

ด่วนที่สุด

ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๖๖๕



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์

๑๑๕๙ เขากระโดง

จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่างๆ ให้ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา และการยอมรับในคุณภาพและประสิทธิภาพของการทำงาน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ตามกรอบมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ รวมทั้งหมด ๕๒๐ ตำแหน่ง

อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยอนุมัติให้ยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน ระดับชำนาญการพิเศษ) รวมทั้งหมด ๑๑๖ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นการพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่างๆ เช่นเดียวกับการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับแผนการกำหนดตำแหน่ง เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งฯ และส่งเสริมให้บุคลากรสามารถเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษได้เร็วยิ่งขึ้น จังหวัดบุรีรัมย์จึงขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอ จัดประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในประเด็นการยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) และหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชน และจัดทำสรุปการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการฯ โดยจัดส่งสำเนาแบบสรุปการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการฯ ให้จังหวัดบุรีรัมย์ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงชัย เนรมิตตกพงศ์)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

**แบบสรุปการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในประเด็นการยกเลิก  
ระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ)  
และหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)**

**รายชื่อผู้ร่วมรับฟังความคิดเห็น**

๑. นางสาว.....	ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....
๒. นาง.....	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๓. ....	ตำแหน่ง .....
๔. ....	ตำแหน่ง .....
๕. ....	ตำแหน่ง .....

เริ่มรับฟังความคิดเห็นเวลา ..... น.

**วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

.....

.....

.....

.....

**มติของการรับฟังความคิดเห็น**

.....

.....

**วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ**

๒.๑ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่าง ๆ ให้ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา และการยอมรับในคุณภาพและประสิทธิภาพของการทำงาน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ตามกรอบมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ในอันที่จะพัฒนาความรู้ ความสามารถทางวิชาการ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของกำลังคนในหน่วยงาน และการดึงดูดและรักษากำลังคนคุณภาพของกรมฯ ให้เติบโตก้าวหน้าภายใต้ระบบที่สร้างคุณค่า สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในอนาคต

๒.๒ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีประกาศ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดเป็นการภายในให้มีกรอบโครงสร้างตำแหน่ง “นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน” ภายใต้กลุ่ม/กลุ่มงาน/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ที่ผู้บังคับบัญชาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (Km) ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด) กลุ่มงานละ ๑ - ๒ ตำแหน่ง ตามสัดส่วนความเหมาะสมกับปริมาณงานและขนาดจังหวัด รวมทั้งสิ้น ๕๒๐ ตำแหน่ง และกรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งกำหนดเลขตำแหน่งสำหรับใช้

ในการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๖๙๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่ ๙๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๓ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยอนุมัติให้ยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๕๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วตามแผนฯ จำนวน ๓๙๘ ตำแหน่ง)

จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ จำนวน ๓๒๒ ตำแหน่ง

๒.๓.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๔๙ ตำแหน่ง)

จากประเภทอำนวยการระดับต้น เป็นระดับสูง

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๓) ตำแหน่งเลขานุการกรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง

จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน (๕ ตำแหน่ง)

(๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานจิตอาสาพระราชทานและกิจการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยววิถีชีวิต จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๗) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและภารกิจพิเศษ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๘) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานสารบรรณกลางและอำนวยการ

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (๔๐ ตำแหน่ง)

(๙) ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง

(๑๐) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๙ ตำแหน่ง

(๑๑) ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

จากประเภททั่วไประดับชำนาญการ เป็นระดับอาวุโส

(๑๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒.๓.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง)

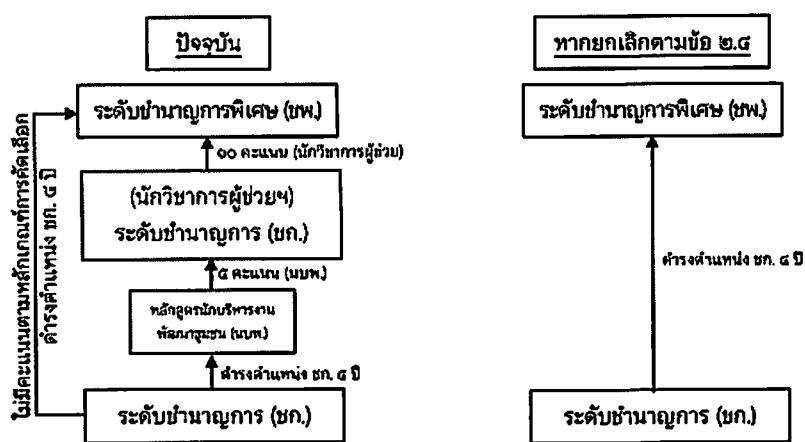
จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (๗๖ ตำแหน่ง)

