



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๑๐๐๙

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการขับเคลื่อนงานฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานขององค์กรชุมชนและเครือข่ายสามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และรวมพลังเครือข่ายองค์กรในการแก้ไขปัญหาการจัดการพัฒนาชุมชนนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) ในทุกระดับเป็นไปตามระเบียบฯ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำ/ปรับปรุงฐานข้อมูล หรือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ระดับตำบล (ศอช.ต.) และศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับอำเภอ (ศอช.อ.) ให้เป็นปัจจุบัน และจัดส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. จัดทำ/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) โดยให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และจัดส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๓. ประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.ต.) ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด พร้อมทั้งรายงานผลให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

๔. มอบหมายภารกิจให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) ทุกระดับ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอและตำบล พ.ศ.๒๕๖๒

๕. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และผลักดันให้อยู่ในแผนพัฒนาตำบลและเชื่อมโยงประสานสู่แผนพัฒนาในทุกระดับ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงชัย เนรมิตตกพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร/โทรสาร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒



แนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจหลักในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อบริหารจัดการชุมชน โดยการรวมพลังสร้างเครือข่ายการทำงานพัฒนาชุมชนในรูปแบบ ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) เพื่อเน้นให้เกิดการทำงานในลักษณะพหุภาคี ด้วยแนวคิดพัฒนาชุมชน สร้างพลังชุมชน ใช้พลังชุมชน ในการพัฒนาชุมชน และให้การสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) ดังนี้

๑. การจัดทำฐานข้อมูลคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนทุกระดับ โดยจังหวัด/อำเภอ ตรวจสอบฐานข้อมูล ศอช.จ / ศอช.อ / ศอช.ต ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) โดยสนับสนุนให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักคำสั่ง ก.บ.ต. จัดส่งกรมฯ ทางระบบสำนักงานอัตโนมัติ (OA) ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินกิจการศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต) ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมบูรณาการแผนพัฒนาตำบล ตามแนวทางกรมการพัฒนาชุมชน พร้อมทั้งส่งแผนพัฒนาตำบล ให้กับคณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ (ก.บ.อ.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสำเนารวบรวมเล่มแผนพัฒนาตำบลไว้เป็นข้อมูลทุกตำบล

๔. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน (ศอช.) ทุกระดับ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และงานอื่นตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด

๕. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และผลักดันให้อยู่ในแผนพัฒนาตำบลและเชื่อมโยงประสานสู่แผนพัฒนาในทุกระดับ

๖. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประเมินจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด ดำเนินการไตรมาส ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔) แล้วรายงานผลให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทราบและสรุปจัดทำรายงานส่งกรมฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

/๗. เกณฑ์การ...

๗. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ดีเด่น ภายใต้การประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๗.๑ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่เข้มแข็ง สามารถประสาน บูรณาการแผนชุมชนไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ให้เป็นที่ประจักษ์อย่าง เป็นรูปธรรม และเป็นแหล่งศึกษาดูงานได้

๗.๒ ผ่านตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาประกอบการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงาน องค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด ต้องได้คะแนนรวมอยู่ในระดับ ๓ (เข้มแข็ง)

๗.๓ มีการปฏิบัติและการเข้าไปมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของกรมการพัฒนาชุมชน ตามหลักกิจกรรม ๓ สร้าง คือ สร้างความมั่นคง ทางอาหารสร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ที่เป็นรูปธรรม

๗.๔ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นแล้ว ให้คง รักษาสถานะดีเด่นไว้เป็นเวลา ๕ ปี จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัดได้อีก

๗.๕ เป็นศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ที่ผ่านการรับรองตามระบบ มาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) แล้ว

๗.๖ จังหวัดสามารถกำหนดหลักเกณฑ์การคัดสรรเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : รายงานผลทางระบบสำนักงานอัตโนมัติ (OA) ให้ สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน กลุ่มงาน ส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน นางสาวสาวิตรี ศักดิ์เกิด ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน (หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖-๕๖๓๕ ๔๒๘๒)

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาประกอบการจัดระดับการพัฒนา
ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล ศอช.ต.
(5 หมวด 23 ตัวชี้วัด)

