

ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๙๙๒



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอนางรอง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๑๑๐๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดแจ้งแนวทางการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ โดยให้อำเภอดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ แจ้งความประสงค์ สมัครเข้ารับการคัดเลือก และจัดส่งเอกสารของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับอำเภอจัดทำประวัติและเอกสาร ผลงาน ประกอบการพิจารณาคัดเลือกตามแนวทางที่กำหนด โดยจัดส่งเอกสารแบบ ๑ และแบบ ๒ จำนวน ๔ ชุด และ ๒๐ ชุด ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดบุรีรัมย์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น ตามคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๖๘๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอให้อำเภอมอบหมาย พัฒนาการอำเภอนางรองเข้าร่วมประชุมพิจารณาผลการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น จังหวัดบุรีรัมย์ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียด ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางบุญยิ่ง เทศน้อย)

พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น จังหวัดบุรีรัมย์
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น และกำหนดให้มีพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ

๑.๒ จังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น ตามคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๖๘๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ จังหวัดบุรีรัมย์ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ แจ้งความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้อำเภอพิจารณาคัดเลือกให้เหลือประเภทละ ๑ คน ตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด โดยให้จัดส่งเอกสารของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับอำเภอจัดทำประวัติและเอกสารผลงานประกอบการพิจารณาคัดเลือกตามแนวทางที่กำหนด โดยจัดส่งเอกสารแบบ ๑ และแบบ ๒ จำนวน ๔ ชุด สำหรับประเภทเชื้อสายสุจริต จำนวน ๒๐ ชุด ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔.๒ กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น เพิ่มเติมบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๕/ว ๐๔๗๑ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔.๓ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้รับเอกสารผลงานในแต่ละประเภท ดังนี้

๔.๓.๑ ประเภทบริหาร ได้แก่ นางบุญยิ่ง เทศน้อย พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์

๔.๓.๒ ประเภทพัฒนาการอำเภอ ได้แก่ นางสาวเบญจพร ฉวีวรรณ พัฒนาการอำเภอปะคำ และนางกุหลาบ งามเลิศ พัฒนาการอำเภอแคนดง

๔.๓.๓ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวประภัสสร ชัยสิทธิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

๔.๓.๔ ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ได้แก่ นางจงกลณี ศรีชุม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประโคนชัย

๔.๓.๕ ประเภทสนับสนุน ได้แก่ นางเฉลิมศรี บุญครอง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

๔.๓.๖ ประเภทข้อสัถย์สุจริต ได้แก่ นายสมศักดิ์ บรรลุ นักวิชาการพัฒนาชุมชน
ปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคูเมือง

๔.๓.๗ บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ได้แก่ นายภคินท์ ไทย
ทองกลาง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เห็นควร
พิจารณาผลการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ ตาม
ข้อเท็จจริง ๔.๓

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการ
คณะกรรมการการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น จังหวัดบุรีรัมย์
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นางบุญยิ่ง เทศน้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเดโช วันทนาพิทักษ์ | กรรมการ |
| ๓. นายกรองศักดิ์ โอยสวัสดิ์ | กรรมการ |
| ๔. นายทองใจ ปุยไธสง | กรรมการ |
| ๕. นายชัชฎาภกิจ เอ็นยอด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายวิวัฒน์ อยู่แย้ม | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|---------------------------|---------|-----------|
| ๑. นายสุรพันธ์ สุริยพันธ์ | กรรมการ | ติตราชการ |
|---------------------------|---------|-----------|

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางบุญยิ่ง เทศน้อย พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์เปิดการประชุม

๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น และ
กำหนดให้มีพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ

๑.๒ จังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้าง
ดีเด่น ตามคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๖๘๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒
ที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ จังหวัดบุรีรัมย์ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ แจ้งความประสงค์
สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยให้อำเภอพิจารณาคัดเลือกให้เหลือประเภทละ ๑ คน ตามแนวทางที่กรมฯ
กำหนด โดยให้จัดส่งเอกสารของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับอำเภอจัดทำประวัติและเอกสารผลงาน
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกตามแนวทางที่กำหนด โดยจัดส่งเอกสารแบบ ๑ และแบบ ๒ จำนวน ๔ ชุด
สำหรับประเภทซ้อสัตย์สุจริต จำนวน ๒๐ ชุด ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔.๒ กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น เพิ่มเติมบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์การ ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๕/ว ๐๔๗๑ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔.๓ จังหวัดบุรีรัมย์ ได้รับเอกสารผลงานในแต่ละประเภท ดังนี้

๔.๓.๑ ประเภทบริหาร ได้แก่ นางบุญยิ่ง เทศน้อย พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์

๔.๓.๒ ประเภทพัฒนาการอำเภอ ได้แก่ นางสาวเบญจพร ณีวรรณ พัฒนาการอำเภอปะคำ และนางกุหลาบ งามเลิศ พัฒนาการอำเภอแคนดง

๔.๓.๓ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวประภัสสร ชัยสิทธิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

๔.๓.๔ ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ได้แก่ นางจงกลณี ศรีชุม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประโคนชัย

๔.๓.๕ ประเภทสนับสนุน ได้แก่ นางเฉลิมศรี บุญครอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

๔.๓.๖ ประเภทซื่อสัตย์สุจริต ได้แก่ นายสมศักดิ์ บรรลุ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคูเมือง

๔.๓.๗ บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์การ ได้แก่ นายภคินท์ ไทยทองกลาง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด คณะกรรมการพิจารณาผลการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ พิจารณาผลแล้วดังนี้

๕.๑ ประเภทบริหาร ได้แก่ นางบุญยิ่ง เทศน้อย พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์

๕.๒ ประเภทพัฒนาการอำเภอ ได้แก่ นางสาวเบญจพร ณีวรรณ พัฒนาการอำเภอปะคำ

๕.๓ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวประภัสสร ชัยสิทธิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

๕.๔ ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ได้แก่ นางจงกลณี ศรีชุม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประโคนชัย

๕.๕ ประเภทสนับสนุน ได้แก่ นางเฉลิมศรี บุญครอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

๕.๖ ประเภทซื่อสัตย์สุจริต ได้แก่ นายสมศักดิ์ บรรลุ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคูเมือง

๕.๗ บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์การ ได้แก่ นายภคินท์ ไทยทองกลาง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน มติที่ประชุม.....อนุมัติ.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

.....ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ วิวัฒน์ อยู่แยม ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายวิวัฒน์ อยู่แยม)

ตำแหน่ง กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ บุญยิ่ง เทศน้อย ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางบุญยิ่ง เทศน้อย)

ตำแหน่ง ประธานกรรมการ