



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๓๐๖๕

ถึง อำเภอทุกอำเภอ

กรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุเป้าหมาย ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้” และผลการดำเนินงานก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสตรีและสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จังหวัดบุรีรัมย์จึงขอให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน ได้ศึกษาและนำแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ หรือ ๐ ๔๕๖๖ ๖๙๐๑

โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๓ (มท) ๓๗๑๕๖



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



ยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คำนำ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2563- 2564 ขึ้น โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ซึ่งมีผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทสตรีเข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน/นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด, ผู้แทนคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด/กรุงเทพมหานคร, คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ, ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด, ผู้แทนสมาชิกประเภทองค์กรสตรี, ผู้แทนกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, ผู้แทนสำนักงานกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชนส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติให้ใช้แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564 ฉบับนี้

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หวังว่าแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 – 2564 จะเป็นประโยชน์กับคณะกรรมการ คณะทำงาน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นแหล่งเงินทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้” และผลการดำเนินงานก่อให้เกิดประโยชน์ที่แท้จริงต่อสตรีและสมาชิกกองทุนฯ

สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| 1 วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | 1 |
| 2 อำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | 2 |
| 3 โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | 4 |
| 4 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560-2564) แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560-2564) และแผนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560-2564 | 5 |
| 5 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | 12 |
| 6 แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563-2564 | 18 |
| 7 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี | 22 |
| 8 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต | 24 |
| 9 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ | 26 |
| 10 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล | 28 |
| 11 ตัวชี้วัดผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563-2564 | 30 |
| 12 ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | 42 |
| 13 คณะผู้จัดทำ | 43 |

วัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- (1) เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำ ในการสร้างโอกาสให้สตรีเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุน เพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
- (2) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี ในการเฝ้าระวังดูแลและแก้ไขปัญหาของสตรี การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี นำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการเพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ในสังคม
- (3) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านสังคมให้แก่สตรีและองค์กรของสตรี
- (4) เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนโครงการอื่น ๆ ที่เป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรีตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ที่มา : - พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ.2558 มาตรา 39 การรวมทุนหมุนเวียน ให้กระทำได้เมื่อทุนหมุนเวียนที่จะรวมกันนั้นมีวัตถุประสงค์เดียวกันหรือสามารถดำเนินการร่วมกันได้ และจะต้องไม่มีผลเป็นการขยายวัตถุประสงค์เกินกว่าวัตถุประสงค์เดิมของทุนหมุนเวียนที่นำมารวมกัน
- พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ฉบับที่ ๓ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (เล่มที่ 13)
- ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559(ข้อ 5)

อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

2

อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
2. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
3. กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนด ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรกองทุน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
4. กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของกองทุน
5. แต่งตั้งผู้ช่วยการ
6. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ที่มา : ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2559 ข้อ 9

3



4

ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580)
2. แผนปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)
4. แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)
5. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560 -2564

5

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

1. ด้านความมั่นคง

เพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศ ให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ และทุกมิติ

2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

เน้นการยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติควบคู่กับการขยายโอกาสของประเทศไทยในเวทีโลก

3. ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

คนไทยในอนาคต มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และมีคุณธรรม



6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

การปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก "ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม"

5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านมาตรการต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อความยั่งยืน

4. ด้านการสร้างโอกาสและรวมเสมอภาคทางสังคม

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อโอกาสที่ทุกคนสามารถเข้าถึงบริการ การพัฒนาประเทศในทุกระดับ

2. แผนปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน

1

ด้านการเมือง

พัฒนาขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ โดยมุ่งเน้นการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ

2

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

สร้างภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อประชาชน

3

ด้านกฎหมาย

พัฒนาระบบกฎหมายที่ทันสมัย โปร่งใส และเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศ

4

ด้านกระบวนการยุติธรรม

พัฒนาระบบกระบวนการยุติธรรมที่โปร่งใส ยุติธรรม และเข้าถึงประชาชน

5

ด้านเศรษฐกิจ

ยกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยมุ่งเน้นการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ

6

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

7

ด้านสาธารณสุข

พัฒนาระบบสาธารณสุขที่ทันสมัย โปร่งใส และเข้าถึงประชาชน

8

ด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศ

พัฒนาสื่อมวลชนและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย โปร่งใส และเข้าถึงประชาชน

9

ด้านสังคม

สร้างสังคมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประเทศ โดยมุ่งเน้นการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ

10

ด้านพลังงาน

พัฒนาพลังงานที่สะอาด ปลอดภัย และยั่งยืน

11

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ทันสมัย โปร่งใส และเข้าถึงประชาชน

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
เป้าหมายที่ 1 ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกันและแก้ไขปัญหาความยากจน
เป้าหมายที่ 2
เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ 1 เศรษฐกิจเติบโตได้ตามศักยภาพ ประชาชนมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

4. แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็น ความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เสริมพลังเพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรี

