



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๒๙๑

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากะโคง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน “รวมพลัง อช. แก่จน พัฒนาคน สร้างชุมชนพอเพียง”

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรของผ้าป่าสมทบกองทุนฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานผลคัดค้านการคัดเลือก ผู้นำ อช. ดีเด่น	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบรายงานผลคัดเลือกบุตรเข้ารับทุนฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. กำหนดการจัดกิจกรรมฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดบุรีรัมย์ ร่วมกับชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนดจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ภายใต้แนวคิด “รวมพลัง อช. แก่จน พัฒนาคน สร้างชุมชนพอเพียง” ในวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ศาลาการเปรียญ วัดกลางพระอารามหลวง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

เพื่อให้การดำเนินงานกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ จังหวัดจึงขอให้อำเภอมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตั้งกองผ้าป่าเพื่อร่วมทอดผ้าป่าสมทบกองทุนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ และรับมอบของผ้าป่าได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ตามบัญชีจัดสรรฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. คัดเลือกผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนดีเด่น อำเภอละ ๒ คน ประกอบด้วย ชาย ๑ คน หญิง ๑ คน เพื่อเข้ารับประกาศเกียรติคุณฯ โดยมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกเป็นผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่นในการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยส่งรายชื่อให้จังหวัดทางระบบ B-PR ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมจัดทำป้ายพิวเจอร์บอร์ดหรือป้ายไวเนลแสดงผลงานดีเด่นผู้นำ อช. ที่ได้รับการคัดเลือกขนาด สูง ๑๒๐ เซนติเมตร กว้าง ๖๐ เซนติเมตร ร่วมจัดแสดงนิทรรศการภายในงาน โดยนำมาจัดเตรียมสถานที่ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ศาลาการเปรียญ วัดกลางพระอารามหลวง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

๓. คัดเลือกบุตรของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) หรือผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำอช.) ที่มีอายุ ๔- ๑๒ ปี อำเภอละ ๑ คน เพื่อรับทุนการศึกษา โดยส่งรายชื่อให้จังหวัด ทางระบบ B-PR ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๔. อนุญาตให้พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอที่รับผิดชอบงานผู้นำ อช. และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน เข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนดการฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

/๕. ศึกษา...

๕. ศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมอบหมายให้ อช./ผู้นำ อช. เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการทำงาน และพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช. ให้มีความพร้อมและสามารถทำงานเคียงคู่กับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ต้องเป็นผู้ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยการจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจักร หัตถารยากุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร/โทรสาร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_buriram@cdd.mail.go.th

บัญชีจัดสรรของผ้าป่า ชมรมผู้นำอช.จังหวัดบุรีรัมย์ ปี ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	ฐานข้อมูลหมู่บ้าน/ตำบล รวม	จำนวนของผ้าป่า (หมู่บ้านละ ๑ ช่อง)	จำนวนของผ้าป่าที่มอบให้ อำเภอ (จำนวน)	รวม
๑	เมืองบุรีรัมย์	๓๒๓	๓๒๓	๑๐	๓๓๓
๒	กระสัง	๑๖๙	๑๖๙	๑๐	๑๗๙
๓	คูเมือง	๑๐๖	๑๐๖	๑๐	๑๑๖
๔	แคนดง	๕๕	๕๕	๑๐	๖๕
๕	เฉลิมพระเกียรติ	๖๗	๖๗	๑๐	๗๗
๖	ชำนิ	๖๓	๖๓	๑๐	๗๓
๗	นางรอง	๑๘๘	๑๘๘	๑๐	๑๙๘
๘	นาโพธิ์	๖๕	๖๕	๑๐	๗๕
๙	โนนดินแดง	๓๗	๓๗	๑๐	๔๗
๑๐	โนนสุวรรณ	๕๖	๕๖	๑๐	๖๖
๑๑	บ้านกรวด	๙๗	๙๗	๑๐	๑๐๗
๑๒	บ้านด่าน	๕๙	๕๙	๑๐	๖๙
๑๓	บ้านใหม่ไชยพจน์	๕๕	๕๕	๑๐	๖๕
๑๔	ปะคำ	๗๗	๗๗	๑๐	๘๗
๑๕	ประโคนชัย	๑๘๒	๑๘๒	๑๐	๑๙๒
๑๖	ละหานทราย	๘๕	๘๕	๑๐	๙๕
๑๗	ลำปลายมาศ	๒๑๘	๒๑๘	๑๐	๒๒๘
๑๘	สตึก	๑๗๙	๑๗๙	๑๐	๑๘๙
๑๙	พลับพลายชัย	๖๗	๖๗	๑๐	๗๗
๒๐	พุทไธสง	๑๑๕	๑๑๕	๑๐	๑๒๕
๒๑	หนองกี่	๑๐๘	๑๐๘	๑๐	๑๑๘
๒๒	หนองหงส์	๑๐๐	๑๐๐	๑๐	๑๑๐
๒๓	ห้วยราช	๘๐	๘๐	๑๐	๙๐
	รวม	๒,๕๔๙	๒,๕๔๙	๒๓๐	๒,๗๗๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

แบบรายงานผลการคัดเลือกบุตรของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.)/ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)

เพื่อรับทุนการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕

"รวมพลัง อช. แก่จน พัฒนาคน สร้างชุมชนพอเพียง"

อำเภอ..... จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	ที่อยู่				เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
			บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ		
๑								

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : คัดเลือกบุตรฯ อายุ ๔ - ๑๒ ปี เพื่อรับทุนการศึกษา ส่งรายชื่อให้จังหวัดทางระบบ B-PR ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕



กำหนดการกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี
 “รวมพลัง อช. แก่จน พัฒนาคน สร้างชุมชนพอเพียง”
 วันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ศาลาการเปรียญวัดกลางพระอารามหลวง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

- | | |
|---------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ น. | - กองผ้าป่าของจังหวัดฯ และอำเภอทุกอำเภอรวมกันที่ศาลาการเปรียญ วัดกลางพระอารามหลวง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ |
| เวลา ๑๐.๐๐ น. | - หัวหน้าส่วนราชการ /คณะกรรมการฯ จังหวัด /แขกผู้มีเกียรติ พร้อมกันที่ศาลาการเปรียญวัดกลางพระอารามหลวง |
| เวลา ๑๐.๓๐ น. | - ประธานในพิธีฯ เดินทางมาถึงบริเวณประกอบพิธี ณ ศาลาการเปรียญ วัดกลางพระอารามหลวง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ |
| | - ประธานในพิธีประจำที่นั่งรับรอง |
| | - ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย |
| | - พิธีกรสงฆ์ นำกล่าวอาราธนาศีล /นำกล่าวถวายผ้าป่า |
| | - ประธานทำพิธี ทอดผ้าป่า |
| | - ประธานสงฆ์ พิจารณาผ้าป่า |
| | - พิธีกรเชิญประธาน หัวหน้าส่วนราชการและแขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๙ ท่าน ถวายปิ่นโตและจุดปัจจัย |
| | - พระสงฆ์อนุโมทนา |
| | - เสร็จพิธีทางศาสนา |
| | - พิธีกร เชิญประธานประจำแท่นพิธีรับฟังคำกล่าวรายงาน |
| | - พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ กล่าวรายงานต่อประธาน |
| | - ประธานมอบประกาศเกียรติคุณแก่ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนดีเด่น จำนวน ๔๖ คน |
| | - ประธานมอบทุนการศึกษาแก่บุตรอาสาพัฒนาชุมชน จำนวน ๒๓ ทุน |
| | - ประธานอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และกล่าวเปิดงาน |
| | - ประธานชมรมผู้นำอช. นำกล่าวคำปณิธานฯ |
| | - ประธานพร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการฯ ร่วมชมนิทรรศการผลงานของผู้นำ อช. |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - รับประทานอาหาร |
| | - เสร็จพิธี |

หมายเหตุ : การแต่งกาย : ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน/อาสาพัฒนาชุมชน แต่งกายชุดผ้าไทยหรือชุดทีม
 : หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน แต่งกายชุดผ้าไทย



แนวทางการขับเคลื่อนงานอาสาพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินงานโครงการพัฒนาอาสาพัฒนาชุมชน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยคัดเลือกบุคคลในหมู่บ้านที่มีคุณสมบัติและมีลักษณะเป็นผู้นำ จิตใจ เสียสละ เข้ามาเป็นอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน กิจกรรมพัฒนาชุมชนต่าง ๆ โดยมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ รองรับการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานอาสาพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ดังนี้

