



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๑๓๗/๒

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดฯ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายให้พัฒนาการจังหวัด ถ่ายทอดตัวชี้วัดและ  
ค่าเป้าหมายให้แก่ข้าราชการในสังกัดอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมี  
เป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัด ตลอดจน  
นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนและผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

คณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
และพิจารณาความดีความชอบ ได้จัดทำรายละเอียดบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับพัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้พัฒนาการอำเภอถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้แก่ข้าราชการในสังกัดอย่างทั่วถึง  
เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ  
ของกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด และอำเภอ ตลอดจนนโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการ  
พัฒนาชุมชน ผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอมอบหมาย

๒. ให้ข้าราชการทุกระดับตำแหน่ง เมื่อได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจาก  
ผู้บังคับบัญชาแล้ว ให้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าว ณ ต้นรอบการประเมิน ลงในแบบ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online Real Time ให้แล้วเสร็จต้นรอบ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๒ และปลายรอบภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๓. การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของพัฒนาการอำเภอ และพัฒนาการ  
ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปลายรอบการประเมินในระบบ Online Real Time ให้แล้ว  
เสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการจากระบบ Online  
Real Time ให้จังหวัดเป็นเอกสารเฉพาะพัฒนาการอำเภอ และไฟล์ข้อมูลสำหรับข้าราชการในสังกัดทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงชัย เนรมิตตกพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๓



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

| ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย<br>รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)   | น้ำหนัก<br>ร้อยละ | แหล่งข้อมูล   |
|--|-------------------|---------------|
| <b>ตัวชี้วัดงานทีม</b>   |                   |               |
| <b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ<br><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๗๕<br><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕<br><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕<br><b>ระดับ ๕</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒   | ๓๐                | อนก.          |
| <b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒<br><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๗๕<br><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕<br><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕<br><b>ระดับ ๕</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒   | ๓๐                | ยุทธา         |
| <b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> ระดับความสำเร็จของการบริหารสารสนเทศทรัพยากรบุคคล<br><b>ระดับ ๑</b> มอบหมายผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน<br><b>ระดับ ๒</b> แจ้งบุคลากรในหน่วยงาน ศึกษาคู่มือการใช้งานโปรแกรม DPIS และโปรแกรมสนับสนุนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ ที่กรมฯ ได้พัฒนาขึ้น ประกอบด้วย โปรแกรมหนังสือรับรองเงินเดือน, โปรแกรม HR Smart, โปรแกรมตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากร<br><b>ระดับ ๓</b> บุคลากรในสังกัดหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ลงทะเบียนและเข้าใช้งาน (Login Username and Password) โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง<br><b>ระดับ ๔</b> บุคลากรในสังกัดหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ลงทะเบียนและเข้าใช้งาน (Login Username and Password) โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง<br><b>ระดับ ๕</b> บุคลากรในสังกัดหน่วยงานทุกคน ลงทะเบียน และเข้าใช้งาน (Login Username and Password) โปรแกรมสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล : DPIS เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตนเอง | ๒๐                | อนก.๑         |
| <b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> ร้อยละความสำเร็จของการส่งงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีประสิทธิภาพ<br><b>ระดับ ๑</b> ร้อยละ ๕๐ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้องและทันตามกำหนด<br><b>ระดับ ๒</b> ร้อยละ ๖๐ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้องและทันตามกำหนด<br><b>ระดับ ๓</b> ร้อยละ ๗๐ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้องและทันตามกำหนด<br><b>ระดับ ๔</b> ร้อยละ ๘๐ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้องและทันตามกำหนด<br><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๙๐ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้องและทันตามกำหนด  | ๑๐                | ยุทธา<br>อนก. |
| <b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> ร้อยละความสำเร็จของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืม<br><b>ระดับ ๑</b> ร้อยละ ๖๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน<br><b>ระดับ ๒</b> ร้อยละ ๗๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน<br><b>ระดับ ๓</b> ร้อยละ ๘๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน<br><b>ระดับ ๔</b> ร้อยละ ๙๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน<br><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๑๐๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน  | ๑๐                | อนก.          |