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค

ยุทธศาสตร์ที่ 4

กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครอง ช่วยเหลือและเยียวยา

ยุทธศาสตร์ที่ 5

สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี

5. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2560 – 2564

วิสัยทัศน์

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4

เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

10

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

แผนปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการเติบโต คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

ด้านที่ 5 ด้านเศรษฐกิจ กระจายความเจริญและความเข้มแข็งของภาคสังคม เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและลดความเหลื่อมล้ำ
ด้านที่ 9 ด้านสังคม สร้างสังคมคุณภาพที่เป็นธรรม ไม่แบ่งแยกให้โอกาสทุกคนตามศักยภาพที่มี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
เป้าหมายที่ 1 ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน
เป้าหมายที่ 2 เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมายที่ 1 เศรษฐกิจเติบโตได้ตามศักยภาพ ประชาชนมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนแนวคิดของสังคมในประเด็น ความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมพลังเพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิภาพและเสมอภาค
ยุทธศาสตร์ที่ 4 กำหนดมาตรการการเฝ้าระวัง ชัดเจนปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครอง ช่วยเหลือและเยียวยา

กรมการพัฒนาชุมชน

วิสัยทัศน์ " เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี 2564 "

ยุทธศาสตร์ 1 สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
ยุทธศาสตร์ 2 ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
ยุทธศาสตร์ 3 เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

11

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

| จุดแข็ง(S) | จุดอ่อน(W) |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน 2. กองทุนมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีทุกระดับ และผู้ด้อยโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต 3. คณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในกระบวนการบริหารกองทุนในพื้นที่ 4. แนวทางในการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ 5. กระบวนการในพื้นที่เน้นการมีส่วนร่วมสามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้ 6. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย 7. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมทุกพื้นที่ 8. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย | <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากร <ul style="list-style-type: none"> ส่วนกลาง <ul style="list-style-type: none"> - ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ ส่วนภูมิภาค <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานกองทุนมีการลาออกบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง - ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย 3. ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ไม่สมบูรณ์ทำให้การใช้ข้อมูลในการรายงานผล การตรวจสอบการติดตามยังไม่เต็มประสิทธิภาพ 4. การสร้างการรับรู้ช่องทางการประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง 5. หลักเกณฑ์ในการเสนอขอโครงการที่กำหนดให้สมาชิกรวมกลุ่มจำนวน 5 คน |

12

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

| โอกาส(O) | อุปสรรค(T) |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก 2. นโยบายของรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาของสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ 3. มี พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ 4. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้ 5. มีหน่วยงานเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนส่งเสริมองค์ความรู้หรือพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่หลากหลายแก่สตรี/กลุ่มสตรี 6. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น 7. มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ | <ol style="list-style-type: none"> 1. ภัยพิบัติเกิดขึ้นบ่อยและถี่ทำให้มีผลต่อการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี 2. การผันผวนของเศรษฐกิจส่งผลต่อต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิก 3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับตัวได้ทัน 4. สมาชิกมีทัศนคติต่อกองทุนมีกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนยุ่งยากและล่าช้า |

13

การวิเคราะห์กลยุทธ์จาก SWOT Analysis

| | |
|--|--|
| TOWS MATRIX | จุดแข็ง S1. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินต่ำกว่ากองทุนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน S2. กองทุนมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีทุกระดับและผู้ด้อยโอกาส ในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต S3. คณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในกระบวนการบริหารกองทุนในพื้นที่ S4. แนวทางในการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ S5. กระบวนการในพื้นที่ที่เน้นการมีส่วนร่วมสามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้ S6. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย S7. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมทุกพื้นที่ S8. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย |
| โอกาส O1. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก O2. นโยบายของรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาของสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ O3. มี พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ O4. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้ O5. มีหน่วยงานเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนส่งเสริมองค์ความรู้หรือพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่หลากหลายแก่สตรี/กลุ่มสตรี O6. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น O7. มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ | กลยุทธ์เชิงรุก S1+S3+o2 : ส่งเสริมสตรีและกลุ่มสตรีให้มีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนดอกเบี้ยต่ำโดยมีคณะทำงานทุกระดับ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนกองทุน S2+o3 : ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของสตรีตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล S8+o5 : สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสนับสนุนองค์ความรู้ด้านทักษะอาชีพแก่สตรี/กลุ่มสตรี S4+S5+o5 : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่มีภารกิจด้านสตรีเพื่อตอบสนองต่อความต้องการในพื้นที่ |

