



ที่ พร ๐๐๑๙/ว ๖

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ พร ๐๐๑๗.๒/ว ๒๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ขอประชาสัมพันธ์ การสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อ
สตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นคัดเลือกสตรีดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เพื่อสรรหาและพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
จำนวน ๘ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภทสตรีนักบริหารดีเด่น
๒. ประเภทสตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น
๓. ประเภทสตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น
๔. ประเภทสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น
๕. ประเภทศิลปินสตรีดีเด่น
๖. ประเภทสื่อมวลชนสตรีดีเด่น
๗. ประเภทสตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น
๘. ประเภทสตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ การสรรหา
และพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นคัดเลือกสตรีดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่ผู้สนใจทราบ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด
โดยจัดส่งผลงานให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ โดยตรงภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดโช วันทนาพิทักษ์)
พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒

โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒



- กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานส่งเสริมการประชาสัมพันธ์
- กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
- กลุ่มงานประสานและสนับสนุน

ที่ บร ๐๐๑๗.๒/ว ๒๖๘



สำนักงานคณะกรรมการ ก.จ.บ.จ.บุรีรัมย์
 ๒๓๖

13 ม.ค. 2563
 ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
 ๑๑๕๙ เขากกระโดง
 จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง นายอำเภอทุกอำเภอ ประธานหอการค้าจังหวัดบุรีรัมย์ ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์ ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดบุรีรัมย์ นายกสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดบุรีรัมย์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สำนักงานปลัดราชการ อ.ก.จ.บุรีรัมย์
 เลขรับที่ ๑๒ / ๖๔
 วันที่ 13 / ๑ / ๖๔
 เวลา 16.00

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๑๑.๓/ว๗๕
 ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานว่า มีกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องมิราเคิลแกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลัก (Theme) "แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน" โดยกระทรวงแรงงานได้กราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประทานโล่รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบ และพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้จัดส่งรายชื่อให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์โดยตรง

๒. ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบภารกิจดังกล่าว ประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ www.labour.go.th หัวข้อ "เชิญเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่น ๒๕๖๔"

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

สำนักงานจังหวัด
 กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนา
 โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๓๔
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bur๓๑_๐๐๑๗@saraban.mail.go.th

(นายไชยวัฒน์ จุนถิระพงศ์)
 ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

ที่ มท ๐๒๑๑.๓/ว ๓๗๕



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอักษฎาภิเศก กทม. ๑๐๒๐๐

๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ค่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๒/ว ๑๗๔๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานว่า มีกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ . ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์บอลรูม ชั้น ๕ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลัก (Theme) “แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” โดยกระทรวงแรงงานได้กราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีกรมหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประทานโล่รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ พร้อมดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ www.labour.go.th หัวข้อ “เชิญเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่น ๒๕๖๔” โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเอกสารและแผ่นซีดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยตรง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มอบหมายให้นางสาวอรพิน เสถียรหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๒๔ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักนโยบายและแผน
โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๕๒๔๕

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๐๖/ว ๑๓/๕๐



กพด.สนส.เลบ.

เลขรับที่ 1813

วันที่ 29 ธ.ค. 63

16-87
๒๙.๑๒.๖๓

| |
|------------------------------------|
| กระทรวงมหาดไทย |
| กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย |
| วันที่ 29 ธ.ค. 2563 |
| เลขรับ 59148 |
| เวลา |

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการสรรหาสตรีทำงานดีเด่นฯ จำนวน ๑ ชุด

| |
|------------------------|
| สำนักนโยบายและแผน ส.ป. |
| วันที่ 29 ธ.ค. 2563 |
| เลขรับที่ 1493 |
| เวลา 15.00 น. |

ด้วยกระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่จันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลัก (Theme) ในการจัดงานว่า "แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน" มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สตรีทำงานทุกคนตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง สามารถปรับตัว พัฒนางานตนเอง ให้ทันโลก ทันเหตุการณ์ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงาน ให้สตรีได้รับสิทธิอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยกระทรวงแรงงานได้กราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประทานโล่รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านโปรดมอบหมายหน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์พร้อมดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาสตรีทำงานดีเด่นฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อ และแบบคุณสมบัติหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ได้ที่ www.labour.go.th หรือโดยการแสกน QR Code ท้ายหนังสือ ทั้งนี้ ขอให้ส่งข้อมูลในรูปแบบเอกสารและแผ่นซีดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



เอกสารประกอบการ
เสนอชื่อ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๒๔, ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๐๖

แนวทางการสรรหาสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

◀ สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเสนอชื่อ ▶

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบว่ามีการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประเภทต่าง ๆ
๒. ดำเนินการสรรหาสตรีที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของคณะกรรมการสรรหา เพื่อคัดเลือกในแต่ละประเภทและสาขา
๓. ให้หน่วยงานเสนอชื่อ จัดทำรายละเอียดตามแบบเสนอชื่อและผลงานของสตรีที่จะเสนอชื่อ พร้อมให้สตรีที่เสนอชื่อ ลงนามรับรองประวัติ ผลงานฯ และยินยอมให้หน่วยงานเสนอชื่อตนเองเข้ารับการพิจารณา โดยหน่วยงานเสนอชื่อ สามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อ และรายละเอียดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ได้ที่ www.labour.go.th คลิกหัวข้อ "ข่าวสาร" และไปที่ "ข่าวประชาสัมพันธ์" เรื่อง "การรับสมัครสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔" หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือ
๔. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของแบบเสนอชื่อ และเอกสารที่แนบของผู้สมัคร
๕. ให้ผู้บริหารหน่วยงานเสนอชื่อ หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน หรือผู้แทน เงินรับรองในแบบเสนอชื่อให้ถูกต้องและครบถ้วน
๖. ให้หน่วยงานเสนอชื่อคัดกรองเบื้องต้น และเสนอชื่อผู้สมัครได้รับรางวัล สาขาละไม่เกิน ๒ คน
๗. รวบรวมแบบเสนอชื่อ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้จัดพิมพ์รายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแยกตามแต่ละประเภท และสาขา (เพื่อสะดวกในการตรวจสอบ)
๘. จัดส่ง **เอกสารฉบับจริง** ไปยังกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายกรรมกรคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๑๐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ **๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔**

ทั้งนี้ หน่วยงานเสนอชื่อสามารถจัดส่งเอกสารประกอบการเสนอชื่อ ผ่านช่องทาง ดังนี้

- ✦ ส่งด้วยตนเอง ยึดวันที่ตามหลักฐานที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น (กองคุ้มครองแรงงาน) ออกให้เป็นหลัก
- ✦ ส่งทางไปรษณีย์ ยึดวันที่ประทับตราลงรับหนังสือของสำนักงานเลขาธิการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหลัก
- ✦ ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ยึดวันที่ส่งตามไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

****หากส่งเกินกำหนดระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก**

หมายเหตุ หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๒๔
โทรสาร : ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๒๔
โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๙ ๘๙๔๘๕๒๖
E-mail : lpnd@labour.mail.go.th



ดาวน์โหลดเอกสาร

ตัวอย่าง

วิธีการดาวน์โหลด

การรับสมัครสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

๑. เปิดเว็บไซต์ WWW.labour.go.th

๒. คลิกหัวข้อ “เชิญเสนอชื่อ สตรีทำงานดีเด่น 2564” จากหน้าหลัก สไลด์ที่สอง



๓. เข้าสู่หน้าข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง “กสร. เปิดเสนอชื่อ สตรีทำงานดีเด่น 2564”



๔. สามารถดาวน์โหลด แบบเสนอชื่อ พร้อมคุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และรายละเอียดต่าง ๆ ได้จากลิงค์ <https://bit.ly/3nRFJF> ภายในข่าวประชาสัมพันธ์

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. สตรีนักบริหารดีเด่น ๑.๑ สาขาสตรีผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. เป็นสตรีทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ๒. ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสตรีระดับสูงของ หน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของ ภาคราชการขึ้นไป) ๓. มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร ระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๔. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์กรและบุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้า ๓. เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความสามารถในการบริหาร จัดการองค์กรอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ประหยัดและมีประสิทธิภาพ ๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p> |

คำจำกัดความ:

สตรีผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น หมายถึง ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของภาคราชการซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บริหาร/นายจ้าง ว่าเป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมพัฒนาองค์กรและ บุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑.สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>๑.๒ สาขาสตรีผู้บริหารภาคราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. เป็นสตรีผู้บริหารในภาคราชการ</p> <p>๒. ตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง (ผู้อำนวยการระดับสูง)หรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p> <p>๔. <u>ไม่เคย</u>ต้องโทษทางวินัย</p> <p>๕. มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหารตามข้อ ๒. ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์กร และบุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p> |

คำจำกัดความ:

สตรีผู้บริหารภาคราชการดีเด่น หมายถึง สตรีผู้บริหารภาคราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) หรือเทียบเท่าขึ้นไปดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีให้ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดีและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑.สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>๑.๓ สาขาสตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น รวม ๖ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป) จำนวน ๒ คน - สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐-๔๙๙ คน) จำนวน ๒ คน - สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑ - ๑๙๙ คน) จำนวน ๒ คน | <p>๑. เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการ หรือ เป็นสตรีผู้บริหารทำงานในสถานประกอบการ กิจการซึ่งมีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับ การทำงาน หรือ มีอำนาจกระทำการแทนองค์กร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการประกอบธุรกิจ/บริหารธุรกิจที่ไม่ขัดต่อ กฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม จารีตประเพณี และปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการแรงงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๔. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p> |

คำจำกัดความ:

สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น หมายถึง เจ้าของสถานประกอบการสตรีหรือผู้บริหารสตรีที่มีอำนาจกระทำการแทนองค์กรในการบริหารงานในระดับนโยบายที่มีผลกระทบต่อ องค์กร **ไม่น้อยกว่า ๑ ปี** โดยมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานรวมทั้งส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีให้ ความสำเร็จร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี และเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

