



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๕๖๓

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากะโแดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอขำนิ)

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ด่วนที่สุด ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๒๘๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๔๒๕/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒.สำเนาคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๗๕๒๑ /๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวน ๙,๑๘๘ อัตรา ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๓๑๖ อัตรา โดยกำหนดเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เกิดความรวดเร็ว เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์จึงมอบหมายและมอบอำนาจให้นายอำเภอในการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธจักร หัตถธยากุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๑๕๗๕/๒๕๖๓

เรื่อง การมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว เหมาะสม ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘, ๓๙ และ ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๒, ๒๓ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงมอบหมายและมอบอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑.๑ การอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ สั่งการ และดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงานที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก การดำเนินการคัดเลือกผู้รับจ้าง การลงนามในบันทึกข้อตกลงการจ้าง การสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงาน การบอกเลิกบันทึกข้อตกลงการจ้าง การเรียกค่าปรับ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีลูกจ้างเหมาบริการเพื่อจ้างทดแทน การพิจารณาใช้บัญชีลูกจ้างเหมาบริการจากอำเภออื่นในพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อจ้างทดแทนในกรณีที่ได้ใช้บัญชีลูกจ้างเหมาบริการของอำเภอนั้นไปจนหมดบัญชีแล้ว รวมทั้งการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง

๑.๒ การอนุญาตให้ลูกจ้างเหมาบริการ ลาออกในระหว่างการปฏิบัติงาน

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ

๑.๔ การอนุมัติ สั่งการ และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของลูกจ้างเหมาบริการเพื่อให้บรรลุผลตามโครงการ รวมทั้งการอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ ตามบันทึกข้อตกลงการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ

๑.๕ การออกคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ ตำบล รวมทั้งการเกลี่ยอัตราค่าจ้างและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้างเหมาบริการ ให้เกิดความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง

(นายณธิพัฒน์ กวินรัตน์โชติกร)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๗๒. มอบอำนาจ...

๒. มอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติเกี่ยวกับการเดินทางไปราชการและการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา หรืออื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงาน หรือเพื่อประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลตามโครงการ รวมทั้งการอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเดินทางไปราชการและการ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา หรืออื่น ๆ ดังกล่าว ทั้งนี้ ตามข้อตกลงการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ (เนื่องจากกรณีนี้ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้ ผู้มีอำนาจอนุมัติสามารถมอบหมายหรือมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ เป็นผู้อนุมัติแทนก็ได้ ซึ่งคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการตีความและวินิจฉัยปัญหากฎหมายในการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีคำวินิจฉัยว่า กรณีดังกล่าวได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นการอย่างอื่นแล้ว จึงไม่อยู่ภายใต้ ข้อบังคับของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงไม่ต้องมอบอำนาจผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด)

๓. อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนให้ความเห็นชอบในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบอำนาจการ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๕ มอบต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดและ นายอำเภอ ดังนี้

๓.๑ มอบอำนาจต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓

๓.๒ มอบอำนาจต่อให้กับนายอำเภอปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๔

๓.๓ มอบอำนาจต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๕ เฉพาะกรณีการออก คำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ รวมทั้งการเกลี้ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยน ลูกจ้างเหมาบริการระหว่างอำเภอให้เกิดความเหมาะสม

๓.๔ มอบอำนาจต่อให้กับนายอำเภอปฏิบัติราชการแทนตามข้อ ๑.๕ เฉพาะกรณีการออกคำสั่ง มอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่ตำบล รวมทั้งการเกลี้ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้าง เหมาบริการระหว่างตำบลให้เกิดความเหมาะสม

ทั้งนี้ การมอบอำนาจต่อให้กับพัฒนาการจังหวัดและนายอำเภอตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔ และการใช้ อำนาจของผู้ได้รับมอบอำนาจต่อดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการมอบอำนาจหรือ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจในเรื่องนั้นได้กำหนดไว้

๔. กรณีที่ไม่มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดไว้ในเรื่องใด ให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

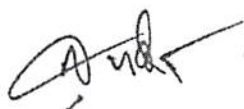
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง



(นายณัฐวัฒน์ กวินรัตน์โชติกร)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์
ที่ ๗๕๒๐/๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ให้พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เกิดความรวดเร็ว เหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๐ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ จึงมอบอำนาจให้แก่ พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน ดังต่อไปนี้

๑. มอบอำนาจให้พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน ดังนี้

๑.๑ การอนุมัติ ให้ความเห็นชอบ สั่งการ และดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติงานที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก การดำเนินการคัดเลือกผู้รับจ้าง การลงนามในบันทึกข้อตกลงการจ้าง การสั่งให้ออกจากการปฏิบัติงาน การบอกเลิกบันทึกข้อตกลงการจ้าง การเรียกค่าปรับ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีลูกจ้างเหมาบริการเพื่อจ้างทดแทน การพิจารณาใช้บัญชีลูกจ้างเหมาบริการจากอำเภออื่นในพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อจ้างทดแทนในกรณีที่ได้ใช้บัญชีลูกจ้างเหมาบริการของอำเภอนั้นไปจนหมดบัญชีแล้ว รวมทั้งการดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง

๑.๒ การอนุญาตให้ลูกจ้างเหมาบริการ ลาออกในระหว่างการปฏิบัติงาน

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ

๑.๔ การออกคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ รวมทั้งการเกลี้ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้างเหมาบริการระหว่างอำเภอให้เกิดความเหมาะสม

๒. มอบอำนาจให้นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน ดังนี้

๒.๑ การอนุมัติ สั่งการ และให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของลูกจ้างเหมาบริการเพื่อให้บรรลุตามโครงการ รวมทั้งการอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ ตามบันทึกข้อตกลงการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ

๒.๒ การออกคำสั่งมอบหมายให้ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานในท้องที่ตำบล รวมทั้งการเกลี้ยอัตรากำลังและย้ายสับเปลี่ยนลูกจ้างเหมาบริการระหว่างตำบลให้เกิดความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง

/ในกรณี...

(นายณัฐวัฒน์ กวินรัตน์โชติกร)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์เห็นว่าผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ใช้อำนาจโดยไม่ถูกต้องหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหาย ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์อาจมีคำสั่งแก้ไขการดำเนินการของผู้รับมอบอำนาจและเป็นผู้ใช้อำนาจนั้นโดยตรงก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายธีกร หัตถธยากุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำเนาถูกต้อง



(นายณธีพัฒน์ กวินรัตน์โชติกร)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