



๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๕	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ปฏิทินการดำเนินงานคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี	จำนวน ๑ ชุด
	๔. ตัวอย่างบันทึกการประชุมสตรีอาสาเพื่อคัดเลือก กพสม.	จำนวน ๑ ชุด
	๕. ทะเบียนรายชื่อ กพสม., กสพต.	จำนวน ๑ ชุด
	๖. ทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. แบบรายงานฐานข้อมูลคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๘. ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)	จำนวน ๑ ชุด
	๙. ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี ให้มีการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับพร้อมกันทั่วประเทศ โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหมดวาระในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับเป็นไปตามระเบียบฯ และแนวทางการพัฒนาชุมชนกำหนด จังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายพัฒนาการอำเภอและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนศึกษาระเบียบฯ และแนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

๒. แจ้งให้ประธานคณะกรรมการหมู่บ้าน จัดประชุมสตรีอาสาที่มีคุณสมบัติตามระเบียบฯ ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับหมู่บ้าน (กพสม.) ให้เป็นไปตามระเบียบฯ และแนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี และปฏิทินการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

๓. ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.) และจัดทำทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๖

๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) และคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) นายอำเภอเป็นผู้มีอำนาจลงนามแต่งตั้งตามระเบียบฯ และให้ระบุในท้ายคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแต่ละระดับว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘” ส่วนวันที่ลงนามในคำสั่ง ให้เป็นวันที่ดำเนินการจริง

๕. ให้จัดส่งทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ พร้อมแบบรายงานฐานข้อมูลคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗ เป็นไฟล์ Excel ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อจัดทำคำสั่งเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้งตามระเบียบฯ

๒/๖. ให้อำเภอ...

๖. ให้อำเภอจัดส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) และคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) เป็นไฟล์ PDF และจัดส่งทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) ทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) เป็นไฟล์ Excel ให้จังหวัดภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๗. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกข้อมูลคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) และคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) และคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.) ในศูนย์ข้อมูลกลางเว็บไซต์กรมการพัฒนาชุมชน www.cdd.go.th เพื่อปรับปรุงฐานข้อมูลคณะกรรมการพัฒนาสตรี และองค์กรสตรีให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน โดยสามารถดำเนินการได้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๘. ให้ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม สนับสนุนให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ สมัครเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทบุคคลธรรมดาให้ครบทุกคน และประเภทองค์กรให้ครบทุกระดับ เพื่อเสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการพัฒนาศักยภาพบทบาทสตรี เพื่อให้สตรีเพิ่มพูนทักษะด้านอาชีพ เทคโนโลยีและนวัตกรรม มีจิตอาสาพัฒนาช่วยเหลือชุมชน/ท้องถิ่น และสังคมได้ในทุกสถานการณ์

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายดำรงชัย เนรมิตตกพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๙๐๑
โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๕๑๒

(นางสาวสุภาภรณ์ กุยรัมย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทร ๐๘ ๑๗๙๐ ๖๔๕๕)



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี
พ.ศ. ๒๕๓๘

กรมการพัฒนาชุมชน ได้เริ่มดำเนินงานพัฒนาสตรีในชนบทตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๐๕ จนถึงปัจจุบัน โดยยึดนโยบายให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีให้มีความพร้อมเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนตัว ชีวิตครอบครัว และการมีส่วนร่วมในสังคม โดยกระตุ้นให้สตรีมีความคิดริเริ่ม ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีความกระตือรือร้น มีความเชื่อมั่นในตัวเอง สามารถช่วยตนเองและครอบครัวได้ ตลอดจนมีความรู้ในการประกอบอาชีพและ มีส่วนรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่น โดยจัดตั้งและพัฒนาองค์กรสตรี ในแต่ละระดับ เพื่อเป็นแกนนำในการคิด ตัดสินใจ วางแผนแก้ไขปัญหาชนบท และการพัฒนาสตรี ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ประกาศใช้ปฏิญญาสตรีไทยอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๓๗ โดยให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรธุรกิจ สื่อมวลชนและประชาชน ร่วมมือกันในการพัฒนาสตรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบนี้ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีมี ๔ ระดับ คือ หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด ประกอบด้วย ผู้มีตำแหน่งทางการบริหารดังนี้ ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์และตำแหน่งอื่นตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๔ คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน เรียกชื่อโดยย่อว่า “กพสม.” ประกอบด้วย สตรีที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชน ในหมู่บ้านนั้น มีจำนวนอย่างน้อยเก้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน โดยให้นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ เป็นผู้แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) สำรวจปัญหาความต้องการของสตรีในหมู่บ้าน(๒) เสนอปัญหาและจัดทำแผนงานโครงการพัฒนาสตรี

(๓) เสนอแผนงาน โครงการแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล

(๔) สนับสนุนกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน

(๕) ปฏิบัติงานโครงการร่วมกับกลุ่มสตรีในหมู่บ้าน

(๖) จัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ขององค์กรสตรีที่รับผิดชอบ

(๗) ติดตามผลและประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน

(๘) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้านอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๕ คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล เรียกชื่อโดยย่อว่า “กพสต.” ประกอบด้วย ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่บ้านละสองคน โดยให้นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้ากิ่งอำเภอ เป็นผู้แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรีในตำบล
 (๒) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข
 (๓) จัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมนอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้านเสนอ
 แล้วนำเสนอสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล ๕ ปี และแผนพัฒนาตำบล
 ประจำปี