14

การวิเคราะห์กลยุทธ์จาก SWOT Analysis

| | |
|--|---|
| TOWS MATRIX | จุดอ่อน W1. ด้านบุคลากร ส่วนกลาง - ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ ส่วนภูมิภาค - พนักงานกองทุนมีการลาออกบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง - ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย W2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย W3. ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ไม่สมบูรณ์ทำให้การใช้ข้อมูลในการรายงานผล การตรวจสอบ การติดตามยังไม่เต็มประสิทธิภาพ W4. การสร้างการรับรู้ช่องทางประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง W5. หลักเกณฑ์ในการเสนอขอโครงการที่กำหนดให้สมาชิกรวมกลุ่มจำนวน 5 คน |
| โอกาส O1. กระแสการตื่นตัวให้สตรีมีบทบาทนำในระดับประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก O2. นโยบายของรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนทำให้ปัญหาของสตรีได้รับการแก้ไขจากการสนับสนุนเงินทุนจากภาครัฐ O3. มี พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ O4. มีหน่วยงานที่มีภารกิจดำเนินงานเกี่ยวกับสตรีที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายในการทำงานด้านสตรีร่วมกันได้ O5. มีหน่วยงานเครือข่ายที่พร้อมสนับสนุนส่งเสริมองค์ความรู้หรือพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่หลากหลายแก่สตรี/กลุ่มสตรี O6. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น O7. มีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ | กลยุทธ์เชิงแก้ไข W4+ o6 : ประชาสัมพันธ์งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย W1+ o6 : ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้าถึงง่ายในการสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ W2+ o7 : พัฒนาระบบสารสนเทศในการจัดการข้อมูลของกองทุนเพื่อให้งานรายงาน ตรวจสอบ ติดตามมีประสิทธิภาพ W4+O4 : ปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทาง ในการเสนอขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน |

15

การวิเคราะห์กลยุทธ์จาก SWOT Analysis

| | |
|---|---|
| TOWS MATRIX | จุดแข็ง |
| | <p>S1. กองทุนคิดดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่ากองทุนอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายกัน</p> <p>S2. กองทุนมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ที่มุ่งสร้างโอกาส ให้สตรี/กลุ่มสตรีทุกระดับและผู้ด้อยโอกาสในการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต</p> <p>S3. คณะทำงานในทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในกระบวนการบริหารกองทุนในพื้นที่</p> <p>S4. แนวทางในการขับเคลื่อนกองทุน ที่มุ่งให้ทุกภาคส่วนเกิดกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ</p> <p>S5. กระบวนการในพื้นที่เน้นการมีส่วนร่วมสามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้</p> <p>S6. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงิน และสมาชิกเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่าย</p> <p>S7. สมาชิกและเครือข่ายมีจำนวนมากและครอบคลุมพื้นที่</p> <p>S8. เป็นแหล่งเงินทุนในการสร้างงานสร้างอาชีพได้หลากหลาย</p> |
| อุปสรรค | กลยุทธ์เชิงป้องกัน |
| <p>T1. ภัยพิบัติเกิดขึ้นบ่อยและทำให้มีผลต่อการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี</p> <p>T2. การผันผวนของเศรษฐกิจส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิก</p> <p>T3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับตัวได้ทัน</p> <p>T4. สมาชิกมีทัศนคติต่อกองทุนมีกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนยุ่งยากและล่าช้า</p> | <p>S3 + S4 + T1 + T2 + T3: ส่งเสริมคณะทำงานทุกระดับในพื้นที่ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ เศรษฐกิจ เทคโนโลยี เพื่อให้ความช่วยเหลือกลุ่มสมาชิกได้ทันทั่วทั้ง</p> <p>S2 + T1: ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของกองทุนเพื่อนำมาบริหารจัดการสวัสดิภาพ สวัสดิการแก้ปัญหา แก่สมาชิก</p> <p>S3 + S4 + S5 + T4 + T5 : สนับสนุนส่งเสริมกลไกการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนเพื่อให้ความรู้และทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงานกองทุน</p> |

การวิเคราะห์กลยุทธ์จาก SWOT Analysis

| | |
|---|---|
| TOWS MATRIX | จุดอ่อน |
| | <p>W1. ด้านบุคลากร ส่วนกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ <p>ส่วนภูมิภาค</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานกองทุนมีการลาออกบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง - ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย <p>W2. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีภาระงานในพื้นที่มาก และให้ความสำคัญกับงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีน้อย</p> <p>W3. ระบบโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) ไม่สมบูรณ์ทำให้การใช้ข้อมูลในการรายงานผล การตรวจสอบการติดตามยังไม่เต็มประสิทธิภาพ</p> <p>W4. การสร้างการรับรู้ช่องทางการประชาสัมพันธ์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรียังไม่ทั่วถึง</p> <p>W5. หลักเกณฑ์ในการเสนอขอโครงการที่กำหนดให้สมาชิกรวมกลุ่มจำนวน 5 คน</p> |
| อุปสรรค | กลยุทธ์เชิงรับ |
| <p>T1. ภัยพิบัติจากธรรมชาติทำให้เกิดการชำระหนี้ล่าช้า</p> <p>T2. การผันผวนของเศรษฐกิจส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิต ช่องทางการตลาด และรายได้ของสมาชิก</p> <p>T3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้สมาชิกบางส่วนไม่สามารถปรับตัวได้ทัน</p> <p>T4. สมาชิกมีทัศนคติต่อกองทุนมีกระบวนการในการขอรับการสนับสนุนยุ่งยากและล่าช้า</p> | <p>T 1 + T2 + T3 + w1 : เสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้และความพร้อมในการช่วยเหลือ สนับสนุนสมาชิกเมื่อประสบปัญหาหนี้พิบัติความผันผวนทางเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี</p> <p>W2 + w3 + T 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้พร้อมตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิก</p> |



แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564



แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564

วิสัยทัศน์ : “ เป็นแหล่งทุนในการพัฒนาสตรีเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ”

เป้าประสงค์/เป้าหมายหลัก : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีบทบาททางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในชุมชน

พันธกิจ

1. จัดสรรเงินทุนให้แก่สตรีและองค์กรสตรีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ให้เข้มแข็งและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. จัดสรรเงินทุนในการพัฒนาบทบาทสตรีให้มีขีดความสามารถในการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสตรีในชุมชน
3. บริหารกองทุนให้มีความมั่นคง ตามหลักธรรมาภิบาล

| ยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ |
|--|--|
| 1. เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี | 1.1 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพ 1.2 สร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านอาชีพ 1.3 พัฒนากลยุทธ์ทางการตลาด 1.4 การสื่อสารสร้างการรับรู้เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน |
| 2. ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต | 2.1 พัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี 2.2 สร้างและพัฒนาเครือข่ายกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2.3 ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิต |
| 3. การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่ | 3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ 3.2 สร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย 3.3 ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มเครือข่าย |
| 4. เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล | 4.1 พัฒนาสมรรถนะบุคคลในการขับเคลื่อนกองทุนฯ 4.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี 4.3 พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการกองทุนฯ |

20

ประเด็นยุทธศาสตร์ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างขีดความสามารถองค์กรในการบริหารกองทุนฯ ตามหลักธรรมาภิบาล

21

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

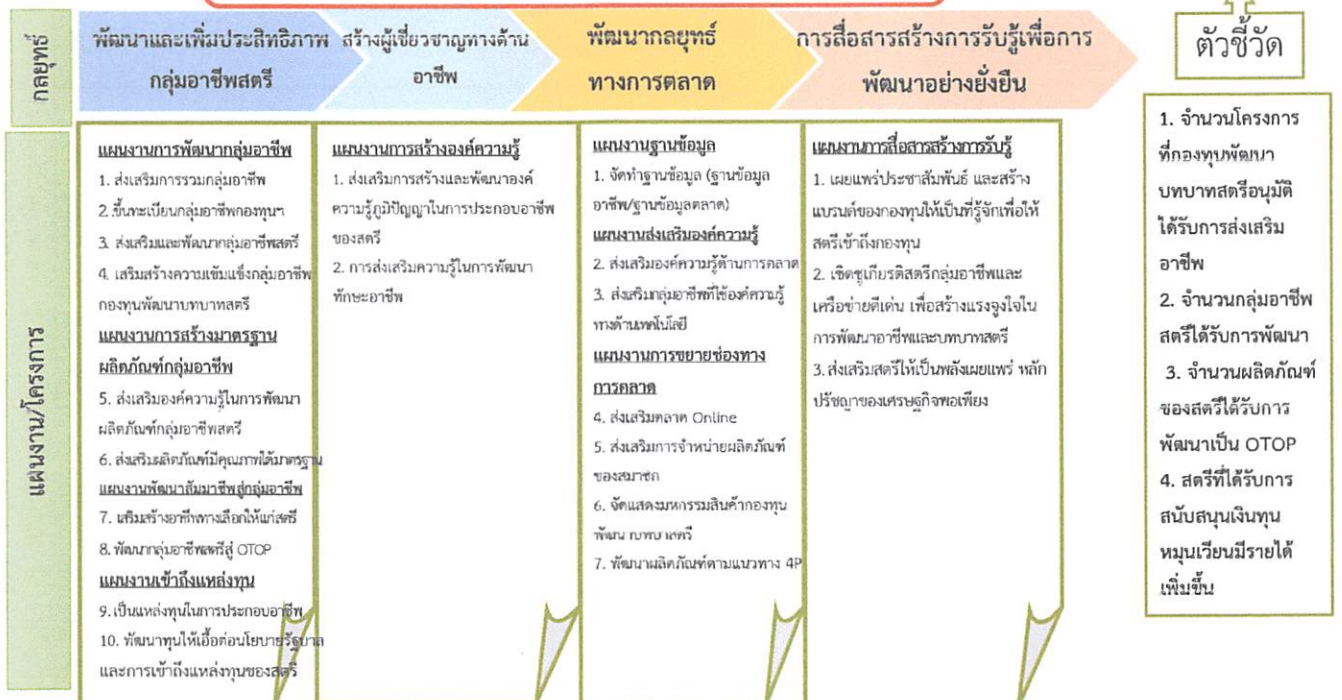
เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สตรี

เป้าประสงค์ : สตรีมีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้

สตรีมีรายได้
เลี้ยงตนเอง
และครอบครัวได้

ตัวชี้วัด



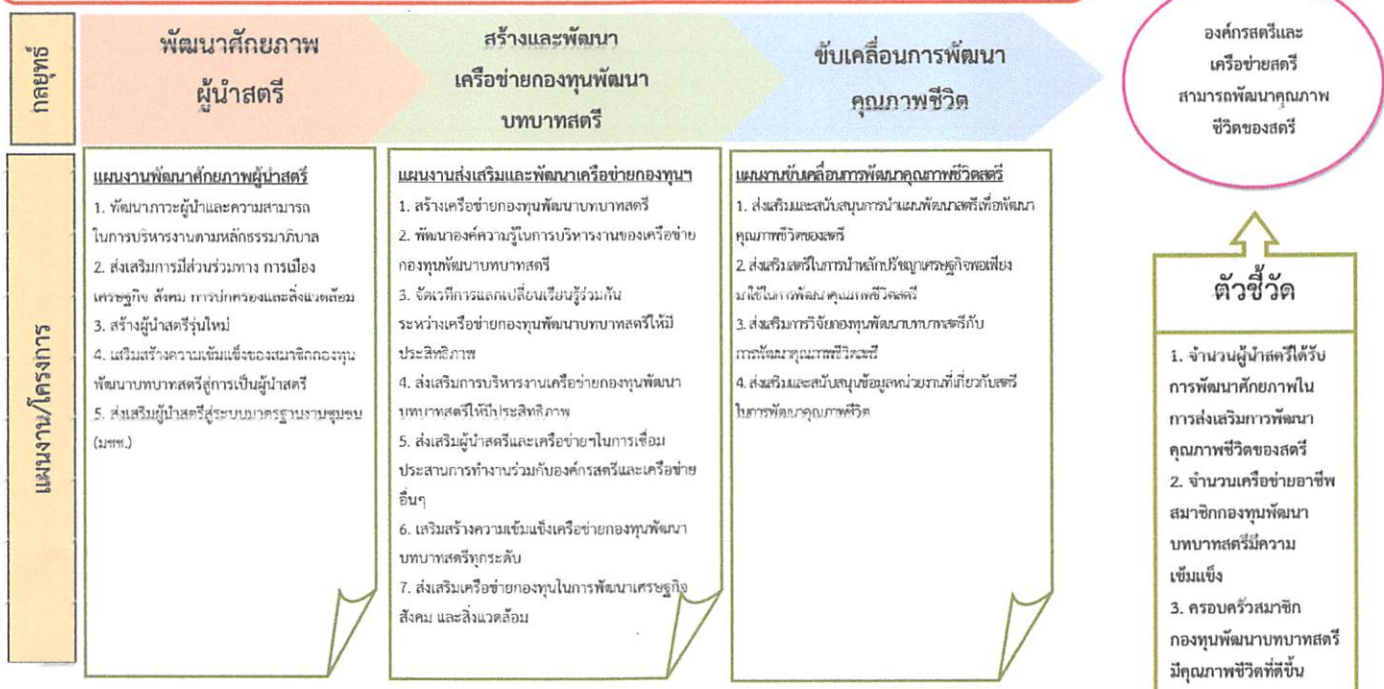
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมสตรีและเครือข่าย ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสตรีและเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ : สตรีมีความมั่นคงด้านรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีบทบาทนำทาง เศรษฐกิจ สังคม และ การเมืองในชุมชน

ผู้รับผิดชอบหลัก : กกส/ สกส/ สพจ/ สพอ.
 ผู้มีส่วนร่วม : ภาสกรพัฒนาสตรี/ สกส.จ./ สกส.กทม./
 ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ สกส.จ./ สกส.กทม./
 อสส.อ./ คณะทำงานทุกระดับ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับ เครือข่ายในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเชื่อมโยงการบริหารร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่

ผู้รับผิดชอบหลัก : กกส./ สกส./ สพจ./ สพอ.
 ผู้มีส่วนร่วม : ภาควิชาพัฒนาเกษตรชนและชายฝั่ง
 ผู้ปฏิบัติ : สมาชิกกองทุน/ อกส.จ./ อกส.ภทท./
 อกส.อ./ หน่วยงานทุกระดับ



ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

พ.ศ. 2563 - 2564

30

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ฐานข้อมูล | ค่าเป้าหมาย | | | | หน่วยงาน | ประเด็นยุทธศาสตร์ |
|---|-----------|-----------|-------------|--------|--------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | | |
| 1. จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ | โครงการ | 1,500 | 3,000 | 4,500 | 6,000 | สทส./จังหวัด/กทม. | ยุทธศาสตร์ที่ 1 | |
| 2. จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา | กลุ่ม | 1,672 | 1,672 | 1,672 | 1,672 | สทส./จังหวัด/กทม. | ยุทธศาสตร์ที่ 1 | |
| 3. จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP | ผลิตภัณฑ์ | 372 | 372 | 372 | 372 | สทส./จังหวัด/กทม. | ยุทธศาสตร์ที่ 1 | |
| 4. สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น | ร้อยละ | 3 | 3 | 5 | 7 | สทส./จังหวัด/กทม. | ยุทธศาสตร์ที่ 1 | |
| 5. จำนวนผู้นำสตรีที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี | ราย | 54,000 | 81,000 | 81,000 | 81,000 | สทส./จังหวัด/กทม. | ยุทธศาสตร์ที่ 2 | |
| 6. จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีความเข้มแข็ง | กลุ่ม | - | 250 | 250 | 250 | สทส./จังหวัด/กทม. | ยุทธศาสตร์ที่ 2 | |
| 7. ครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น | ครัวเรือน | - | - | 15,000 | 15,000 | สทส./จังหวัด/กทม. | ยุทธศาสตร์ที่ 2 | |
| 8. ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน | ร้อยละ | 3 | 3 | 5 | 7 | สทส./จังหวัด/กทม. | ยุทธศาสตร์ที่ 3 | |
| 9. การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการทำงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด | คะแนน | 4.2862 | 3.0000 | 3.0000 | 3.0000 | สทส./จังหวัด/กทม. | ยุทธศาสตร์ที่ 4 | |
| 10. การพัฒนาระบบการรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล และผู้ให้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | กิจกรรม | 1 | 2 | 3 | 3 | สทส./จังหวัด/กทม. | สทส./จังหวัด/กทม. | |

