



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๓๐๑๑

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากะโศง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑.วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานคัดเลือกฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒.แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ	จำนวน	๑	ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการในสังกัด

เพื่อให้ดำเนินงานโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดบุรีรัมย์จึงขอให้อำเภอเสนอชื่อข้าราชการ ที่ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ จนเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดโช วันทนาพิทักษ์)
พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมการพัฒนาชุมชน เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดำรงตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาสูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ซึ่งเป็นบุคลากรผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนในการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๓ หรือข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ (ครุฑทองคำ) หรือ

๑.๒ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และขอบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. วิธีการและขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑. กรมการพัฒนาชุมชน แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑) กรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน | จำนวน ๒ ท่าน |
| ๒) อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ ท่าน |
| ๓) อดีตผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ ท่าน |
| ๔) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ | เป็นเลขานุการ |

๒.๒ กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งให้จังหวัด และหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง พิจารณาคัดเลือกและเสนอรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑. ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน โดยไม่จำกัดจำนวน

๒.๓ ให้ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๒.๒ ที่ปฏิบัติงานในเขตตรวจที่รับผิดชอบ ให้เหลือเขตตรวจละ ๑ คน และสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดส่วนกลาง ให้หัวหน้าผู้ตรวจ เป็นผู้คัดเลือกจำนวน ๑ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๙ คน โดยพิจารณาจากการประพฤติปฏิบัติตน การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและขอบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ และหลักการครองตน ครองคน และครองงาน

๒.๔ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการสอบถามข้อมูลการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๒.๓ จากผู้บังคับบัญชา หน่วยงานข้างเคียง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยวิธีการทอแบบสอบถามให้กลุ่มเป้าหมายในทางกลับ

๒.๕ คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการและ ลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๒.๓ ให้เหลือจำนวน ๓ - ๕ คน โดยพิจารณาจากประวัติการรับราชการ และข้อมูลจากการสอบถามจากผู้ที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๒.๔

๒.๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ สอบถามข้อมูลพฤติกรรมส่วนตัว การปฏิบัติหน้าที่ ราชการในเชิงลึกจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในพื้นที่

๒.๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ นำเสนอข้อมูลทั้งหมดของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๒.๕ ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) จำนวน ๑ คน เสนออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนประกาศเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๔

๒.๘ กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The icon) ประจำปี ๒๕๖๔

๓. การประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี ๒๕๖๔ จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ ตลอดจนการเผยแพร่ประวัติผลงานทางสื่อประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนรับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งบันทึกเกียรติประวัติ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกลงใน ก.พ.๗

ทั้งนี้ หากภายหลังปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติดังปฏิบัติตน จนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสม กรมการพัฒนาชุมชนจะประกาศถอนชื่อนั้น ออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและจะเรียกคืนเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทั้งให้กองการเจ้าหน้าที่บันทึกลงใน ก.พ.๗