สิ่งที่ต้องการวัด(5หมวด)	ตัวชี้วัดระดับการพัฒนา ศอช.ต.	เกณฑ์		
		อ่อนแอ (1 คะแนน)	ปานกลาง (2 คะแนน)	เข้มแข็ง (3 คะแนน)
1. ความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย	1. ร้อยละของ กรรมการ ศอช.ต. ที่สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	น้อยกว่า 40%	40-70%	มากกว่า 70%
	2. จำนวนองค์กรในตำบลที่เป็นสมาชิก ศอช.ต.	น้อยกว่า 50%	50-80%	มากกว่า 80%
	3. มีแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมตามภารกิจของ ศอช.ต.	น้อยกว่า 30%	30-70%	มากกว่า 70%
	4. การกำหนดระเบียบกฎเกณฑ์และการปฏิบัติตามของสมาชิก	น้อยกว่า 30%	30-70%	มากกว่า 70%
	5. คณะกรรมการ ศอช.ต. มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	0-1 ครั้ง / ปี	2 ครั้ง / ปี	3 ครั้ง / ปี ขึ้นไป
	6. การมีกองทุนในการบริหารจัดการเครือข่าย	ไม่มีกองทุน	มีกองทุน	มีกองทุน/ระดมทุนอย่างต่อเนื่อง
2. การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางประสานการทำงานขององค์กรสมาชิก	7. การจัดทำทะเบียนข้อมูลสมาชิกและการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ไม่มีการจัดทำทะเบียน ฯ	มีการจัดทำทะเบียน ฯ แต่ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน	มีการจัดทำทะเบียน ฯ และข้อมูลเป็นปัจจุบัน
	8. ความถี่ของการประชุมสมาชิก ทั้งอย่างเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ	ปีละ 0-1 ครั้ง	ปีละ 2 - 3 ครั้ง	ปีละ 3 ครั้ง ขึ้นไป
	9. จำนวนครั้งของการจัดเวทีประชาคม โดย ศอช.ต.	ปีละ 0-2 ครั้ง	ปีละ 3 - 4 ครั้ง	ปีละ 5 ครั้ง ขึ้นไป
	10. จำนวนหน่วยงาน / แหล่งทุน ที่ ศอช.ต.ประสานความร่วมมือ และได้รับความร่วมมือ	ไม่มี	1 แห่ง / ปี	2 แห่ง / ปี
3. ความสามารถในการแก้ปัญหาและพัฒนาตำบล	11. ร้อยละของโครงการ / กิจกรรม ที่เกิดจากการจัดเวทีประชาคม โดย ศอช.ต.และ อปท.นำไปบรรจุในแผน / ช้อบ้งคับ	น้อยกว่า 40 %	40 - 60 %	มากกว่า 60 %
	12. การกำหนดเป้าหมายในการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาของตำบล	ไม่มี	1 เป้าหมาย /ปี	2 เป้าหมาย /ปี ขึ้นไป
	13. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ ศอช. ต.ดำเนินการเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายในการแก้ปัญหาของตำบลตามที่วางไว้	0 - 1 โครงการ / ปี	1 - 2 โครงการ / ปี	3 โครงการ / ปี ขึ้นไป
	14. สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้ตามเป้าหมายที่วางไว้	ไม่มี	1 เป้าหมาย /ปี	2 เป้าหมาย /ปี ขึ้นไป
	15. จำนวนกองทุนในชุมชนที่ ศอช.ต.ดำเนินการให้มีการบริหารจัดการร่วมกันในลักษณะเครือข่ายเพื่อช่วยเหลือคนในชุมชน	น้อยกว่า 30%	30-70%	70% ของจำนวนกองทุนในชุมชน

สิ่งที่ต้องการวัด(หมวด)	ตัวชี้วัดระดับการพัฒนา ศอช.ต.	เกณฑ์		
		อ่อนแอ (1 คะแนน)	ปานกลาง (2 คะแนน)	เข้มแข็ง (3 คะแนน)
4. ความสามารถในการพัฒนา กลุ่มองค์กรสมาชิก	16. จำนวนครั้งที่ ศอช.ต. จัดให้มีการให้ความรู้แก่ สมาชิก	ไม่มี	1-2 ครั้ง/ปี	3 ครั้ง/ปี ขึ้นไป
	17. จำนวนครั้งที่ ศอช.ต. ให้คำแนะนำช่วยเหลือ องค์กรสมาชิก เช่น เรื่องการประชุม การจัดทำ บัญชี การจัดทำข้อมูล ฯลฯ	ไม่มี	1 - 5 ครั้ง/ปี	6 ครั้ง/ปี ขึ้นไป
	18. จำนวนองค์กรสมาชิกที่ ศอช. ให้การช่วยเหลือ เช่น การประสานงบประมาณสนับสนุน การติดต่อตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ฯลฯ	ไม่มี	2 องค์กร / ปี	4 องค์กร / ปี
	19. จำนวนโครงการกิจกรรมที่องค์กรสมาชิก ศอช.ต. ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	0-1 โครงการ / ปี	2-3 โครงการ / ปี	4 โครงการ/ปี
5. ความสามารถในการ พัฒนาผู้นำ	20. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ได้รับการ คัดเลือกให้เป็นกรรมการ ของหน่วยงาน หรือ องค์กรต่างๆ	น้อยกว่า 10%	10 - 50 %	มากกว่า 50 %
	21. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ไปร่วมประชุม อบรม สัมมนา ในโครงการต่างๆ	น้อยกว่า 20%	20 - 70 %	มากกว่า 70 %
	22. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่สามารถเป็น แกนนำในการจัดเวทีประชาคม	น้อยกว่า 20%	20 60 %	มากกว่า 60 %
	23. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ได้รับการยกย่อง ชมเชย หรือ ได้รับรางวัล	ไม่มี	1 - 30 %	มากกว่า 30 %
รวม				

คำชี้แจง

ให้ระบุผลรวมคะแนนของตัวชี้วัด ทั้งหมด จำนวน 23 ข้อ

ให้นำคะแนนรวมมาสรุปผลการประเมินการพัฒนา ศอช. แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

ค่าคะแนนระหว่าง 56 - 69 คะแนน อยู่ในระดับ 3 = เข้มแข็ง

ค่าคะแนนระหว่าง 42 - 55 คะแนน อยู่ในระดับ 2 = ปานกลาง

ค่าคะแนนระหว่าง 1- 41 คะแนน อยู่ในระดับ 1 = อ่อนแอ