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

| ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย<br>รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  | น้ำหนัก<br>ร้อยละ | แหล่งข้อมูล |
|---|-------------------|-------------|
| <b>ตัวชี้วัดงานรายบุคคล</b>   |                   |             |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ร้อยละ ๑๐๐</p>   | ๑๕                | ส่งเสริมฯ   |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีแนวทาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่</p> <p><b>ระดับ ๒</b> มีการจัดทำและรายงานฐานข้อมูลหมู่บ้านเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๓</b> มีกระบวนการติดตาม ควบคุม และกำกับให้มีการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในระบบ BPM หลังการดำเนินงานแล้วเสร็จ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด และมีการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจ (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๕</b> มีผลการบันทึกข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงลงในระบบ BPM ได้ครบร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด และมีการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจ (GVH) ครั้งที่ ๑ ครบทุกหมู่บ้านเป้าหมาย</p>  | ๑๕                | ส่งเสริมฯ   |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐจังหวัด</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงาน กลุ่ม องค์กร ในการขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดเวทีสร้างความเข้าใจในระดับพื้นที่</li> <li>- จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามแนวทางใน ๕ กระบวนการ</li> </ul> <p><b>ระดับ ๒</b> มีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p><b>ระดับ ๓</b> (๑) มีการกำหนดทิศทางหรือแนวทางในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวประชารัฐ สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อสร้างความยั่งยืนให้กลุ่มเป้าหมายในรูปแบบการเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย (Cluster)</p> <p><b>ระดับ ๔</b> (๑) มีการพัฒนาต่อยอดการดำเนินกิจกรรมกลุ่มเป้าหมายในเชิงธุรกิจ จำนวน ๓ ด้านๆละ ๑ กลุ่ม</p> <p>(๒) มีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวด้วยกลไกประชารัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างน้อย ๑ ชุมชน</p> <p><b>ระดับ ๕</b> (๑) กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาต่อยอดการดำเนินกิจกรรมในเชิงธุรกิจ มีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>(๒) มีการคัดเลือกและพัฒนากลุ่มเป้าหมาย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓</p> <p>(๓) ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเดิม มีรายได้เพิ่มขึ้น</p> | ๑๐                | ยุทธฯ       |

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

| ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย<br>รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  | น้ำหนัก<br>ร้อยละ | แหล่งข้อมูล |
|---|-------------------|-------------|
| <b>ตัวชี้วัดงานรายบุคคล</b>   |                   |             |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ปี ๖๑</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีฐานข้อมูลครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ปี ๖๑</p> <p><b>ระดับ ๒</b> มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย และจำแนกสถานะครัวเรือนยากจนเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๓</b> มีแผนปฏิบัติการ และแผนเยี่ยมเยียนครัวเรือนเรือนเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ครัวเรือนเป้าหมายได้รับการส่งเสริม พัฒนาอาชีพ เพิ่มรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p><b>ระดับ ๕</b> มีการติดตามและสรุปรายงานผลการสนับสนุนกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ จปฐ. ปี ๖๑ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>  | ๑๕                | สารสนเทศฯ   |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๕ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๑๗</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๗</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๙</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๑</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๓</p>   | ๑๕                | ส่งเสริมฯ   |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเลขานุการ คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองและติดตามดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำเสนอแผนให้ อกส.อ. เห็นชอบ</p> <p><b>ระดับ ๒</b> กำกับดูแลเร่งรัดดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ประธาน อกส.อ. หรือ อกส.อ. ทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p> <p><b>ระดับ ๓</b> เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๒ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p><b>ระดับ ๔</b> เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p><b>ระดับ ๕</b> เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> | ๑๕                | ส่งเสริมฯ   |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ระดับครัวเรือน ประจำปี ๒๕๖๒</b></p> <p><b>ระดับ ๑</b> เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน น้อยกว่า ๙๙.๕๑ % ของจำนวนเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๒</b> เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน ๙๙.๕๒ % - ๙๙.๖๐ % ของจำนวนเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๓</b> เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน ๙๙.๖๑ % - ๙๙.๘๐ % ของจำนวนเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๔</b> เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน ๙๙.๘๑ % - ๑๐๐ % ของจำนวนเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๕</b> เมื่อข้อมูลมีจำนวนครัวเรือน ตั้งแต่ ๑๐๐ % ขึ้นไป ของจำนวนเป้าหมาย</p>  | ๑๕                | สารสนเทศฯ   |