอบรม สัมมนา หรือประชุม ในระดับต่าง ๆ ทุกเดือน - สามารถเข้าร่วมกิจกรรมกับบุคคลอื่นที่ไม่คุ้นเคย ได้อย่างกลมกลืน	พัฒนาชุมชน/เกษตรฯ/กศน.	ผู้นำชุมชน	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	- เชิญเข้าร่วมเป็นทีมตำบล พัฒนาหมู่บ้าน ศก.พท. ตรวจสอบสภาพ กษ.คจ. ออมทรัพย์
๑.๒ DSC ๑๑๒๐ ความรู้ ความสามารถ	DSC ๑๑๒๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ ปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	- เข้าร่วมกิจกรรมการอบรม ประชุมที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดภายในหมู่บ้านทุกกิจกรรม - ทำการแสวงหาความรู้ใหม่อย่างน้อยเดือนละ ๑ เรื่อง มาใช้ในชีวิตประจำวัน				
	DSC ๑๑๒๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับผู้อื่น	- ร่วมเวทีเสวนาจัดการความรู้ของศูนย์เรียนรู้ชุมชน - ร่วมในเวทีการจัดการความรู้หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง				
	DSC ๑๑๒๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ชุมชน	- ทำการบันทึกความรู้ พร้อมทำการเผยแพร่ถ่ายทอด ภายในชุมชน จำนวน ๒ เรื่อง				
๑.๓ DSC ๑๑๓๐ มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม	DSC ๑๑๓๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก คำสอนของศาสนา ศีลธรรมจารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้					

แบบแสดงแผนการพัฒนาดตนเอง สำหรับ เครือข่ายชุมชน DSC ๓๐๐๐

ชื่อเครือข่าย	ชื่อ-นามสกุล ประธานเครือข่าย	ที่ตั้งอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตำบล อำเภอ จังหวัดบุรีรัมย์	คุณลักษณะมาตรฐานเครือข่าย องค์ประกอบแต่ละด้าน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาดตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือพฤติกรรมทั้งประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาดตนเอง)	การพัฒนาดตนเอง โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาดตนเอง	ขอสนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงาน (ระบุชื่อกิจกรรม/บุคคล/หน่วยงาน)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
๒.๒ DSC ๓๒๒๐ สมาชิกเข้าประชุมสม่ำเสมอ			DSC ๓๒๒๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิกที่เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐						
๒.๓ DSC ๓๒๓๐ มีการพัฒนาคุณภาพศักยภาพสมาชิก/กรรมการ			DSC ๓๒๓๑ มีกิจกรรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพของสมาชิก/กรรมการ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง						
๓. DSC ๓๓๐๐ ด้านการบริหารจัดการผลประโยชน์									
๓.๑ DSC ๓๓๑๐ ผลประโยชน์ต้องสอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของสมาชิก			DSC ๓๓๑๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของผลประโยชน์ (ถ้ามี) ที่นำไปจัดกิจกรรมที่แก้ไข ปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก						
๓.๒ DSC ๓๓๒๐ มีการสนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างเครือข่ายและองค์กรสมาชิก			DSC ๓๓๒๑ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรมที่สมาชิกร่วมมือกัน ทำงานหรือสนับสนุนช่วยเหลือกัน						
๓.๓ DSC ๓๓๓๐ มีการเชื่อมโยงการทำงานกับองคกรภายนอก			DSC ๓๓๓๑ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมที่เครือข่ายมีความร่วมมือ/มีการจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีองค์กรภายนอก						

- สรุป ๑.กิจกรรมที่ต้องดำเนินการด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม
- ๒.กิจกรรมที่ดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม
- ๓.เริ่มพัฒนาดตนเอง ตั้งแต่เดือน มิถุนายน..พ.ศ.๒๕๖๑
- ๔.พร้อมขอให้คณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๑