(๔) ประสานงานกับสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานภาครัฐบาลและเอกชน
 เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่างๆ ในการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน รวมทั้งกิจกรรม
 พัฒนาต่างๆ ในตำบล

(๖) ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีในตำบล

(๗) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรค

(๘) จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็กและเยาวชนในตำบล

(๙) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชนในตำบล

(๑๐) ดำเนินงานอื่นตามที่สภาตำบล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลและทางราชการมอบหมาย

(๑๑) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๖ คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ เรียกชื่อโดยย่อว่า "กพสอ." ประกอบด้วย ประธานและ
 กรรมการพัฒนาสตรีตำบล ตำบลละสองคนและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภออีกจำนวน
 ห้าคนถึงสิบคน โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรี เด็ก และเยาวชนในอำเภอ

(๒) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไขปัญหาและจัดทำแผนพัฒนาตำบล เสนอคณะกรรมการ
 พัฒนาสตรีจังหวัด เพื่อขอสนับสนุน

(๓) ประสานงานกับคณะกรรมการพัฒนาอำเภอ (กพอ.) หน่วยงานภาครัฐบาลและเอกชน
 เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่างๆ ในการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน รวมทั้งกิจกรรม
 พัฒนาต่างๆ ในอำเภอ

(๕) ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล และ คณะกรรมการ
 พัฒนาสตรีหมู่บ้าน

(๖) จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญเกี่ยวกับสตรี เด็กและเยาวชน เช่น วันแม่แห่งชาติ วันครอบครัว
 วันสตรีสากล วันเด็กแห่งชาติ วันกตัญญูและวันสำคัญอื่นๆ ของทางราชการ

(๗) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรค

(๘) จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็กและเยาวชนในอำเภอ

(๙) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชนในอำเภอ

(๑๐) ดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพอ.) และทางราชการมอบหมาย

(๑๑) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๗ คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด เรียกโดยย่อว่า "ทพตจ." ประกอบด้วย ประธานและ
 กรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ อำเภอละสองคน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการ

พัฒนาสตรีของจังหวัดอีกจำนวนห้าถึงยี่สิบคน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงาน โดยประสานงานกับคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ (กสส.) ในการสนับสนุนองค์กรสตรีในส่วนภูมิภาค

(๒) รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรี เด็กและเยาวชนในจังหวัด

(๓) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไขและจัดทำแผนงานโครงการเร่งด่วนหรือกิจกรรม นอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอเสนอ(๔) ประสานงานกับคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด(กพสจ.) หน่วยงานภาครัฐบาลและภาคเอกชน เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่างๆ ในการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน รวมทั้งกิจกรรม พัฒนาต่างๆ ในจังหวัด

(๖) ให้การสนับสนุนการดี การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายองค์กรชุมชน สตรีตำบล และคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน

(๗) จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญเกี่ยวกับสตรี เด็กและเยาวชน เช่น วันแม่แห่งชาติ วันครอบครัว วันสตรีสากล วันเด็กแห่งชาติ วันกตัญญูและวันสำคัญอื่นๆ ของทางราชการ

(๘) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรค

(๙) จัดตั้งชมรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชนในจังหวัด

(๑๐) จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็กและเยาวชนในจังหวัด

(๑๑) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชนในจังหวัด

(๑๒) ดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาจังหวัดและทางราชการมอบหมาย

(๑๓) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ต้องมี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นสตรีและมีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่เป็นประจำในหมู่บ้านนั้น มาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือน

(๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๕) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น หรือที่กระทรวงศึกษาธิการ เทียบเท่าไม่ต่ำกว่า

ประโยคประถมศึกษาตอนต้น

(๖) เป็นนักพรต หรือนักบวช

(๗) เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่

สมประกอบ

(๘) เป็นผู้ประกอบสัมมาอาชีพะ ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี

ข้อ ๙ คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ มีวาระอยู่ในตำแหน่งได้คราวละสี่ปี นับแต่วันแต่งตั้ง เป็นต้นไป และอาจได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อไปได้อีก

ข้อ ๑๐ การประชุมคณะกรรมการแต่ละระดับ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ กรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๑ ให้นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้ เป็นหัวหน้ากิ่งอำเภอ หรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณาให้บุคคลที่เป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่ได้รับแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามข้อ ๘

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ไปจากหมู่บ้าน ตำบล อำเภอหรือจังหวัด ที่ตนประกอบอาชีพอยู่เกินสามเดือน

(๕) คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับแล้วแต่กรณีมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของ

คณะกรรมการ มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง โดยเห็นว่าจะมีความประพฤติในทางที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ หรือจังหวัด

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่บุคคลซึ่งเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและมีวาระปฏิบัติงานเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่แทนบุคคลเก่าภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างตามวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งความวาระของผู้ที่ซึ่งตนมาดำรงตำแหน่งแทน

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ อาจมีที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม โดยให้ผู้มีอำนาจมีคำสั่งแต่งตั้งได้ ตามข้อ ๔ ข้อ ๖ และข้อ ๗

ข้อ ๑๔ ที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับมีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ ระเบียบกฎหมาย และช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรี หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับร้องขอ

