

ด่วนที่สุด

ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๑๑๑๖



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การอนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๑๑๐๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบโครงการที่ใช้งบประมาณของราชการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดบุรีรัมย์ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้ และสามารถใช้พลังชุมชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดบุรีรัมย์ ได้พิจารณาอนุมัติโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาโครงการฯ ดังกล่าว มาพร้อมนี้ และขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินงานตามโครงการฯ พร้อมทั้งเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอให้บันทึกผลการดำเนินงานในระบบ BPM ทันทีพร้อมแนบไฟล์ข้อมูล

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดโช วันทนาพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖



แบบโครงการที่ใช้งบประมาณของทางราชการ

เลขที่โครงการ	๐๓ /๒๕๖๔
ชื่อโครงการ	เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
กิจกรรม	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างผู้นำชุมชน โดยการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในระดับต่าง ๆ ให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ คู่คุณธรรม สามารถบริหารจัดการชุมชนของตนเองได้และเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ซึ่งได้ไปสนับสนุนนโยบายรัฐบาลที่มุ่งสืบสาน รักษา ต่อยอด และพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ร่วมกับแนวคิด การพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อสร้างการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน มีภูมิคุ้มกัน ให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้

ปัจจุบัน จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของผู้คนในทุกๆ ด้าน และทำให้เกิดภาวะปกติแบบใหม่หรือนิวอร์มอล (New Normal) ที่ต้องหันมาพึ่งพาตนเองเพื่อลดการแพร่ระบาด นำไปสู่การช่วยเหลือของชุมชนในระยะยาว โดยเริ่มจาก ครอบครัว หนึ่งครัวเรือนสามารถดูแลได้หนึ่งชุมชน หนึ่งชุมชนสามารถดูแลได้หนึ่งหมู่บ้าน หนึ่งหมู่บ้านสามารถดูแลได้หนึ่งตำบล หนึ่งตำบลสามารถดูแลได้หนึ่งอำเภอ หนึ่งอำเภอสามารถดูแลได้หนึ่งจังหวัด หนึ่งจังหวัดสามารถดูแลได้ หนึ่งกลุ่มจังหวัด หนึ่งกลุ่มจังหวัดสามารถดูแลได้หนึ่งภาค หนึ่งภาคสามารถดูแลได้หนึ่งประเทศ หนึ่งประเทศสามารถดูแลคนเป็นทวีปได้ (นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในการบรรยายพิเศษการประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารทิศทางและนโยบายพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจุปเตอร ๔ - ๗ ชั้น ๑ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี)

ดังนั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชน เป็นแกนนำหลักในการบริหารจัดการชุมชน ให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมการพัฒนาชุมชน ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ คือ ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนบูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน การอนุรักษ์ดิน น้ำ ป่า การปกป้องดิน สร้างความสามัคคีของคนในชุมชน พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดคติพจน์ (Motto) ภายใต้หัวข้อ “๑ หมู่บ้าน สามารถดูแลได้ทั้งตำบลสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถบูรณาการงานพัฒนาชุมชนนำไปสู่ การพึ่งพาตนเองได้

๒.๒ เพื่อใช้พลังชุมชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านอาหาร สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม และสร้างสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ในภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

/๓. กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ๒๗ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐๕ คน

หมายเหตุ - ผู้นำชุมชน หมายถึงผู้นำชุมชนที่มาจากตำแหน่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อาสาพัฒนาชุมชน (อช.) คริวเรือด้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่โคก หนอง นา โมเดล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล สมาชิกและคณะทำงานส่งเสริมศูนย์ประสานงาน องค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) ผู้แทนจากเครือข่ายกองทุนชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มอาชีพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เป็นต้น

๔. วิธีดำเนินงาน

จังหวัดและอำเภอดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้นำชุมชนมีความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการขับเคลื่อนชุมชนให้มีศักยภาพ กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก ในพื้นที่เป้าหมาย ๒๗ ตำบล ๆ ละ ๑ รุ่น ๆ ละ ๑๕ คน ระยะเวลา ๓ วัน ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ ดังนี้

วันที่ ๑ (เช้า) พิธีเปิด และบรรยายพิเศษด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “บทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร” โดย อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาชุมชน เอามื้อสามัคคี “ทำความดีด้วยหัวใจ”

(บ่าย) เรียนรู้ในหัวข้อ “การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติ” ของ อ.ปัญญา ปุลิเวคินทร์ และเวทีถอดบทเรียน

วันที่ ๒ (เช้า) เอามื้อสามัคคี โดยพิจารณาคัดเลือกพื้นที่จาก ๑) พื้นที่ CLM หรือ ๒) พื้นที่ของผู้นำต้นแบบ ๒๗ แปลง หรือ ๓) พื้นที่ที่เหมาะสม

(บ่าย) เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศเจตนารมณ์เนื่องในวันดินโลก

วันที่ ๓ (เช้า) เรียนรู้ความสำเร็จ “โคกธนูโมเดล”/ถอดบทเรียนและการประชาสัมพันธ์

(บ่าย) มอบใบงาน วิเคราะห์หมู่บ้านด้วยเทคนิค AIC/ทำแผนปฏิบัติการ (SWOT Analysis)/สรุปชี้แจงภารกิจกิจการขับเคลื่อน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๒ (ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลเป้าหมาย จำนวน ๒๗ ตำบล แบ่งเป็น

