



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๓๓๖๐

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๑๙/ว๘๒๘๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบประเมินความก้าวหน้าและแบบประเมินผลฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. รายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้สมัครเข้าระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนดดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานในชุมชนของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเป็นการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถให้กับกลุ่มเป้าหมายเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกลุ่มเป้าหมาย ๔ ประเภท ได้แก่ ๑) ผู้นำชุมชน ๒) กลุ่ม/องค์กรชุมชน ๓) เครือข่ายองค์กรชุมชน และ ๔) ชุมชน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดบุรีรัมย์ ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการพัฒนาคณะเองร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ตามแนวทางการดำเนินงานฯ พร้อมทั้งจัดทำผลการพัฒนาคณะเองของกลุ่มเป้าหมาย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒
๒. ประเมินผล และรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนกลุ่มเป้าหมาย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และสรุปผลการประเมินฯ ส่งให้จังหวัดบุรีรัมย์ภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงชัย เนรมิตตทงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร/โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ มท ๓๗๑๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_buriram@cdd.mail.go.th



แนวทางการดำเนินงาน
ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ชั้นเตรียมการ

๑.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (จังหวัด/อำเภอ) และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ โดยมีโครงสร้างคณะกรรมการส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑) คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นคณะกรรมการในระดับจังหวัด จำนวน ๗ - ๑๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| - ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| - หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง | เป็นกรรมการ |
| - ผู้แทนองค์กรภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชนในจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| - พัฒนาการจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| - ผู้อำนวยการกลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้ความเห็นชอบในการกำหนดรูปแบบ วิธีการเครื่องมือและเกณฑ์ในการประเมินผลตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการทุกระดับ

๓. พิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. จัดทำประกาศจังหวัด และใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒) คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด จำนวน ๗ - ๑๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| - พัฒนาการจังหวัด | เป็นประธาน |
| - หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย | เป็นอนุกรรมการ |
| - ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน | เป็นอนุกรรมการ |
| - ผู้อำนวยการกลุ่มงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| - นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม-เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอในการดำเนินงานพัฒนา
กลุ่มเป้าหมายตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผู้เสนอขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนา
ชุมชน (มชช.)

๓. จัดประชุมคณะกรรมการในระดับจังหวัด เพื่อประเมินผู้ขอรับการประเมินตามระบบ
มาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. จัดทำร่างระเบียบผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) และ
เสนอคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อดำเนินการพิจารณารับรองผู้ผ่านการ
ประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๕. จัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๖. จัดทำเอกสารเผยแพร่หรือดำเนินการประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการประเมินตามระบบ
มาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

คณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ
จำนวน ๕ - ๙ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| - นายอำเภอ | เป็นประธานฯ |
| - หัวหน้าส่วนราชการในอำเภอ | เป็นอนุกรรมการ |
| - ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน/ประชาชนในอำเภอ | เป็นอนุกรรมการ |
| - พัฒนาการอำเภอ | เป็นอนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| - นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่

๑. ติดตามการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐาน
การพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. บูรณาการความรู้ ความเชี่ยวชาญจากที่หน่วยงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมาย
ที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการ
พัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๓. ตรวจประเมินแก่กลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๔. สรุปให้เห็นในการรับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓) คณะอนุกรรมการ อื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นสมควร

ทีมพี่เลี้ยง จังหวัดและอำเภอ จัดตั้งทีมพี่เลี้ยง มชช. ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
และภาคีการพัฒนา (เช่น ชุดปฏิบัติการประจำตำบล ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เครือข่ายผู้ผ่าน มชช.) จำนวน
ตามความเหมาะสม เพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมายในแต่ละขั้นตอน
ตามกระบวนการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาชุมชน จนได้รับการรับรอง

๑.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำหนดรูปแบบ แนวทางการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติ

การเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนของจังหวัด

การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการโดยให้นักวิชาการพัฒนาชุมชนสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (พัฒนากร) ๑ คน รับผิดชอบในการพัฒนากลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย โดยจะต้องพัฒนากลุ่มเป้าหมายครบทั้ง ๔ ประเภท ในระดับอำเภอ

ทั้งนี้ การดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนดังกล่าว เป็นการพัฒนากลุ่มเป้าหมายสู่มาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอชื่อเข้าคัดเลือกประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด และมีโอกาสเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติ ในปีถัดไป

๒. ขั้นการรับสมัคร

๒.๑ จังหวัด/อำเภอ กำหนดวันรับสมัคร ประชาสัมพันธ์รับสมัครกลุ่มเป้าหมายที่มีความพร้อมและสมัครใจเข้าร่วม โดยให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานเพื่อพัฒนาตนเองของผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน และสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้ารับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการรับสมัครและตรวจสอบหลักฐาน (ตามแนวทางการดำเนินงานที่จังหวัดกำหนด) และส่งรายชื่อและข้อมูลให้จังหวัด

๒.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำทะเบียน/ฐานข้อมูลผู้สมัคร

๓. ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาทำความเข้าใจ แนวทาง ขอบเขตของตัวบ่งชี้ อาจร่วมกันกำหนดเกณฑ์ย่อยสำคัญในแต่ละตัวบ่งชี้ และเป้าหมายเพื่อการพัฒนาตนเองตามศักยภาพ และท้าทายความสามารถ กำหนดระยะเวลาในการพัฒนาตนเอง

๓.๒ พัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองก่อนการพัฒนาตนเอง โดยวิธีการมีส่วนร่วม ใช้ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เพิ่มเติมปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม สำรวจการประเมินตนเอง ฟื้นฟูความสามารถของกลุ่มเป้าหมายที่แท้จริง ณ ปัจจุบัน เปรียบเทียบค่าคะแนนจริงกับคะแนนเต็มตามมาตรฐาน เพื่อให้เห็นถึงสิ่งที่จะต้องทำเพื่อพัฒนาศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๓ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดทำแผนการพัฒนาตนเองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ใน่วงเวลาที่กำหนด สิ่งที่ต้องทำการเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านใด วิธีการ ช่วงเวลา ผู้รู้ที่อาจสนับสนุนความรู้ความสามารถ และหลักฐานเอกสารในการพัฒนาตนเองและการรายงานผลการพัฒนาตนเอง

๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้ตรงตามมาตรฐาน

๓.๕ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดและพัฒนากร บูรณาการกิจกรรมเพื่อพัฒนามาตรฐานกลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการเหมือนกันในรูปกลุ่ม เช่น อบรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนด้านการเป็นวิทยากรกระบวนการ ๑ รุ่น รวมทั้งจัดกิจกรรมเป็นรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความสามารถเป็นการเฉพาะด้วยวิธีการสร้างการเรียนรู้ (Experience Learning) และการเรียนรู้ขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การสอนแนะนำงาน (Coaching) ซึ่งพัฒนากรมีความเชี่ยวชาญอยู่แล้วและสอนงานได้ รวมทั้งการติดตามให้กำลังใจ (Cheer Up) ทบทวนผลการเรียนรู้ วิธีการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ควรปรับ-ประยุกต์วิธีการพัฒนาให้เหมาะกับผู้เรียนและกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์สูงสุด

๔. ขั้นตอนการประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนา

๔.๑ คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ กำหนดรูปแบบ วิธีการและเครื่องมือในการประเมินผล โดยพิจารณาจากความเชื่อมโยง สอดคล้อง ความสัมพันธ์กันระหว่างแผนการพัฒนาดตนเองของกลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอจัดขึ้นเพื่อการพัฒนาศักยภาพ ว่าสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายให้มีมาตรฐาน ตามเกณฑ์ได้จริง นำเชื่อถือหรือไม่

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จัดประชุมคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน จังหวัดในการประเมินผลและรับรองมาตรฐานงานชุมชน (มชช.)

๔.๓ วิธีการประเมิน อาจให้กลุ่มเป้าหมายนำเสนอผลการเปลี่ยนแปลงทักษะ ความรู้ที่เกิดจากการ ดำเนินงานตามแผนการพัฒนาดตนเองด้วยตัวเอง และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนำเสนอ วิธีการ กิจกรรมพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๔.๔ คณะกรรมการทั้งระดับจังหวัดและอำเภอ พิจารณาความสำเร็จจากการบรรลุเป้าหมาย ตามกำหนดและความเป็นไปได้ที่เกิดจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งที่อำเภอจัดให้และที่กลุ่มเป้าหมายใ้รู้ พัฒนาดตนเอง สอดคล้อง เหมาะสม ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น

๔.๕ คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด ประกาศผลการประเมินกลุ่มเป้าหมายที่มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงชัดเจน มีหลักฐานที่เชื่อถือได้ ควรผ่าน เกณฑ์มาตรฐานและได้รับการยกย่อง

๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศผลการประเมินกลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดทำทะเบียน ผู้ผ่านการประเมิน ประกาศผล มอบประกาศนียบัตร และรายงานผลให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ และนำ ข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งบทเรียนหรือองค์ความรู้ของกลุ่มเป้าหมายที่โดดเด่น ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อเป็นตัวอย่าง ผ่านรูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของจังหวัด หรือการประชุมจังหวัด รวมถึง เชิญผู้เกียรติผู้ผ่านการรับรองมาตรฐานฯ โดยการจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณหรือมอบเกียรติบัตร ตามโอกาสที่เหมาะสม

ทั้งนี้ ความสำเร็จในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้มีความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนา ชุมชน ถือเป็นความสามารถและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ของกรมการพัฒนาชุมชน

๕. การรายงานผล

จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามแบบรายงานที่ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๕.๑ รายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) โดยส่งให้กรมฯ ภายใน วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ (สมัครระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๔)

๕.๒ รายชื่อผู้ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัด พร้อม ไฟล์ภาพการดำเนินกิจกรรม โดยส่งให้กรมฯ ภายใน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕.๓ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของ จังหวัด ที่โดดเด่น เป็นตัวอย่างในการติดตามและประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย ส่งให้กรมการ พัฒนาชุมชน โดยส่งให้กรมฯ ภายใน วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตัวป่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๑. มาตรฐานผู้นำชุมชน

นิยามผู้นำชุมชน : บุคคลที่มีภูมิลำเนาในชุมชน มีผลงาน/กิจกรรม ร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ได้รับการยอมรับจากชุมชน

คุณสมบัติ : ต้องมีภูมิลำเนาในชุมชนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีผลงาน กิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเป็นที่ยอมรับของคนในมาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๔ ตัวป่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวป่งชี้	คำอธิบาย
๑. การบริหารตนเอง	๑. บุคลิกภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ - มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย - สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสม มีกาลเทศะ 	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งกายให้เหมาะสมกับสถานที่ที่จะไป เช่นสถานที่ราชการควรใส่สีสุภาพ รองเท้าหุ้มส้น - คิดก่อนพูด สุภาพ ระมัดระวังคำพูด - การพูดคุยถามไถ่สารทุกข์สุกดิบ ให้เกียรติคนรอบข้าง รู้จักยืดหยุ่นผ่อนหนักผ่อนเบา
	๒. พัฒนาความรู้ความสามารถ	<ul style="list-style-type: none"> - ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น - มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีความตั้งใจพยายามที่จะเรียนรู้เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน - พูดคุยปรึกษา สอบถาม ในสิ่งที่สงสัยและอยากรู้ - เช่น สอนคนรุ่นหลังให้รู้เทคนิคต่างๆ
	๓. คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จาริต ประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้ - ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย สามารถเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ - ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - นำหลักคำสอนมาปฏิบัติให้ถูกต้องเหมาะสมกับวัยและโอกาส - การทำบุญตักบาตร การรักษาศีล หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถือ - เช่นการยอมรับในความสามารถของผู้อื่น เห็นอกเห็นใจ คำนึงถึงผู้อื่นเสมอ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวปั้งซี่	คำอธิบาย
๒. การบริหารงาน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผน และมีแผนปฏิบัติการของตนเอง - มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงาน โครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและ แก้ไขปัญหาในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาว่าตนเองต้องการทำอะไร เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการทำงาน - ร่วมพูดคุยถึงปัญหาของชุมชน ต้องการอะไรและอยากให้แก้ไขอย่างไร
	๒. การปฏิบัติตามตามแผนและประสบความสำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม - กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ตนเอง และชุมชน ได้รับประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - เช่น ส่งเสริมครัวเรือนตกเกณฑ์ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและผ่านเกณฑ์ - เช่น การจัดการขยะในครัวเรือน
	๓. การบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบตามบทบาท - คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ - มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจในการประสานงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เช่น การเลือกแนวทางการดำเนินงานในลักษณะที่สนับสนุนหรือนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดโดยประเมินถึงผลกระทบที่ตามมา - สามารถเลือกแนวทางในการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้
๓. การบริหารสังคม	๑. มนุษย์สัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม และวางตัวได้เหมาะสม - มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - การพูดคุยถามไถ่สารทุกข์สุกดิบ ให้เกียรติคนรอบข้าง รู้จักยืดหยุ่นผ่อนหนักผ่อนเบา - ช่วยเหลือผู้อื่นตามเวลาและโอกาสที่เหมาะสม
	๒. การประสานงานที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย - สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน - ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - พุดจาให้เกียรติผู้อื่น ไม่หักหน้า - พุดในสิ่งที่ดี ชัดเจน ไม่ทำให้ความหมายเปลี่ยนไป - ทุกภาคส่วนยินดีให้ความร่วมมือในทุกๆภารกิจ
	๓. ความเป็นประชาธิปไตย	<ul style="list-style-type: none"> - มีเหตุผลรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้เกียรติ เคารพสิทธิของผู้อื่น - มีความโปร่งใสยุติธรรมตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีอคติกับผู้อื่น - ยอมรับฟังความเห็นที่แตกต่าง - ไม่เอนเอียงไปกับผลประโยชน์

ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. มาตรฐาน กลุ่ม/องค์กรชุมชน

นิยามกลุ่ม/องค์กรชุมชน : กลุ่ม/องค์กร ที่มีการรวมตัวโดยสมัครใจของบุคคลในชุมชน มีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติ และมีกิจกรรมร่วมกัน อย่างต่อเนื่องชัดเจน

คุณสมบัติ : ต้องเป็นกลุ่ม องค์กรชุมชนที่ตั้งและมีการดำเนินกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ปี และอยู่ในพื้นที่ที่คัดเลือก และต้องมีบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๗ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. บริหารงาน	๑. กองทุน	- สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - การบริหารเงินทุน จัดสรรได้ชัดเจน มีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล - การควบคุมงานเป็นระบบ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และปฏิบัติจริง	- สมาชิกเข้าร่วมเกินครึ่งหนึ่งของการจัดกิจกรรม - ตรงไปตรงมา มีเอกสารชัดเจน - มีโครงสร้างและกติกาชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร
	๒. กฎ ระเบียบ	- สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบ และเป็นลายลักษณ์อักษร - มีความครอบคลุม ทันเหตุการณ์ เป็นปัจจุบัน - มีการประกาศใช้ และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	- ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดกฎระเบียบ - รู้เท่าทันสถานการณ์ความเคลื่อนไหวเหตุการณ์บ้านเมือง - ทุกคนอยู่ภายใต้กฎระเบียบเดียวกัน
	๓. กิจกรรม	- สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม ไม่ผิดกฎหมาย ระเบียบกลุ่ม และศีลธรรม	- เสนอกิจกรรมสาธารณประโยชน์

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
		<ul style="list-style-type: none"> - ทำกิจกรรมต่อเนื่อง สมาชิกให้ความร่วมมือ - มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกและชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้ อย่างน้อย ๓ กิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกคนสนับสนุนการทำกิจกรรม และทำทุกครัวเรือน - มีระเบียบการจัดสวัสดิการเป็นลายลักษณ์อักษร ใช้ได้กับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๒. บริหารคน	๑. กรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องเป็นสมาชิกกลุ่ม และมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก - มีการกำหนดบทบาทหน้าที่รับผิดชอบและทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปฏิบัติจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่แต่งตั้งบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกและไม่ได้รับการยอมรับจากสมาชิก - กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร - ทำได้จริงตามแผน
	๒. สมาชิก	<ul style="list-style-type: none"> - มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสมาชิก - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของกลุ่ม - มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกเข้าร่วมเกินครึ่งหนึ่งของการจัดกิจกรรม - ไม่ฝ่าฝืนหรือทำสิ่งขัดต่อระเบียบของกลุ่ม - คนในชุมชนสนใจเข้าร่วมมากขึ้น
	๓. คนในชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - คนในชุมชนยอมรับการตั้งกลุ่มและการทำกิจกรรมกลุ่ม - คนในชุมชนสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิก - มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน และนำมาปรับปรุงการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกคนเห็นพ้องต้องกันในทุกกิจกรรมของกลุ่ม - คนในชุมชนสนใจและต้องการเข้าร่วม - ทุกคนร่วมพลัดเปลี่ยนมาพูดคุยเล่าสู่กันฟังเพื่อแบ่งปันประสบการณ์ให้ผู้อื่นและเพิ่มความรู้ให้ตนเอง
๓. บริหารผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์สมาชิก	<ul style="list-style-type: none"> - สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การตั้งกลุ่ม และระเบียบข้อบังคับกลุ่ม - การจัดสรรผลประโยชน์ทั่วถึง เป็นธรรม - พัฒนาสมาชิก ในการเพิ่มศักยภาพต่าง ๆ และส่งเสริมการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ขัดต่อเจตนาและระเบียบข้อบังคับของกลุ่ม - ไม่เอินเอียง และเท่าเทียมกันทุกคน - เช่นการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ
	๒. ผลประโยชน์กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มตามมาตรฐาน - มีแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติได้ - มีกิจกรรมพัฒนาทักษะกรรมการและสมาชิก ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการทำประโยชน์ตามความเหมาะสม - มีการวางแผนและวิเคราะห์ทางการเงินได้ - เช่นการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวปงษ์	คำอธิบาย
	ต. ผลประโยชน์ ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน (สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ) - มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชน - มีกิจกรรมดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - เช่น การมอบของช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส - เช่น มอบสิ่งของช่วยเหลือเฝ้าระวังผู้ประสพภัย - เช่น การร่วมกันขุดลอกคูคลอง

ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓. มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน

นิยามเครือข่ายองค์กรชุมชน : เครือข่ายที่มีการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล กลุ่ม/องค์กร เครือข่าย มีรูปแบบของการประสานทรัพยากรเป้าหมาย วิธีการทำงานของตนเอง มาดำเนินกิจกรรมร่วมกัน โดยองค์กรสมาชิกยังเป็นอิสระในการดำเนินกิจกรรมของตนเอง เพื่อสร้างพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรม การพัฒนาและการต่อรองในระดับต่าง ๆ

คุณสมบัติ : ต้องเป็นเครือข่ายที่มีโครงสร้างชัดเจน มีการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี และอยู่ในพื้นที่ที่คัดเลือก และต้องมีบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานพัฒนาชุมชน
มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน ๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๑๑ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. บริหารจัดการงานเครือข่าย	๑. กรรมการเหมาะสม เข้มแข็ง	- มีกรรมการครอบคลุม ทุกกลุ่มสมาชิก - มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่	- กรรมการมาจากทุกกลุ่ม - มีกติกาเป็นลายลักษณ์อักษร
	๒. กฎ ระเบียบ เป็นที่ยอมรับ	- มีกฎ ระเบียบ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน	- ทุกคนมีส่วนร่วมในการออกความคิดเห็นและออกกฎระเบียบอย่างเท่าเทียมกัน
	๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีความเหมาะสม	- มีเป็นลายลักษณ์ อักษร - มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย	- ไม่กำหนดแผนงานหรือกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๒. บริหารจัดการสมาชิก	๑. สมาชิก ร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ	- สมาชิกไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม	- สมาชิกเข้าร่วมมากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก
	๒. การประชุมเครือข่าย	- มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุม และบันทึกการประชุมเป็นหลักฐาน	- มีการประชุมสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง และสมาชิกเข้าร่วมเกินครึ่งหนึ่ง และมีรายละเอียดเนื้อหาการประชุม