ข้อ ๑๕ ให้เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีที่มีลักษณะเป็นผู้นำมีโอกาสเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากสตรีที่มีลักษณะเป็นผู้นำที่อยู่ในหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีในแต่ละระดับข้อ ๑๖ โครงการต่างๆ ที่กรมการพัฒนาชุมชนสนับสนุนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัฒนาชนบทและกระจายความเจริญเติบโตไปสู่ภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๓๕ ดำเนินงานในหมู่บ้านและตำบล ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับองค์กรสตรีเป็นผู้ดำเนินงานและรับผิดชอบ

ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนกรมการพัฒนาชุมชน จัดฝึกอบรมหรือประชุมสัมมนา คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ และคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด ที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนและสามารถนำไปปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๘ ให้กรมการพัฒนาชุมชน เผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาสตรีและการพัฒนาสตรี โดยประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชน ที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการวางแผนและส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาสตรี

ข้อ ๑๙ ให้กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดรูปแบบเครื่องหมายสัญลักษณ์ขององค์กรสตรีและบัตรประจำตัวของคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ โดยนายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ หรือผู้ซึ่งนายอำเภอมอบหมาย และผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวของคณะกรรมการพัฒนาสตรีในแต่ละระดับ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ รายงานผลการปฏิบัติงานให้อำเภอ จังหวัดและ
กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในเดือนมกราคม พฤษภาคม และกันยายนของทุกปี การรายงานผลการปฏิบัติงาน
ให้เป็นไปตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ข้อ ๒๑ ให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัย
ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๘

ลงชื่อ อารีย์ วงศ์อารยะ
(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๓๘ กระทรวงมหาดไทย ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ คณะกรรมการพัฒนาสตรี มี ๔ ระดับ คือ หมู่บ้าน ตำบล อำเภอและจังหวัด โดยยึดถือเขตปกครองตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่

หมู่บ้าน หมายความว่ารวมถึงชุมชนในเขตเทศบาล”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ลงชื่อ) บุญจง วงศ์ไตรรัตน์

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยในการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งของประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ คณะกรรมการพัฒนาสตรี มี ๕ ระดับ คือ หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด และภาค โดยแต่ละระดับ ประกอบด้วยตำแหน่งดังนี้ ประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความจำเป็นและเหมาะสม

หมู่บ้าน หมายความว่ารวมถึงชุมชนในเขตเทศบาลด้วย

ภาค หมายความว่า ภาคตามภูมิศาสตร์ ประกอบด้วย ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำว่า “สภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล” ในข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยให้ใช้คำว่า “สภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือสภาเทศบาล” แทน

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกคำว่า “คณะกรรมการพัฒนาอำเภอ” ในข้อ ๖ (๓) และข้อ ๖ (๑๐) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยให้ใช้คำว่า “คณะกรรมการบริหารงานอำเภอ แบบบูรณาการ (ก.บ.อ.)” แทน

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖ (๑๒) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

“(๑๒) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ร่วมกับส่วนราชการระดับอำเภอ เพื่อทบทวนนโยบาย กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาสตรีอำเภอ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง”



ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ (๑) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ (๑) กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานโดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการสนับสนุนองค์กรสตรี”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิก คำว่า “คณะกรรมการพัฒนาจังหวัด” ในข้อ ๗ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยให้ใช้คำว่า “คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.)” แทน

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗ (๑๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการ พัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

“(๑๔) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดร่วมกับส่วนราชการระดับจังหวัด เพื่อทบทวน นโยบาย กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาสตรีจังหวัด อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

“ข้อ ๗/๑ คณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค เรียกโดยย่อว่า “กพสภ.” ประกอบด้วย ประธานกรรมการคนหนึ่งและกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดภายในภาคนั้นจังหวัดละหนึ่งคน โดยปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้แต่งตั้ง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย และกรรมการพัฒนาชุมชน
- (๒) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข และจัดทำแผนงาน โครงการเร่งด่วน หรือ กิจกรรมนอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดเสนอ
- (๓) ประสานงานกับคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.) ของกลุ่มจังหวัดภายใน ภูมิภาค
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่างๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน รวมทั้ง กิจกรรมพัฒนาต่างๆ เขตกลุ่มจังหวัดภายในภูมิภาค

(๕) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิก ข้อ ๘ (๕) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

ข้อ ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการ พัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘

“ข้อ ๘/๑ วิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ให้มีการจัดเวที หรือประชุม สตรีในแต่ละระดับ เพื่อพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์หรือแนวทางที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด”

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้นายอำเภอ ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือปลัดกระทรวงมหาดไทย แล้วแต่กรณี พิจารณาให้บุคคลที่เป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่ได้รับแต่งตั้งพ้นจาก ตำแหน่งก่อนครบวาระด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๘

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ไปจากหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด หรือภาค ที่ตนประกอบอาชีพอยู่เกินสามเดือน

(๕) คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับแล้วแต่กรณี มีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของ คณะกรรมการ มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง โดยเห็นว่ามีคุณสมบัติในทางที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ หรือจังหวัด”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ อาจมีที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม”

ข้อ ๑๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ โครงการต่างๆ ที่ได้รับการสนับสนุนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีหรือ ระเบียบอื่นของทางราชการ เพื่อดำเนินงานในหมู่บ้านและตำบลให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหรือสำนักงาน พัฒนาชุมชนอำเภอร่วมกับองค์กรสตรีเป็นผู้รับผิดชอบและดำเนินงาน”