* **หมายเหตุ** จำนวนสตรีทำงานดีเด่น

- นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

- ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. สตรีนักบริหารดีเด่น ๑.๔ สาขาผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงาน นอกระบบดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. เป็นผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ๒. เป็นนายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ๓. เป็นนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ๔. เป็นผู้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายตามข้อ ๑) ๒) หรือ ๓) ๕. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบที่ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ๓. เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบที่จัดสวัสดิการแรงงานให้แก่ลูกจ้างแรงงานนอกระบบ ๔. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี ๕. มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u> ๖. ประกอบธุรกิจ/บริหารธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม และจารีตประเพณี</p> |

คำจำกัดความ:

ผู้จ้างงาน หมายถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน ไม่ว่าจะตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะ

ผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น ๒.๑ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจ ดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรีทำงานในองค์กรรัฐวิสาหกิจ ๒. ดำรงตำแหน่งลูกจ้างระดับปฏิบัติการต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/ มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาที่เป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจว่าเป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติดี ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และมีมนุษยสัมพันธ์ ๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p> |

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น หมายถึง ลูกจ้างสตรีระดับปฏิบัติการในองค์กรรัฐวิสาหกิจระดับ ต่ำกว่า ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งได้การรับรองจากผู้บริหาร/ นายจ้างว่าเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการยอมรับจากนายจ้างว่าเป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติดี

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น ๒.๒ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาค ราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. เป็นสตรีทำงานในภาคราชการ ๒. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการหรือปฏิบัติงาน ภาคราชการ <u>ต่ำกว่า</u> ประเภทอำนวยการ ระดับสูงลงมา ๓. ไม่เคยต้องโทษทางวินัย ๔. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงาน ดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิด หลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบของหน่วยงานภาคราชการ ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p> |

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น หมายถึง สตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการที่ดำรงตำแหน่ง ต่ำกว่าผู้อำนวยการระดับสูงลงมา และไม่เคยต้องโทษทางวินัยเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบของหน่วยงานราชการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติดี

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่วไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๒.สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น ๒.๓ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น รวม ๖ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป) จำนวน ๒ คน - สตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ -๔๙๙ คน) จำนวน ๒ คน - สตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑ -๑๙๙คน) จำนวน ๒ คน | <ul style="list-style-type: none"> ๑. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรีผู้ปฏิบัติงานของสถานประกอบการ ๒. ไม่มี อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้างการให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงานหรือ ไม่มี อำนาจกระทำการแทนองค์กร ๓. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน | <ul style="list-style-type: none"> ๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ๕. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี ๖. มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน* |

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น หมายถึง ลูกจ้างสตรีผู้ปฏิบัติการในสถานประกอบการที่ไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้างการให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงานหรือ **ไม่มี** อำนาจกระทำการแทนองค์กรซึ่งได้รับการรับรองจากนายจ้างว่าเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการยอมรับจากนายจ้างว่าเป็นผู้มีความประพฤติดีปฏิบัติดี

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

* **หมายเหตุ** จำนวนสตรีทำงานดีเด่น

- ผู้ปฏิบัติการระดับหัวหน้างานขึ้นไป ในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

- ผู้ปฏิบัติการระดับปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น</p> <p>๒.๔ สาขาแรงงานนอกระบบดีเด่น</p> <p>จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>๒. เป็นลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๓. เป็นลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. เป็นแรงงานนอกระบบที่ทำงานมาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่องกัน) จนถึงวันที่ยื่นเสนอชื่อ</p> <p>๕. เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u>หรือกิจกรรม/ ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นแรงงานนอกระบบผู้มีความรับผิดชอบต่องาน/เพื่อนร่วมงาน</p> <p>๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๔. มีการพัฒนาตนเอง</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p> |

คำจำกัดความ:

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาการจ้างงาน หรือไม่มีนายจ้างตามกฎหมายแรงงาน หรือเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการของนายจ้าง ไม่มีค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่แน่นอน

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น รวม ๖ คน ประกอบด้วย:</p> <p>๓.๑ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> <p>๓.๒ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> <p>๓.๓ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. เป็นสตรีสมาชิกเครือข่ายแรงงานสตรีและสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน, งานด้านคุ้มครองแรงงาน, งานด้านแรงงานสัมพันธ์</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภททุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. เข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีความขยันเสียสละและมีมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓. ใฝ่รู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กร</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p> |

คำจำกัดความ:

สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น หมายถึง เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการ และไม่อยู่ในสถานประกอบการและสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน, งานด้านคุ้มครองแรงงาน, งานด้านแรงงานสัมพันธ์

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๓.สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น ๓.๔ สาขาสตรีเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. สตรีที่เป็นอาสาสมัครด้านแรงงานของ หน่วยราชการ ๒. <u>ไม่เป็น</u> ลูกจ้างในสถานประกอบการ ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน เสียสละ และมีมนุษยสัมพันธ์ ๓. ใฝ่รู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ ของบุคคลในองค์กร ๔. มีผลงาน หรือมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานเป็นที่ประจักษ์</p> |

คำจำกัดความ: เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานสตรีดีเด่น หมายถึง อาสาสมัครแรงงานในประเทศ (อสร.ท.) ซึ่งสมัครใจทำงานให้กับกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดสันติภาพ
ด้านแรงงานแก่ผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป รวมทั้งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งใน
ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคในการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน หรือผู้ใช้แรงงานที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงานในพื้นที่และหมายความรวมถึงอาสาสมัครของ
หน่วยราชการอื่นๆ ที่มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงาน

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๓.สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น ๓.๕ สาขาสตรีผู้แนะแนวด้านอาชีพ ดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. เป็นครูแนะแนวอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ๒. เป็นสตรีผู้แนะแนวอาชีพให้กับองค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคคลทั่วไป ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านการแนะแนวด้านอาชีพแก่ นักเรียน นักศึกษา องค์กรภาครัฐองค์กรภาคเอกชน และบุคคลทั่วไป ๓. เป็นผู้มีจิตอาสา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ขยัน อดทน และ มีมนุษยสัมพันธ์</p> |

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่วไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น ๓.๖ สาขาสตรีเครือข่าย แรงงานนอกระบบดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. เป็นสตรีสมาชิกกลุ่ม*/ชมรม**ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน</p> <p>๒. มีการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมและดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จนถึงวันเสนอชื่อ โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์</p> <p>๓. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงานหรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีความขยัน เสียสละ และมีมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓. ใฝ่รู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเอง และพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กร</p> <p>๔. มีผลงาน หรือมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานเป็นที่ประจักษ์</p> |

คำจำกัดความ:

*กลุ่มแรงงานนอกระบบ หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งเพื่อดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ /กฎกระทรวงคุ้มครองในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

**ชมรมแรงงานนอกระบบ หมายถึง ชมรมที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งขึ้น สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๔. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น รวม ๔ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคเหนือ ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคใต้ ๑ คน | <ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ๒. เป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพ ๓. เป็นสตรีจากภาคกลาง, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, ภาคเหนือ, ภาคใต้ (ตามภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ถาวร) ๔. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน | <ol style="list-style-type: none"> ๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ผลงานที่แสดงถึงการประสบความสำเร็จในอาชีพ เช่น สินค้า ฯลฯ ๓. ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. สามารถพัฒนาตนเองทำให้อาชีพและผลงานเจริญก้าวหน้า ๕. ทำประโยชน์ให้แก่สังคม/ชุมชน |

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น หมายถึง สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ **ไม่มีนายจ้างหรือขั้นตอนการบังคับบัญชา** โดยประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถพัฒนาตนเองทำให้อาชีพและผลงานเจริญก้าวหน้า ทำประโยชน์ให้แก่สังคม/ชุมชน

หมายเหตุ

การประกอบอาชีพอิสระ หมายถึง การประกอบกิจการส่วนตัวต่างๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นธุรกิจของตนเองไม่ว่าธุรกิจนั้นจะเล็กหรือใหญ่ก็ตาม มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินงานของตนเองได้ตามความเหมาะสม **ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน** ผลตอบแทนที่ได้รับคือเงินกำไรจากการลงทุนเช่น การประดิษฐ์ดอกไม้จากดินไทย การทำผลิตภัณฑ์จากผ้าพื้นเมือง การทำของชำร่วยจากผ้าใยบัว การดันผ้าด้วยมือ การทำของชำร่วย เป็นต้น (จากคำนิยามในคู่มือผู้ปฏิบัติ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ, กพร. ๔/๒๕๕๙: ๑)

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕. ศิลปินสตรีดีเด่น จำนวน ๑ คน | ๑.เป็นนักแสดงสตรี นักร้อง นักดนตรีสตรี หรือ ๒.ศิลปินสตรีด้านนิเทศศิลป์ ๓.เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน | ๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๓. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม ๔. ทำประโยชน์ต่อสังคม <u>ด้านแรงงาน *</u> |

คำจำกัดความ:

ศิลปินสตรีดีเด่น หมายถึง นักแสดงสตรี และนักร้องสตรี ภาคเอกชน ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพการงาน มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม

นิเทศศิลป์ หมายถึง งานศิลปะเพื่อการชี้แจงแสดง การนำเสนอให้ปรากฏ ในรูปแบบต่างๆ ผ่านการมองเห็นเป็นสำคัญเพื่อให้เข้าใจชัดเจนขึ้นควรพิจารณาจากรากศัพท์เดิมมาจาก ภาษาอังกฤษ

คือ VisualCommunicationArt

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖. สื่อมวลชนสตรีดีเด่น จำนวน ๑ คน | ๑.เป็นสื่อมวลชนสตรี ๒.มีบทบาทและหน้าที่เป็นสื่อกลางการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ๓.เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภททุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน | ๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นสื่อมวลชนสตรีปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย ๓. มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๔. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน *</u> |

คำจำกัดความ:

สื่อมวลชน (mass media) ทำหน้าที่เป็นสื่อที่สามารถกระจายข้อมูลข่าวสารจากบุคคลหนึ่งหรือจากองค์กรหนึ่ง ไปยังมวลชนจำนวนมากโดยเฉพาะประชาชนทั้งประเทศในเวลาอันรวดเร็ว ได้แก่ หนังสือพิมพ์นิตยสารวิทยุโทรทัศน์ภาพยนตร์ ฯลฯ การเผยแพร่ในสื่อมวลชนส่วนหนึ่งต้องจ่ายเงินเพื่อซื้อเวลา ซื้อพื้นที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างไรก็ตามองค์กรสามารถใช้สื่อมวลชนแบบให้เปล่าได้ หากองค์กรนั้นมีเรื่องราวที่น่าสนใจแก่การเผยแพร่ หรือบังคับโดยข้อกฎหมาย