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	๓. การพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพของสมาชิกและกรรมการ	- มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกและกรรมการ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง	- เช่นการถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ
๓. บริหารจัดการผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของสมาชิก	- มีการจัดสรรผลประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เพื่อนำไปแก้ไข้ปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก	- หรืออาจเป็นการตอบแทนสังคม เช่นนำกำไรได้มาช่วยเหลือชุมชน
	๒. การสนับสนุนกันระหว่างองค์กรเครือข่ายและสมาชิก	- สมาชิกร่วมมือกันทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่นกลุ่มที่มีศักยภาพช่วยเหลือแนะนำกลุ่มน้อย
	๓. การเชื่อมโยงกับองค์กรภายนอก	- เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	- มีกิจกรรมร่วมกับภายนอก

ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. มาตรฐานชุมชน

นิยามชุมชน : การรวมตัวของบุคคล กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่าย และประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เดียวกันมีปฏิสัมพันธ์กันเป็นระดับพื้นฐาน คือ หมู่บ้านหรือชุมชน โดยมีรูปแบบในการมารวมตัวกันเพื่อแก้ไขปัญหาเดียวกัน เช่น ชุมชนลุ่มน้ำ ชุมชนวัฒนธรรม เป็นต้น

คุณสมบัติ : ต้องมีอาณาเขตพื้นที่ที่แน่นอน มีการประกาศและจัดตั้งเป็นชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต้องมีการบันทึกและมติของประชาคมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

มาตรฐานชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๑๐ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. เศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน	- ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกเว้นรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	- คนในชุมชนเกินครึ่งมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่ตกเกณฑ์ จปฐ.
	๒. กลุ่ม/องค์ ด้านเศรษฐกิจชุมชน มีความเข้มแข็ง	- มีกลุ่ม/องค์กร ด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่ม ขึ้นไป	- สามารถจัดการตัวเองได้ โดยไม่พึ่งพากรัฐ
	๓. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิต	- ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖๖๒) มาใช้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง	- คนในชุมชนเกินครึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖๖๒) มาใช้
๒. สังคม	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ	- คนในชุมชนเกินครึ่งมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่ตกเกณฑ์ จปฐ.
	๒. การส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	- มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- การทำบุญตักบาตร การรักษาศีล หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถือ
	๓. การจัดสวัสดิการชุมชน	- มีการจัดสวัสดิการชุมชน ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	- เช่น การจัดให้มีการเยี่ยมไข้
๓. บริหารจัดการ	๑. การบริหารจัดการชุมชน	- มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	- ใช้แผนชุมชนสม่ำเสมอ

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	๒. การจัดการความรู้	- มีการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่โดดเด่น และการแก้ไขปัญหา และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน	- มีเอกสาร หรือบันทึกความรู้ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
	๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่น การจัดการขยะในชุมชน

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มชช.	ภาพประกอบ ก่อนเข้า มชช.	แผน การพัฒนาตนเอง	ผล การพัฒนาตนเอง	ภาพประกอบ หลังเข้า มชช.	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตน กับทุกเพศทุกวัย								
		๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้ชัดเจน								
		๒.๓ ได้รับความร่วมมือ จากภาคส่วนต่าง ๆ								
		๓. ความเป็นประชาธิปไตย								
		๓.๑ มีเหตุผลรับฟังความคิดเห็น ของผู้อื่น								
		๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิ์ของผู้อื่น								
		๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้								

หมายเหตุ * ผลการประเมินความก้าวหน้า หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมายเป็นระยะๆ หลังจากพัฒนาตนเองตามแผนฯ ซึ่งจะเป็นไปตามที่

กลุ่มเป้าหมายกำหนดว่าจะดำเนินการประเมินผลการพัฒนาตนเองเมื่อใด เช่น ๓ เดือน ๑ ครั้ง หรือ ๖ เดือน ๑ ครั้ง ฯลฯ และประเมินผลครั้งสุดท้าย

ก่อนรับการประเมินผลจากกรรมการประเมินผลระดับจังหวัดหรืออำเภอ

แบบประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ

ของ ผู้นำชุมชน ชื่อ.....

ประเภท มาตรฐานผู้นำชุมชน

บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ด้านการบริหารตนเอง	๑. บุคลิกภาพ						
		๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ						
		๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย						
		๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสมกับ						
		๒. พัฒนาความรู้ความสามารถ						
		๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวัน						
		๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น						
		๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน						
		๓. คุณธรรม/จริยธรรม/ศีลธรรม						
		๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้						
		๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้						
๒	ด้านการบริหารงาน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม						
		๑.๑ มีข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อวางแผน และมีแผนปฏิบัติงานของตนเอง						
		๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาในชุมชน						
		๒. การปฏิบัติ/กิจกรรม/โครงการตามแผนที่ประสบความสำเร็จ						
		๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนงานที่ดำเนินการสำเร็จ เป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม						
		๒.๒ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์						
		๓. การบริหารทีมงานที่มีคุณภาพ						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ						
		๓.๒ มีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ						
		๓.๓ มีการพัฒนาทีมงานและแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงานและกล้าตัดสินใจในการประสานงาน						
๓	ด้านการบริหารสังคม	๑. มนุษยสัมพันธ์						
		๑.๑ การปรับตัวเข้าสังคมและสถานการณ์ได้เหมาะสม						
		๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะเกื้อกูลต่อบุคคลอื่นและเป็นที่ยอมรับจากสังคม						
		๒. การประสานงานที่ดี						
		๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย						
		๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นได้ชัดเจน						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ						
		๓. ความเป็นประชาธิปไตย						
		๓.๑ มีเหตุ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น						
		๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิ์ของผู้อื่น						
		๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรมตรวจสอบได้						
	รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๒๔ ตัวบ่งชี้						

สรุปผลการประเมินในภาพรวม

(/) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

(/) ควรรับรอง () ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ

ของ กลุ่มองค์กรชุมชน ชื่อ.....