ข้อ ๑๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน ส่งเสริม สนับสนุนทางด้านวิชาการ และ พัฒนาความรู้ แก่คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ ของตน และสามารถนำไปปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ”

ข้อ ๑๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับรายงานผลการปฏิบัติงานให้อำเภอ จังหวัด กรมการพัฒนาชุมชน และกระทรวงมหาดไทยทราบแล้วแต่กรณี ตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง”

ข้อ ๑๘ บรรดากิจการใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนมีการยกเลิกตามระเบียบนี้ ให้คงมีผลต่อไป

ข้อ ๑๙ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำระเบียบนี้ไปใช้ได้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายอรรถยุทธ วิชัยดิษฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



แนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

- แนวทางการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี กำหนดโดยอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)

๑.๑ วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก กพสม. ดำเนินการโดยวิธีจัดเวทีประชาคมในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบเข้าร่วมสังเกตการณ์ และประสานคณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการจัดเวทีประชาคม โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนสตรีอาสาที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบฯ รวมทั้ง กพสม. ชุดเดิมที่หมดวาระ เข้าร่วมเวทีให้มากที่สุด

๑.๒ ขั้นตอนการจัดเวทีประชาคมคัดเลือก กพสม.

(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสม. ตามระเบียบฯ

(๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๓) ให้เวทีประชาคมสตรีอาสาในหมู่บ้าน/ชุมชน คัดเลือกสตรีจำนวนอย่างน้อยเก้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน โดยจะดำเนินการคัดเลือก กพสม. จำนวน ๙ - ๑๕ คน แล้วจึงเลือกตำแหน่งทางการบริหารต่างๆ ในภายหลัง หรือเลือกตำแหน่งทางการบริหารที่ละตำแหน่งจนครบ จำนวน ๙-๑๕ คน ก็ได้ ตามมติของที่ประชุม

(๔) การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบฯ ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขานุการ ปฎิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๖) กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่างๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยให้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๗) ให้ กพสม. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสม. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพส. และให้คณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน จัดทำบันทึกผลการจัดเวทีประชาคม พร้อมรายชื่อผู้เข้าร่วมเวที ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

(๘) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสม. เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)

๒.๑ วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก กพสต. ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนดำเนินการจัดประชุม ผู้แทน กพสม. ที่แต่ละหมู่บ้านคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม และให้เชิญกำนัน / นายก อบต. / นายกเทศมนตรี เข้าร่วมสังเกตการณ์ด้วย

๒.๒ ขั้นตอนการจัดประชุมคัดเลือก กพสต.

(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสต. ตามระเบียบฯ

(๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๓) การคัดเลือกตำแหน่งทางการบริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขาฯ ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุนส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๔) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๕) กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่างๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยใช้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๖) ให้ กพสต. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสต. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสอ. โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

(๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสต. เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง

๓. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.)

๓.๑ วิธีการคัดเลือก (ดำเนินการ ๒ ครั้ง)

ครั้งที่ ๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการจัดประชุม ผู้แทน กพสต. ที่แต่ละตำบลคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ

ครั้งที่ ๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประชุม กพสอ. ทั้งสองส่วน (กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ) เพื่อคัดเลือกกันเองดำรงตำแหน่งทางการบริหาร

๓.๒ ขั้นตอนการจัดประชุมคัดเลือก กพสอ.

(๑) ในการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสอ. ตามระเบียบฯ

(๒) ให้จัดประชุม กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือก (ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีตำบล รวมตำบลละสองคน) เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ โดยให้กระจายตามพื้นที่ตำบลต่างๆ จำนวน ๕ - ๑๐ คน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีต้องมีคุณสมบัติขั้นต้นตามคุณสมบัติของคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่มาจากการคัดเลือกในข้อ ๘ ของระเบียบฯ และเป็นผู้ที่มีผลงานด้านการพัฒนาสตรีเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม แรงงาน สาธารณสุข การศึกษา เป็นต้น

(๓) ให้ประชุม...

(๓) ให้ประชุม กพสอ. ทั้งสองส่วน (กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภอ) เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร โดยให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขาฯ ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๔) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๖) กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่างๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยให้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๗) ให้ กพสอ. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสอ. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสจ. โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

(๘) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอส่งรายชื่อ กพสอ. ให้จังหวัดเพื่อจัดทำคำสั่งเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง

๔. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.)

๔.๑ วิธีการคัดเลือก (ดำเนินการ ๒ ครั้ง)

ครั้งที่ ๑ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการจัดประชุม ผู้แทน กพสอ. ที่แต่ละอำเภอคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด

ครั้งที่ ๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการจัดประชุม กพสจ. ทั้งสองส่วน (กพสจ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด) เพื่อคัดเลือกกันเองดำรงตำแหน่งทางการบริหาร

๔.๒ ขั้นตอนการจัดประชุมคัดเลือก กพสจ.