แบบแสดงแผนการพัฒนาดตนเอง สำหรับ ชุมชน DSC ๔๐๐๐

ชื่อชุมชน	หมู่ที่ ตำบล อำเภอ จังหวัดบุรีรัมย์	คุณลักษณะมาตรฐานชุมชน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาดตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือพฤติกรรมพึงประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาดตนเอง)	การพัฒนาดตนเอง โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาดตนเอง	ขอสนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงาน (ระบุชื่อกิจกรรม/บุคคล/หน่วยงาน)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทาง/วิธีการ ปรับปรุงแก้ไข
๑. DSC ๔๑๐๐ ด้านเศรษฐกิจ								
๑.๑ DSC ๔๑๑๐ ส่งเสริมอาชีพเพื่อยก ระดับรายได้ครัวเรือน		DSC ๔๑๑๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	- จัดกิจกรรมการอบรมอาชีพเสริม เช่นอาชีพทำขนม ทำน้ำสมุนไพร ถนอมอาหาร จัดทำของที่ระลึก - ขยายผลการทำปุ๋ยอินทรีย์ เพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือน	พัฒนาชุมชน/เกษตร/กศน. (ทีมที่เลี้ยง)	กม.ฝ่ายเศรษฐกิจ หรือ กม.ดีที่ ๓	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	- ปรับปรุงแผนชุมชน ให้ครอบคลุมปัญหา ทุกด้าน	
๑.๒ DSC ๔๑๒๐ มีกลุ่มองค์กรด้าน เศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง		DSC ๔๑๒๑ มีกลุ่ม/องค์ด้านเศรษฐกิจชุมชนที่ เข้มแข็ง อย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป	- ทำการพัฒนากลุ่มเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็ง ประกอบด้วย ๑) กองทุนหมู่บ้าน ๒) กองทุน กช.คจ. ๓) กลุ่มออมทรัพย์ฯ ๔) กลุ่มอาชีพแปรรูปจากผ้า - สนับสนุนกลุ่มอาชีพ นำผลิตผลออกจำหน่ายภายนอก ชุมชน	พัฒนาชุมชน/กศน.	กม.ฝ่ายเศรษฐกิจ หรือ กม.ดีที่ ๓	มิ.ย.๖๑- ส.ค.๖๑	- ประชุมกรรมการหมู่บ้าน ร่วมกับกลุ่มกิจกรรมฯ และประชาชนทุกเดือน	
๑.๓ DSC ๔๑๓๐ ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้		DSC ๔๑๓๑ ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง (๖"๒)มาใช้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง	- สนับสนุนให้ทุกครัวเรือนปฏิบัติตามธรรมณูญ ๙ ดี เป็นกิจวัตรประจำวัน ซึ่งเป็นการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น รักษาศีล ๕ ลดละอบายมุข ตู๋เย็นข้าง บ้าน เอทีเอ็มข้างกาย ฯลฯ	พัฒนาชุมชน/เกษตร/กศน. ปค./อปท.	กรรมการหมู่บ้าน ทุกฝ่าย	มิ.ย..๖๑ - ส.ค.๖๑	- ให้การเรียนรู้ ทำความ เข้าใจธรรมณูญ ๙ ดี ดีที่ ๑ คนดี ดีที่ ๒ มีปัญญา ดีที่ ๓ รายได้สมดุล	
๒. DSC ๔๒๐๐ ด้านสังคม								
๒.๑ DSC ๔๒๑๐ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามเกณฑ์ จปฐ.		DSC ๔๒๑๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ	- นำผลการวิเคราะห์ จปฐ.ให้ครัวเรือนได้เรียนรู้ และ จัดกิจกรรมพัฒนาดตนเอง และแก้ไขปัญหาด โดยแผนชุมชน เช่น กิจกรรมการดูแลสุขภาพเชิงรุก กิจกรรมหน้าบ้าน นามอง กิจกรรมธนาคารขยะ แยกขยะครัวเรือน	พัฒนาชุมชน/เกษตร/กศน. ปค./อปท./สาธารณสุข	กรรมการหมู่บ้าน ทุกฝ่าย	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	- ให้การเรียนรู้ ทำความ เข้าใจการทำแผนชีวิต ชุมชน	
๒.๒ DSC ๔๒๒๐ การส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม		DSC ๔๒๒๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- จัดกิจกรรมหมู่บ้านรักษาศีล ๕ - กิจกรรมการสืบสานประเพณีสงกรานต์ เข้าพรรษา การจัดกิจกรรมวันแม่ วันบุญโกฎินดา	พึ่งตนเอง	กรรมการหมู่บ้าน ทุกฝ่าย	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	- ให้การเรียนรู้ ทำความ เข้าใจธรรมณูญ ๙ ดี สังคมอบอุ่น ฮีท 12 คอง 14	

