

ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๑๖๓๓



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือก
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. กระบวนการดำเนินงาน/หลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบรายงานผลการคัดเลือกฯ ระดับอำเภอ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แผนการดำเนินงานคัดเลือกฯ	จำนวน ๑ ชุด

จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนดดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน กลไกการ
ขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการพัฒนาศักยภาพ รวมถึงกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีเกิดความภาคภูมิใจในผลสำเร็จของการนำเงินทุนไปประกอบอาชีพ โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น
๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น
๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กิจกรรมที่ ๑ การ
คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จังหวัดบุรีรัมย์ขอให้อำเภอดำเนินการดังนี้

๑. ให้อำเภอพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
อำเภอ ดีเด่น คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น และกลุ่มอาชีพสมาชิก
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น ดีเด่น พร้อมส่งรายงานผลการคัดเลือกให้จังหวัด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ภายใน
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. การคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น และ
คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดบุรีรัมย์แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เป็น ๒ ระดับ ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการฯ ลงพื้นที่ดำเนินการคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ จำนวน ๕ กลุ่มอำเภอ
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามแผนการดำเนินการคัดเลือก ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๒.๒ การคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น ระดับจังหวัด และคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่นระดับจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกโดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดบุรีรัมย์ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

๒.๓ การคัดเลือกกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้อำเภอสนับสนุนให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น มาออกบูทสาธิต จัดแสดง จำหน่ายผลิตภัณฑ์ ในพื้นที่ ๒X๒ เมตร และนำเสนอผลงานของกลุ่มอาชีพต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณถนนคนเดิน เซราะกราว วอล์คกิ้งสตรีท ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางบุญยิ่ง เทศน้อย)
พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
สำนักงานเลขานุการ ออส.จ.บุรีรัมย์
โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๙๐๑

การประกวด/คัดเลือกกิจกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

ประเภทกิจกรรมการประกวด/คัดเลือก จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. การคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑.๑ คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน .ที่เสนอชื่อและผลงานเข้ารับการคัดเลือก (อำเภอสามารถเลือกส่งอย่างใดอย่างหนึ่ง) ดังนี้

๑.๑.๑ เป็นพัฒนากรผู้รับผิดชอบงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ

๑.๑.๒ หรือเป็นพัฒนากรผู้ประสานงานตำบลที่มีผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา

บทบาทสตรีเป็นรูปธรรม

๑.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก ประกอบด้วย (๑๐๐ คะแนน)

๑.๒.๑ ข้อมูลประวัติส่วนตัว (๒๐ คะแนน)

- การครองตน

- การครองคน

- การครองงาน

๑.๒.๒ ผลงานในการเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามผล

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

๑.๒.๒.๑ การจัดทำโครงสร้างและการรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(๒๐ คะแนน)

๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

หมู่บ้าน/ชุมชน

๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

๓) การรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ ประเภทบุคคลธรรมดา เปรียบกับจำนวนสตรีที่มี

คุณสมบัติตามข้อมูล จปฐ.ปี ๒๕๖๑

๔) การรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ ประเภทองค์กร เปรียบกับจำนวนองค์กรสตรี

ที่มีคุณสมบัติของอำเภอ

๕) การสนับสนุนการเป็นพี่เลี้ยงในการให้ความรู้ การเขียนโครงการ

การบริหารโครงการ และการบริหารจัดการหนี้

๑.๒.๒.๒ การจัดประชุม ออกส.อ.และการพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการที่มี

ประสิทธิภาพ (๒๐ คะแนน)

๑) การเตรียมความพร้อมการจัดประชุม ออกส.อ. เช่น การจัดระบบ

การนำเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน หรือเงินอุดหนุน

๒) จำนวนโครงการที่ได้ผ่านความเห็นชอบ ออกส.อ. และได้รับการสนับสนุน

เงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน

๑.๒.๒.๓ การติดตามสนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกที่ได้รับเงินจากกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี (เงินอุดหนุนและเงินทุนหมุนเวียน) (๒๐ คะแนน)

- ๑) การติดตามสนับสนุนให้สมาชิกรับเงินไปใช้ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๒) การสนับสนุนการแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่างๆ
- ๓) การประสานความร่วมมือการบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานและภาคี
- ๔) การบริหารจัดการหนี้ค้างชำระก่อนควรรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
(การชำระหนี้/การจัดทำหนังสือรับสภาพหนี้/การรวบรวม เอกสารประกอบสัญญา การตรวจสอบและการรายงาน
กรณีการตรวจพบ การทุจริต การยกยอก ฉ้อโกง เป็นต้น)

๕) การบริหารจัดการหนี้หลังควรรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี(ร้อยละของ
มูลหนี้ที่สามารถชำระหนี้ได้ตามงวดที่กำหนด)