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๗. สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑.เป็นสตรีที่ทำงานอยู่ในองค์กรพัฒนาเอกชน ด้านแรงงาน ๒.เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน</u>*หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย ๓. มีผลงาน <u>ด้านแรงงาน</u> * เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๔. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน</u> *</p> |

คำจำกัดความ:

สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น หมายถึง เป็นสตรีที่ทำงานอยู่ในองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน มีผลงานด้านแรงงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม

หมายเหตุ

องค์กรพัฒนาเอกชน หรือเรียกว่า องค์กรอาสาสมัครเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรนอกภาครัฐ เป็นองค์กรที่ไม่แสวงผลกำไร และดำเนินงานอยู่ภายนอกโครงสร้างการเมืองแบบสถาบัน โดยทั่วไปใช้เรียกกลุ่มรณรงค์ด้านสังคม วัฒนธรรม กฎหมาย และสิ่งแวดล้อมซึ่งไม่มีเป้าหมายหลักทางการค้า มักจะได้รับเงินสนับสนุนส่วนหนึ่งจากภาคเอกชน

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

| ประเภท | คุณสมบัติ | หลักเกณฑ์ |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๘. <u>สตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น</u> จำนวน ๑ คน</p> | <p>๑. เป็นสตรีที่ทำงานวิชาการด้านแรงงาน ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงาน ที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรต่าง ๆ</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภททุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p> | <p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u>หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๓. มีผลงานวิชาการ <u>ด้านแรงงาน*</u> เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน *</u></p> |

คำจำกัดความ:

นักวิชาการ หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญในวิชาความรู้สาขาใดสาขาหนึ่งหรือหลายสาขา

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป



คู่มือ

ประกอบการเสนอชื่อ

เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

◇ ก่อนสมัครเข้าร่วมโครงการ โปรดศึกษาหลักเกณฑ์การอย่างละเอียด ◇

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ในการคุ้มครอง ดูแล แรงงานสตรี ให้ได้รับประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีทำงาน มีผลงานในการสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า และสร้างสรรค์สังคม ตลอดจนส่งเสริมสตรีทำงานได้มีโอกาสพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลง จึงจัดทำ โครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๔ ถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นการรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีด้วยการมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณให้กับสตรีทำงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สตรีทำงานทุกคนได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มุ่งมั่นพัฒนาความรู้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในประเทศและต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงาน สนับสนุนส่งเสริมให้สตรีทำงานได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงาน มีพลังสร้างสรรค์ครอบครัว และสังคมที่เข้มแข็ง และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวสู่ความเป็นสากล
๓. เพื่อคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และจัดพิธีเชิดชูเกียรติ
๔. เพื่อให้สตรีทำงานมีเวทีในการแสดงทักษะ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และรับทราบความก้าวหน้าแนวทางการบริหารการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ

หลักเกณฑ์การพิจารณา

☛ สตรีทำงานที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นสตรีทำงานดีเด่นต้องเป็นสตรีทำงาน ตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอผลงานตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกในประเภทและสาขาที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๘ ประเภท ๓๒ สาขา ดังนี้

๑. สตรีนักบริหารดีเด่น

- ๑.๑ สาขาสตรีผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น เป็นสตรีผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูงของภาคราชการ ซึ่งได้รับรองจากผู้บริหาร/นายจ้างดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๒ สาขาสตรีผู้บริหารภาคราชการดีเด่น เป็นสตรีผู้บริหารภาคราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) หรือเทียบเท่าขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๓ สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการหรือผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนองค์กรในการบริหารระดับนโยบายมีผลกระทบบต่อองค์กรไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๔ สาขาสตรีผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น เป็นสตรีผู้ประกอบการซึ่งตกลงจ้างผู้รับจ้างงานไปทำที่บ้าน ให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน (นายจ้างแรงงานนอกระบบ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

๒.๑ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น เป็นสตรีผู้ปฏิบัติการในองค์การรัฐวิสาหกิจระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บริหาร/นายจ้าง

๒.๒ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น เป็นสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการระดับสูงลงมา

๒.๓ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น เป็นพนักงาน/ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการที่ไม่ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง

๒.๔ สาขาสตรีแรงงานนอกระบบดีเด่นเป็นผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาจ้างงานหรือไม่มีนายจ้างตามกฎหมายแรงงาน

๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

๓.๑ สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบการ และสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๓.๒ สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบการ และสนับสนุนงานด้านคุ้มครองแรงงาน

๓.๓ สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบการ และสนับสนุนงานด้านแรงงานสัมพันธ์

๓.๔ สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานสตรีดีเด่น เป็นสตรีอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ซึ่งทำงานให้กับกระทรวงแรงงานสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงาน

๓.๕ สาขาสตรีผู้แนะแนวด้านอาชีพดีเด่น เป็นสตรีผู้ส่งเสริมแนะแนวอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ทั้งภาครัฐ และเอกชน

๓.๖ สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และสนับสนุนงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๔. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

๔.๑ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคเหนือ เป็นสตรีผู้ประกอบการประกอบกิจการอาชีพจากการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุนและประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคเหนือ

๔.๒ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นสตรีผู้ประกอบการประกอบกิจการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุน และประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๔.๓ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคกลางและกรุงเทพมหานคร เป็นสตรีผู้ประกอบการประกอบกิจการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอนผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุนและประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร

๔.๔ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคใต้ เป็นสตรีผู้ประกอบการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุน และประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคใต้



๕. ศิลปินสตรีดีเด่น เป็นนักแสดงนักร้อง นักดนตรี หรือศิลปินด้านนิเทศศิลป์ ที่ประสบความสำเร็จ ในอาชีพการงานมีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี

๖. สื่อมวลชนสตรีดีเด่น เป็นสตรีที่ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ สามารถกระจาย ข้อมูลข่าวสารไปยังมวลชนจำนวนมาก

๗. สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น เป็นสตรีทำงานในองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน มีผลงาน เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

๘. สตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น เป็นสตรีนักวิชาการผู้มีความเชี่ยวชาญในวิชาความรู้สาขาด้านแรงงาน ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงานที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนหรือองค์กรต่าง ๆ

☛ การพิจารณาผลคะแนนสำหรับสตรีทำงานที่ผ่านเกณฑ์การตัดสินเป็นสตรีดีเด่นทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละประเภทจะได้รับรางวัล

การพิจารณาเลือกสตรีทำงานดีเด่นในแต่ละประเภทสตรีทำงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นสตรีทำงานดีเด่นในเบื้องต้นจะต้องมีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ครบตามที่กำหนด และมีคะแนนผ่านเกณฑ์ การประเมินเบื้องต้นไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน จึงจะได้รับการเสนอชื่อให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรี ทำงานดีเด่นพิจารณาตัดสินในขั้นตอนต่อไป เมื่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นพิจารณา คัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นเสร็จแล้ว จะจัดทำประกาศรายชื่อสตรีทำงานดีเด่นในแต่ละประเภทสตรีทำงานและ สาขา และแจ้งผลให้สตรีทำงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลและหน่วยงานที่เสนอชื่อทราบ เพื่อเข้ารับรางวัลและเข้าร่วมงาน วันสตรีสากลต่อไป

หมายเหตุ เป็นสตรีที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขา ของกระทรวงแรงงานมาก่อน

☛ การพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น มีขั้นตอนการดำเนินการ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. ขั้นตอนที่ ๑ การยื่นเอกสารใบเสนอชื่อ พร้อมแนบเอกสาร

หน่วยงานเสนอชื่อที่มีความประสงค์จะเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่นให้จัดทำข้อมูลสตรีทำงาน ตามแบบเสนอชื่อ เพื่อเสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยระบุประเภทและสาขาที่จะเสนอชื่อให้ชัดเจน พร้อมกรอกรายละเอียดในส่วนที่ ๑ ให้ครบถ้วน เช่น ประวัติส่วนตัว สถานภาพการทำงาน ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน รางวัลที่เคยได้รับ (ต้องเป็น สตรีทำงานที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท/ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน มาก่อน) ในส่วนที่ ๒ ให้กรอกรายละเอียดตามแบบคำถามให้ครบถ้วน และให้แนบรูปภาพกิจกรรม/เอกสาร หลักฐานอื่นๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ให้สตรี ที่ได้รับการเสนอชื่อลงนามรับรองและยินยอมให้หน่วยงานเสนอชื่อนำเสนอข้อมูลและประวัติส่วนตัว เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหน่วยงานเสนอชื่อจะต้อง ลงนามรับรองในแบบเสนอชื่อพร้อมเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วนตามข้อกำหนดในหลักเกณฑ์ จัดส่งให้ กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภายในวันและเวลาที่กำหนด หากพ้นกำหนดไปแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณา



๒. ขั้นตอนที่ ๒ การพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานจะพิจารณาคัดกรองแบบเสนอชื่อในเบื้องต้น เพื่อตรวจสอบข้อมูลความครบถ้วนของเอกสาร เช่น ส่งแบบได้ทันตามวันและเวลาที่กำหนดการกรอกรายละเอียดตามแบบเสนอชื่อ แบบหลักฐาน รูปถ่าย เป็นต้น การจัดเรียงผลคะแนนของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ รวบรวมข้อมูลนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. สตรีทำงานต้องจัดทำข้อมูล เอกสาร และหลักฐาน เพื่อการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นภาษาไทย

๒. ข้อมูล เอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณาในแต่ละข้อกำหนด จะต้องเป็นผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติงานจริงในปี พ.ศ. ก่อนปีที่เข้าร่วมเสนอชื่อฯ ตามปีปฏิทิน และเรียงข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดแต่ละข้อ โดยเรียงลำดับตามส่วนที่กรอกข้อมูล และจัดทำเป็นรูปเล่มหรือแฟ้มเอกสาร และซีดี แฟลชไดร์ ในการนำเสนอเพื่อความสะดวกในการพิจารณาประเมินคะแนนฯ

๓. หากสตรีทำงานกรอกข้อมูลในแบบเสนอชื่อฯ ไม่ครบถ้วนหรือกรณีข้อมูล เอกสาร และหลักฐานเพื่อการพิจารณาไม่เพียงพอ หรือไม่เหมาะสม คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น อาจไม่พิจารณาผลคะแนน