๑. การจัดทำฐานข้อมูลอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ตรวจสอบฐานข้อมูล อช./ผู้นำ อช. ที่ ได้รับการแต่งตั้งใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ในระบบศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการบริหารจัดเก็บและใช้ประโยชน์ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) โดย ผู้นำ อช. ที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการอาสาพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒) มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ และมีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลกลางฯ

๓) มีระยะเวลาปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ และปฏิบัติ หน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชน ครบตามงวดปฏิบัติงานรายไตรมาส (๓ เดือน)

๔) มีการประชุม ผู้นำ อช. เป็นประจำทุกสิ้นงวดปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และ รายงานผลการปฏิบัติงาน

๕) ผู้นำ อช. จะได้รับค่าตอบแทนรายละ ๕๐๐ บาท/ไตรมาส (๒,๐๐๐ บาท ต่อปี) ตามบัญชีที่ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการพัฒนาชุมชน

๓. การकिनเน้นหนัก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนได้มอบหมายภารกิจ ให้ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) และอาสาพัฒนาชุมชน (อช.) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการจัด ความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ อช./ผู้นำ อช. ร่วมเป็นทีมปฏิบัติการจัดความยากจนและพัฒนา คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ รวมทั้งเป็นทีมพี่เลี้ยงในการให้ คำแนะนำ ปรึกษาแก่ครัวเรือนเป้าหมาย

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ อช./ผู้นำ อช. ร่วมกับทีมปฏิบัติการฯ สํารวจและจัดทำทะเบียน ครัวเรือนเป้าหมาย โดยใช้ข้อมูลจาก TPMAF พร้อมลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบข้อมูลที่ถูกต้อง

๓.๓ อช./ผู้นำ อช. ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลและจำแนกศักยภาพของครัวเรือน พร้อมจัดทำแผน ครัวเรือน แผนงาน/โครงการในการช่วยเหลือตามสภาพปัญหาและศักยภาพของครัวเรือนร่วมกัน

๓.๔ บูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเป้าหมาย ใน ๕ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติด้านสุขภาพ ๒) มิติด้านความเป็นอยู่ ๓) มิติด้านการศึกษา ๔) มิติด้านรายได้ และ ๕) มิติด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างยั่งยืน

๓.๕ มีการติดตามให้คำแนะนำครัวเรือนอย่างใกล้ชิด อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

/๔. การจัด...

๔. การจัดกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (วันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕)

เนื่องในวาระครบรอบการดำเนินงานโครงการพัฒนาผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ปีที่ ๕๓ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดดำเนินการภายใต้แนวคิด "รวมพลัง อช. แก่จน พัฒนาคอน สร้างชุมชนพอเพียง" โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ การเตรียมความพร้อม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประสานงานสมาคม/ชมรม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดจัดประชุมเพื่อกำหนดรูปแบบ/วางแผนการดำเนินงาน ตลอดจนแหล่งงบประมาณในการดำเนินงาน

๔.๒ ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๕ หรือ วันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ หรือตามความเหมาะสมของจังหวัด

๔.๓ การจัดกิจกรรม ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม (รายละเอียดตามกำหนดการแนบ) ได้แก่

(๑) กิจกรรมทางศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทอดผ้าป่า หรือ ศาสนกิจอื่น ๆ ของแต่ละศาสนา

(๒) กิจกรรมการแสดงผลงานอาสาพัฒนาชุมชน ได้แก่ การอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กล่าวคำปฏิญาณตน

(๓) กิจกรรมการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อภิปราย สัมมนาทางวิชาการ การบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน การจัดนิทรรศการผลงาน/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานของ อช./ผู้นำ อช. ที่ผ่านมา

(๔) กิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น ทำความสะอาดแม่น้ำ คู คลอง ทำความสะอาด สถานที่สำคัญของชุมชน/หมู่บ้าน กิจกรรมชุมชนเกื้อกูล เป็นต้น

(๕) กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น และกิจกรรมอื่น ๆ เช่น กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การบริจาคสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ กิจกรรมแปรงฟันเมล็ดพันธุ์ผักในธนาคารเมล็ดพันธุ์ผัก เป็นต้น

