



ที่ พร ๐๐๑๙/ว ๒๗๗๐

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการ
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ชุด

ด้วย อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับ
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
(นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัด
ทราบโดยทั่วกัน และหากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลดังกล่าว
ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากวันประกาศ
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงชัย เนรมิตตกพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๒ เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

และ

๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ตามคุณวุฒิของบุคคล ดังนี้

- ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า
- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

ในกรณีที...

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลม้านับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่าโดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

และ

๑.๕ ดำรงตำแหน่งในสายงานหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนักวิชาการพัฒนาชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลม้านับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๓ - ข้อ ๑.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวิคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกมี ๓ ขั้นตอน ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกคนจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการ

๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ประเมินบุคคล ผลงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

๑) การประเมินของผู้บังคับบัญชา ตามองค์ประกอบประเมินที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด ๑๐ คะแนน

๒) พิจารณาเค้าโครงเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ๕๐ คะแนน แยกเป็น (เอกสารแนบ ๑)

๒.๑) ผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง ๓๐ คะแนน

๒.๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง ๒๐ คะแนน

๓) ประเมินความเหมาะสมโดยการสอบสัมภาษณ์ ๔๐ คะแนน

/๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓...

๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ประวัติการรับราชการคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ๗ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประวัติการดำรงตำแหน่ง พิจารณาจาก

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน และ/หรือพัฒนาการอำเภอ และ/หรือพัฒนาการกิ่งอำเภอ และ/หรือหัวหน้าฝ่าย และ/หรือผู้เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ระดับ ๗ ว (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) (ไม่นับการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน และ/หรือรักษาราชการ ในตำแหน่ง และ/หรือให้ปฏิบัติหน้าที่) ๑๐ คะแนน

(๒) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน รวมถึงนักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานเดิม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ครบ ๑ ปี ขึ้นไป (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ๕ คะแนน

(๓) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน รวมถึงนักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานเดิม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน มาแล้วไม่ครบ ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ๓ คะแนน

(๔) ไม่เคยดำรงตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ๐ คะแนน

๒) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ๑๐ คะแนน

(๒) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ๑๐ คะแนน

(๓) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ๑๐ คะแนน

(๔) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ๑๐ คะแนน

๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๓๐ คะแนน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ระดับชำนาญการ (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๖/๖ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) จนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ :เดือน เศษวันให้ปัดทิ้ง) ดังนี้

คะแนนระยะเวลา = $\frac{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกแต่ละคน}}{\text{ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกที่สูงสุด}}$ X คะแนนเต็ม

๔) วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน โดยให้นับเฉพาะวุฒิสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาแล้วหรือวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษากายในวันปิดรับสมัคร ทั้งนี้ กรณีสำเร็จการศึกษาระดับสูงสุด ในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) ให้นับเพียงสาขาวิชาเดียว ดังนี้

-ปริญญาเอก ๕ คะแนน

-ปริญญาโท ๔ คะแนน

-ปริญญาตรี ๓ คะแนน

/๕) การได้รับ...

๕) การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ๕ คะแนน โดยนับเฉพาะรางวัลประเภทบุคคล ดังนี้

(๑) ข้าราชการที่ได้รับรางวัลระดับกรมการพัฒนาชุมชน และ/หรือภายนอก ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ๒) รางวัลเพชรน้ำเอกในวงราชการของสมาคมข้าราชการพลเรือนแห่งประเทศไทย ๓) รางวัลข้าราชการชื่อเสียงสุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๔) รางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒) ประเภทพัฒนาการอำเภอ ๓) ประเภทวิชาการ ๔) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕) ประเภทสนับสนุน และ ๖) ประเภทชื่อเสียงสุจริต ได้ ๕ คะแนน

(๒) ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัด (ระดับสำนัก/กอง/เทียบเท่า/จังหวัด) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เข้ารับการคัดเลือกรางวัลข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ๖ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ๒) ประเภทพัฒนาการอำเภอ ๓) ประเภทวิชาการ ๔) ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ๕) ประเภทสนับสนุน และ ๖) ประเภทชื่อเสียงสุจริตได้ ๓ คะแนน

๖) การถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน ตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร กรณีการได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นยังคงมีประวัติการกระทำความผิดทางวินัยตามฐานความผิดที่ถูกลงโทษ ไม่ใช่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ดังนี้

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย ๕ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง ๐ คะแนน

๗) การสำเร็จการศึกษาอบรมหรือการฝึกอบรมหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ๕ คะแนน ดังนี้

(๑) หลักสูตรนักบริหารงานนักพัฒนาชุมชนระดับสูง (นพส.) หรือหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง (นพก.) หรือหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่า

(๒) หลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) หรือหลักสูตรที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นหลักสูตรเทียบเท่ามีค่าคะแนน ดังนี้

- สำเร็จหลักสูตร นพส. หรือหลักสูตร นพก. หรือหลักสูตร นบพ. หรือหลักสูตรเทียบเท่า ๕ คะแนน

- ยังไม่สำเร็จหลักสูตร นพส. หรือหลักสูตร นพก. หรือหลักสูตร นบพ. หรือหลักสูตรเทียบเท่า ๐ คะแนน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วจึงนำคะแนนในทุกขั้นตอนมารวมกันแล้วจัดเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยสุดเพื่อแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งตามลำดับจนครบจำนวนตำแหน่งที่คัดเลือก และจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง หากมีผลคะแนนเท่ากัน ให้ยึดตามเกณฑ์ ดังนี้

/- กรณีผู้ที่...

- กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านผลงานที่ผ่านมามากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านผลงานที่ผ่านมาเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินเค้าโครงเอกสารด้านข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถทางวิชาการเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประวัติการรับราชการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- กรณีผู้ที่ได้คะแนนประวัติการรับราชการเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสในราชการระดับชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔. กำหนดเงื่อนไขการคัดเลือก

อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดให้ขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้ นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เมื่อมีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) วางทุกกรณี ในระหว่างการขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลลาดังกล่าว กรมการพัฒนาชุมชนจะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับคะแนนถัดไปเพิ่มเติมตามจำนวนที่มีตำแหน่งว่างให้รักษาการในตำแหน่ง และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

๕. กำหนดการจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน

๕.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ โดยจะต้องมีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด (เอกสารแนบ ๒)

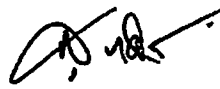
๕.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล (ขั้นตอนที่ ๒) โดยจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน กรมการพัฒนาชุมชน จะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง และจะเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือหักท้วงและป้องกันการลอกเลียนแบบผลงานทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน www.personel.cdd.go.th

๕.๓ ให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งจัดส่งเอกสาร ผลงานที่มีเนื้อหารายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ให้กรมการพัฒนาชุมชนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เดินทางไปรายงานตัวสังกัดใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักห้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงาน พัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันถัดจากวันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
ประธาน อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน

(ปกเอกสาร)



เอกสารผลงาน

ประกอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสพการณ์
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
(นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

- แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการพัฒนางาน

เค้าโครงเอกสารผลงาน
ประกอบการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
๓.๑.....
๓.๒.....

ฯลฯ

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๕.๑..... สักส่วนของผลงาน.....
๕.๒..... สักส่วนของผลงาน.....
ฯลฯ

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน).....
.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

- ๗.๑ เชิงปริมาณ.....
๗.๒ เชิงคุณภาพ.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสักส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

(พัฒนาการจังหวัด/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กองนิติการ)

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

.....
.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

๒.๑ บทวิเคราะห์.....

๒.๒ แนวความคิด.....

๒.๓ ข้อเสนอ.....

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

๔.๑ เชิงปริมาณ.....

๔.๒ เชิงคุณภาพ.....

๕. ระยะเวลาที่ทำให้ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานประสบความสำเร็จ

.....
.....

๖. การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....

หมายเหตุ

๑.การจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ให้มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ อักษร TH Sarabun IT ๙ ขนาด ๑๖ pt. โดยมีรายละเอียดการจัดทำในแต่ละส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๓ หน้า แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้ทำอะไร และวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานสามารถนำไปเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้

- ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๒ หน้า แสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน จะทำอะไร เป็นการนำเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของหน่วยงานในเชิงรุก เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยเป็นแนวความคิดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๒.เพื่อเป็นการประหยัด ในการจัดชุดเอกสาร ให้ใช้วิธีการเย็บมุม ไม่ต้องเข้าเล่ม โดยใช้กระดาษขาว ทั้งชุด ไม่ควรใช้กระดาษที่มีกลิ่น

แบบบัญชีสรุปผลงานย้อนหลัง

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ปี	ชื่อผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน	ความเป็นมา/สาเหตุ	ความรู้/แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้	ความสำเร็จของงาน	ระบุชื่อหลักฐาน/เอกสารที่บ่งชี้ให้เห็น ความสำเร็จของงาน (ไม่ต้องส่งเอกสารให้กรม)

ขอรับรองว่าเป็นผลงาน/ผลการปฏิบัติงานของข้าพเจ้าที่ได้ปฏิบัติจริงตามสัดส่วนที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ

- ผลงานที่เสนอต่อคณะกรรมการฯ ทั้ง ๓ เรื่อง จะต้องเป็นผลงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยผลงานดีเด่นที่สุดที่จะคัดเลือกไปจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน จะต้องเป็นผลงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้ปฏิบัติในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ให้เลือกผลงาน/ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๑ เรื่อง ไปจัดทำเค้าโครงเอกสารผลงาน (ส่วนที่ ๑)

ขอบเขตการจัดทำเอกสารผลงานที่ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
(นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลงานที่นำมาประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

๑. เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอรับการประเมิน ๑ ระดับ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แต่อย่างน้อยจะต้องมีผลงานที่จัดทำขึ้นในขณะดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ อยู่ด้วย
๒. ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ในส่วนของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
๓. กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น
๔. ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ อีกไม่ได้
๕. แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวความคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย
๖. จำนวนผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้ส่งตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด

.....