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง

๒.๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นตามข้อ ๒.๓ จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน ระดับชำนาญการพิเศษ) รวมทั้งหมด ๑๑๖ ตำแหน่ง จึงเป็นการพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่าง ๆ เช่นเดียวกับข้อ ๒.๑ ซึ่งเป็นระบบการบริหารงานบุคคลที่เข้าซ้อนกัน แต่การดำเนินงานตามข้อ ๒.๔ เป็นประโยชน์ต่อกรมการพัฒนาชุมชนและสร้างความก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมากกว่า ดังนั้น ควรยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ดังกล่าว

๒.๕ หากยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) จะส่งผลให้การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษเร็วยิ่งขึ้น เนื่องจากไม่ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนและได้รับการแต่งตั้งเป็นนักวิชาการผู้ช่วย เพื่อสะสมคะแนนสำหรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ



๒.๖ กรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาแล้วหากดำเนินการยกเลิกระบบบริหารกำลังคนฯ ตามข้อ ๒.๔ ควรคงคะแนนและทรงสิทธิตามที่ มี (ค่าคะแนนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ) ก่อนยกเลิกระบบบริหารกำลังคนฯ

๒.๗ กองการเจ้าหน้าที่ ขอนำเรียนข้อมูลผู้ที่มีส่วนได้และส่วนเสียจากการดำเนินการตามข้อ ๒.๔ - ๒.๖ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๗.๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ จำนวน ๕๑๐ คน

๒.๗.๒ ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๗.๑ จำนวน ๓๘๕ คน

๒.๗.๓ ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครบ ๔ ปี สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๗.๑ และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๒.๗.๒ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่เทียบเท่า จำนวน ๑,๔๔๕ คน

มติของการรับฟังความคิดเห็น

.....  
 .....

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณารับฟังความคิดเห็น

๓.๑ การยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

๑) ความคิดเห็นที่ ๑ .....  
เหตุผล.....

๒) ความคิดเห็นที่ ๒ .....  
เหตุผล.....

๓) ความคิดเห็นที่ ๓ .....  
เหตุผล .....

๔) ความคิดเห็นที่ ๔ .....  
เหตุผล .....

๕) สรุปความคิดเห็นตามประเด็นการพิจารณาที่ ๓.๑  
ข้าราชการในสังกัดทั้งหมด ..... คน  
เห็นด้วยกับการยกเลิกฯ จำนวน ..... คน คิดเป็นร้อยละ ..... ของข้าราชการในสังกัดทั้งหมด  
ไม่เห็นด้วยกับการยกเลิกฯ จำนวน ..... คน คิดเป็นร้อยละ ..... ของข้าราชการในสังกัดทั้งหมด  
งดออกความคิดเห็น จำนวน ..... คน คิดเป็นร้อยละ ..... ของข้าราชการในสังกัดทั้งหมด  
ไม่เข้าร่วมให้ความคิดเห็น จำนวน ..... คน คิดเป็นร้อยละ ..... ของข้าราชการในสังกัดทั้งหมด

๓.๒ การยกเลิกหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) โดยเปลี่ยนแปลงเป็นหลักสูตรอื่นที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่นี้ไม่มีผลต่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง

๑) ความคิดเห็นที่ ๑ .....  
เหตุผล.....

๒) ความคิดเห็นที่ ๒ .....  
เหตุผล.....

๓) ความคิดเห็นที่ ๓ .....  
เหตุผล .....

๔) ความคิดเห็นที่ ๔ .....  
เหตุผล .....

๕) สรุปความคิดเห็นตามประเด็นการพิจารณาที่ ๓.๒

ข้าราชการในสังกัดทั้งหมด ..... คน

เห็นด้วยกับการยกเลิกฯ จำนวน ..... คน คิดเป็นร้อยละ ..... ของข้าราชการในสังกัดทั้งหมด

ไม่เห็นด้วยกับการยกเลิกฯ จำนวน ..... คน คิดเป็นร้อยละ ..... ของข้าราชการในสังกัดทั้งหมด

งดออกความคิดเห็น จำนวน ..... คน คิดเป็นร้อยละ ..... ของข้าราชการในสังกัดทั้งหมด

ไม่เข้าร่วมให้ความคิดเห็น จำนวน ..... คน คิดเป็นร้อยละ ..... ของข้าราชการในสังกัดทั้งหมด

๓.๓ ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ปิดรับฟังความคิดเห็นเวลา ..... น.

(ลงชื่อ) ..... ผู้จัดทำสรุปการรับฟังความคิดเห็น

(.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบสรุปการรับฟังความคิดเห็น

(.....)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ.....