๖) การเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒
เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากจังหวัด

- งบบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ
- เงินทุนหมุนเวียน
- เงินอุดหนุน

๗) การจัดตั้งกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบาทสตรี และการสนับสนุนให้กลุ่มอาชีพ
ได้นำผลิตภัณฑ์ลงทะเลเบียน OTOP

๘) การจัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายกลุ่มอาชีพในระดับอำเภอ

๑.๒.๒.๔ ผลงานดีเด่น หรือผลงานที่เป็นความภาคภูมิใจ (๒๐ คะแนน)

- ๑) ชื่อผลงาน
- ๒) ที่มา
- ๒) วัตถุประสงค์
- ๓) ระยะเวลาดำเนินงาน
- ๔) วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ๕) ผลลัพธ์

-เชิงปริมาณ

-เชิงคุณภาพ

๖) ปัจจัยความสำเร็จ

๗) การต่อยอดความสำเร็จของงาน

๔.๒.๒.๕ ภาคผนวก และภาพกิจกรรมประกอบ

๒. การคัดเลือกคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

๒.๑ คุณสมบัติ

เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

๒.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก ประกอบด้วย (๑๐๐ คะแนน)

๒.๒.๑ ข้อมูลพื้นฐานของคณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล (๒๐ คะแนน)

๒.๒.๑.๑ สถานที่ตั้ง/ที่ทำการของคณะกรรมการ

๒.๒.๑.๒ โครงสร้างของคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งฯ

๒.๒.๑.๓ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ และการแบ่งหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๑.๔ ผลการรับสมัครสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา เทียบกับผู้มีคุณสมบัติ

ตามข้อมูล จปฐ.ปี ๒๕๖๑

๒.๒.๑.๕ ผลการรับสมัครสมาชิกประเภทองค์กร เทียบกับผู้มีคุณสมบัติ

๒.๒.๑.๖ แผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ปี ๒๕๖๒

๒.๒.๒ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ (๓๐ คะแนน)

๒.๒.๒.๑ ทะเบียนรับโครงการ

๒.๒.๒.๒ การตรวจสอบ กลั่นกรอง ความถูกต้อง ครบถ้วน ของโครงการที่ขอ

ขอรับการสนับสนุนฯ

๒.๒.๒.๓ การประชุมคณะกรรมการ/บันทึก/รายงานการประชุมคณะกรรมการ

๒.๒.๒.๔ ผลการดำเนินงาน ในพื้นที่ตำบลส่งประกวด

๑) โครงการที่ได้รับการสนับสนุน จากเงินทุนหมุนเวียน

จำนวน.....โครงการ เป็นเงิน.....บาท ประกอบด้วย

() ด้านเกษตรกรรม จำนวน.....โครงการ

จำนวนเงินบาท

() ด้านอุตสาหกรรม จำนวน.....โครงการ

จำนวนเงินบาท

() ด้านพาณิชย์กรรมและอาชีพบริการ จำนวน.....

โครงการ จำนวนเงินบาท

() ด้านคหกรรม จำนวน.....โครงการ

จำนวนเงินบาท

() ด้านหัตถกรรม จำนวน.....โครงการ

จำนวนเงินบาท

() ด้านศิลปกรรม จำนวน.....โครงการ

จำนวนเงินบาท

๒) โครงการที่ได้รับการสนับสนุน จากเงินอุดหนุน

จำนวน.....โครงการ เป็นเงิน.....บาท

๒.๒.๓ การติดตาม/สนับสนุนหลังจากสมาชิกได้รับการอนุมัติโครงการ (๓๐ คะแนน)

๒.๒.๓.๑ การบริหารจัดการหนี้ (กระบวนการ เทคนิค วิธีการ ในการติดตาม

และสนับสนุนการบริหารหนี้ของสมาชิกก่อนครบรวม การชำระหนี้ การจัดทำหนังสือรับสภาพหนี้)

๒.๒.๓.๒ การบริหารจัดการหนี้หลังควบรวมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการส่งเสริมให้สมาชิกมีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพ (กระบวนการ เทคนิค วิธีการ ในการติดตามและสนับสนุนการบริหารหนี้ของสมาชิก ในการชำระหนี้ โดยร้อยละของมูลหนี้ที่สามารถชำระหนี้ได้ตามงวดที่กำหนด)

๒.๒.๔ ผลงานเด่น (๒๐ คะแนน)

- ชื่อผลงาน
- ที่มา
- วัตถุประสงค์
- ระยะเวลาดำเนินงาน
- วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ผลการดำเนินงาน
 - เชิงปริมาณ
 - เชิงคุณภาพ
- ปัจจัยความสำเร็จ
- การต่อยอดความสำเร็จของงาน