๔. ในกรณีที่มีการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ให้ถึงวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมเสนอชื่อฯ ให้ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อใช้ประโยชน์ในทางวิชาการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

๓. ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นกำหนดจัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเมื่อคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นแล้วผลการคัดเลือก ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จัดทำประกาศผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งผลให้สตรีทำงานดีเด่นรับทราบและเตรียมตัวเข้ารับรางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและประกาศผลให้ทราบ

☛ ในระหว่างปีที่ได้รับการเสนอชื่อฯ จนถึงเวลาก่อนการประกาศผลรางวัลฯ หากเกิดกรณีที่สตรีทำงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ได้แก่ มีข้อร้องเรียน หรือเหตุการณ์อื่นใด อันอาจส่งผลให้การพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ขาดความน่าเชื่อถือได้ หรือพบว่าสตรีทำงานที่เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ตั้งใจหรือเจตนาปกปิดหรือให้ข้อความ/หลักฐานอันเป็นเท็จ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น อาจพิจารณาไม่ให้รางวัลแก่สตรีดังกล่าวนี้ได้

ผลการตัดสินการเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ถือเป็นที่สุด



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

☛ หน่วยงานเสนอชื่อ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

- ๑.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่/จังหวัด
- ๑.๒ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน
- ๑.๓ สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
- ๑.๔ สำนักงานประกันสังคมพื้นที่/จังหวัด
- ๑.๕ สำนักงานจัดหางาน พื้นที่/จังหวัด
- ๑.๖ สถานบัน/สำนัก พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
- ๑.๗ หน่วยงานส่วนกลางสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๑.๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. หน่วยงานนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน

- ๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง
- ๒.๒ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
- ๒.๓ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- ๒.๔ กรมการพัฒนาชุมชน
- ๒.๕ กรมประชาสัมพันธ์
- ๒.๖ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๗ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ องค์การรัฐวิสาหกิจ
- ๓.๒ สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย
- ๓.๓ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

๔. องค์การภาคประชาสังคม

- ๔.๑ สหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๔.๒ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- ๔.๓ องค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (อรท.)
- ๔.๔ สมาองค์การนายจ้าง
- ๔.๕ สมาองค์การลูกจ้าง
- ๔.๖ สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ๔.๗ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- ๔.๘ สมาสมาคมสตรีแห่งชาติในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๔.๙ สมาคมผู้สื่อข่าวบันเทิงแห่งประเทศไทย
- ๔.๑๐ สมาคมช่างภาพผู้สื่อข่าวโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๔.๑๑ สมาคมนักข่าวนักหนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย
- ๔.๑๒ คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.)
- ๔.๑๓ มูลนิธิพิทักษ์ภันท์แรงงานไทย
- ๔.๑๔ มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ

☛ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเสนอชื่อฯ และการกรอกข้อมูล ได้ที่

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกจังหวัด
 - สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทุกพื้นที่
 - กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๒๔



การพิจารณาสตรีทำงาน

เพื่อมอบรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานที่ประสงค์จะเสนอชื่อสตรีทำงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
ยื่นแบบเสนอชื่อฯ พร้อมหลักฐาน ภายในวันที่กำหนด

↓

หน่วยงานเสนอชื่อพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานเป็นสตรีทำงานดีเด่นในเบื้องต้น พร้อมจัดส่งแบบเสนอชื่อบัณฑิตรวมทั้งผลงาน จำนวน ๑ ชุด ให้แก่กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

↓

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงาน ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และพิจารณาให้คะแนนเพื่อคัดกรองเบื้องต้นเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

↓

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานเป็นสตรีทำงานดีเด่นผลการคัดเลือกถือเป็นที่สุด

↓

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นนำผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการจัดงานวันสตรีสากล เพื่อทราบและจัดทำประกาศผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศผลให้ทราบในเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน <https://www.labour.go.th/> และกองคุ้มครองแรงงาน <http://protection.labour.go.th/>



เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. แนวทางการพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนในแบบเสนอชื่อในแต่ละข้อกำหนด

- มีช่อง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง จะมีคะแนนเต็มตามที่ระบุไว้ในแต่ละข้อกำหนด โดยเน้นว่าต้องมีการปฏิบัติตามที่เสนอ และต้องมีภาพถ่ายหรือหลักฐานอื่น ๆ แนบประกอบทุกข้อกำหนดที่นำเสนอ จึงจะได้คะแนน

๒. นิยาม ความหมาย และคำจำกัดความ เพื่อใช้ประกอบแนวทางการพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนสตรีทำงานดีเด่น ในแบบเสนอชื่อ ในแต่ละข้อกำหนด มีดังนี้

๒.๑ การคุ้มครองแรงงาน หมายถึง การให้คำปรึกษาแนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงการสอดส่องดูแลช่วยเหลือ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒.๒ การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ หมายถึง การให้คำปรึกษาแนะนำผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาจ้างงานที่เป็นทางการ หรือไม่มีนายจ้างตามความหมายของกฎหมายแรงงาน ไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการกิจการของนายจ้าง ไม่มีค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่แน่นอน หรือเป็นผู้ที่ทำงานชั่วคราว รวมถึงการสอดส่องดูแลช่วยเหลือและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ หมายถึง การปกป้องดูแลให้ได้รับความปลอดภัยและเป็นธรรม ได้รับสิทธิตามกฎหมาย

