

ด่วนที่สุด
ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๙๕๐



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอเมืองบุรีรัมย์ นายอำเภอนางรอง นายอำเภอประโคนชัย และนายอำเภอห้วยราช

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๓๙๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๓๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

๒.วาระการประชุมคณะกรรมการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อพิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ต้นรอบการประเมิน และพิจารณาถ่วงดุลผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดโช วันทนาพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์
ที่ ๗๒๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์

.....

ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยกำหนด
ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส และเป็นธรรม
ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์
ที่ ๗๗๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง คณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด
กรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำ
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. นายสุรพันธ์ สุริยพันธ์
ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอนางรอง | คณะทำงาน |
| ๖. นายสถาพร ศรีนาม
ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอเมืองบุรีรัมย์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางนัฐกานต์ ศรีทอง
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมฯ | คณะทำงาน |
| ๘. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานสารสนเทศฯ | คณะทำงาน |
| ๙. นายภคินท์ ไทยทองกลาง
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ | คณะทำงาน |

๑๐. นางวรภาดา วงษ์วรรณ คณะทำงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยราช
๑๑. นางจงกลณี ศรีชุม คณะทำงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประโคนชัย
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน คณะทำงานและเลขานุการ
การบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๓. นายณิพัทธ์ กวินรัตน์โชติกร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานประสานฯ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

(๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายถอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล
การปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์
ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

(๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน
ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
จังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายธัชกร หัตถาธยากุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๑๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ศูนย์ราชการจังหวัดบุรีรัมย์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

จังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๓๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบหมายเลข ๑)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน (เอกสารแนบหมายเลข ๒)

๔.๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนกับพัฒนาการจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้เป็นมาตรฐานและเป็นธรรม (เอกสารแนบหมายเลข ๓)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

กรอบการประเมินความเหมาะสมของการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักคะแนน ณ ต้นรอบการประเมิน ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เอกสารแนบหมายเลข ๔)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

เลิกประชุม

เวลา.....น.