แบบแสดงแผนการพัฒนาตนเอง สำหรับ ชุมชน DSC ๔๐๐๐

ชื่อชุมชน	หมู่ที่ ตำบล อำเภอ จังหวัดบุรีรัมย์	การพัฒนาตนเอง	ขอสนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	แนวทาง/วิธีการ
คุณลักษณะมาตรฐานชุมชน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง	การพัฒนาตนเอง	ขอสนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	แนวทาง/วิธีการ
องค์ประกอบแต่ละด้าน	(ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือพฤติกรรมพึงประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาตนเอง)	โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง	(ระบุชื่อกิจกรรม/บุคคล/หน่วยงาน)		ดำเนินการ	ปรับปรุงแก้ไข
๒.๓ DSC ๔๒๓๐ การจัดสวัสดิการชุมชน	DSC ๔๒๓๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	- ทำการขยายผลและการแสวงหาเงินทุนเข้ากองทุน พึ่งพาตนเองหมู่บ้าน เพื่อจัดสวัสดิการชุมชนในเรื่อง การสงเคราะห์ การช่วยเหลือ การส่งเสริมอาชีพ - พัฒนากองทุนหมู่บ้านให้เข้มแข็ง และขยายผลการ จัดสวัสดิการชุมชน	พึ่งตนเอง	กรรมการหมู่บ้าน ทุกฝ่าย	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	- ให้การเรียนรู้ ทำความ เข้าใจธรรมนูญ ๔ ดี ดีที่ ๔ กองทุนพึ่งตนเอง
๓.DSC ๔๓๐๐ ด้านการบริหารจัดการประโยชน์						
๓.๑ DSC ๔๓๑๐ การบริหารจัดการชุมชน	DSC ๔๓๑๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	- นำข้อมูล จปฐ.ที่แปรผลให้ชุมชนได้เรียนรู้ วิเคราะห์ห จุดแข็ง ศักยภาพ กำหนดกิจกรรมการพัฒนา หาจุดอ่อน และปัญหา เพื่อจัดกิจกรรมการแก้ไขปัญหา	พัฒนาชุมชน/ปค./ท้องถิ่น	กรรมการหมู่บ้าน ทุกฝ่าย	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	- ให้การเรียนรู้ ทำความ เข้าใจธรรมนูญ ๔ ดี ดีที่ ๔ กรรมการหมู่บ้านเข้มแข็ง
๓.๒ DSC ๔๓๒๐ การจัดการความรู้	DSC ๔๓๒๑ มีการจัดการความรู้ และมีศูนย์เรียนรู้ ชุมชน	- จัดเวทีการเสวนา การถอดบทเรียนจัดการความรู้ ด้านอาชีพ การพัฒนาสินค้าภูมิปัญญา - การจัดทำป้ายเผยแพร่องค์ความรู้ - การสาธิตการปฏิบัติจริงตามองค์ความรู้ที่บันทึกเผยแพร่	พัฒนาชุมชน/ปค./ท้องถิ่น	กรรมการหมู่บ้าน ทุกฝ่าย	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	- ให้การเรียนรู้ ทำความ เข้าใจธรรมนูญ ๔ ดี ดีที่ ๒ ปัญญาดี
๓.๓ DSC ๔๓๓๐ การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	DSC ๔๓๓๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- รมรงค์ ทำเป็นตัวอย่างการคัดแยกขยะในระดับครัวเรือ - จัดกิจกรรมหน้าบ้านนำมอง หลังบ้านสวยงาม	พัฒนาชุมชน/ปค./ท้องถิ่น สาธารณสุข	กรรมการหมู่บ้าน ทุกฝ่าย	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	- ให้การเรียนรู้ ทำความ เข้าใจธรรมนูญ ๔ ดี ดีที่ ๕ สิ่งแวดล้อมดี

สรุป ๑.กิจกรรมที่ต้องดำเนินการด้วยตนเอง จำนวน.....๒.....กิจกรรม

๒.กิจกรรมที่ดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงานอื่น จำนวน.....๑๑.....กิจกรรม

๓.เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน...มิถุนายน - สิงหาคม..พ.ศ.๒๕๖๑

๔.พร้อมขอให้คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่.....๒๕.....เดือน..สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับผู้นำชุมชน

ชื่อ-นามสกุล (ผู้นำ)