๒.๔ การจัดสวัสดิการ หมายถึง บริการหรือกิจกรรมใด ๆ จัดให้มีขึ้นเพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรนั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ มีหลักประกันที่แน่นอนในการดำเนินชีวิตหรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี

๒.๕ การใช้แรงงานที่ดี (GLP : Good Labour Practices) หมายถึง ระบบบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีมาตรฐานน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ

๒.๖ การพัฒนาศักยภาพ หมายถึง การพัฒนาตนเอง การเปลี่ยนแปลงตัวเองให้เหมาะสมเพื่อสนองความต้องการและเป้าหมายของตนเอง หรือเพื่อให้สอดคล้องกับสิ่งที่สังคมคาดหวัง

๒.๗ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน หมายถึง การส่งเสริมคุณค่าของความเป็นมนุษย์ งานที่ทำหาค่าตอบแทนที่ยุติธรรม ความปลอดภัย และการมีสุขภาพดี โอกาสที่จะใช้ความรู้ความสามารถ มีอนาคตที่เจริญงอกงามและมั่นคง การป้องกันสิทธิส่วนบุคคล การแสดงออกเสรี และการมีความสมดุลระหว่างการทำงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว

๒.๘ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ หมายถึง การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

๒.๙ การบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี หมายถึง ให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงานและคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี หมายถึง ระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (สถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน)

๒.๑๑ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม หมายถึง เสริมสร้างความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดี สร้างความร่วมมือในสถานประกอบการ (สันติสุข ลูกจ้าง ๕๐-๕๙ คน สร้างสรรค์ ลูกจ้าง ๑๐๐-๔๙๙ คน และสมานมิตร ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป)



๒.๑๒ การส่งเสริมองค์ความรู้ หมายถึง ส่งเสริมการถ่ายทอดจากประสบการณ์หรือจากการวิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล โดยความรู้ที่เกิดขึ้นนั้นผู้รับสามารถนำไปใช้ได้โดยตรง หรือสามารถนำมาปรับใช้ได้ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์หรืองานที่กระทำอยู่เป็นความรู้ที่เกิดขึ้นต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยความรู้ที่เกิดขึ้นนั้น ผู้รับสามารถนำไปใช้ในลักษณะต่าง ๆ ได้

๒.๑๓ งานความปลอดภัยในการทำงาน หมายถึง ส่งเสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้าน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

๒.๑๔ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) หมายถึง นโยบาย ที่ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร คือ การดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดีโดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๑๕ นโยบายส่งเสริมพัฒนาองค์กร หมายถึง นโยบายที่ส่งเสริมการนำกิจกรรมเข้ามาสอดแทรก ในองค์กรเพื่อการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ พฤติกรรม และการปฏิบัติงานของพนักงานหรือระดับองค์กร อย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผล โดยให้ความสำคัญกับคุณค่าของพนักงานและความก้าวหน้าขององค์กร

๒.๑๖ ประชาสัมพันธ์ หมายถึง การติดต่อสื่อสาร เพื่อส่งเสริมความเข้าใจอันถูกต้องต่อกัน

๒.๑๗ แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง กรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถ ปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน

๒.๑๘ มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ISO 45001) หมายถึง ระบบมาตรฐานเพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงอันตรายของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจให้เกิดความปลอดภัยและส่งเสริมภาพพจน์ด้านความรับผิดชอบต่อ องค์กรที่มีต่อพนักงานและสังคม

๒.๑๙ มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) หมายถึง ข้อกำหนด ข้อปฏิบัติการใช้แรงงานเกี่ยวกับ สภาพการจ้างและสภาพการทำงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองอย่างทัดเทียมเสมอภาค ก่อให้เกิด คุณภาพชีวิต มีความปลอดภัย มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

๒.๒๐ ลูกจ้างทำงานบ้าน หมายถึง บุคคลหญิงหรือชายที่ทำงานในบ้านหรือรอบ ๆ บ้านตามที่ได้ รับมอบหมายโดยได้รับค่าจ้างเป็นการตอบแทนแรงงาน

๒.๒๑ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หมายถึง ลูกจ้างในงานที่เกี่ยวข้องกับการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การป่าไม้ การทำนาเกลือสมุทร และประมงที่ไม่ใช่การประมงทะเล ซึ่งมีไปลูกจ้างที่ทำงานเกษตรกรรมตลอดปี

๒.๒๒ สวัสดิการอื่น หมายถึง บริการหรือกิจกรรมใดๆจัดให้มีขึ้นเพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กร นั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ มีหลักประกันที่แน่นอนในการดำเนินชีวิต หรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากสวัสดิการปกติ

๒.๒๓ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง แนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไป ในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์

นอกจากการพิจารณาตามข้อกำหนดในแบบเสนอข้อสตริติเด่นแล้ว จะพิจารณาจากความสมบูรณ์ ของการนำเสนอข้อมูล เอกสาร และหลักฐาน แผ่นซีดี หรือแฟลชไดร์ ข้อมูลผลการดำเนินงานที่นำเสนอเพื่อ ประกอบการพิจารณาด้วย