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน เชิงประจักษ์		สรุปผลการ ประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ด้านการบริหารงาน	๑. กองทุน						
		๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐%						
		๑.๒ การบริหารเงินทุนจัดสรรได้ ชัดเจน อย่างมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลัก ธรรมภิบาล						
		๑.๓ การควบคุมงานอย่างมีระบบ						
		๒. กฎระเบียบ						
		๒.๑ ที่มา สมาชิกมีส่วนร่วม และเป็น ลายลักษณ์อักษร						
		๒.๒ องค์ประกอบครอบคลุม ทันสมัย เป็นปัจจุบัน						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง						
		๓. กิจกรรมของกลุ่ม						
		๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์/ไม่ผิดกฎหมาย และกฎระเบียบของกลุ่ม และศีลธรรมอันดี						
		๓.๒ กิจกรรมทำต่อเนื่อง/ก้าวหน้า/สำเร็จ						
		๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก/ชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง						
๒	ด้านการบริหารคน	๑. กรรมการ						
		๑.๑ คณะกรรมการต้องมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกและ/หรือแต่งตั้งตามระเบียบ						
		๑.๒ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ (ทั้งคณะ)						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๑.๓ แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ						
		๒. สมาชิก						
		๒.๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม						
		๒.๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบกลุ่ม						
		๒.๓ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น						
		๓. คนในชุมชน						
		๓.๑ คนในชุมชนรู้ว่ามียุทธศาสตร์ และให้การยอมรับ						
		๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (ร่วมเป็นสมาชิก/เข้าเป็นสมาชิกเพิ่ม)						
		๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นคนในชุมชนนำมาปรับปรุงการทำงาน						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน เชิงประจักษ์		สรุปผลการ ประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๓	ด้านการบริหารผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์ต่อสมาชิก						
		๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และ ระเบียบฯ						
		๑.๒ การจัดสรรทั่วถึง/เป็นธรรม/ หลากหลายรูปแบบ						
		๑.๓ ถูกต้องตามระเบียบ (พัฒนา สมาชิก/การเรียนรู้/เพิ่มศักยภาพ)						
		๒. ประโยชน์ต่อกลุ่ม						
		๒.๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่าง สม่ำเสมอ						
		๒.๒ มีการประกันความเสี่ยง						
		๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถของ กรรมการและสมาชิก						
		๓. ประโยชน์ต่อชุมชน						
		๓.๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน (ผู้ด้อยโอกาส)						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน เชิงประจักษ์		สรุปผลการ ประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓.๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (กิจกรรมชุมชน/โครงสร้างสาธารณะ)						
		๓.๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม						
	รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๒๗ ตัวบ่งชี้						

สรุปผลการประเมินในภาพรวม

(/) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน...๒๗.....องค์ประกอบ

() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

(/) ควรรับรอง () ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	สถานภาพตนเอง ก่อนเข้า มขช.	ภาพประกอบ ก่อนเข้า มขช.	แผน การพัฒนาตนเอง	ผล การพัฒนาตนเอง	ภาพประกอบ หลังเข้า มขช.	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน ความก้าวหน้า	ผู้ประเมิน ความก้าวหน้า
		๓.๑ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ที่ เครือข่ายมีความ ร่วมมือ/มีการจัด กิจกรรมร่วมกับภาคี องค์กรภายนอก								

หมายเหตุ * ผลการประเมินความก้าวหน้า หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมายเป็นระยะๆ หลังจากพัฒนาตนเองตามแผนฯ ซึ่งจะเป็นไปตามที่
กลุ่มเป้าหมายกำหนดว่าจะดำเนินการประเมินผลการพัฒนาตนเองเมื่อใด เช่น ๓ เดือน ๑ ครั้ง หรือ ๖ เดือน ๑ ครั้ง ฯลฯ และประเมินผลครั้งสุดท้าย
ก่อนรับการประเมินผลจากกรมการประเมินผลระดับจังหวัดหรืออำเภอ

แบบประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ

ของ เครือข่ายองค์กรชุมชน ชื่อ.....ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล..... อำเภอ.....

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ด้านบริหารจัดการงานเครือข่าย	๑. มีการสอดคล้องเหมาะสมเข้มแข็ง						
		๑.๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก						
		๑.๒ มีการกำหนดบทบาท แบ่งหน้าที่และปฏิบัติตามหน้าที่						
		๒. มีกฎระเบียบที่สอดคล้องและเป็นที่ยอมรับ						
		๒.๑ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก มีการปรับปรุงแก้ไข และประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องเหมาะสมเป็นรูปธรรม						
		๓.๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร						
		๓.๒ มีแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่ายฯ เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก						
๒	ด้านบริหารจัดการสมาชิก	๑. มีสมาชิกร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ						
		๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก						
		๒. สมาชิกเข้าประชุมสม่ำเสมอ						
		๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิกที่มีอยู่เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓. มีการพัฒนาคุณภาพ/ศักยภาพสมาชิก/กรรมการ						
		๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิก/กรรมการไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง						
๓	ด้านการบริหารจัดการผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์ต้องสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของ						
		๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของผลประโยชน์ (ถ้ามี) ที่นำไปจัดกิจกรรมที่แก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก						
		๒. มีการสนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างเครือข่ายและองค์กรสมาชิก						
		๒.๑ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ที่สมาชิกร่วมมือกันทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือกัน						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
		๓. มีการเชื่อมโยงการทำงานกับองค์กรภายนอก						
		๓.๑ จำนวนกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ที่เครือข่ายมีความร่วมมือ/มีการจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีองค์กรภายนอก						
	รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๑๑ ตัวบ่งชี้						

สรุปผลการประเมินในภาพรวม

() ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

() ควรรับรอง () ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ

ของ ชุมชน ชื่อ บ้าน.....

หมู่ที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดบุรีรัมย์

ประเภท มาตรฐานชุมชน

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐานเชิงประจักษ์		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
				ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	ด้านเศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน						
		๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.						
		๒. มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง						
		๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง อย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป						
		๓. ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้						
		๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง						

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้					ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
-----	------	----------------------	--	--	--	--	-----------------------

				เพิ่มเติม			
		๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ					
		๒. กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม					
		๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					
		๓. การจัดสวัสดิการชุมชน					
		๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชน ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน					
๓	ด้านการบริหารจัดการ	๑. การบริหารจัดการชุมชน					
		๑.๑ มีแผนชุมชน และนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐					
		๒. การจัดการความรู้					
		๒.๑ มีการจัดการความรู้ และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน					

ที่	ด้าน	องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้					ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/ สิ่งแวดล้อม					
		๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม ไม่ น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					
	รวม	๓ ด้าน ๔ องค์ประกอบ ๔ ตัวบ่งชี้					

สรุปผลการประเมินในภาพรวม

(/) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ๔ องค์ประกอบ

() ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

() ควรรับรอง () ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นชอบคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด

() รับรอง () ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

แบบสรุกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๕
จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	อำเภอ	ประเภท				รวม กลุ่มเป้าหมาย
		ผู้นำชุมชน	กลุ่มองค์กร ชุมชน	เครือข่าย องค์กร ชุมชน	ชุมชน	
๑	เมืองบุรีรัมย์	๓	๖	๑	๑	๑๑
๒	นางรอง	๓	๔	๑	๑	๙
๓	ลำปลายมาศ	๒	๔	๑	๑	๘
๔	ประโคนชัย	๒	๗	๐	๒	๑๑
๕	หนองกี่	๓	๕	๐	๑	๙
๖	หนองหงส์	๒	๓	๐	๑	๖
๗	สตึก	๑	๖	๑	๑	๙
๘	ห้วยราช	๓	๓	๑	๑	๘
๙	โนนสุวรรณ	๓	๔	๑	๑	๙
๑๐	กระสัง	๒	๓	๑	๑	๗
๑๑	ละหานทราย	๓	๓	๑	๑	๘
๑๒	บ้านใหม่ไชยพจน์	๓	๓	๑	๑	๘
๑๓	นาโพธิ์	๑	๕	๑	๑	๘
๑๔	พุทไธสง	๒	๓	๑	๑	๗
๑๕	บ้านกรวด	๓	๔	๑	๑	๙
๑๖	บ้านด่าน	๒	๔	๑	๑	๘
๑๗	ปะคำ	๑	๔	๑	๑	๗
๑๘	คูเมือง	๒	๓	๑	๑	๗
๑๙	ขำนิ	๒	๓	๑	๑	๗
๒๐	พลับพลาชัย	๓	๒	๑	๑	๗
๒๑	โตนดินแดง	๒	๓	๑	๑	๗
๒๒	แคนดง	๒	๓	๐	๑	๖
๒๓	เฉลิมพระเกียรติ	๓	๔	๑	๑	๙
รวมทั้งสิ้น		๕๓	๘๙	๑๙	๒๔	๑๘๕

แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๕ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล ผู้สมัครเข้าสู่ระบบ มชช.	ตำแหน่ง/สังกัด	ที่อยู่				ประเภทที่สมัคร <small>(ผู้นำ/กลุ่ม อ.เฝ้า/เครือข่ายองค์กร/ชุมชน)</small>
			หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	
๑	นายประทีป นะรนรัมย์	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	5	เมืองไผ่	กระสัง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒	นางสาววิตดา สุขผดุง	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	7	เมืองไผ่	กระสัง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๓	นางพูนศิลป์ อยู่ทอง	ผู้นำ อช. ห้วย	1	สระบัว	แคนดง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔	นายทองจันทร์ สิงห์ทอง	ผู้นำ อช. ชาย	7	หัวฝาย	แคนดง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๕	นายวีระ ชัยแห่มง	ผู้นำ อช.	2	ทุ่งจันทัน	โนนสุวรรณ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๖	นางสุดาดวง วิจิตรศักดิ์	ผู้นำ อช.	9	โกรกแก้ว	โนนสุวรรณ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๗	นางดวงแข ศรีอินทร์อ่อน	สัมมาชีพ	8	นาตากลม	โนนสุวรรณ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๘	นายเกียรติศักดิ์ บุญภูมิ	ผู้นำ อช.	11	โนนเจริญ	บ้านกรวด	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๙	นางสุข ลิมาจารย์	ผู้นำ อช.	4	โนนเจริญ	บ้านกรวด	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๑๐	นางบัวซอน โคประโคน	กลุ่มสัมมาชีพ	2	เขาดินเหนือ	บ้านกรวด	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๑๑	นายภาณุวัฒน์ ชะอ่อนรัมย์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	3	บ้านด่าน	บ้านด่าน	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๑๒	นางสาววิณา ชะวัตรัมย์	ผู้นำ อช.	1	บ้านด่าน	บ้านด่าน	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๑๓	นายประจวบ สวัสดิ์	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	1	หนองแวง	บ้านใหม่ไชยพจน์	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๑๔	นางสุคนธ์ คาระโส	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	9	หนองแวง	บ้านใหม่ไชยพจน์	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๑๕	นางเจียว พิมพา	สัมมาชีพ	13	หนองแวง	บ้านใหม่ไชยพจน์	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๑๖	นายสุรียัน แซ่อิง	ผู้นำ อช. ชาย	13	จันดุม	พลับพลายชัย	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๑๗	นางสำรวย จันทรครบ	ผู้นำ อช. ห้วย	5	ป่าชัน	พลับพลายชัย	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๑๘	นางม้วย กิรัมย์	ผู้นำสัมมาชีพ	8	สะเดา	พลับพลายชัย	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๑๙	นายบุญเกิด พันไร่สง	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	8	บ้านเป่า	พุทไธสง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒๐	นางนงค์รักษ์ มารศรี	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	8	บ้านเป่า	พุทไธสง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒๑	นายวุฒิชัย มูระคา	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	2	หนองแวง	ละหานทราย	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒๒	นางราตรี ครสังข์บุญ	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	10	หนองแวง	ละหานทราย	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒๓	นางกรวรรณ จันทรอาหาร	สัมมาชีพ	9	ละหานทราย	ละหานทราย	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒๔	นายสัมฤทธิ์ หลีกดี	ผู้ใหญ่บ้าน	5	สะแก	สตึก	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒๕	นายสัญญา พันงาม	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	2	ดอนอะราง	หนองกี่	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒๖	นางศิริมล ศรีขาว	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	10	ดอนอะราง	หนองกี่	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒๗	นายสุริเณนทร์ สมบูรณ์	สัมมาชีพ	5	เย็บปราสาท	หนองกี่	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒๘	นายอำนาจ อรชุน	ผู้ใหญ่บ้าน	8	หนองยายพิมพ์	นางรอง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๒๙	นายชาญวิทย์ อยู่เย็น	ผู้นำ อช.	9	หนองยายพิมพ์	นางรอง	บุรีรัมย์	ผู้นำ