นอกจากนี้ กำหนดให้ อช./ผู้นำ อช. ตั้งปณิธานในการทำความดี ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสานต่อพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และน้อมนำพระบรมราโชบายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว "สืบสาน รักษา ต่อยอด" สู่การปฏิบัติ ด้วยการพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงตนตามวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงตามรูปแบบ โคก หนอง นา โมเดล โดยมีการตั้งปณิธานความดี อย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง ที่เป็นประโยชน์ทั้งแก่ตนเองและสังคม โดยทำกิจกรรมตลอดทั้งปี และนำไปสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็น "อช./ผู้นำ อช. วิถีพอเพียง"

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมฯ ให้ดำเนินการตามวิธีการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และเป็นไปตามมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

๔.๔ การคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ด้านการขับเคลื่อนงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับชมรม ผู้นำ อช. และภาคีพัฒนาต่าง ๆ ร่วมพิจารณาคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีความเสียสละต่อส่วนรวม มีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล รวมทั้งเป็นบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมได้ อำเภอละ ๒ คน โดยแยกเป็น ผู้ชาย ๑ คน และ ผู้หญิง ๑ คน รายละเอียดตามแนวทางการคัดเลือกฯ ที่แนบ

๔.๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ อช./ผู้นำ อช. ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๔.๔ กรมการพัฒนาชุมชนจะส่งแบบพิมพ์เกียรติบัตร อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ให้จังหวัดคาวนโหลด ผ่านเว็บไซต์สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน <http://chumchon.cdd.go.th/> และให้จัดพิมพ์ด้วยกระดาษอาร์ตด้านไม่น้อยกว่า ๒๑๐ แกรม ขนาดเอ ๔ พิมพ์สีสี่ เพื่อมอบให้แก่ อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ตามกิจกรรมเนื่องในวาระครบรอบ ๕๓ ปี โครงการผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ต่อไป

๔.๖ การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมและผลงาน อช./ผู้นำ อช. โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ สมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนประสานกับสื่อมวลชน ในท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม และผลงานของ อช./ผู้นำ อช. ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ วารสาร โทรทัศน์ วิทยุ เสียงตามสาย เว็บไซต์ เป็นต้น

๔.๗ การรายงานผล ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรายงานผล พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม ตามแบบที่กำหนด ให้กรมฯ ทราบ ดังนี้

๔.๗.๑ รายงานผลการคัดเลือก อช./ผู้นำ อช. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านแบบรายงานออนไลน์ รายละเอียดตาม QR Code แบบรายงานแนบท้าย ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

๔.๗.๒ รายงานผลการจัดกิจกรรม ๕๓ ปี โครงการพัฒนา ผู้นำ อช. ดังนี้

● เชิงปริมาณ ผ่านแบบรายงานออนไลน์ รายละเอียดตาม QR Code แบบรายงานแนบท้าย ภายในวันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

● เชิงคุณภาพ ขอให้จังหวัดรวบรวมประเด็น หรือจัดทำบทความ/รายละเอียดกิจกรรมที่น่าสนใจและสามารถเป็นแบบอย่างให้กับผู้อื่นได้ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม จัดส่งให้กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน ภายในวันศุกร์ที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๕. การพัฒนาศักยภาพ อช./ผู้นำ อช. โดยให้จังหวัด/อำเภอดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการบริหารจัดการชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะให้แก่ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ในการบริหารจัดการชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดผลได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยเน้น ให้มีการจัดทำโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ของ ผู้นำ อช. ในการบริหารจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอละไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ทั้งนี้ อาจประสานความร่วมมือด้านงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคีที่เกี่ยวข้อง

๖. การสร้างเครือข่ายการทำงานของ อช./ผู้นำ อช. จังหวัด/อำเภอดำเนินการทบทวนปรับปรุงโครงสร้าง สมาคม/ชมรม ผู้นำ อช. ระดับจังหวัดและระดับอำเภอให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานในทุกกระดับและเป็นกลไกที่สำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๗. การติดตามการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ร่วมกับสมาคม/ชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด/อำเภอ ลงพื้นที่ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรึกษา แก่ อช./ผู้นำ อช. ในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่



QR Code แบบรายงาน ๕๓ ปี
ผู้นำ อช.