(๑) ในการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสจ. ตามระเบียบฯ

(๒) ให้จัดประชุม กพสอ. ที่มาจากการคัดเลือก (ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ รวมอำเภอละสองคน) เพื่อสรรหาสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด โดยให้กระจายตามพื้นที่อำเภอต่างๆ จำนวน ๕ - ๒๐ คน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีต้องมีคุณสมบัติขั้นต้นตามคุณสมบัติของคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่มาจากการคัดเลือกในข้อ ๘ ของระเบียบฯ และเป็นผู้ที่มีผลงานด้านการพัฒนาสตรีเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม แรงงาน สาธารณสุข การศึกษา เป็นต้น

(๓) ให้ประชุม กพสจ. ทั้งสองส่วน (กพสจ. ที่มาจากการคัดเลือกและสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของจังหวัด) เพื่อคัดเลือกกันเองในการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร โดยให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขาฯ ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๔) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๕) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๖) กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่างๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยใช้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๗) ให้ กพสจ. คัดเลือกกันเอง ๑ คน และประธาน กพสจ. รวม ๒ คน เพื่อไปเป็น กพสภ. โดยแจ้งรายชื่อให้แก่จังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาค และให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบันทึกผลการประชุมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

(๘) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำคำสั่ง กพสจ. เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง

๕. การคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีภาค (กพสภ.)

๕.๑ วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก กพสภ. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคดำเนินการจัดประชุม โดยเชิญผู้แทน กพสจ. ที่แต่ละจังหวัดคัดเลือกไว้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งแจ้งประธานเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดในภาคนั้นๆ เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมด้วย

๕.๒ ขั้นตอนการจัดประชุมคัดเลือก กพสภ.

(๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชี้แจงความเป็นมาของการพัฒนาสตรี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีฯ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของ กพสภ. ตามระเบียบฯ

(๒) วิธีการลงคะแนนคัดเลือกให้เป็นไปตามมติที่ประชุมกำหนด เช่น ดำเนินการโดยวิธีลับหรือเปิดเผย

(๓) การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบประกอบด้วย ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งอื่นให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็น เช่น ผู้ช่วยเลขาฯ ปฏิคม ทะเบียน สวัสดิการ จัดหาทุน ส่งเสริมอาชีพ วิชาการ เป็นต้น

(๔) การเสนอชื่อกรรมการตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีผู้รับรองอย่างน้อย ๒ คน

(๕) กรณีมีการเสนอชื่อตำแหน่งต่างๆ ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป เปิดโอกาสให้ผู้ถูกเสนอชื่อได้กล่าวแนะนำตนเองและผลงาน โดยใช้เวลาเท่ากัน หากผลการคัดเลือกมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ใช้วิธีจับสลาก

(๖) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคบันทึกผลการประชุมเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน

(๗) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคแจ้งรายชื่อ กพสภ. ให้กรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำคำสั่งเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยลงนามแต่งตั้ง

๖. กรณีการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีในเขตเทศบาล ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของอำเภอประสานกับเทศบาล

๗. บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรี

- (๑) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนแต่ละระดับศึกษาระเบียบฯ และแนวทางให้ชัดเจน
- (๒) พัฒนาการจังหวัดจัดประชุมพัฒนาการอำเภอเพื่อซักซ้อมความเข้าใจให้ตรงกันและกำหนดแผนปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน และสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับให้มีผลบังคับใช้ในวันเดียวกัน
- (๓) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประสานการจัดเวทีประชาคมเพื่อคัดเลือก กพสม. และดำเนินการจัดประชุมเพื่อคัดเลือก กพสท. และ กพสอ.
- (๔) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อคัดเลือก กพสจ.
- (๕) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของภาคที่ได้รับมอบหมาย กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ประชุม กพสภ. โดยแจ้งประสานให้กรมฯ ทราบเพื่อมอบเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบเข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมคัดเลือกตำแหน่งต่างๆ ใน กพสภ.
- (๖) ในขณะที่จัดเวที/ประชุม คัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีบทบาทหน้าที่เป็นผู้เอื้ออำนวย ให้ข้อมูล ให้คำปรึกษา เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม โดยให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนวางตัวเป็นกลางในการคัดเลือกและยึดระเบียบฯ เป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทุกขั้นตอน
- (๗) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายประสานให้คณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการจัดเวทีและบันทึกผลการจัดเวทีประชาคมคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน
- (๘) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ได้รับมอบหมายบันทึกการประชุมคัดเลือก กพสท. กพสอ. กพสจ. และ กพสภ.
- (๙) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบแต่ละระดับตรวจสอบคุณสมบัติ และกลั่นกรองรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับให้ถูกต้องตามระเบียบฯ และตรวจสอบคุณสมบัติเพิ่มเติมจากระเบียบฯ (ที่มีผลกระทบต่อกรปฏิบัติหน้าที่) เช่น ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำคำสั่ง กพสม. กพสท. และที่ปรึกษา (ถ้ามี) เสนอให้นายอำเภอลงนามแต่งตั้ง และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดทำคำสั่ง กพสอ. กพสจ. และที่ปรึกษา (ถ้ามี) เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการทุกระดับทุกระดับหมดวาระพร้อมกัน
- (๑๑) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนส่งเสริม สนับสนุนทางด้านวิชาการ และพัฒนาความรู้ แก่คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ ที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ทบทวนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๘. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและการหมดวาระของคณะกรรมการพัฒนาสตรี