๒.๒.๖ ภาคผนวก เอกสารหรือภาพประกอบ

๓. การคัดเลือกกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

๓.๑ คุณสมบัติ

- ๑) เป็นกลุ่มอาชีพที่ได้มีกระบวนการจัดตั้งตามแนวคิด ๕ ก ของกรมการพัฒนาชุมชน
- ๒) เป็นกลุ่มอาชีพที่กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ
ในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑

๓.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก ประกอบด้วย (๑๐๐ คะแนน)

๓.๒.๑ ข้อมูลพื้นฐานและการบริหารจัดการของกลุ่มอาชีพ (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑) ชื่อกลุ่มอาชีพ
- ๒) ที่ตั้งของกลุ่มอาชีพ
- ๓) โครงสร้างการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพ
- ๔) รายชื่อสมาชิกกลุ่ม
- ๕) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของสมาชิก (การประชุมกลุ่ม/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การฝึกอบรม การเพิ่มสมาชิก)
 - ๖) ระเบียบข้อบังคับของกลุ่มอาชีพ
 - ๗) เงินทุนของกลุ่ม
 - ๘) แผนธุรกิจ การดำเนินงานของกลุ่ม (ตามแนวคิดแผนธุรกิจ หรือการตลาด ๔ P)
 - ๙) ชื่อสินค้า หรือบริการของกลุ่มอาชีพ
 - ๑๐) รายได้เฉลี่ยของกลุ่มต่อปี

๓.๓.๒ ผลการดำเนินงานเพิ่มประสิทธิภาพด้านการผลิต (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑) การพัฒนาระดับสินค้าหรือผลิตภัณฑ์
- ๒) การขยายกำลังผลิต/การเพิ่มปริมาณการผลิต
- ๓) การกำหนดราคาสินค้า
- ๔) การยกระดับผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม ไปลงทะเบียน OTOP
- ๕) การบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงาน องค์กร ภาคีเพื่อพัฒนากลุ่ม

๓.๓.๓ กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตลาด (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑) แหล่งจำหน่าย/สถานที่จำหน่าย/ช่องทางการจำหน่าย
- ๒) การกำหนดลูกค้า ผู้บริโภค
- ๓) การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เพื่อเข้าถึงผู้บริโภค

๓.๓.๔ กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเงินทุนของกลุ่ม (เงินทุนประกอบด้วย การระดมทุนของกลุ่ม เงินกู้ยืม) (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑) เงินทุนของกลุ่ม
- ๒) การบริหารและการใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียน (เหตุผลในการขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน /การใช้จ่ายเงินทุนหมุนเวียนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และแผนฯ การใช้จ่ายเงิน และเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มในด้านใด)

๓) สมาชิกกลุ่มมีอาชีพ มีรายได้ ที่สามารถเปรียบเทียบก่อนดำเนินการและหลังดำเนินการได้

๔) ผลประกอบการของกลุ่ม มีกำไรสามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด

๓.๓.๕ ผลงานดีเด่น งานริเริ่มสร้างสรรค์ ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของกลุ่ม (๒๐ คะแนน)

- ชื่อผลงาน
 - เชิงปริมาณ
 - เชิงคุณภาพ
- ปัญหา/อุปสรรค
- แนวทางแก้ไข
- การต่อยอดหรือการพัฒนากลุ่มอาชีพ
- การได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ (ถ้ามี)
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง

๓.๓.๖ ภาคผนวก เอกสารและภาพประกอบกิจกรรม

กระบวนการประกวด/คัดเลือก

๑. อำเภอดำเนินการคัดเลือกกิจกรรมดีเด่นประเภทละ ๑ เป้าหมาย และรายงานผลการคัดเลือกให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น จำนวน ๑ คน

๒) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่นระดับอำเภอ จำนวน

๑ คณะ

๓) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น ระดับอำเภอ จำนวน ๑ กลุ่ม

๒. การคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่น และคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดบุรีรัมย์แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เป็น ๒ ระดับ ดังนี้

๑) คณะกรรมการฯ ลงพื้นที่ดำเนินการคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ จำนวน ๕ กลุ่มอำเภอ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามแผนการดำเนินการคัดเลือก โดยผู้เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร และ PPT ความยาวในการนำเสนอไม่เกิน ๕ นาที ประกอบด้วย

-เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น อำเภอละ ๑ คน

-คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น อำเภอละ ๕-๗ คน/คณะ

๒) การคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่นระดับจังหวัดและคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่นระดับจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดบุรีรัมย์ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร และ PPT ความยาวในการนำเสนอ ไม่เกิน ๕ นาที ประกอบด้วย

-เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น อำเภอละ ๑ คน

-คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น จำนวน ๕ คน/คณะ

๓. การคัดเลือกกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัดตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้อำเภอสนับสนุนให้กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๑๓ เล่ม ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และออกบูทสาธิต จัดแสดง จำหน่ายผลิตภัณฑ์ในพื้นที่ ๒X๒ เมตร พร้อมทั้งนำเสนอผลงานของกลุ่มอาชีพต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณถนนคนเดินเขราชมรรคา วอล์คกิ้งสตรีท ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.

รางวัลการคัดเลือกกิจกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๑) ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด นำเสนอผลการดำเนินงาน ในรูปแบบเอกสาร และ PPT ความยาวในการนำเสนอไม่เกิน ๕ นาที คณะกรรมการประกาศรางวัล ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
- รางวัลชมเชย
- รางวัลชมเชย

๒) ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อนตำบลดีเด่นระดับอำเภอ นำเสนอผลการดำเนินงาน ในรูปแบบเอกสาร และ PPT ความยาวในการนำเสนอไม่เกิน ๕ นาที คณะกรรมการประกาศรางวัล ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
- รางวัลชมเชย
- รางวัลชมเชย

๓) ประเภทกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอ นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๑๓ เล่ม ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และออกบูทสาธิต จัดแสดง จำหน่ายผลิตภัณฑ์ในพื้นที่ ๒X๒ เมตร พร้อมทั้งนำเสนอผลงานของกลุ่มอาชีพต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณถนนคนเดินเซราะกราว วอล์คกิ้งสตรีท ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. คณะกรรมการประกาศรางวัล ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
- รางวัลชมเชย
- รางวัลชมเชย

แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอ
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๒
อำเภอ.....จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ประเภท เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

ชื่อ-สกุลผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่ง	สังกัด
๑		

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการคัดเลือก	รายชื่อคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล	ที่ทำการของคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล
	๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙	

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ที่ได้รับการคัดเลือก	รายชื่อสมาชิกกลุ่มอาชีพ	ที่ทำการของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

พัฒนาการอำเภอ.....

หมายเหตุ : ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

แผนการคัดเลือกโครงการเชิงบูรณาการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จังหวัดบุรีรัมย์

กลุ่มอำเภอที่	อำเภอ	หัวหน้าทีม	คณะทำงาน	แผนการดำเนินงาน	เวลา/สถานที่ดำเนินงาน
๑	เมืองบุรีรัมย์ กระสัง ห้วยราช บ้านด่าน พลับพลาชัย	นางบุญยิ่ง เทศน้อย พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์	พัฒนาการอำเภอเมืองบุรีรัมย์ พัฒนาการอำเภอกระสัง พัฒนาการอำเภอห้วยราช พัฒนาการอำเภอบ้านด่าน พัฒนาการอำเภอพลับพลาชัย นางสาวศิรินทรทิพย์ ยวนกระโทก	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอำเภอเมืองบุรีรัมย์
๒	สตึก พุทไธสง บ้านใหม่ไชยพจน์ นาโพธิ์ แคนดง	นายเดโช วันทนาพิทักษ์ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาชุมชน	พัฒนาการอำเภอสตึก พัฒนาการอำเภอพุทไธสง พัฒนาการอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ พัฒนาการอำเภอนาโพธิ์ พัฒนาการอำเภอแคนดง นางสาวสุภาภรณ์ ฤกษ์รัมย์	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอำเภอพุทไธสง
๓	ลำปลายมาศ คูเมือง หนองหงส์ ชำนิ	นายชัชฎกิจ เอ็นยอด หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	พัฒนาการอำเภอลำปลายมาศ พัฒนาการอำเภอคูเมือง พัฒนาการอำเภอหนองหงส์ พัฒนาการอำเภอชำนิ นายณัฐชัย สุดตาชาติ นายวิวัฒน์ อยู่รัมย์	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอำเภอลำปลายมาศ
๔	นางรอง หนองกี่ โนนสุวรรณ ปะคำ เฉลิมพระเกียรติ	นายทรงศักดิ์ โอยสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน	พัฒนาการอำเภอนางรอง พัฒนาการอำเภอหนองกี่ พัฒนาการอำเภอโนนสุวรรณ พัฒนาการอำเภอปะคำ พัฒนาการอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จำเริญวัน วงศ์กุล	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอำเภอนางรอง
๕	บ้านกรวด ประโคนชัย ละหานทราย โนนดินแดง	นายทองใจ ปุยไธสง หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศ การพัฒนาชุมชน	พัฒนาการอำเภอบ้านกรวด พัฒนาการอำเภอประโคนชัย พัฒนาการอำเภอละหานทราย พัฒนาการอำเภอโนนดินแดง นายเอกณรงค์ แผงคำแสน นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอำเภอบ้านกรวด