ตำแหน่ง

ที่อยู่บ้านเลขที่

หมู่ที่

ตำบล

อำเภอ

จังหวัดบุรีรัมย์

คุณลักษณะมาตรฐานผู้นำชุมชน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง (ไม่ใช้ตัวหนังสือ หรือสัญลักษณ์ประหลาด เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาตนเอง)	กิจกรรมการพัฒนาตนเอง (โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง)	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
องค์ประกอบแต่ละด้าน					
๑. ด้านการบริหารตนเอง DSC ๓๑๐๐					
๑.๑ DSC ๓๑๑๐ บุคลิกภาพดี	DSC ๓๑๑๓ แต่งกายเหมาะสม กับสถานที่ โอกาส กาลเทศะ	- เรียนรู้การแต่งกายได้เหมาะสมกับโอกาส และกาลเทศะ - จัดหาชุดทึ่มหมู่คณะ สำหรับการร่วมงาน กิจกรรม	- มีการเรียนรู้ด้วยตนเองในการพัฒนาบุคลิกภาพ และมารยาทในการเข้าสังคมในรูปแบบต่าง ๆ	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๖๑	
	DSC ๓๑๑๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูด เหมาะสม ในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสาร ได้เข้าใจง่าย	- เข้าร่วมประชุมประจำเดือนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ภายในตำบลและหาโอกาสในการเสนอความคิดเห็น - พัฒนาตนเองให้สามารถทำหน้าที่เป็นวิทยากรได้ - ทำหน้าที่ผู้ประกาศข่าวสารหรือกระจายข่าวหมู่บ้าน	- แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอในการประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในตำบล ทุกเดือน - ทำหน้าที่วิทยากร ในการพัฒนาหมู่บ้าน สก.พท.	มิ.ย.๖๑ - ส.ค.๕๙ มิ.ย. ๖๑- ส.ค.๖๑	
	DSC ๓๑๑๓ สามารถปรับตัวได้ เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์ดี วางตัวเหมาะสม	- เข้าร่วมกิจกรรมในการฝึกอบรม สัมมนา หรือประชุม ในระดับต่าง ๆ ทุกเดือน - สามารถเข้าร่วมกิจกรรมกับบุคคลอื่นที่ไม่คุ้นเคย ได้อย่างกลมกลืน	- เข้าร่วมกิจกรรมงาน..... - เข้าร่วมกิจกรรมการอบรม เรื่อง.....		
๑.๒ DSC ๓๑๒๐ ความรู้ ความสามารถ	DSC ๓๑๒๓ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ ปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	- เข้าร่วมกิจกรรมการอบรม ประชุมที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดภายในหมู่บ้านทุกกิจกรรม - ทำการแสวงหาความรู้ใหม่อย่างน้อยเดือนละ ๓ เรื่อง มาใช้ในชีวิตประจำวัน			
	DSC ๓๑๒๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับผู้อื่น	- ร่วมเวทีเสวนาจัดการความรู้ของศูนย์เรียนรู้ชุมชน - ร่วมในเวทีการจัดการความรู้หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง			
	DSC ๓๑๒๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ชุมชน	- ทำการบันทึกความรู้ หรือทำการเผยแพร่ถ่ายทอด ภายในชุมชน จำนวน ๒ เรื่อง			
๑.๓ DSC ๓๑๓๐ มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม	DSC ๓๑๓๓ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลัก คำสอนของศาสนา ศีลธรรมจารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้				

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับผู้นำชุมชน
ตำแหน่ง ที่อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตำบล อำเภอ จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่อ-นามสกุล (ผู้นำ)

คุณลักษณะมาตรฐานผู้นำชุมชน	แนวทาง/กิจกรรมที่พัฒนาตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือพฤติกรรมที่ประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาตนเอง)	กิจกรรมการพัฒนาตนเอง (โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง)	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
องค์ประกอบแต่ละด้าน					
	DSC ๑๑๓๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทยเป็นแบบอย่าง แก่ผู้อื่นได้				
	DSC ๑๑๓๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคล อื่น มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่าง แก่ผู้อื่นได้				
๒. ด้านการบริหารงาน DSC ๑๒๐๐					
๒.๑ DSC ๑๒๑๐ แผนงาน โครงการ กิจกรรม	DSC ๑๒๑๑ มีข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการวางแผน และมีแผนปฏิบัติงาน ของตนเอง				
	DSC ๑๒๑๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการ แผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการ กิจกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการและ แก้ไขปัญหาชุมชน				
๒.๒ DSC ๑๒๒๐ การปฏิบัติ กิจกรรม โครงการตามแผน ที่ประสบความสำเร็จ	DSC ๑๒๒๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติ ตามแผนงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็น รูปธรรมอย่างน้อย ๓ คก./กิจกรรม				
	DSC ๑๒๒๒ คนเองและชุมชนได้รับ ประโยชน์				
๒.๓ DSC ๑๒๓๐ การบริหารทีมงาน ที่มีคุณภาพ	DSC ๑๒๓๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ				
	DSC ๑๒๓๒ มีความรับผิดชอบและมี ส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ				

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับผู้นำชุมชน
ตำแหน่ง _____ หมู่ที่ _____ ตำบล _____ อำเภอ _____ จังหวัดบุรีรัมย์

ชื่อ-นามสกุล (ผู้นำ)

คุณลักษณะมาตรฐานผู้นำชุมชน องค์ประกอบแต่ละด้าน	แนวทางกิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือชุดกิจกรรมที่ประสงค์ เป็นตัววัดพัฒนาแนวทางกิจกรรมพัฒนาตนเอง)	กิจกรรมการพัฒนาตนเอง (โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง)	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
	DSC ๑๒๓๓ มีการพัฒนาทีมงานและ และแบ่งหน้าที่งานชัดเจนเป็นที่ยอมรับ				
๓. ด้านการบริหารสังคม DSC ๑๓๐๐					
๓.๑ DSC ๑๓๓๐ มนุษยสัมพันธ์	DSC๑๓๓๑ การปรับตัวเข้าสังคม และสถานการณ์ได้เหมาะสม				
	DSC ๑๓๓๒ มีความเอื้ออาทร มีจิต สาธารณะเกื้อกูลต่อบุคคลอื่น สังคมยอมรับ				
๓.๒ DSC ๑๓๒๐ การประสานงานที่ดี	DSC ๑๓๒๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตน กับทุกเพศทุกวัย				
	DSC ๑๓๒๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน				
	DSC ๑๓๒๓ ได้รับความร่วมมือจากภาค ส่วนต่างๆ				
๓.๓ DSC ๑๓๓๐ ความเป็นประชาธิปไตย	DSC ๑๓๓๑ มีเหตุผลรับฟังความเห็น ของผู้อื่น				
	DSC ๑๓๓๒ ให้เกียรติเคารพสิทธิ ของผู้อื่น				
	DSC ๑๓๓๓ มีความโปร่งใสยุติธรรม ตรวจสอบได้				

