



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๐๓

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดฯ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายให้พัฒนาการจังหวัด ถ่ายทอดตัวชี้วัดและ
ค่าเป้าหมายให้แก่ข้าราชการในสังกัดอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมี
เป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัด ตลอดจน
นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนและผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

คณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และพิจารณาความดีความชอบ ได้จัดทำรายละเอียดบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับพัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้พัฒนาการอำเภอถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้แก่ข้าราชการในสังกัดอย่างทั่วถึง
เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ
ของกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด และอำเภอ ตลอดจนนโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจสำคัญที่อธิบดี
กรมการพัฒนาชุมชน ผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอมอบหมาย

๒. ให้ข้าราชการทุกระดับตำแหน่ง เมื่อได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจาก
ผู้บังคับบัญชาแล้ว ให้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าว ณ ต้นรอบการประเมิน ลงในแบบประเมินผล
การปฏิบัติราชการในระบบ Online Real Time เว็บไซต์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Appraisal)
<http://personnel.cdd.go.th/performance> ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ และปลายรอบ
ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๓. การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของพัฒนาการอำเภอ และพัฒนาการ
ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปลายรอบการประเมินในระบบ Online Real Time ให้แล้วเสร็จ
ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้งจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการจากระบบ Online Real Time
ให้จังหวัดเป็นเอกสารเฉพาะพัฒนาการอำเภอ และไฟล์ข้อมูลสำหรับข้าราชการในสังกัดทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงชัย เนรมิตตกพงศ์)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายทีม		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p><u>ระดับ ๑</u> น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p><u>ระดับ ๒</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ร้อยละ ๑๐๐</p>	๒๐	กลุ่มงานประสานฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><u>ระดับ ๑</u> น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><u>ระดับ ๒</u> มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><u>ระดับ ๓</u> มากกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p><u>ระดับ ๔</u> มากกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><u>ระดับ ๕</u> มากกว่าร้อยละ ๙๕</p>	๒๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน</p> <p>ตัวชี้วัด ๓.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนารดำเนินงานตามพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”</p> <p><u>ระดับ ๑</u> อำเภอจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ ครรวัเรือนต้นแบบ และนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.)</p> <p><u>ระดับ ๒</u> อำเภอจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ ครรวัเรือนต้นแบบ และนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (PO) ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครรวัเรือนทั้งหมด</p> <p><u>ระดับ ๓</u> อำเภอจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ ครรวัเรือนต้นแบบ และนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (PO) ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของครรวัเรือนทั้งหมด</p> <p><u>ระดับ ๔</u> อำเภอจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ ครรวัเรือนต้นแบบ และนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (PO) ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของครรวัเรือนทั้งหมด</p> <p><u>ระดับ ๕</u> อำเภอจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ ครรวัเรือนต้นแบบ และนักพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ (นพต.) และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (PO) ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของครรวัเรือนทั้งหมด และมีเอกสารสรุปผลการดำเนินงานโครงการ</p>	๑๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ระดับความสำเร็จของการปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p><u>ระดับ ๑</u> มีการจัดทำคลิปลการประชาสัมพันธ์การปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหารอย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p><u>ระดับ ๒</u> มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p> <p><u>ระดับ ๓</u> มีกิจกรรมเครือข่ายขยายผลการปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร อย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p> <p><u>ระดับ ๔</u> มีผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม อย่างน้อยตำบลละ ๑ กิจกรรม และมีสรุปผลเสนอผู้บริหารทราบ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> มีการนำเสนอโครงการ/กิจกรรม ภายในองค์กร อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง</p>	๑๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ

<p style="text-align: center;">ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p>	<p style="text-align: center;">น้ำหนัก ร้อยละ</p>	<p style="text-align: center;">หน่วยงานรับผิดชอบ</p>
<p style="text-align: center;">ตัวชี้วัดงานรายทีม</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการสืบสานอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน</p> <p>ระดับ ๑ มีส่วนราชการ สถานศึกษา ผู้นำ กลุ่ม/องค์กร ในพื้นที่สวมใส่ผ้าไทย สัปดาห์ละ ๒ วัน อย่างน้อย ๘ หน่วยงาน/องค์กร</p> <p>ระดับ ๒ มีเอกสารถอดบทเรียนการขับเคลื่อนโครงการสืบสานอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน</p> <p>ระดับ ๓ มีกิจกรรมขยายผลการขับเคลื่อนโครงการสืบสานอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p> <p>ระดับ ๔ มีกิจกรรมเครือข่ายการส่งเสริมผ้าไทยตามโครงการสืบสานอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน อย่างน้อย ๑ เครือข่าย</p> <p>ระดับ ๕ มีรายได้จากการดำเนินงานโครงการสืบสานอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐</p>	<p>๑๐</p>	<p>กลุ่มงานส่งเสริมฯ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>ระดับ ๑ มีมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร (เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน)</p> <p>ระดับ ๒ บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยกำหนดกิจกรรมการพัฒนatanเอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p>ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p>ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p>	<p>๕</p>	<p>กลุ่มงานประสานฯ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ ผลสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร</p> <p>ระดับ ๑ มีคะแนนรวมตามรายงานผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ในรอบการประเมิน ทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คะแนน</p> <p>ระดับ ๒ มีคะแนนรวมตามรายงานผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ในรอบการประเมิน ทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ ตั้งแต่ ๑,๐๐๑ - ๑,๕๐๐ คะแนน</p> <p>ระดับ ๓ มีคะแนนรวมตามรายงานผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ในรอบการประเมิน ทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ ตั้งแต่ ๑,๕๐๑ - ๒,๐๐๐ คะแนน</p> <p>ระดับ ๔ มีคะแนนรวมตามรายงานผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ในรอบการประเมิน ทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ ตั้งแต่ ๒,๐๐๑ - ๒,๕๐๐ คะแนน</p> <p>ระดับ ๕ มีคะแนนรวมตามรายงานผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ในรอบการประเมิน ทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ ตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คะแนนขึ้นไป และได้รับการคัดเลือกนำไปประชาสัมพันธ์ใน ระดับกรมฯ หรือระดับที่สูงกว่า หรือได้รับการคัดเลือกนำไปประชาสัมพันธ์ โดยหน่วยงานอื่นๆ ในระดับจังหวัด อย่างน้อย ๑ เรื่อง</p>	<p>๑๐</p>	<p>กลุ่มงานสารสนเทศฯ</p>

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายทีม		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืม <u>ระดับ ๑</u> ร้อยละ ๖๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน <u>ระดับ ๒</u> ร้อยละ ๗๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน <u>ระดับ ๓</u> ร้อยละ ๘๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน <u>ระดับ ๔</u> ร้อยละ ๙๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน <u>ระดับ ๕</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของการส่งหลักฐานใช้คืนเงินยืมจากจำนวนสัญญาที่ยืมไปทั้งหมดที่ครบกำหนดส่งคืน	๑๐	กลุ่มงานประสานฯ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละความสำเร็จของการส่งงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีประสิทธิภาพ <u>ระดับ ๑</u> ร้อยละ ๕๕ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้อง และทันตามกำหนด <u>ระดับ ๒</u> ร้อยละ ๖๕ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้อง และทันตามกำหนด <u>ระดับ ๓</u> ร้อยละ ๗๕ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้อง และทันตามกำหนด <u>ระดับ ๔</u> ร้อยละ ๘๕ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้อง และทันตามกำหนด <u>ระดับ ๕</u> ร้อยละ ๙๕ ของการส่งงานของอำเภอที่ถูกต้อง และทันตามกำหนด	๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
	๑๐๐	

<p style="text-align: center;">ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p>	<p style="text-align: center;">น้ำหนัก ร้อยละ</p>	<p style="text-align: center;">หน่วยงานรับผิดชอบ</p>
<p style="text-align: center;">ตัวชี้วัดงานรายบุคคล</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ที่ให้บริการได้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ที่ให้บริการได้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p>ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ที่ให้บริการได้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p>	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่</p> <p>ระดับ ๑ มีครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๒ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๓ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>ระดับ ๔ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๕ ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๑๐๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ OTOP ในตลาดออนไลน์</p> <p>ระดับ ๑ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๒ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๓ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๔ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p> <p>ระดับ ๕ มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๑ และต้องมีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมด และผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์</p>	๑๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p>ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p>ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p>ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p>ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	๑๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้</p> <p>ระดับ ๑ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๖๐</p> <p>ระดับ ๒ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๗๐</p> <p>ระดับ ๓ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๘๐</p> <p>ระดับ ๔ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๙๐</p> <p>ระดับ ๕ กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๑๐๐</p>	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับ ๑ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ระดับ ๒ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕ ระดับ ๓ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ระดับ ๔ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ระดับ ๕ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๐	๒๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
	๑๐๐	