

ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๓๕๙๐



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากกระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๓๓๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการดำเนินงานฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานแผน/ผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบสรุปประเมินผลสำหรับคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดบุรีรัมย์ ได้กำหนดดำเนินงานการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานประกอบด้วย ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์การชุมชน และชุมชน โดยมอบหมายให้จังหวัดบุรีรัมย์ ดำเนินการพัฒนาตามแนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) จำนวน ๕ ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นเตรียมการ ขั้นการรับสมัคร ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย ขั้นการประเมินผลเพื่อการรับรองการพัฒนา และขั้นการรายงานผล

เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดบุรีรัมย์ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาตนเองร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย โดยศึกษาทำความเข้าใจแนวทาง ขอบเขตของตัวบ่งชี้ กำหนดเกณฑ์ประเมินในแต่ละตัวบ่งชี้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเป็นไปได้ และทำทายความสามารถ พร้อมทั้งจัดผลการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. ดำเนินการประเมินผล และรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนแก่กลุ่มเป้าหมาย และสรุปผลการประเมินฯ ส่งให้จังหวัดบุรีรัมย์ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร/โทรสาร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒

(นายธัชกร หัตถาธยากุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์





คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์
ที่ ๓๗๙๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์
และคณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการ
ตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดระบบงาน กระบวนการกิจกรรมและโครงการต่างๆ ในการยกระดับคุณภาพชีวิตประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน โดยมีเป้าหมายความสำเร็จที่สามารถวัดและประเมินผลโดยเกณฑ์มาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนในความสามารถของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงเป็นการสร้างกำลังใจในการพัฒนาตนเองให้แก่ผู้มีความพร้อมในการเป็นแบบอย่าง ที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติ ในฐานะกลุ่มผู้ประสบความสำเร็จในการพัฒนาตนเองและสร้างประโยชน์ต่อสาธารณะและสังคม จึงจัดให้มีการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เพื่อกำหนดมาตรฐานในการพัฒนา โดยได้รับการรับรองจากหน่วยงานและภาคี จังหวัดบุรีรัมย์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ และคณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด และคณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ ประจำปี ๒๕๖๔ มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์
 - ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ที่รับผิดชอบภารกิจด้านเศรษฐกิจ ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ ปลัดจังหวัดบุรีรัมย์ กรรมการ
 - ๑.๓ เกษตรจังหวัดบุรีรัมย์ กรรมการ
 - ๑.๔ ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ กรรมการ
 - ๑.๕ วัฒนธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ กรรมการ
 - ๑.๖ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบุรีรัมย์ กรรมการ
 - ๑.๗ ประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ กรรมการ
 - ๑.๘ พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ กรรมการและเลขานุการ
 - ๑.๙ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่

- ๑) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดรูปแบบ วิธีการ เครื่องมือ และเกณฑ์ในการประเมินผลตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
- ๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการทุกระดับ
- ๓) พิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
- ๔) จัดทำประกาศจังหวัด และใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด
- | | | |
|-----|--|-------------------------------|
| ๒.๑ | พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒.๒ | เกษตรจังหวัดบุรีรัมย์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๒.๓ | พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบุรีรัมย์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๒.๔ | วัฒนธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ หรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๒.๕ | ประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ | อนุกรรมการ |
| ๒.๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๗ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมาย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่

- ๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ ในการดำเนินงานพัฒนา
กลุ่มเป้าหมายตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
- ๒) จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผู้เสนอขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
(มชช.)
- ๓) จัดประชุมคณะอนุกรรมการในระดับจังหวัด เพื่อประเมินผู้ขอรับการประเมินตามระบบ
มาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
- ๔) จัดทำร่างทะเบียนผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) และ
เสนอคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อดำเนินการพิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมิน
ตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
- ๕) จัดทำเอกสารเผยแพร่ หรือดำเนินการประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐาน
การพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓. คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ

- | | | |
|-----|--|-------------------------------|
| ๓.๑ | นายอำเภอ หรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๓.๒ | สาธารณสุขอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๓.๓ | เกษตรอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๓.๔ | ท้องถิ่นอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๓.๕ | ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๓.๖ | ประธานชมรมอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๓.๗ | ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ | อนุกรรมการ |
| ๓.๘ | พัฒนาการอำเภอ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๓.๙ | เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่

๑) ติดตามการดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒) บูรณาการความรู้ ความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๓) ตรวจสอบประเมินกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๔) สรุปให้เห็นในการรับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๕) จัดตั้งทีมที่เลี้ยง หรือชุดปฏิบัติการพื้นที่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และช่วยเหลือการพัฒนาแก่กลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละขั้นตอนจนได้รับการรับรองมาตรฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจักร หัตถธยากุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

แนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๔

๑) **ขั้นเตรียมการ**

๑.๑ อำเภอ สํารวจและเตรียมวางแผนเลือกและเตรียมเปิดรับสมัครกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่อำเภอละ ๔ ประเภท ได้แก่ หมู่บ้าน (หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงหรือหมู่บ้านที่กรมฯ สนับสนุนงบประมาณ), ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำอช.), องค์กรชุมชนแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้าน, ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.), ประชาชน องค์กรอื่นๆ ที่สนใจสมัครเข้าสู่ระบบฯ แต่ต้องไม่เคยผ่านระบบมาตรฐานงานพัฒนาชุมชน (มชช.). (เดือนมีนาคม ๒๕๖๔)

๑.๒ อำเภอมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในระดับอำเภอ จำนวน ๕ - ๗ คน (เดือน มีนาคม ๒๕๖๔)

๒) **ขั้นการรับสมัคร (ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔)**

๒.๑ อำเภอประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายสมัครเข้าร่วมโครงการ

๒.๒ อำเภอเปิดรับสมัครและตรวจสอบหลักฐาน เอกสารการสมัคร เพื่อส่งจังหวัด (ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๓ อำเภอจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลผู้สมัคร (ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๓) **ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย**

๓.๑ พัฒนาการทีมที่เลี้ยงร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาทำความเข้าใจ แนวทาง ขอบเขตตัวบ่งชี้ เพื่อวางแผนการพัฒนาตนเอง และกำหนดระยะเวลาในการพัฒนาตนเอง

๓.๒ พัฒนาการสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายในการประเมินตนเองก่อนการพัฒนาตนเอง โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามมาตรฐาน เพื่อสำรวจพื้นฐานความสามารถที่แท้จริง ณ ปัจจุบัน เพื่อให้เห็นถึงสิ่งที่ต้องทำเพื่อยกระดับศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๓ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดทำแผนการพัฒนาตนเองเพื่อบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ ในช่วงเวลาที่กำหนด โดยต้องเก็บรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ในการพัฒนาตนเอง และผลการพัฒนาตนเอง เพื่อรายงานผล (ห้วงเดือนพ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๔)

๓.๔ อำเภอประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และภูมิปัญญาความรู้ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมยกระดับศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายให้ตรงตามมาตรฐาน

๓.๕ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และอำเภอบูรณาการกิจกรรมเพื่อยกระดับมาตรฐานแก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างความสามารถและพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๖ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองหลังการพัฒนา ในเวลาที่กำหนดตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ตรวจสอบผลการประเมินและหลักฐานประกอบกิจกรรม เตรียมพร้อมประเมินผลรอบสุดท้ายในระดับจังหวัด (ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔)

๔) **ขั้นการประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนา**

๔.๑ คณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ กำหนดรูปแบบ วิธีการและเครื่องมือในการประเมินผล โดยพิจารณาจากความเชื่อมโยง สอดคล้อง ความสัมพันธ์กันระหว่างแผนการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจัดขึ้น เพื่อการพัฒนาศักยภาพ ว่าสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ได้จริง น่าเชื่อถือหรือไม่