- (๑) ผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับให้เป็นไปตามระเบียบฯ
- (๒) ระบุวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการให้ชัดเจน เช่น “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามระเบียบฯ มีวาระ ๔ ปี) ส่วนวันลงนามในคำสั่งให้ดำเนินการตามจริง (เช่น สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

- (๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับกำหนดวันดำรงตำแหน่งและวันหมดวาระพร้อมกัน
ดังนั้น การคัดเลือกคณะกรรมการทุกระดับควรดำเนินการและเสนอคำสั่งให้ผู้มีอำนาจลงนาม
แต่งตั้งให้แล้วเสร็จก่อนหมดวาระ และให้มีวาระต่อเนื่องกัน
- (๔) กรณีที่คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้พิจารณาตามข้อ ๑๑
ประกอบกับข้อ ๔-๗ และ ข้อ ๗/๑ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี
พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๕

๙. ในวาระแรกของการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี (แก้ไข
เพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ เนื่องจากคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับมีความเชื่อมโยงกัน
เมื่อคณะกรรมการระดับล่างหมดวาระ จะส่งผลกระทบต่อคณะกรรมการระดับบนอย่างต่อเนื่องทำให้ที่มา
ของกรรมการไม่เป็นไปตามระเบียบฯ โดยเฉพาะ กพสก. ดังนั้น ในวาระแรกจึงกำหนดให้มีการคัดเลือก
และแต่งตั้งคณะกรรมการทุกคณะทุกระดับพร้อมกัน และเพื่อมิให้มีผลกระทบต่อคณะกรรมการพัฒนา
สตรีที่เพิ่งคัดเลือกใหม่ ในปี ๒๕๖๔ ให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับดำเนินการดังนี้

- (๑) ให้วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับพร้อมกันทั่วประเทศในอีกสี่ปีข้างหน้า
โดยให้วาระการดำรงตำแหน่งเริ่มนับ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหมดวาระ
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
- (๒) ในช่วงก่อนถึงวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด (๑) คณะกรรมการชุดใด หมดวาระให้รักษาการ
ไปพลางก่อน และให้มีมติของที่ประชุมให้ความเห็นชอบไว้ด้วย
- (๓) ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ ชี้แจงคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับในจังหวัดเพื่อ
สร้างความเข้าใจ เกิดการยอมรับ และนำไปสู่การปฏิบัติ

๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑

ปฏิทินการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรี จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปี พ.ศ. 2564

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

ที่	กิจกรรม	วัน เดือน ปี	จำนวนคณะกรรมการ	ผู้ลงนามแต่งตั้ง	หลักฐานประกอบ
1	ประชุมคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) ทุกหมู่บ้าน	1 กรกฎาคม 2564 ถึง 31 กรกฎาคม 2564	ประกอบด้วย สตรีที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชน ในหมู่บ้านจำนวนอย่างน้อยเก้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน วาระดำรงตำแหน่งวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568	นายอำเภอ	1.ทะเบียนรายชื่อ กพสม.ทุกหมู่บ้าน 2.คำสั่งแต่งตั้ง กพสม. 3.รายชื่อแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งฯ
2	ประชุมคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) ทุกตำบล	1 - 10 สิงหาคม 2564	ประกอบด้วย ประธานและคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่บ้านละสองคน วาระดำรงตำแหน่งวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568	นายอำเภอ	1.ทะเบียนรายชื่อ กพสต. ทุกตำบล 2.คำสั่งแต่งตั้ง กพสต. 3.รายชื่อแนบท้ายคำสั่งแต่งตั้งฯ
3	ประชุมคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.) ทุกอำเภอ	11 - 20 สิงหาคม 2564	ประกอบด้วย ประธานและคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล ตำบลละสองคน และสตรีที่ทำคุณประโยชน์ในด้านการ พัฒนาสตรีของอำเภออีกจำนวนห้าถึงสิบคน วาระดำรงตำแหน่งวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568	ผู้ว่าราชการจังหวัด	1.ทะเบียนรายชื่อ กพสอ. 2.บัญชีรายชื่อ กสพอ. 3.แบบรายงานผลการคัดเลือก คณะกรรมการพัฒนาสตรี กพสม./กพสต./กพสอ.
4	ประชุมคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพสจ.)	21 - 30 สิงหาคม 2564	ประกอบด้วย ประธานและคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ อำเภอละสองคน และสตรีที่ทำคุณประโยชน์ในด้านการ พัฒนาสตรีของจังหวัดอีกจำนวนห้าถึงยี่สิบคน วาระดำรงตำแหน่งวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2568	ผู้ว่าราชการจังหวัด	

รายชื่อผู้เข้าประชุมประชาคมสตรีอาสา
ในการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

บ้าน.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดบุรีรัมย์
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๔

ณ.....