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับผู้นำชุมชน

ชื่อ-นามสกุล (ผู้นำ)		ตำแหน่ง	ที่อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตำบล อำเภอ	จังหวัดบุรีรัมย์	
คุณลักษณะมาตรฐานผู้นำชุมชน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง	กิจกรรมการพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา	หลักฐานประกอบ
องค์ประกอบแต่ละด้าน	(ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือทฤษฎีธรรมที่ประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาตนเอง)	(โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง)		ดำเนินการ	

- สรุป ๑.กิจกรรมที่ต้องดำเนินการด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม
 ๒.กิจกรรมที่ดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม
 ๓.เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๑
 ๔.พร้อมขอให้คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๑

ชื่อกลุ่ม /องค์กร

ชื่อ-นามสกุล (ประธาน)

สถานที่ตั้งบ้านเลขที่ หมู่ที่ ตำบล อำเภอ

จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับกลุ่ม/องค์กรชุมชน DSC ๒๐๐๐

คุณลักษณะมาตรฐานกลุ่ม/องค์กร องค์ประกอบแต่ละด้าน	แนวทาง/กิจกรรมที่พัฒนาตนเอง (ให้ระบุชื่อ วัตถุประสงค์/กิจกรรม/กิจกรรม เป็นสำคัญตามแนวทาง/กิจกรรมที่พัฒนาตนเอง)	การพัฒนาตนเอง โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา	หลักฐานประกอบ
๑. DSC ๒๐๐๐ ด้านการบริหารงาน					
๑.๑ DSC ๒๐๓๐ กบงยุบ	DSC ๒๐๓๐ สนับสนุนให้สมาชิกทำ DSC ๒๐๓๒ การบริหารกลุ่ม/องค์กร ใช้ผลงาน ๒๐๓๒๖ ไม่ให้สมาชิก มีผลดีตรงกัน DSC ๒๐๓๓ การสนับสนุนสมาชิก และวิเคราะห์ปัญหา DSC ๒๐๓๒ มีผลดีตรงกัน ทั้งหมด เป็นที่ยอมรับ	- ปัจจุบันมีสมาชิก ร้อยละ 65 ทำการเพิ่มสมาชิกให้ได้ ร้อยละ 75			
๑.๒ DSC ๒๐๒๐ กฎระเบียบ	DSC ๒๐๒๑ พัฒนาระบบงาน และวิเคราะห์ปัญหา DSC ๒๐๒๒ มีผลดีตรงกัน ทั้งหมด เป็นที่ยอมรับ				
๑.๓ DSC ๒๐๓๐ กิจกรรมของกลุ่ม	DSC ๒๐๓๑ สนับสนุนให้สมาชิกทำ กิจกรรม และวิเคราะห์ปัญหา และวิเคราะห์ปัญหา DSC ๒๐๓๒ กิจกรรมทำดี DSC ๒๐๓๓ กิจกรรมทำดี				
	DSC ๒๐๓๓ กิจกรรมทำดี				

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับกลุ่ม/องค์กรชุมชน DSC ๒๐๐๐

ชื่อกลุ่ม /องค์กร

ชื่อ-นามสกุล (ประธาน)

สถานที่ตั้งบ้านเลขที่

หมู่ที่

ตำบล

อำเภอ

จังหวัดบุรีรัมย์

คุณลักษณะมาตรฐานกลุ่ม/องค์กร องค์ประกอบแต่ละด้าน	แนวทางกิจกรรมที่พัฒนาตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือจุดกิจกรรมที่ประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทางการพัฒนาตนเอง)	การพัฒนาตนเอง โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
	สมาชิก/ชุมชน และสามารถดำเนินการตาม แผนได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง				
๒. DSC ๒๒๐๐ ด้านการบริหารคน					
๒.๑ DSC ๒๒๑๐ กรรมการ	DSC ๒๒๑๑ คณะกรรมการคือมาจาก เสียงของสมาชิก และ/หรือแต่งตั้งจากระดับ DSC ๒๒๑๒ การทำงานตามบทบาท หน้าที่ (ทั้งคณะ)				
	DSC ๒๒๑๓ แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ ชัดเจน				
๒.๒ DSC ๒๒๒๐ สมาชิก	DSC ๒๒๒๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม DSC ๒๒๒๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบกลุ่ม DSC ๒๒๒๓ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น				
๒.๓ DSC ๒๒๓๐ คนในชุมชน	DSC ๒๒๓๑ คนในชุมชนรู้ว่ามีกลุ่ม และให้การยอมรับ DSC ๒๒๓๒ คนในชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (ร่วมเป็นสมาชิก/ช่วยเป็นสมาชิกเพิ่ม) DSC ๒๒๓๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิด เห็นคนในชุมชน นำมาปรับปรุงทำงาน				
๓. DSC ๒๓๐๐ ด้านการบริหารผลประโยชน์					
๓.๑ DSC ๒๓๑๐ ผลประโยชน์ต่อสมาชิก	DSC ๒๓๑๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และระเบียบ DSC ๒๓๑๒ การจัดการทำสิ่งเป็นธรรม				

