



ที่ พร ๐๐๑๙/ ๗๕๖๙

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขาระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน นายอำเภอนางรอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๒๔๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

๒.วาระการประชุม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน พร้อมทั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงขอให้อำเภอแจ้งพัฒนาการอำเภอ นางรอง เข้าร่วมประชุมพิจารณาการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักร หัตถการยากุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good



คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์
ที่ ๒๕๕๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ด้วยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรกวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่สอง วันที่ ๑ ตุลาคม

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. นายสุรพันธ์ สุริยพันธุ์ | กรรมการ |
| ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอนางรอง | |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นายณธิพัฒน์ กวินรัตน์โชติกร | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน พร้อมทั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธัชกร หัตถาธยากุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

จังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่/๒๕๖๔ ลงวันที่.....เมษายน ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนา
ชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนกับพัฒนาการจังหวัด ในรอบการประเมิน
ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบในการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้เป็นมาตรฐานที่ชัดเจน มีความสอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ และภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ให้ข้าราชการในสังกัดทุกคน จัดทำรายละเอียด
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online Real Time ในรอบการ
ประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จต้นรอบ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และปลาย
รอบภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ในสังกัดครบทุกอำเภอแล้ว จำนวน ๒๓ อำเภอ ๑๓๔ คน

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนสังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เห็นควรพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาความดี
ความชอบ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม.....