31

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติได้รับการส่งเสริมอาชีพ

คำจำกัดความ

โครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติ หมายถึง โครงการที่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ทั้งประเภทบุคคลธรรมดาและประเภทองค์กรสตรี ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และสมาชิกได้รับเงินไปประกอบอาชีพในแต่ละปีงบประมาณ

ได้รับการส่งเสริมอาชีพ หมายถึง การได้รับการส่งเสริมอาชีพจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหรือจากหน่วยงานหรือบุคคลอื่น

32

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนกลุ่มอาชีพสตรีที่ได้รับการพัฒนา

คำจำกัดความ

กลุ่มอาชีพสตรี หมายถึง กลุ่มอาชีพที่ได้กู้เงินจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปดำเนินกิจกรรม และได้ขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพสตรีในระบบคลังข้อมูลอาชีพของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

การพัฒนา หมายถึง กลุ่มอาชีพสตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการกลุ่ม ด้านการส่งเสริมการตลาด ด้านการจัดทำแผนธุรกิจ ฯลฯ

33

ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีที่ได้รับการพัฒนาเป็น OTOP

คำจำกัดความ

ผลิตภัณฑ์ของสตรี หมายถึง ผลิตภัณฑ์ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับเงินกู้จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ

การพัฒนาเป็น OTOP หมายถึง ผลิตภัณฑ์สตรี ที่ได้รับการพัฒนาและสามารถนำไปขึ้นทะเบียนเป็นผลิตภัณฑ์ OTOP กับกรมการพัฒนาชุมชน
(กรณี ปีที่ไม่มีการขึ้นทะเบียนผลิตภัณฑ์ OTOP ให้ยกเว้นการประเมินตัวชี้วัดในปีนั้น)

| | | | | | |
|----------|-----------------|---------------|-------------------|-------|---------------|
| หมายเหตุ | จังหวัดขนาดเล็ก | 34 จังหวัด | จำนวน 4 ผลิตภัณฑ์ | จำนวน | 136 ผลิตภัณฑ์ |
| | จังหวัดขนาดกลาง | 22 จังหวัด | จำนวน 5 ผลิตภัณฑ์ | จำนวน | 110 ผลิตภัณฑ์ |
| | จังหวัดขนาดใหญ่ | 21 จังหวัด | จำนวน 6 ผลิตภัณฑ์ | จำนวน | 126 ผลิตภัณฑ์ |
| | รวมทั้งสิ้น | 372 ผลิตภัณฑ์ | | | |

34

ตัวชี้วัดที่ 4 สตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนมีรายได้เพิ่มขึ้น

คำจำกัดความ

สตรี หมายถึง สตรีผู้มีสัญชาติไทย และมีอายุตั้งแต่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้ขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง สมาชิกกองทุนได้นำเงินทุนไปประกอบอาชีพทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น

ได้รับการสนับสนุน หมายถึง ได้รับการพิจารณาโครงการให้นำเงินไปประกอบอาชีพ

35

ตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนผู้นำสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี

คำจำกัดความ

ผู้นำสตรี หมายถึง อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีหมู่บ้าน/ชุมชน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทุกระดับ คณะกรรมการกลุ่มอาชีพสตรี ที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฯ คณะกรรมการสมาชิกประเภทองค์กรสตรี

การพัฒนาศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต หมายถึง การพัฒนาตนเองด้านทักษะชีวิต ด้านสุขภาวะ อนามัย ด้านสวัสดิการชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

36

ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี มีความเข้มแข็ง

คำจำกัดความ

เครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง

- เครือข่าย หมายถึง กลุ่มอาชีพที่รวมตัวกันเป็นเครือข่าย สมาชิกกองทุนกู้เงินประเภททุนหมุนเวียนของกองทุนไปประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้
- กลุ่มองค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทอุดหนุน สำหรับการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี องค์กรสตรี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

ความเข้มแข็ง หมายถึง เครือข่ายมีโครงสร้างบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่ชัดเจน มีเป้าหมายในการดำเนินงาน มีแผนปฏิบัติงาน และมีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่สตรี และหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน

37

ตัวชี้วัดที่ 7 สมาชิกครอบครัวสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

คำจำกัดความ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจใน สุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1. ครีวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ทุกตัวชี้วัด
2. สตรีได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ
3. มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน
4. ครีวเรือนของสมาชิกมีการออม

38

ตัวชี้วัดที่ 8 ร้อยละของสมาชิกกองทุนที่มีเครือข่ายในพื้นที่ให้การสนับสนุน

คำจำกัดความ

สมาชิกกองทุน หมายถึง

- กลุ่มอาชีพที่สมาชิกกองทุนกู้เงินประเภททุนหมุนเวียนของกองทุนไปประกอบอาชีพ สร้างงานสร้างรายได้
- กลุ่มองค์กรสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนประเภทอุดหนุน สำหรับการพัฒนาศักยภาพสตรี เครือข่ายสตรี องค์กรสตรี ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเฝ้าระวังปัญหาของสตรี

เครือข่ายในพื้นที่ หมายถึง กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนต่าง ๆ ในชุมชน บริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด และภาคีการพัฒนาภาครัฐ เอกชน ประชาชน

การสนับสนุน หมายถึง การสนับสนุนกิจกรรมของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น ด้านงบประมาณ ด้านวิชาการ ด้านการตลาด ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ด้านการจัดการความรู้ ฯลฯ

39

ตัวชี้วัดที่ 9 การบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามมาตรฐานตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

คำจำกัดความ

เกณฑ์มาตรฐานกระทรวงการคลังกำหนด หมายถึง เกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียนที่กระทรวงการคลังกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินผล 6 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการเงิน
2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ด้านการปฏิบัติการ
4. ด้านการบริหารพัฒนาจัดการทุนหมุนเวียน
5. การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง
6. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

ผลการประเมินในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ระดับ 3.0000 คะแนน

40

ตัวชี้วัดที่ 10 มีการพัฒนาระบบการรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัลและผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

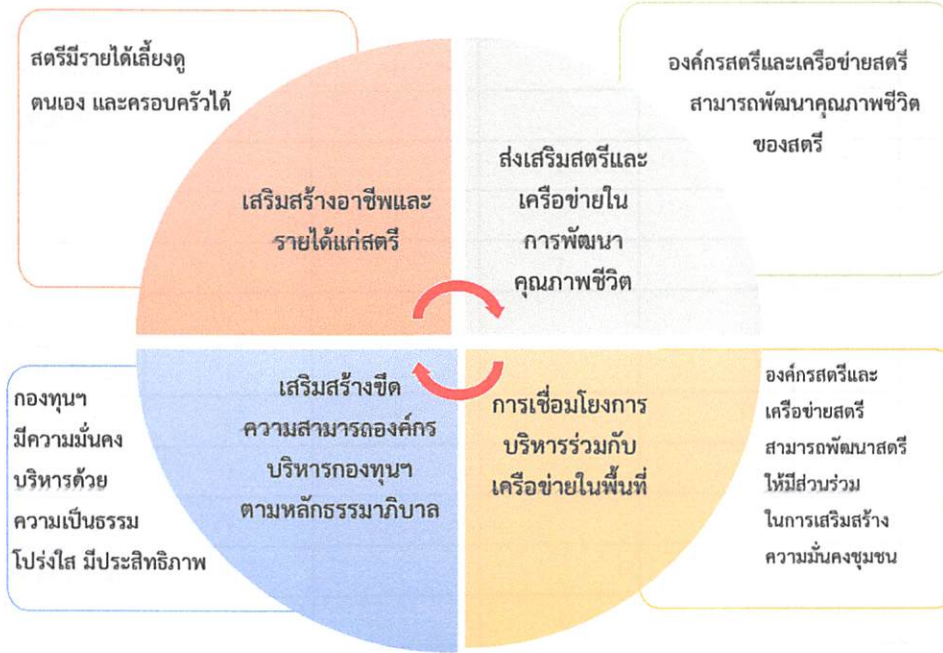
คำจำกัดความ

การรับ - จ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง การรับจ่ายเงินให้กับผู้รับบริการ ได้แก่ บุคลากร, คู่ค้า, สมาชิก ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ตอบสนองต่อนโยบายดิจิทัล หมายถึง ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัลและพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

41

ผลลัพธ์ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี



42

คณะผู้จัดทำ

ชื่อหนังสือ : แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564

ที่ปรึกษา :

อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.ธนาวิษญู จินดาประดิษฐ์ คณะกรรมการบริหาร

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- | | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ | อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| 2. นายโชคชัย แก้วป่อง | รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน |
| 3. นายปรีชา กิตติศักดิ์กุล | ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี |
| 4. นายสมนึก มณีพิปัจ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ |
| 5. นายชยยุทธ ลิมสุวรรณ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |
| 6. นางสาวพัชรินทร์ พาน้ำมา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน |
| 7. นายพนพล ดาวอรุณ | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |

คณะผู้จัดทำ :

| ผู้ร่วมทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ. 2563 - 2564 จากสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| นายปรีชา กิตติศักดิ์กุล | ผู้อำนวยการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี | นางสาวสิริลักษณ์ ภาสะเดมีย์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| นายสมนึก มณีพิปัจ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ | นางสาวปิยาภรณ์ คัญแปง | นิติกร |
| นายชยยุทธ ลิมสุวรรณ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | นางสาวปวีณา ท้าวสว่าง | นักวิชาการพัฒนาชุมชน |
| นางสาวพัชรินทร์ พาน้ำมา | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพกองทุน | นางสาวกัญญาณี ณ ชาตรี | นักวิชาการพัฒนาชุมชน |
| นายพนพล ดาวอรุณ | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | นางสาววาสนา มีวิลนะจตุพร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| นางสาวสิริกาญจน์ หอมวีเสขวงศา | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | | |
| นางสาวสมธัญ เล็กแข็ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | | |
| นางขวัญใจ ไบจันทร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | | |
| นายภัทราวุธ ปะดังลาโต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | | |
| นางสาววันทอร สัมฤทธิ์กิจเจริญ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | | |
| นางสาวธัญชนก นามแจ้ง | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | | |

43

| ผู้ร่วมทบทุนแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2562 – 2564 จาก ผู้แทน อตต.อ./อทต.อ./ภาคีเครือข่าย/หน่วยงานภาครัฐ | |
|---|--|
| นางพัฒน์นรี ระพีพินต์เมธา หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดนครสวรรค์ | นางพัชรีภรณ์ เสาวภรณ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จังหวัดยโสธร |
| นางพรทิพย์ ตั้งกิจิณี หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | นางสาวอัญชลี เจริญรัตน์ พัฒนาการอำเภอ จังหวัดกาญจนบุรี |
| นางสะอาด จันทรัตน์ หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดยโสธร | นายชัยยศ ม่องใจ หัวหน้างานกลุ่มสารสนเทศการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล จังหวัดศรีสะเกษ |
| นางภกพร ฤทธิชัย หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดนครราชสีมา | นายสมคิด คำเสียง พัฒนาการอำเภอ จังหวัดศรีสะเกษ |
| นางปิยมมาลัย รัตนจันทร์ รองประธานกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดนครราชสีมา | นางจุฑารัตน์ ชูณะรักษาการหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ผู้แทน สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน |
| นางมาลี ชัยบุรี หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเชียงราย | นางชวรัตน์ สมแก้ว นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้แทน สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน |
| นางบุญปลูก รามอุล คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดเชียงใหม่ | ว่าที่ร้อยตรีหญิงฉวีชาพัชร ภูมิวัฒน์คานนท์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ผู้แทน กลุ่มตรวจสอบภายใน |
| นางพรทิพย์ ตาปราบ คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดชัยภูมิ | นายมนตรี อ่าพันทอง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ผู้แทน ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน |
| นางประจักษ์ ทอดทอง คณะกรรมการพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดแพร่ | นางสาวสิริอร นิยมเดช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ผู้แทน กองแผนงาน |
| นางเบญจพร เมืองอินทร์ อำนวยการบริการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีกรุงเทพมหานคร | นางสาวกรทอง ชูศรีชัย นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ผู้แทน กองประชาสัมพันธ์ |
| นางอุไร อิน้อย คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดบุรีรัมย์ | นางสาวชาลินี อินทรกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้แทน กองการเจ้าหน้าที่ |
| นายทรงศักดิ์ โยธาวัดดี หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ | นางสาวอุษิตรา วันบุ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้แทน กองการเจ้าหน้าที่ |
| นางปวีณา มีจิตเสน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จังหวัดอุตรดิตถ์ | นางสาวนุจรีย์ คุ้มคง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้แทน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |

| ผู้ร่วมแผนทบทุนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี พ.ศ.2563 – 2564 จาก ผู้แทน อตต.อ./อทต.อ./ภาคีเครือข่าย/หน่วยงานภาครัฐ | |
|---|--|
| นางสาวดวงเพชร พิภพทอง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้แทน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน | นางชนิษฐา เป็รัมย์ดี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จังหวัดตาก |
| นางสาวศุภาณี สติภรณ์ชาติ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ผู้แทน สำนักตรวจราชการ | |
| นางอุทัย ไหมอันทรทอง รักษาการหัวหน้างานพัฒนาพิเศษ ผู้แทน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | |
| นางสาวสุชาดา รุ่งเรืองศักดิ์ รักษาการหัวหน้างานพัฒนาพิเศษ ผู้แทน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | |
| นายประชา จิรัชยาฤกษ์ รักษาการหัวหน้างานพัฒนาพิเศษ ผู้แทน สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร | |
| นายดำรงชัย รุธิงห์ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดระนอง | |
| นายสมันต์ แสงจันทร์ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองบัวลำภู | |
| นางสาวกมลฉวี ภู่งาม เกษม นักวิชาการเงินและบัญชี จังหวัดน่าน | |
| นางวาสนา ไชวีพันธุ์ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี | |
| นายรัช ใสตน หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ | |

สถานที่ติดต่อ: สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2141 3075 โทรสาร 0 2143 7986

