



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๒๖๕๗

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ซึ่งควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นระบบราชการที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและยึดหลักความโปร่งใสเป็นแนวทางในการบริหารงาน ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดส่งสำเนารายละเอียดการดำเนินงานตามโครงการ มาเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดได้ศึกษาและดำเนินงานตามแนวทางที่จังหวัดกำหนดต่อไป รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายธีรวัฒน์ วุฒิกุล)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๓



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

## แบบเสนอโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

เลขที่โครงการ **๙๒** /๒๕๖๒

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ไร้เสอะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงานที่ดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการในภาครัฐ รัฐบาลปัจจุบันได้ถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก โดยให้ยึดหลักความโปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากลเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขยายการบังคับใช้บทบัญญัติ เรื่องการห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ให้ครอบคลุมผู้ใช้อำนาจรัฐ ในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งระดับสูงอย่างทั่วถึง เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตและถูกต้องชอบธรรม และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและชุมชน และเปิดโอกาสให้สาธารณชนร่วมตรวจสอบบุคลากรของภาครัฐเพิ่มขึ้น พัฒนาและนำมาตรการทางสังคมมาใช้ควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน และความถูกต้องชอบธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบอบราชการ ซึ่งควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นระบอบราชการที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและยึดหลักความโปร่งใสเป็นแนวทางในการบริหารงาน ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ไร้เสอะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกแห่งมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ ให้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ ยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

### ๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ “พัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ไร้เสอะอาด” ประกอบด้วย

- |  |       |     |      |
|--|-------|-----|------|
| ๓.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์           | จำนวน | ๑   | แห่ง |
| ๓.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ                      | จำนวน | ๒๓  | แห่ง |
| ๓.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและบุคลากรในสังกัดทุกคน | จำนวน | ๑๖๑ | คน   |



#### ๔. งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

#### ๕. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ประกาศนโยบายเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๒ จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักความโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดขั้นตอน แผนปฏิบัติการ แนวทางในการดำเนินงาน “โครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ใสสะอาด” ใน ๕ มิติ ดังนี้

๕.๓.๑ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

- (๑) ด้านการบริหารงานบุคคล
- (๒) ด้านการบริหารงบประมาณ
- (๓) ด้านการบริหารงาน
- (๔) ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๕.๓.๒ มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย

- (๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- (๒) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

๕.๓.๓ มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๕.๓.๔ มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๕.๓.๕ มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

๕.๔ ชี้แจงประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงาน “โครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ใสสะอาด” แก่กลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

๕.๕ คณะกรรมการระดับจังหวัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการ “โครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ใสสะอาด”

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกแห่ง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอทุกแห่ง มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๘.๒ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ มีการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๘.๓ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ ยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน



๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ร้อยละ ๙๐ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ที่กำหนด

๙.๒ ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์มีการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๙.๓ ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ มีการยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิวัฒน์ อยู่แย้ม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นายชิษณุกิจ เอ็นยอด)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางบุญยิ่ง เทคน้อย)

พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายดำรงชัย เนรมิตตกพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายธีรวัฒน์ วุฒิคุณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