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับกลุ่ม/องค์กรชุมชน DSC ๒๐๐๐

ชื่อกลุ่ม /องค์กร

ชื่อ-นามสกุล (ประธาน)

สถานที่ตั้งบ้านเลขที่

หมู่ที่

ตำบล

อำเภอ

จังหวัดบุรีรัมย์

คุณลักษณะมาตรฐานกลุ่ม/องค์กร องค์ประกอบแต่ละด้าน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง (ไม่ใช่ตัวบ่งชี้ หรือคุณลักษณะที่ประสงค์ เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาตนเอง)	การพัฒนาตนเอง โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
	หลากหลายรูปแบบ				
	DSC ๒๓๑๓ ถูกต้องตามระเบียบ (พัฒนา				
	สมาชิก/การเรียนรู้/เพิ่มศักยภาพ)				
๓.๒ DSC ๒๓๒๐ ประโยชน์ต่อกลุ่ม	DSC๒๓๒๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ				
	DSC ๒๓๒๒ มีการประกันความถี่ของ				
	DSC ๒๓๒๓ พัฒนาศักยภาพสมาชิก				
	ของกรรมการและสมาชิก				
๓.๓ DSC ๒๓๓๐ ผลประโยชน์ต่อชุมชน	DSC ๒๓๓๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน				
	(ผู้ถือโอกาส)				
	DSC ๒๓๓๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์				
	(กิจกรรมชุมชน/โครงสร้างสาธารณะ)				
	DSC ๒๓๓๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติ				
	และสิ่งแวดล้อม				

สรุป ๑.กิจกรรมที่ต้องดำเนินการด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม

๒.กิจกรรมที่ดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม

๓.เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๑

๔.พร้อมขอให้คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๑

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับ เครือข่ายชุมชน DSC ๓๐๐๐

ชื่อเครือข่าย	ชื่อ-นามสกุล ประธานเครือข่าย	ที่ตั้งอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตำบล อำเภอ จังหวัดบุรีรัมย์	คุณลักษณะมาตรฐานเครือข่าย องค์ประกอบแต่ละด้าน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือพฤติกรรมทั้งประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาตนเอง)	กิจกรรมการพัฒนาตนเอง (โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง)	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
๑. DSC ๓๐๐๐ ด้านการบริหารจัดการงานเครือข่าย								
๑.๑ DSC ๓๑๑๐ มีกรรมการที่สอดคล้อง เหมาะสม เข้มแข็ง	DSC ๓๑๑๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กร สมาชิก			- กรรมการ คอช.ต.มาจากตัวแทนกลุ่ม องค์กร และองค์การในตำบล จำนวน ๑๐ องค์กร ยังขาด คกส.ต. ชมรมกำนัน ผอ.บ. อบต. จะดำเนินการ ทบทวนและดำเนินการให้ครอบคลุม				
	DSC ๓๑๑๒ มีการกำหนดบทบาท แบ่งหน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่			- การกำหนดโครงสร้างหน้าที่ ยังไม่ชัดเจน ต้องทำการ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างหน้าที่ให้ชัดเจน				
๑.๒ DSC ๓๑๒๐ มีกฎระเบียบ และเป็นที่ยอมรับ	DSC ๓๑๒๑ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก มีการปรับปรุง แก้ไข และประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน			- กฎ ระเบียบของ คอช.ต.ยังไม่ชัดเจน ต้องทำการ ปรับปรุงให้ชัดเจน และสื่อสารให้ทั่วถึง				
๑.๓ DSC ๓๑๓๐ มีแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ที่สอดคล้องเหมาะสมเป็นรูปธรรม	DSC ๓๑๓๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร DSC ๓๑๓๒ มีแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของเครือข่าย เกิดจากการมีส่วนร่วม ร่วมของสมาชิก			- กระบวนการทำแผนปฏิบัติการของเครือข่ายยัง ไม่ได้เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก ต้องปรับปรุง ให้เป็นที่ยอมรับ และเป็นลายลักษณ์อักษร				
				- แผนการดำเนินงานของเครือข่าย ครอบคลุมภารกิจ ของ คอช.ต.ทั้ง ๑๓ ประการ				
๒. DSC ๓๒๐๐ ด้านบริหารจัดการสมาชิก								
๒.๑ DSC ๓๒๑๐ มีสมาชิกร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ	DSC ๓๒๑๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดแผนงาน โครงการ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนสมาชิก							