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการระบบมาตรฐานงานพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัดในการประเมินผลและรับรองมาตรฐานงานชุมชน (มชช.) โดยประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาคี เป็นคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาการยกระดับความสามารถในด้านต่างๆ ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการยอมรับในศักยภาพมาตรฐานของกลุ่มเป้าหมาย และพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมาย พร้อมสนับสนุน ยกย่องต่อยอดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ วิธีการประเมิน อาจให้กลุ่มเป้าหมายนำเสนอผลการเปลี่ยนแปลงทักษะ ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนการพัฒนิตนเองด้วยตนเอง และเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนอวิธีการกิจกรรมพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๔.๔ คณะกรรมาทั้งระดับจังหวัดและอำเภอพิจารณาความสำเร็จจากการบรรลุเป้าหมายตามกำหนดและความเป็นไปได้ที่เกิดจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่างๆ ทั้งที่อำเภอจัดให้ และที่กลุ่มเป้าหมายใ้รู้พัฒนาตนเองสอดคล้อง เหมาะสม ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถเพิ่มขึ้นจริง

๔.๕ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ประกาศผลกลุ่มเป้าหมายที่มีผลความเปลี่ยนแปลง มีหลักฐานน่าเชื่อถือ สมควรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และสมควรได้รับการยกย่องตามความเป็นจริง

๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศผลการประเมินแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดทำทะเบียนผู้ผ่านการประเมิน ประกาศผล มอบประกาศนียบัตร และรายงานผลให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ และนำ Profile ของผู้ที่โดดเด่นเป็นตัวอย่างเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด การประชุมจังหวัด รวมถึงเชิญเกียรติผู้ผ่านการรับรองฯ ตามโอกาสที่เหมาะสม เช่น การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ การมอบเกียรติบัตรตามความเหมาะสมตามดุลยพินิจของจังหวัด

ทั้งนี้ ความสำเร็จในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้มีความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาชุมชนถือเป็นความสามารถและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

แบบสรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ที่อยู่.....

| ที่ | ด้าน/องค์ประกอบ | ตัวบ่งชี้การประเมิน | สรุปผลรายงาน/ เอกสารเชิง ประจักษ์ | | สรุปผลการ ประเมิน | | ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม |
|-----|---|---|---|--------|----------------------|---------|--|
| | | | ครบ | ไม่ครบ | ผ่าน | ไม่ผ่าน | |
| ๑ | ด้านการบริหารตนเอง ๑.บุคลิกภาพ ๒.ทัศนคติความรู้ความสามารถ ๓.คุณธรรม/จริยธรรม/ศีลธรรม | ๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ ๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาสสามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย ๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้วางตัวดี เหมาะสมกับกาลเทศะ ๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอสามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น ๒.๓ มีการถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน ๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีได้ ๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทยเป็นอย่างดีแก่ผู้อื่นได้ ๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่นมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น | | | | | |
| ๒ | ด้านการบริหารงาน ๑.แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๒.การปฏิบัติ/กิจกรรม/โครงการ ตามแผนที่ประสบความสำเร็จ ๓.การบริหารทีมงานคุณภาพ | ๑.๑ มีข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผนและมีแผนปฏิบัติงานของตนเอง ๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการและกิจกรรมที่ ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน ๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม ๒.๒ ชุมชนและตนเองได้รับผลประโยชน์ ๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมายและมีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ ๓.๒ มีความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ ๓.๓ มีการพัฒนาทีมงานและแบ่งหน้าที่งานชัดเจนเป็นที่ยอมรับของทีมงานและกล้า ตัดสินใจในการประสานงาน | | | | | |
| ๓ | ด้านการบริหารสังคม | ๑.๑ การปรับตัวเข้าสังคมและสถานการณ์ได้เหมาะสม | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|--|--|
| | ๑.มนุษยสัมพันธ์ ๒.การประสานที่ดี ๓.ความเป็นประชาธิปไตย | ๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะเกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม ๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย ๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน ๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ๓.๑ มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิ์ของผู้อื่น ๓.๓ มีความโปร่งใสยุติธรรม ตรวจสอบได้ | | | | | |
| รวม | ๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ | ๒๔ ตัวบ่งชี้ | | | | | |

สรุปผลการตรวจสอบประเมินในภาพรวม ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง
 ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง

จำนวน องค์ประกอบ
 จำนวน องค์ประกอบ

ความเป็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

ควรรับรอง ไม่ควรรับรองเพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นชอบคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ

รับรอง ไม่รับรองเพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรชุมชนที่รับการประเมิน.....ที่อยู่.....

| ที่ | ด้าน/องค์ประกอบ | ตัวบ่งชี้การประเมิน | สรุปผลรายงาน/ เอกสารเชิง ประจักษ์ | | สรุปผลการ ประเมิน | | ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม |
|-----|--|--|---|--------|----------------------|---------|--|
| | | | ครบ | ไม่ครบ | ผ่าน | ไม่ผ่าน | |
| ๑ | ด้านการบริหารงาน ๑.กองทุน ๒.กฎระเบียบ ๓.กิจกรรมของกลุ่ม | ๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐% ๑.๒ การบริหารเงินทุนจัดสรรชัดเจน อย่างมีระบบโปร่งใสตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ การควบคุมงานอย่างมีระบบ ๒.๑ ทีมฯ สมาชิกมีส่วนร่วมและเป็นสายลักษณะอักษร ๒.๒ องค์ประกอบครอบคลุม ทันสมัย เป็นปัจจุบัน ๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง ๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์/ไม่มีคกฏหมายและกฎระเบียบของกลุ่มและศีลธรรมอันดี ๓.๒ กิจกรรมทำต่อเนื่อง/ก้าวหน้า/สำเร็จ ๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก/ชุมชนและสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง | | | | | |
| ๒ | ด้านการบริหารคน ๑.กรรมการ ๒.สมาชิก ๓.คนในชุมชน | ๑.๑ คณะกรรมการต้องมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกและ/หรือแต่งตั้งตามระเบียบ ๑.๒ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ (ทั้งคณะ) ๑.๓ แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ ๒.๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๒.๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบกลุ่ม ๒.๓ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น ๓.๑ คนในชุมชนรู้ว่ามีกลุ่ม และให้การยอมรับ ๓.๒ ชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (ร่วมเป็นสมาชิก/เข้าเป็นสมาชิกเพิ่ม) ๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นคนในชุมชนนำมาปรับปรุงการทำงาน | | | | | |
| ๓ | ด้านการบริหาร ผลประโยชน์ | ๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และระเบียบฯ ๑.๒ การจัดสรรทั่วถึง/เป็นธรรม/หลากหลายรูปแบบ | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----|--|---|--|--|--|--|--|
| | ๑. ผลประโยชน์ต่อสมาชิก ๒. ประโยชน์ต่อกลุ่ม ๓. ประโยชน์ต่อกลุ่ม | ๑.๓ ถูกต้องตามระเบียบ (พัฒนาสมาชิก/การเรียนรู้/เพิ่มศักยภาพ) ๒.๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ ๒.๒ การประกันความเสี่ยง ๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถของกรรมการและสมาชิก ๓.๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน (ผู้ด้อยโอกาส) ๓.๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (กิจกรรมชุมชน/โครงสร้างสาธารณะ) ๓.๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | | | | | |
| รวม | ๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ | ๒๗ หัวข้อ | | | | | |

สรุปผลการตรวจสอบประเมินในภาพรวม () ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง
 () ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง

จำนวน องค์ประกอบ
 จำนวน องค์ประกอบ

ความเป็นของคณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ

() ควรรับรอง () ไม่ควรรับรองเพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นชอบคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ

() รับรอง () ไม่รับรองเพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ที่อยู่.....

