

ที่ บร ๐๐๑๘/๑๔๑๕๕



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒

เรียน นายอำเภอเมืองบุรีรัมย์, นายอำเภอนางรอง, นายอำเภอพลพลาชัย และนายอำเภอบ้านด่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔) ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดบุรีรัมย์พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จัดทำแบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชน (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ รอบที่ ๓ ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ทั้งนี้ ให้ส่งแบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินเพื่อต่ออายุการปฏิบัติงานหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ รอบที่ ๓ ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔ ให้จังหวัดทราบ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงชัย เนรมิตตกพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร/โทรสาร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

แบบแสดงความประสงค์เข้ารับการประชุม
เพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓
เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐ คน โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัด ๗๖ จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ข้าพเจ้า..... ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๒ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....จังหวัด..... ขอแจ้งแบบตอบรับแสดงความประสงค์เข้ารับการประชุมเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ดังนี้

- () มีความประสงค์เข้ารับการประชุมเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- () ขอสละสิทธิ์เข้ารับการประชุมเพื่อต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

สำหรับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ ๗๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแจ้งพื้นที่ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประชุมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้กรมการพัฒนาชุมชนจะใช้เป็นข้อมูลในการออกคำสั่งแต่งตั้งการปฏิบัติงานต่อไป

กำหนดให้พื้นที่อำเภอ.....เป็นพื้นที่ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการประชุมฯ ในกรณีผ่านการประชุมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ 72
(พัฒนากรพี่เลี้ยง, พัฒนาการอำเภอ, พัฒนาการจังหวัด)

อำเภอ จังหวัด.....

ประจำรอบที่ ระหว่างเดือน

ชื่ออาสาพัฒนา (นาย/นาง/นางสาว).....ประเมินครั้งที่.....

พื้นที่ปฏิบัติงานตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ให้ผู้ประเมินภาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการประเมิน

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	5	4	3	2	1
หมวด ก. พฤติกรรม					
1. ตรงต่อเวลา					
2. ความรับผิดชอบหน้าที่					
3. การให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงาน					
4. การมีมนุษยสัมพันธ์					
5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
6. ความเสียสละ อดทน					
7. ภาวะผู้นำ (การได้รับการยอมรับและความสามารถในการจูงใจผู้อื่น)					
8. การเคารพความคิดเห็นผู้อื่น					
9. ทักษะคติต่องานอาสาสมัคร					
10. การเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในศีลธรรมอันดี					
คะแนนเต็ม 50 คะแนน	คะแนนที่ได้คะแนน				
หมวด ข. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
1. การส่งเสริม สนับสนุนปราชญ์สัมมาชีพชุมชน					
2. ทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน					
3. การส่งเสริม บทบาท และพัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชน					
4. การส่งเสริม กลุ่ม องค์กร ในชุมชน					
5. การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการวางแผนพัฒนาชุมชน					
6. ทักษะการใช้แผนชุมชนเป็นเครื่องมือในการจัดทำโครงการ					
7. การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ					
8. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP					

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา (อสพ.) รุ่นที่ 72
 (พัฒนากรพี่เลี้ยง, พัฒนาการอำเภอ, พัฒนาการจังหวัด)
 อำเภอ จังหวัด.....
 ประจํารอบที่ ระหว่างเดือน

ประเด็น	ระดับการประเมิน (คะแนน)				
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ไม่ผ่าน
	5	4	3	2	1
9. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการให้บริการข้อมูลแก่ประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ					
10. การปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เช่น การจัดทำแบบบันทึกแบบ อสพ. การจัดทำแผน การรายงานผล					
คะแนนเต็ม 50 คะแนน			คะแนนที่ได้.....คะแนน		
สรุปการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ		
หมวดพฤติกรรม	50				
หมวดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	50				
รวม	100				

ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 59 คะแนน) พอใช้ (60 - 69 คะแนน)
 ดี (70 - 79 คะแนน) ดีมาก (80 - 89 คะแนน)
 ดีเด่น (90 - 100 คะแนน)

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นผู้ประเมิน

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

- อสพ. ที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน
- ผู้ประเมิน จำนวน 3 คน ได้แก่ พัฒนาการจังหวัด พัฒนาการอำเภอ และพัฒนากรพี่เลี้ยง
- การประเมินนี้จะใช้ประกอบการพิจารณาจากกรมการพัฒนาชุมชน ในกรณีมีการต่ออายุการปฏิบัติหน้าที่ของ อสพ.

