



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๗/๙

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดฯ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด  
ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายให้พัฒนาการจังหวัด ถ่ายทอดตัวชี้วัดและ  
ค่าเป้าหมายให้แก่ข้าราชการในสังกัดอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมี  
เป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัด ตลอดจน  
นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนและผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

คณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
และพิจารณาความดีความชอบ ได้จัดทำรายละเอียดบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับพัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้พัฒนาการอำเภอถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้แก่ข้าราชการในสังกัดอย่างทั่วถึง  
เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ  
ของกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด และอำเภอ ตลอดจนนโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการ  
พัฒนาชุมชน ผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอมอบหมาย

๒. ให้ข้าราชการทุกระดับตำแหน่ง เมื่อได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจาก  
ผู้บังคับบัญชาแล้ว ให้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าว ณ ต้นรอบการประเมิน ลงในแบบ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online Real Time ให้แล้วเสร็จต้นรอบ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม  
๒๕๖๒ และปลายรอบภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓. การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของพัฒนาการอำเภอ และพัฒนาการ  
ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปลายรอบการประเมินในระบบ Online Real Time ให้แล้ว  
เสร็จภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการจากระบบ Online  
Real Time ให้จังหวัดเป็นเอกสารเฉพาะพัฒนาการอำเภอ และไฟล์ข้อมูลสำหรับข้าราชการในสังกัดทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางบุญยิ่ง เทศน้อย)

พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๓



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<b>ตัวชี้วัดงานทีม</b>		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ <b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ <b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ <b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ <b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๑๐๐	๓๐	อนก.
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ <b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ <b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ <b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๑๐๐	๓๐	ยุทธฯ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> ระดับความสำเร็จของการบริหารสารสนเทศทรัพยากรบุคคล <b>ระดับ ๑</b> แจ้งบุคลากรในหน่วยงาน ตรวจสอบข้อมูลของตนเอง ผ่านโปรแกรม DPIS และโปรแกรมสนับสนุน ด้านสารสนเทศทรัพยากรบุคคลอื่นๆ <b>ระดับ ๒</b> ดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล โดยการแจ้งจังหวัดฯ ทุกครั้งที่มีการ ตรวจสอบข้อมูลบุคลากรผิดพลาดภายในหน่วยงาน <b>ระดับ ๓</b> ดำเนินการตามมาตรฐานการตรวจสอบข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (๑๕ วัน) <b>ระดับ ๔</b> พบข้อมูลบุคลากรผิดพลาด จำนวนไม่เกิน ๑๕ ครั้ง <b>ระดับ ๕</b> พบข้อมูลบุคลากรผิดพลาดจำนวนไม่เกิน ๑๐ ครั้ง	๒๐	อนก.
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> ร้อยละความสำเร็จของการส่งงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีประสิทธิภาพ <b>ระดับ ๑</b> ร้อยละ ๕๐ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้องและทันตามกำหนด <b>ระดับ ๒</b> ร้อยละ ๖๐ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้องและทันตามกำหนด <b>ระดับ ๓</b> ร้อยละ ๗๐ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้องและทันตามกำหนด <b>ระดับ ๔</b> ร้อยละ ๘๐ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้องและทันตามกำหนด <b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๙๐ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้องและทันตามกำหนด	๑๐	ยุทธฯ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> ร้อยละความสำเร็จของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืม <b>ระดับ ๑</b> ร้อยละ ๖๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน <b>ระดับ ๒</b> ร้อยละ ๗๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน <b>ระดับ ๓</b> ร้อยละ ๘๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน <b>ระดับ ๔</b> ร้อยละ ๙๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน <b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๑๐๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน	๑๐	ยุทธฯ อนก.

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<b>ตัวชี้วัดงานรายบุคคล</b>		
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน</p> <p><b>ระดับ ๑</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ประชาชนเป้าหมายได้รับการส่งเสริมอาชีพ ประกอบอาชีพตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของประชาชนเป้าหมาย และมีการจดทะเบียนกลุ่มอาชีพใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย</p>	๑๐	ส่งเสริมฯ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p>	๑๕	ส่งเสริมฯ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐจังหวัด</p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงาน กลุ่ม องค์กร ในการขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐตามแนวทางใน ๕ กระบวนการ</p> <p><b>ระดับ ๒</b> (๑) มีการพัฒนาต่อยอดการค้าเงินกิจกรรมกลุ่มเป้าหมายในเชิงธุรกิจ อย่างน้อย ๑ กลุ่ม (๒) มีการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาชุมชนท่องเที่ยวด้วยกลไกประชารัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างน้อย ๑ ชุมชน</p> <p><b>ระดับ ๓</b> (๑) กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาต่อยอดการค้าเงินกิจกรรมในเชิงธุรกิจ มีรายได้เพิ่มขึ้น (๒) กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือก พัฒนาจนเกิดรายได้เพิ่ม (๓) ร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมายเดิม มีรายได้เพิ่มขึ้น</p>	๑๐	ยุทธฯ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดงานรายบุคคล</b>		
<p><b>ระดับ ๔</b> มีชุมชนกลุ่มเป้าหมายที่เป็นตัวอย่าง (Best practice) และขยายผลความสำเร็จตามแนวพระราชรัฐ ภายใต้อาณัติสนับสนุนส่งเสริมโดยกลไก คสพ. อย่างน้อย กลุ่มงานละ ๑ ตัวอย่าง</p> <p><b>ระดับ ๕</b> สรุปบทเรียนแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและพระราชรัฐที่ประสบความสำเร็จ</p>		
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> ร้อยละที่คงเหลือของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.</p> <p><b>ระดับ ๑</b> ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ เกินร้อยละ ๗</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๗</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๖</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๕</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ครัวเรือนยากจนเป้าหมาย มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกินร้อยละ ๔</p>	๑๕	สารสนเทศฯ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๑๗</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๗</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๙</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๑</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๓</p>	๑๕	ส่งเสริมฯ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p><b>ระดับ ๑</b> เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๔ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ระดับ ๒</b> เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ระดับ ๓</b> เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔</p> <p><b>ระดับ ๔</b> เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖</p> <p><b>ระดับ ๕</b> เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สิ้นไตรมาส ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘</p>	๑๐	ส่งเสริมฯ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๗</b> ร้อยละของผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับ คุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์</p> <p><b>ระดับ ๑</b> ผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จากเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จากเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จากเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ จากเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ผลิตภัณฑ์ OTOP ในกลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ได้รับการพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ และมีตลาดการจำหน่ายที่ถาวร ร้อยละ ๑๐๐ จากเป้าหมายที่กำหนด</p>	๑๕	ส่งเสริมฯ

**สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**  
**ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ**  
**รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)**

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<b>ตัวชี้วัดงานรายบุคคล</b>		
ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมายที่เข้าสู่กระบวนการบริหารจัดการหนี้สามารถลดหนี้/ปลดหนี้ได้	๑๐	ส่งเสริมฯ
<b>ระดับ ๑</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐		
<b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		
<b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
<b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
<b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๑๐๐		

หมายเหตุ - สำหรับข้าราชการที่มีคำสั่งย้าย และให้เดินทางในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ นั้น ให้ประเมินกับต้นสังกัดเดิมก่อนการแต่งตั้ง