๑. ระดับจังหวัด จำนวน ๑ ตำบล

๒. ระดับอำเภอ จำนวน ๒๖ ตำบล

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๗๒๖,๓๐๐ บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้นำชุมชนมีความสามารถในการขับเคลื่อน บูรณาการงาน สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เกิดความสามัคคีของคนในชุมชน ชุมชนมีการบริหารจัดการให้เกิดความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

๙.๑ ผลผลิต

๑) จำนวนผู้นำชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ๔๐๕ ราย

๒) ร้อยละ ๗๕ ของผู้นำชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถขับเคลื่อนงานตำบล/หมู่บ้าน ตามภารกิจ

๙.๒ ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชนสามารถพัฒนาชุมชนของตนเอง บูรณาการงาน และเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนได้

๙.๓ ผลกระทบ

ชุมชนมีความมั่นคงทางด้านอาหาร มีภูมิคุ้มกัน และสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๗๒๖,๓๐๐ บาท
(เจ็ดแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)



(นายสิทธิพร เตียประสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๗๒๖,๓๐๐ บาท
(เจ็ดแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)



(นายกรองศักดิ์ โออสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง งบประมาณ ๗๒๖,๓๐๐ บาท
(เจ็ดแสนสองหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)



(นายเดโช วันทนาพิทักษ์)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

รายการวัสดุ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้นำชุมชน ตำบลละ ๑๕ คน จำนวน ๒๗ ตำบล รวมทั้งสิ้น ๔๐๕ คน

ระยะเวลา : ๓ วัน

หน่วยงานดำเนินงาน : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด,สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

สถานที่ดำเนินการ : ณ พื้นที่ตำบลเป้าหมาย ๒๗ ตำบล (รายละเอียดแนบท้าย)

ที่	รายการ	จำนวน		จำนวน		ราคา (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ	
๑. ค่าตอบแทน									
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคราชการ (แบ่งกลุ่ม)	๓ คน	X	๒ ช.ม.	X	๖๐๐	๓,๖๐๐		
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคราชการ	๑ คน	X	๑ ช.ม.	X	๖๐๐	๖๐๐		
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคราชการ	๑ คน	X	๖ ช.ม.	X	๖๐๐	๓,๖๐๐		
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคราชการ	๑ คน	X	๒ ช.ม.	X	๖๐๐	๑,๒๐๐		
	- ค่าตอบแทนวิทยากรภาคราชการ	๑ คน	X	๑ ช.ม.	X	๖๐๐	๖๐๐		
รวม								๙,๖๐๐	
๒. ค่าใช้สอย									
	- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม	๑๕ คน	X	๓ มื้อ	X	๑๒๐	๕,๔๐๐		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม	๑๕ คน	X	๖ มื้อ	X	๓๐	๒,๗๐๐		
	- ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม (ถัวเฉลี่ยตามระยะทาง)	๑๕ คน	X	๓ วัน			๙,๒๐๐		
	(ถัวเฉลี่ยตามระยะทาง)								
รวม								๑๗,๓๐๐	
รวมเป็นเงิน								๒๖,๙๐๐	
ดำเนินการทั้งสิ้น ๒๗ ตำบล รวมเป็นเงินทั้งสิ้น								๗๒๖,๓๐๐	

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายสิทธิพร เตียประสิทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ผู้จัดทำรายการ

ตารางดำเนินการโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ดำเนินการในวันที่.....เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ บ้าน.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

วัน/เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
วันที่ ๑	ลงทะเบียน/ รายงานตัว	พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ ด้วยคลิปวิดีโอ โดยอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อ "บทบาทผู้นำ ในการสร้างความมั่นคงทางอาหาร"	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เอามื้อสามัคคี "ทำความดีด้วยหัวใจ" และตั้งปณิธาน จิตอาสา พัฒนาชุมชน		พักรับประทานอาหารกลางวัน	บรรยายด้วยคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ "การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติ" (วิทยากรราชการแบ่งกลุ่ม ๓ คน) (๒ ชั่วโมง)		เวทีถอดบทเรียน (วิทยากรราชการบรรยาย ๑ คน) (๑ ชั่วโมง)	
วันที่ ๒	ลงทะเบียน/ รายงานตัว	เอามื้อสามัคคี (ภาคปฏิบัติ) (วิทยากรราชการ ๑ คน) (๓ ชั่วโมง)				เวทีเสวนา บริหารจัดการดิน น้ำ ป่า และการประกาศเจตนารมณ์ เนื่องในวันดินโลก โดยครูพาทำ (วิทยากรราชการ ๑ คน) (๓ ชั่วโมง)			
วันที่ ๓	ลงทะเบียน/ รายงานตัว	เรียนรู้ความสำเร็จ "โก่งธนูโมเดล" และถอดบทเรียน (วิทยากรราชการบรรยาย ๑ คน) (๒ ชั่วโมง)	การประชาสัมพันธ์ (วิทยากรราชการ บรรยาย ๑ คน) (๑ ชั่วโมง)			จัดทำแผนปฏิบัติการ มอบในงาน และสรุปชี้แจงภารกิจ ผ่านกระบวนการ (AIC+SWOT = แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน)		มอบภารกิจ/ปิดการอบรม สรุปชี้แจงภารกิจการขับเคลื่อน	

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

ตารางการอบรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม