



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๖๒๐

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑.ร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔	จำนวน	๑	ชุด
	๒.แบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะฯ รายบุคคล	จำนวน	๑	ฉบับ
	๓.แบบสรุปการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะฯ	จำนวน	๑	ชุด

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติให้ใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้จัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จังหวัดบุรีรัมย์จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑.แจ้งเวียนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ และประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านการสแกน QR Code ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.จัดประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแบบสรุปการรับฟังความคิดเห็นฯ ส่งให้จังหวัดบุรีรัมย์ ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงชัย เนรมิตตกพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖





## ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น กรมการพัฒนาชุมชนจึงออกข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“จริยธรรม” หมายความว่า แนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม

“ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน” หมายความว่า รวมถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ข้อ ๕ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำให้สิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง

/(๔) คิดถึงประโยชน์...

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกลีลา หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อวดหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

(๘) ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนารวมชน ศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติและมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

(๙) ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย หวังตนเอง ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รัก สามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

ข้อ ๖ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้ พร้อมทั้งเสริมสร้างให้ข้าราชการกรมการพัฒนารวมชนต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการกรมการพัฒนารวมชนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ หากมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการไปประกอบการพิจารณาในการบริหารงานบุคคล หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อธิบดีกรมการพัฒนารวมชน

แบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (รายบุคคล)  
ต่อร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

โปรดสแกน QR Code ด้านล่างนี้



แบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ  
ร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายบุคคล)



ร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : กรุณาตอบแบบสำรวจความคิดเห็นภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

**แบบสรุปการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ**  
**ร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**(ระดับ จังหวัด/หน่วยงานส่วนกลาง)**

**คำชี้แจง**

แบบรับฟังความคิดเห็นนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกรมการพัฒนาชุมชนจัดทำขึ้นเพื่อรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอความอนุเคราะห์ระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อกรมการพัฒนาชุมชนจะได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปใช้ประกอบการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น ๓ ส่วนได้แก่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

ส่วนที่ ๒ การสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็น**

๑. ชื่อหน่วยงาน (จังหวัด/สำนัก/กอง/ศูนย์) .....

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวนรวม.....คน

ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน.....คน

พนักงานราชการ จำนวน.....คน

ลูกจ้างในสังกัด จำนวน.....คน

อื่น ๆ โปรดระบุ..... จำนวน..... คน

๓. วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ.....

**ส่วนที่ ๒ การสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. หน่วยงานมีความคิดเห็นต่อร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเด็นเหล่านี้ อย่างไร

๑.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

เห็นด้วย เพราะ .....

.....

.....

.....

.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....

๑.๒ ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....

๑.๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....

๑.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....  
.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....  
.....

๑.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....  
.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....  
.....

๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....  
.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....

๑.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพ กฎหมายและมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....

๑.๘ ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เชื่อมมั่นต่อองค์กรและประชาชน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลัก ความเสมอภาค ให้เกียรติและมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....

๑.๙ ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย หวังตนเอง ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รัก  
สามัคคี มีจิตสาธารณะ และปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....  
.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....  
.....

๒. หน่วยงานเห็นด้วยหรือไม่ว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
ทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ ทั้ง ๙ ข้อ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....  
.....

ไม่เห็นด้วย เพราะ .....

.....  
.....  
.....  
.....

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. หน่วยงานเห็นว่า ควรกำหนดประเด็นใดเพิ่มเติมในร่างข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการ  
พัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือมีข้อเสนอแนะ ข้อสังเกตเพิ่มเติมหรือไม่ โปรดระบุ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒. หน่วยงานมีข้อเสนอแนะ หรือข้อสังเกตเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

กรุณาส่งแบบสำรวจความคิดเห็นกลับไป  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน  
กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ  
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ หลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐  
หรือ email : [ethics.cdd@hotmail.com](mailto:ethics.cdd@hotmail.com) โทรศัพท์ ๐๙๔๖๙๕๑๖๔๑, ๐๙๐๕๒๖๙๘๓๙  
ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน  
<http://ethic.cdd.go.th> หรือ QR Code ดังรูปภาพ

