



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๑๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากะโโดน  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจหาความต้องการในการฝึกอบรมของนักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนากร)  
เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจหาความต้องการฯ (สำหรับพัฒนากร) จำนวน ๑ ชุด  
๒. QR code แบบสำรวจหาความต้องการฯ (สำหรับพัฒนากร) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน มอบหมายให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา ดำเนินงาน  
โครงการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน วัตถุประสงค์เพื่อนำ  
ผลจากการสำรวจหาความต้องการในการฝึกอบรมไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรให้ตรงตามความต้องการให้เกิด  
ประโยชน์สูงสุดต่อผู้เข้าอบรม และสามารถขับเคลื่อนงานด้านพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุ  
เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายในการจัดเก็บข้อมูล คือ พัฒนาการ  
จังหวัด พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการ และผู้นำชุมชน

เพื่อให้การสำรวจหาความต้องการในการฝึกอบรมของนักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนากร)  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้พัฒนาการอำเภอมอบหมายข้าราชการในสังกัดทุกคนตอบแบบสำรวจฯ  
โดยการสแกน QR code เข้าตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางบุญยิ่ง เทคน้อย)  
พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๓



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



**๒.๑ ด้านความรู้ความเข้าใจขององค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน**

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี					
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒					
๓. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง Thailand ๔.๐					
๔. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน					
๕. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องแผนปฏิบัติการประจำปี					
๖. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชน					
๗. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง พรบ.การจัดซื้อ จัดจ้าง/การเงิน					

**๒.๒ ด้านความสามารถและทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน**

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ด้านทักษะในงานพัฒนาชุมชน</b>					
๑.๑) ท่านมีความสามารถ/ทักษะ เรื่อง ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี					
๑.๒) ท่านมีความสามารถ/ทักษะ เรื่อง สัมมาชีพชุมชน					
๑.๓) ท่านมีความสามารถ/ทักษะ เรื่อง หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง					
๑.๔) ท่านมีความสามารถ/ทักษะ เรื่อง ทูทชุมชน					
๑.๕) ท่านมีความสามารถ/ทักษะ เรื่อง การบริหารจัดการข้อมูลชุมชน					
๑.๖) ท่านมีความสามารถ/ทักษะ เรื่อง การแก้ไขปัญหาครัวเรือนยากจน					
๑.๗) ท่านมีความสามารถ/ทักษะ เรื่อง OTOP Wave					
๑.๘) ท่านมีความสามารถ/ทักษะ เรื่อง กลุ่มองค์กรในงานพัฒนาชุมชน					
<b>๒. ด้านทักษะที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงาน</b>					
๒.๑) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม					
๒.๒) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง ภาษาต่างประเทศ					
๒.๓) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง การสื่อสารที่ดี					
๒.๔) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง การบริหารจัดการข้อมูล					
๒.๕) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง การเป็นวิทยากรกระบวนการ					
๒.๖) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง ความคิดสร้างสรรค์และสร้างนวัตกรรมในการทำงาน					
๒.๗) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง					
๒.๘) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง การทำงานเป็นทีม					
๒.๙) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง แก้ปัญหาและกล้าตัดสินใจ					
๒.๑๐) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง การวิเคราะห์และสกัดเป็นองค์ความรู้(KM)					
๒.๑๑) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง การเป็นที่เลี้ยงถ่ายทอดงาน					
๒.๑๒) ท่านมีความสามารถหรือทักษะ เรื่อง การเงิน/งานพัสดุ/จัดซื้อจัดจ้าง					

๒.๓ ด้านทัศนคติต่อการปฏิบัติงาน(Attitude) ท่านให้ความสำคัญเรื่องต่อไปนี้ซึ่งผลต่อการขับเคลื่อนงานในระดับใด

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ					
๒. การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี					
๓. มีความรักและศรัทธาต่อตนเอง					
๔. มีความรักและศรัทธาต่อชุมชน					
๕. มีความรักและศรัทธาต่อองค์กรหรือเพื่อนร่วมงาน					
๖. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง					
๗. การสร้างสมดุลระหว่างงานกับครอบครัว					
๘. การการสร้างความสุขในองค์กร					
๙. การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน					

### ๒.๕ รูปแบบการฝึกอบรม

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. วิธีการฝึกอบรม					
๑.๑) การบรรยาย					
๑.๒) จัด work shop /แบ่งกลุ่ม/ระดมสมอง/อภิปรายกลุ่ม					
๑.๓) การสาธิต/การฝึกปฏิบัติ					
๑.๔) การศึกษาดูงาน					
๑.๕) Game					
๑.๖) กรณีศึกษา(case study)					
๒. ระยะเวลาในการฝึกอบรม					
๑.๑) ๑ วัน					
๑.๒) ๒ วัน					
๑.๓) ๓ วัน					
๑.๔) อื่นๆ ระบุ .....					
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม					
๑.๑) ไตรมาส ๑					
๑.๒) ไตรมาส ๒					
๑.๓) ไตรมาส ๓					
๑.๔) ไตรมาส ๔					
๔. วิทยากร					
๑.๑) วิทยากรภายในกรมการพัฒนาชุมชน					
๑.๒) วิทยากรภายนอก					

**ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ขอบคุณสำหรับการตอบคำถาม**

ขอความอนุเคราะห์ตอบ

แบบสำรวจหาความต้องการในการฝึกอบรมของนักวิชาการพัฒนาชุมชน(พัฒนากร)

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



## วิธีการสแกน QR CODE



1. เปิดแอปพลิเคชัน  
LINE



2. เลือกเมนู  
เพิ่มเพื่อน



3. เลือกเมนู  
QR CODE



4. สแกน  
QR CODE



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้