| ที่ | ด้าน/องค์ประกอบ | ตัวบ่งชี้การประเมิน | สรุปผลรายงาน/ เอกสารเชิง ประจักษ์ | | สรุปผลการ ประเมิน | | ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม |
|-----|--|--|---|--------|----------------------|---------|--|
| | | | ครบ | ไม่ครบ | ผ่าน | ไม่ผ่าน | |
| ๑ | ด้านบริหารจัดการงานเครือข่าย ๑. มีการสอดคล้องเหมาะสมเข้มแข็ง ๒. มีกฎระเบียบที่สอดคล้องและเป็น ที่ยอมรับ ๓. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ สอดคล้องเหมาะสมเป็นรูปธรรม | ๑.๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาทแบ่งหน้าที่และปฏิบัติตามหน้าที่ ๒.๑ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์อักษรเกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิกมีปรับปรุง แก้ไขและประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน ๓.๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร ๓.๒ มีแผน / โครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่ายฯ เกิดจากการมีส่วนร่วม ร่วมของสมาชิกมี | | | | | |
| ๒ | ด้านบริหารจัดการสมาชิก ๑. มีสมาชิกร่วมกำหนดแผน/ โครงการ ๒. สมาชิกเข้าประชุมสม่ำเสมอ ๓. การพัฒนาคุณภาพ/ศักยภาพ สมาชิก/กรรมการ | ๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน สมาชิก ๒.๑ มีการประชุมเครือข่ายไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้งและจำนวนสมาชิกที่มีอยู่ เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิก/กรรมการไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง | | | | | |
| ๓ | ด้านบริหารจัดการผลประโยชน์ ๑. ผลประโยชน์ต้องสอดคล้องกับ ปัญหาและความต้องการของสมาชิก ๒. มีการสนับสนุนซึ่งกันและกัน ระหว่างเครือข่ายและองค์กรสมาชิก ๓. มีการเชื่อมโยงการทำงานกับ องค์กรภายนอก | ๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของผลประโยชน์(ถ้ามี)ที่นำไปจัดกิจกรรมที่แก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก ๒.๑ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรมที่มีสมาชิกร่วมมือกันทำงานหรือ สนับสนุนช่วยเหลือกัน ๓.๑ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมที่เครือข่ายมีความร่วมมือ/มีการจัดกิจกรรมกับ ภาคีองค์กรภายนอก | | | | | |
| รวม | ๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ | ๑๑ ตัวบ่งชี้ | | | | | |

สรุปผลการตรวจสอบประเมินในภาพรวม () ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง
() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง

จำนวน องค์ประกอบ
จำนวน องค์ประกอบ

ความเป็นของคณะกรรมการตรวจสอบประเมินฯ

() ควรรับรอง () ไม่ควรรับรองเพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจสอบประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นชอบคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ

() รับรอง () ไม่รับรองเพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสรุปรประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรชุมชนที่รับการประเมิน.....ที่อยู่.....

| ที่ | ด้าน/องค์ประกอบ | ตัวบ่งชี้การประเมิน | สรุปผลรายงาน/ เอกสารเชิง ประจักษ์ | | สรุปผลการ ประเมิน | | ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม |
|-----|--|---|---|--------|----------------------|---------|--|
| | | | ครบ | ไม่ครบ | ผ่าน | ไม่ผ่าน | |
| ๑ | ด้านเศรษฐกิจ ๑.ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับ รายได้ครัวเรือน ๒.มีกลุ่มองค์กรด้านเศรษฐกิจ ชุมชนเข้มแข็ง ๓.ประชาชนในหมู่บ้านนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ | ๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชนมีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าที่เกณฑ์ จปฐ. ๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็งอย่างน้อย ๓ กลุ่ม ๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่ | | | | | |
| ๒ | ด้านบริหารจัดการ ๑.การบริหารจัดการชุมชน ๒.การจัดการความรู้ ๓.การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ | ๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ๒.๓ มีการจัดการความรู้และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน ๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ / สิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม | | | | | |
| ๓ | ด้านสังคม ๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม เกณฑ์ ๒.กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมไม่ น้อยกว่า ๓.กิจกรรมการจัดกิจ สวัสดิการชุมชน | ๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ ๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนาประเพณีและวัฒนธรรมไม่น้อย ๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน | | | | | |
| รวม | ๓ ด้าน ๔ องค์ประกอบ | ๔ ตัวบ่งชี้ | | | | | |

สรุปผลการตรวจสอบประเมินในภาพรวม () ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง
() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง

จำนวน องค์ประกอบ
จำนวน องค์ประกอบ

ความเป็นของคณะกรรมการตรวจสอบประเมินฯ

() ควรรับรอง () ไม่ควรรับรองเพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจสอบประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นชอบคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ

() รับรอง () ไม่รับรองเพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....