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ที่อยู่			ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
			บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล		
๑							
๒							
๓							
๔							
๕							
๖							
๗							
๘							
๙							
๑๐							
๑๑							
๑๒							
๑๓							
๑๔							
๑๕							
๑๖							
๑๗							
๑๘							
๑๙							
๒๐							
๒๑							
๒๒							
๒๓							
๒๔							
๒๕							
๒๖							
๒๗							
๒๘							
๒๙							
๓๐							
๓๑							

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ที่อยู่			ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
			บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล		
๓๒							
๓๓							
๓๔							
๓๕							
๓๖							
๓๗							
๓๘							
๓๙							
๔๐							
๔๑							
๔๒							
๔๓							
๔๔							
๔๕							
๔๖							
๔๗							
๔๘							
๔๙							
๕๐							
๕๑							
๕๒							
๕๓							
๕๔							
๕๕							
๕๖							
๕๗							
๕๘							
๕๙							
๖๐							
๖๑							
๖๒							
๖๓							
๖๔							
๖๕							
๖๖							

ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	ที่อยู่			ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
			บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล		
๖๗							
๖๘							
๖๙							
๗๐							
๗๑							
๗๒							
๗๓							
๗๔							
๗๕							
๗๖							
๗๗							
๗๘							
๗๙							
๘๐							
๘๑							
๘๒							
๘๓							
๘๔							
๘๕							
๘๖							
๘๗							
๘๘							
๘๙							
๙๐							
๙๑							
๙๒							
๙๓							
๙๔							
๙๕							
๙๖							
๙๗							
๙๘							
๙๙							
๑๐๐							

เปิดประชุมเวลา.....น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมประธานคณะกรรมการหมู่บ้าน (ผู้ใหญ่บ้าน) ได้กล่าวเปิดการประชุม และประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม) กำหนดครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปีในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้ประธานคณะกรรมการหมู่บ้าน ทำการจัดประชุมประชาคมสตรีอาสา ที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไปในหมู่บ้านและมีคุณสมบัติที่กำหนดตามระเบียบฯ และเชิญ กพสม.ชุดเดิม เข้าร่วมประชุมคัดเลือก กพสม.ชุดใหม่ จำนวน ๙ - ๑๕ คน เพื่อทำหน้าที่แทน กพสม. วาระดำรงตำแหน่ง ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

๑.คุณสมบัติของสตรีอาสาที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กพสม. ดังนี้

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ อายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- ๑.๓ มีภูมิลำเนาในหมู่บ้านไม่น้อยกว่า ๓ เดือน
- ๑.๔ เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑.๕ มีความรู้ในระดับประถมศึกษา หรือตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดเป็นการศึกษาภาคบังคับ
- ๑.๖ ไม่เป็นนักพรต นักบวช หุพพลภาพ วิกลจริต
- ๑.๗ ประกอบอาชีพที่สุจริต

๒.วิธีการคัดเลือกที่ประชุมสามารถเลือกได้ทั้งวิธีลับ หรือเปิดเผย โดยเลือกทีละตำแหน่ง หรือเลือกให้ได้ ๙-๑๕ คน แล้วให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ไปกำหนดตำแหน่งทางการบริหารกันเอง ให้มีตำแหน่งประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรณญิก ฯลฯ

๓.หน้าที่ของ กพสม.

- ๑.สำรวจปัญหาความต้องการของสตรีในหมู่บ้าน
- ๒.จัดทำแผนการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน และเสนอแผนการพัฒนาสตรีต่อคณะกรรมการหมู่บ้าน
- ๓.สนับสนุน ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของเด็ก สตรี เยาวชนในหมู่บ้าน
- ๔.ดำเนินงานโครงการ กิจกรรมในการพัฒนา แก้ไขปัญหาสตรีหมู่บ้าน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

๑.การคัดเลือกสตรีอาสาเพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) จำนวน ๙ - ๑๕ คน โดยที่ประชุม กำหนดการคัดเลือกโดยวิธี ลับ เปิดเผย และกำหนดเลือก กพสม. จำนวน.....คน โดยให้ที่ประชุมได้ ดำเนินการคัดเลือก กพสม. และกำหนดตำแหน่งการบริหารให้ครบถ้วน พร้อมรายงานผลการคัดเลือก ดังนี้

๒.ที่ประชุมได้คัดเลือก กพสม.เข้าร่วมการคัดเลือกเป็น กพสม. ประกอบด้วย

๒.๑ประธาน กพสม

๒.๒กรรมการ ตำแหน่ง.....

ปิดประชุมเวลา.....น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกการประชุม

(.....)

เลขานุการกรรมการหมู่บ้าน

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(.....)

ประธานกรรมการหมู่บ้าน

ทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

แนบท้ายคำสั่งอำเภอ..... ที่/๒๕๖๔ ลงวันที่

สิงหาคม ๒๕๖๔

บ้าน..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งคณะกรรมการ	ที่อยู่		โทรศัพท์	หมายเหตุ
			บ้านเลขที่	หมู่ที่		
๑		ประธานคณะกรรมการ				
๒		รองประธานคณะกรรมการ				
๓		เลขานุการ				
๔		ผู้ช่วยเลขานุการ				
๕		เหรัญญิก				
๖		ผู้ช่วยเหรัญญิก				
๗		ประชาสัมพันธ์				
๘		ปฏิคม				
๙		ส่งเสริมอาชีพ				
๑๐		จัดหาทุน				
๑๑		สวัสดิการ				
๑๒		กรรมการ				
๑๓		กรรมการ				
๑๔		กรรมการ				
๑๕		กรรมการ				
๑๖		กรรมการ				
๑๗		กรรมการ				
๑๘		กรรมการ				
๑๙		กรรมการ				
๒๐		กรรมการ				
๒๑		กรรมการ				
๒๒		กรรมการ				

ทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

แนบท้ายคำสั่งอำเภอ..... ที่/๒๕๖๔ ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตำบล..... อำเภอ.....จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งคณะกรรมการ	ที่อยู่		โทรศัพท์	หมายเหตุ
			บ้านเลขที่	หมู่ที่		
๑		ประธานคณะกรรมการ				
๒		รองประธานคณะกรรมการ				
๓		เลขานุการ				
๔		ผู้ช่วยเลขานุการ				
๕		เหรัญญิก				
๖		ผู้ช่วยเหรัญญิก				
๗		ประชาสัมพันธ์				
๘		ปฏิคม				
๙		ส่งเสริมอาชีพ				
๑๐		จัดหาทุน				
๑๑		สวัสดิการ				
๑๒		กรรมการ				
๑๓		กรรมการ				
๑๔		กรรมการ				
๑๕		กรรมการ				
๑๖		กรรมการ				
๑๗		กรรมการ				
๑๘		กรรมการ				
๑๙		กรรมการ				
๒๐		กรรมการ				
๒๑		กรรมการ				
๒๒		กรรมการ				

ทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

อำเภอ.....จังหวัดบุรีรัมย์

แบบท้ายคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่...../๒๕๖๔ ลงวันที่.....สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	ที่อยู่			สำหรับสตรีผู้ทำคุณา ระบุว่า "สตรีผู้ทำคุณประโยชน์"
				บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	
๑		ประธานคณะกรรมการ					
๒		รองประธานคณะกรรมการ					
๓		เลขานุการ					
๔		ผู้ช่วยเลขานุการ					
๕		เหรัญญิก					
๖		ผู้ช่วยเหรัญญิก					
๗		ประชาสัมพันธ์					
๘		ผู้ช่วยประชาสัมพันธ์					
๙		ปฏิคม					
๑๐		ผู้ช่วยปฏิคม					
๑๑		ส่งเสริมอาชีพ					
๑๒		ส่งเสริมอาชีพ					
๑๓		จัดหาทุน					
๑๔		จัดหาทุน					
๑๕		สวัสดิการ					
๑๖		สวัสดิการ					
๑๗		กรรมการ					
๑๘		กรรมการ					
		ฯลฯ					

รายชื่อผู้แทน กพสอ.ที่เข้าร่วมประชุมเพื่อคัดเลือก กพสจ. จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย

๑							
๒							

หมายเหตุ.- ที่มาของ กพสอ. มาจากตัวแทน กพสต. ตำบลละ ๒ คน และมาจากสตรีผู้ทำคุณประโยชน์ อำเภอละ ๕-๑๐ คน



ร่าง

คำสั่งอำเภอ.....

ที่/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับหมู่บ้าน (กพสม.)

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน ทั้ง.....หมู่บ้านในเขตอำเภอ.....ได้หมดวาระลงตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ (ข้อที่ ๙) และได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับหมู่บ้าน (กพสม.) ทุกหมู่บ้านเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้กิจกรรมการพัฒนาสตรีเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง โดยจัดตั้งและพัฒนาองค์กรสตรีให้เป็นแกนนำในการคิด ตัดสินใจ วางแผน แก้ไขปัญหาชนบทและการพัฒนาสตรี

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ (ข้อที่ ๔) กำหนดว่าคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน เรียกชื่อโดยย่อว่า กพสม. ประกอบด้วย สตรีที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชนในหมู่บ้านนั้น มีจำนวนอย่างน้อยเก้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน โดยให้นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอเป็นผู้แต่งตั้ง โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามบัญชีแนบท้ายนี้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. สำรวจปัญหาความต้องการของสตรีในหมู่บ้าน
๒. เสนอปัญหาและจัดทำแผนงานโครงการพัฒนาสตรี
๓. เสนอแผนงาน โครงการแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล
๔. สนับสนุนกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน
๕. ปฏิบัติงานโครงการร่วมกับกลุ่มสตรีในหมู่บ้าน
๖. จัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ขององค์กรสตรีที่รับผิดชอบ
๗. ติดตามผลและประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน
๘. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้านอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



ร่าง

คำสั่งอำเภอ.....

ที่/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับตำบล (กพสต.)

.....

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับตำบล (กพสต.) ทั้ง.....ตำบลในเขตอำเภอ.....ได้หมตวาระลงตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ (ข้อที่ ๙) และได้มีการคัดเลือกคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับตำบล (กพสต.) ทุกตำบลเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้กิจกรรมการพัฒนาสตรีเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง โดยจัดตั้งและพัฒนาองค์กรสตรีให้เป็นแกนนำในการคิด ตัดสินใจ วางแผน แก้ไขปัญหาชนบทและการพัฒนาสตรี

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. ๒๕๓๘ (ข้อที่ ๕) กำหนดว่าคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล เรียกชื่อโดยย่อว่า กพสต. ประกอบด้วย ประธานและกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่บ้านละสองคน โดยให้นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอเป็นผู้แต่งตั้ง โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามบัญชีแนบท้ายนี้ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรีในตำบล
๒. วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข
๓. จัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมนอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้านเสนอแล้ว นำเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล ๕ ปี และแผนพัฒนาตำบลประจำปี
๔. ประสานงานกับสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาล หน่วยงานภาครัฐบาลและเอกชนเพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่างๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนรวมทั้งกิจกรรมพัฒนาด้านต่างๆ ในตำบล
๖. ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีในตำบล
๗. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรค
๘. จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล
๙. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล
๑๐. ดำเนินงานอื่นตามที่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลและทางราชการมอบหมาย
๑๑. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