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับ เครือข่ายชุมชน DSC ๓๐๐๐

ชื่อเครือข่าย	ชื่อ-นามสกุล ประธานเครือข่าย	ที่ตั้งอยู่บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัดบุรีรัมย์
คุณลักษณะมาตรฐานเครือข่าย องค์ประกอบแต่ละด้าน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือพฤติกรรมที่ประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาตนเอง)	กิจกรรมการพัฒนาตนเอง (โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง)	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานประกอบ	
๒.๒ DSC ๓๒๒๐ สมาชิกเข้าประชุม สม่ำเสมอ	DSC ๓๒๒๐ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิกที่เข้าประชุมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐					
๒.๓ DSC ๓๒๓๐ มีการพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพสมาชิก/กรรมการ	DSC ๓๒๓๐ มีกิจกรรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพของ สมาชิก/กรรมการ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง					
๓. DSC ๓๓๐๐ ด้านการบริหารจัดการผลประโยชน์						
๓.๑ DSC ๓๓๑๐ ผลประโยชน์ต้องสอดคล้อง กับปัญหา และความต้องการของสมาชิก	DSC ๓๓๑๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของ ผลประโยชน์ (ถ้ามี) ที่นำไปจัดกิจกรรมที่แก้ไข ปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก					
๓.๒ DSC ๓๓๒๐ มีการสนับสนุนซึ่งกันและกัน ระหว่างเครือข่ายและองค์กรสมาชิก	DSC ๓๓๒๐ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ที่สมาชิกร่วมมือกัน ทำงานหรือสนับสนุนช่วย เหลือกัน					
๓.๓ DSC ๓๓๓๐ มีการเชื่อมโยงการทำงานกับ ภายนอก	DSC ๓๓๓๐ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ที่เครือข่ายมีความร่วมมือ/มีการจัดกิจกรรมร่วมกับ ภาคีองค์กรภายนอก					

สรุป ๑.กิจกรรมที่ต้องดำเนินการด้วยตนเอง จำนวน.....กิจกรรม

๒.กิจกรรมที่ดำเนินการพัฒนาโดยขอความร่วมมือและขอรับการสนับสนุนจากบุคคล/หน่วยงานอื่น จำนวน.....กิจกรรม

๓.เริ่มพัฒนาตนเอง ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๑

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับ เครือข่ายชุมชน DSC ๓๐๐๐

ชื่อเครือข่าย	ชื่อ-นามสกุล ประธานเครือข่าย	ที่ตั้งอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตำบล อำเภอ จังหวัดบุรีรัมย์			
คุณลักษณะมาตรฐานเครือข่าย องค์กรประกอบแต่ละด้าน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือพฤติกรรมพึงประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาตนเอง)	กิจกรรมการพัฒนาตนเอง (โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง)	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานประกอบ

๔.พร้อมขอให้คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....ปี.ศ.๒๕๖๑

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับ ชุมชน DSC ๔๐๐๐

ชื่อชุมชน หมู่ที่ ตำบล อำเภอ จังหวัดบุรีรัมย์

คุณลักษณะมาตรฐานชุมชน องค์ประกอบแต่ละด้าน	แนวทาง/กิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือทฤษฎีธรรมทั้งประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาตนเอง)	กิจกรรมการพัฒนาตนเอง (โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง)	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
๑. DSC ๔๑๐๐ ด้านเศรษฐกิจ					
๑.๑ DSC ๔๑๑๐ ส่งเสริมอาชีพเพื่อยก ระดับรายได้ครัวเรือน	DSC ๔๑๑๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปร.	- จัดกิจกรรมการอบรมอาชีพเสริม เช่นอาชีพทำขนม ทำน้ำสมุนไพร ถนอมอาหาร จัดทำของที่ระลึก	- จัดอบรมให้ความรู้อาชีพทำน้ำสมุนไพร สำหรับ ๒๐ ครัวเรือน	๒๕ พ.ค.๖๑	- ภาพถ่ายกิจกรรม - ภาพถ่ายครัวเรือนในโครงการ
		- ขยายผลการทำปุ๋ยอินทรีย์ เพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือน			
๑.๒ DSC ๔๑๒๐ มีกลุ่มองค์กรด้าน เศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง	DSC ๔๑๒๑ มีกลุ่มองค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่ เข้มแข็ง อย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป	- ทำการพัฒนาในกลุ่มเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็ง ประกอบด้วย ๑) กองทุนหมู่บ้าน ๒) กองทุน กข.คจ. ๓) กลุ่มออมทรัพย์ฯ ๔) กลุ่มอาชีพแปรรูปจากผ้า			
		- สนับสนุนกลุ่มอาชีพ นำผลิตผลออกจำหน่ายภายนอก ชุมชน			
๑.๓ DSC ๔๑๓๐ ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้	DSC ๔๑๓๑ ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง (๖*๒มาใช้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง	- สนับสนุนให้ทุกครัวเรือนปฏิบัติตามธรรมนูญ ๔ ดี เป็นกิจวัตรประจำวัน ซึ่งเป็นการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เช่น รักษาดี ๕ ลดละอบายมุข ตู้นั่นข้าง บ้าน เอทีเอ็มข้างกาย ฯลฯ			
๒. DSC ๔๒๐๐ ด้านสังคม					
๒.๑ DSC ๔๒๑๐ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามเกณฑ์ จปร.	DSC ๔๒๑๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านตามเกณฑ์ จปร. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ	- นำผลการวิเคราะห์ จปร.ให้ครัวเรือนได้เรียนรู้ และ จัดกิจกรรมพัฒนาตนเอง และแก้ไขปัญหา โดยแผนชุมชน เช่น กิจกรรมการดูแลสุขภาพเชิงรุก กิจกรรมหน้าบ้าน นำมอง กิจกรรมธนาคารขยะ แยกขยะครัวเรือน			
๒.๒ DSC ๔๒๒๐ การส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	DSC ๔๒๒๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- จัดกิจกรรมหมู่บ้านรักษาศีล ๕ - กิจกรรมการสืบสานประเพณีสงกรานต์ เข้าพรรษา การจัดกิจกรรมวันแม่ วันบุญโกฎินดา			

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง สำหรับ ชุมชน DSC ๔๐๐๐

ชื่อชุมชน	หมู่ที่ ตำบล อำเภอ จังหวัดบุรีรัมย์	คุณลักษณะมาตรฐานชุมชน	แนวทางกิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง (ให้ใช้ตัวบ่งชี้ หรือพฤติกรรมทั้งประสงค์ เป็นตัวกำหนดแนวทาง/กิจกรรมพัฒนาตนเอง)	กิจกรรมการพัฒนาตนเอง (โดยวิธีการหรือกิจกรรมพัฒนาตนเอง)	ผลการดำเนินงานพัฒนาตนเอง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานประกอบ
องค์ประกอบแต่ละด้าน							
๒.๓ DSC ๔๒๓๐ การจัดสวัสดิการชุมชน		DSC ๔๒๓๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน		- ทำการขยายผลและการแสวงหาเงินทุนเข้ากองทุน พึ่งพาตนเองหมู่บ้าน เพื่อจัดสวัสดิการชุมชนในเรื่อง การสงเคราะห์ฯ การช่วยเหลือ การส่งเสริมอาชีพ - พัฒนากองทุนหมู่บ้านให้เข้มแข็ง และขยายผลการ จัดสวัสดิการชุมชน			
๓.DSC ๔๓๐๐ ด้านการบริหารจัดการประโยชน์							
๓.๑ DSC ๔๓๑๐ การบริหารจัดการชุมชน		DSC ๔๓๑๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐		- นำข้อมูล จปฐ.ที่แปรผลให้ชุมชนได้เรียนรู้ วิเคราะห์หา จุดแข็ง ศักยภาพ กำหนดกิจกรรมการพัฒนา หากจุดอ่อน และปัญหา เพื่อจัดกิจกรรมการแก้ไขปัญหา			
๓.๒ DSC ๔๓๒๐ การจัดการความรู้		DSC ๔๓๒๑ มีการจัดการความรู้ และมีศูนย์เรียนรู้ ชุมชน		- จัดเวทีการเสวนา การถอดบทเรียนจัดการความรู้ ด้านอาชีพ การพัฒนาสินค้าภูมิปัญญา - การจัดทำป้ายเผยแพร่องค์ความรู้ - การสาธิตการปฏิบัติจริงตามองค์ความรู้ที่บันทึกเผยแพร่			
๓.๓ DSC ๔๓๓๐ การจัดการทรัพยากร		DSC ๔๓๓๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากร		- รณรงค์ ทำเป็นตัวอย่างการคัดแยกขยะในระดับครัวเรือน			
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		ธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม		- จัดกิจกรรมหน้าบ้านนำมอง หลังบ้านสวยงาม			

กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

ประจำปี ๒๕๖๑

อำเภอ.....

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขบัตรปชช.	ตำแหน่ง	ประเภทที่สมัคร	ที่อยู่			มือถือ	หมายเหตุ
					บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล		
				ผู้นำชุมชน					
				ผู้นำชุมชน					
				กลุ่มองค์กรชุมชน					
				เครือข่ายองค์กรชุมชน					
				ชุมชน					

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ทุกอำเภอต้องรับสมัครครบทั้ง ๔ กลุ่มเป้าหมายๆละอย่างน้อย ๑ หน่วยนับ