๓๐	นางสายยูน โสมกำสัด	ผู้นำ อช.	10	หนองยายพิมพ์	นางรอง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๓๑	นางอ่อนตา ปาปะเก	ประธาน กพสอ.นาโพธิ์	2	นาโพธิ์	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๓๒	นายฤทัย นิกเศษ	ผู้นำ อช.	5	ลำนางรอง	โนนดินแดง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๓๓	นางวาสนา ม่วงชาติ	ผู้นำ อช.	5	โนนดินแดง	โนนดินแดง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๓๔	นายสมศักดิ์ บรรพต	ประธาน ชมรม ผู้นำ อช. อ.ประโคนชัย		โคกมะขาม	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๓๕	นางสาวศิริณมาศ ชิมกระโทก	ประธาน ชมรม ผู้นำ อช. อ.ประโคนชัย	4	ละเวีย	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๓๖	นางศุภนุช มากศรี	ผู้นำ อช. ตำบลหูกำบ	8	หูกำบ	ปะคำ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๓๗	นายฉัตรชัย ปีนกลาง	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	8	กระสัง	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๓๘	นางสาวบุญอ้อม อุ่มรัมย์	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	13	เมืองผาง	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๓๙	นางบรรจง มณฑล	ผู้นำสัมมาชีพ	15	ลุมพุก	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔๐	นางสาวอัปสร จันทะโยธา	ผู้นำ อช. (หญิง)	4	หนองกะทิง	ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔๑	นายราชรถ ชุ่มจีน	ผู้นำ อช. (ชาย)	8	หนองกะทิง	ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔๒	นายเชือน จะรัมย์	ผู้นำ อช.	9	โคกเหล็ก	ห้วยราช	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔๓	นางสุนิสา จะรัมย์	ผู้นำ อช.	11	โคกเหล็ก	ห้วยราช	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔๔	นายสถาพร ชัยกิตติพร	ผู้ใหญ่บ้าน	2	โคกเหล็ก	ห้วยราช	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔๕	นายสมบัติร หาดสุวรรณ	ผู้นำ อช.	7	หนองปล่อง	ชำนิ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔๖	นางละมุล อรัญ	ผู้นำ อช.	5	หนองปล่อง	ชำนิ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔๗	นายชัยรัตน์ วงศ์เพ็ญ	ผู้นำอช.ชาย	3	ถาวร	เฉลิมฯ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔๘	นางหยาดนภา คะรัมย์	ผู้นำ อช.หญิง	2	ถาวร	เฉลิมฯ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๔๙	นางธัญญาลักษณ์ ศรีแสง	ผู้นำ	1	ถาวร	เฉลิมฯ	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๕๐	นางศานต์ บุญครอบ	ประธาน กพสอ.คูเมือง	2	บ้านแพ	คูเมือง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๕๑	นางประทุมรัตน์ มะราชสิทธิ์	ผู้นำ อช. ต.คูเมือง	2	คูเมือง	คูเมือง	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๕๒	นายหนูจันทร์ ราชมาจักร	ผู้นำอช.ต.ไทยสามัคคี	13	ไทยสามัคคี	หนองหงส์	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๕๓	นายดุสิต ขุนนามวงษ์	รองประธานสภาอบต.เมืองผาย	7	เมืองผาย	หนองหงส์	บุรีรัมย์	ผู้นำ
๕๔	นางวิภารัตน์ พะนิรัมย์	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	7	ลำดวน	กระสัง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๕๕	นางประกอบ สิงห์ทอง	ประธานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเปือย	7	หัวฝาย	แคนดง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๕๖	นางชาม ใต้พร้อม	ประธานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านประจักษ์	9	เขาดินเหนือ	บ้านกรวด	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๕๗	นางสาคร รักสมัย	หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อน ต.วังเหนือ	3	วังเหนือ	บ้านด่าน	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๕๘	นางแสงจันทร์ กาดนอก	ประธานกลุ่ม	13	หนองแวง	บ้านใหม่ไชยพจน์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๕๙	นางประนอม โรมไธสง	ประธานกลุ่มทอผ้าบ้านคูณ	7	บ้านเป่า	พุทไธสง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๖๐	คณะขับเคลื่อนสตรีตำบล	ประธานกลุ่ม	5	หนองแวง	ละหานทราย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๖๑	นางสาวสมจิตร สุภเสถียร	กลุ่มเกษตรผสมผสานบ้านโนนสมบูรณ์	5	สะแก	สตึก	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร

๖๒	นายศรีลา พรวัวไรสง	ประธานกลุ่มหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านโนนระลอก	2	โคกสว่าง	หนองกี่	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๖๓	นางปราณี เพิ่มชาติ	ประธานกลุ่มกลุ่มอาชีพสตรีแปรรูปหมูกระเทียม	8	หนองยายพิมพ์	นางรอง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๖๔	นายเพียร นาคนวน	ผู้ประสานงานประธานกลุ่มอาชีพผู้พิการบ้านโคกประดู่	14	ลำนางรอง	โนนดินแดง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๖๕	นายอีด สอนประโคน	ประธานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านกระสัง		จรเข้มาก	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๖๖	นายอุไร ปานทอง	ประธานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านโคกปราสาท	1	ละเวีย	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๖๗	นางภาลีณี สีโต	ประธานกลุ่มส่งเสริมอาชีพชุมชนบ้านเกษมภูเขาดำบ้านโคกเมือง	5	จรเข้มาก	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๖๘	นางวรารัตน์ นามพา	ประธานกลุ่ม	7	เขาคอก	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๖๙	นาง ไคร สุขพันธ์	ประธานกลุ่มทอดผ้าขาวบ้านโคกสมบูรณ	4	ไทยเจริญ	ปะคำ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๗๐	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านโสน	ประธานกลุ่ม	15	ลุมพิก	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๗๑	นายมนตรี อินทะมน	ประธานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	1	ผไทรินทร์	ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๗๒	นางสาวทวน ทิมารัมย์	กลุ่มกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านหนองหว่า	2	โคกเหล็ก	ห้วยราช	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๗๓	นางบัวสอน นันโซ	ประธานกลุ่มผ้าทอบ้านโนนเจริญ	10	ตุมใหญ่	คูเมือง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๗๔	นางรุ่งภา อังคุนะ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	3	สระแก้ว	หนองหงส์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กร
๗๕	นายไพโรจน์ พุ่มอมร	ประธาน คอช.ต.	1	ลำดวน	กระสัง	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๗๖	นางสมคิด บุญกองชาติ	คณะกรรมการพัฒนาสตรี ต.ดงอีจาน	9	ดงอีจาน	โนนสุวรรณ	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๗๗	นายเหรียญชัย โคประโคน	ประธาน คอช.ต.เขาดินเหนือ	2	เขาดินเหนือ	บ้านกรวด	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๗๘	นายณพนันท์ เพชรกล้า	ประธานเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินอำเภอบ้านด่าน	2	วังเหนือ	บ้านด่าน	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๗๙	นางทองใจ แพนแก้ว	ประธานศูนย์การเรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านหนองบัวเงิน	13	หนองแวง	บ้านใหม่ไชยพจน์	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๘๐	กองทุนแม่ของแผ่นดิน	กองทุนแม่ของแผ่นดิน	6	ลำโรง	พลับพลาชัย	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๘๑	นายวิจิตร สุวรรณวิโรจน์	กำนันตำบลบ้านเป่า	4	บ้านเป่า	พุทไธสง	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๘๒	นายบุญธรรม ศรีวงศา	ผู้นำตำบล	8	หนองแวง	ละหานทราย	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๘๓	นางสมพร มารมย์	ศูนย์การเรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านหนองบัวเงิน	11	สะแก	สตึก	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๘๔	นายเดช สวัสดิ์ทุน	ประธาน คอช.ต.หนองยายพิมพ์		หนองยายพิมพ์	นางรอง	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๘๕	นางวิไลภรณ์ พรไรสง	ประธานเครือข่าย OTOP	6	ดอนกอก	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๘๖	นายบุญพรหม กิ่งแก้ว	กำนัน/ประธาน คอช.ต.สัมปอ	5	สัมปอ	โนนดินแดง	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๘๗	นายกฤต คงเครือ	ประธาน คอช.ตำบลหนองบัว	4	หนองบัว	ปะคำ	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๘๘	นายสมาน วิชัยรัมย์	ผู้นำตำบล	14	ลุมพิก	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๘๙	นายกิตติพงษ์ ชะรัมย์	ประธาน คอช.ต.	8	ทะเลน้อย	ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๙๐	นายวิวิทย์ จิตติธาดา	กำนัน	5	โคกเหล็ก	ห้วยราช	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๙๑	นายสมชาย อวรัมย์	ประธาน คอช.	1	เมืองยาง	ชำนิ	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๙๒	นายสุพล นิ่มหัตถา	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านถาวร	1	ถาวร	เฉลิมฯ	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร

๙๓	นางสุนทร เข็มทอง	ประธานเครือข่ายกองทุนแม่เจ้าอนุวงศ์เมือง	6	หินเหล็กไฟ	คูเมือง	บุรีรัมย์	เครือข่ายองค์กร
๙๔	นายไกรวุฒิ ยาวีรัมย์	หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	7	ลำดวน	กระสัง	บุรีรัมย์	ชุมชน
๙๕	ทองรีน ไกรจันทร์	ผู้ใหญ่บ้านขี้เหล็ก	7	หัวฝาย	แคนดง	บุรีรัมย์	ชุมชน
๙๖	นายถาวร สุขโข	ผู้ใหญ่บ้านโกรกหวาย	9	โกรกแก้ว	โนนสุวรรณ	บุรีรัมย์	ชุมชน
๙๗	นายชนชาติ พรหมนัด	ผู้ใหญ่บ้านบ้านเขาดินเก่าพัฒนา	10	เขาดินเหนือ	บ้านกรวด	บุรีรัมย์	ชุมชน
๙๘	นายศิวกร อินสำราญ	ผู้ใหญ่บ้านบ้านปอแดง	9	โนนขวาง	บ้านด่าน	บุรีรัมย์	ชุมชน
๙๙	นางทองใจ แพนแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน	13	หนองแวง	บ้านใหม่ไชยพจน์	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๐๐	บ้านละลมไผ่	กำนันตำบลจันดุม	11	จันดุม	พลับพลายชัย	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๐๑	นางพวง เมฆวัน	ผู้ใหญ่บ้าน	7	บ้านเป่า	พุทไธสง	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๐๒	นายถนอม สุขสนิท	ผู้ใหญ่บ้าน	4	หนองแวง	ละหานทราย	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๐๓	นายสัมฤทธิ์ หลีกดี	บ้านโนนสมบูรณ์	5	สะแก	สตึก	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๐๔	นายเปียน การะเกตุ	ผู้ใหญ่บ้าน	5	เขี้ยปราสาท	หนองกี่	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๐๕	นายอำนาจ อรขุน	ผู้ใหญ่บ้านจาน	8	หนองยายพิมพ์	นางรอง	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๐๖	นางสมสมัย วาพันธ์	ผู้ใหญ่บ้าน	6	ศรีสว่าง	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๐๗	น.ส.พัฒนา สิมหาระโท	ผู้ใหญ่บ้าน	6	สัมปอ	โนนดินแดง	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๐๘	นายอุไร ปานทอง	ผู้ใหญ่บ้านบ้านโคกปราสาท	5	ละเวีย	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๐๙	นายอีด สอนประโคน	ผู้ใหญ่บ้านบ้านกระสัง	4	จรเข้มาก	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๑๐	นายสมบัติ พลบุตรศรี	ผู้ใหญ่บ้านไทยเจริญ	1	ไทยเจริญ	ปะคำ	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๑๑	นายสุทิน อูรัมย์	ผู้ใหญ่บ้าน	15	ลุมพิก	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๑๒	นายอุดมพรรณ ยางไธสง	ผู้ใหญ่บ้าน ม.1	1	ผไทรินทร์	ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๑๓	นายสถาพร ชัยกิตติพร	ผู้ใหญ่บ้าน	2	โคกเหล็ก	ห้วยราช	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๑๔	นางสมถวิล ชัยรัมย์	ผู้ใหญ่บ้านทุ่งมน	10	เมืองยาง	ขำนิ	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๑๕	นางบังอร สำเร็จกิจ	ชุมชนบ้านถาวร หมู่ที่ 1	1	ถาวร	เฉลิมฯ	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๑๖	นายเมธีชัย เพียรขันธ์	ผู้ใหญ่บ้าน	10	ตูมใหญ่	คูเมือง	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๑๗	นายทองอินทร์ เหมเงิน	ผู้ใหญ่บ้านหนองกว้างทอง	3	สระแก้ว	หนองหงส์	บุรีรัมย์	ชุมชน
๑๑๘	นางลำไย นุชเวช	กลุ่มทอผ้าไหมพื้นเมืองสายประมุกต์.สายตะกู	3	สายตะกู	บ้านกรวด	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0uare KBO
๑๑๙	นางเตือนใจ ดีมาก	น้ำพริกครัวเตือนใจ	1	จรเข้มาก	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0uare KBO
๑๒๐	นางบุปผา ศรีเสถียร	กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าไหม	14	ทุ่งจันทน์	โนนสุวรรณ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๒๑	นางสมคิด บุญกองชาติ	วิสาหกิจชุมชนแปรรูปกล้วยบ้านคอนสมบูรณ์	9	ดงอีจาน	โนนสุวรรณ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๒๒	นางมณฑนา ไกรศรี	กลุ่มผลิตภัณฑ์วิจัยผลิตภัณฑ์สบู่สบู่	4	หินลาด	บ้านกรวด	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๒๓	นางทองดี จงกะชาติ	ประธานกลุ่มทอผ้าไหมสายประมุกต์บ้านปอแดง	9	โนนขวาง	บ้านด่าน	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๒๔	นางชยุตรา พัฒนะแสง	วิสาหกิจทอผ้าไหมบ้านประดู่	9	ภูสวนแดง	บ้านใหม่ไชยพจน์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO

๑๒๕	นายสุพิศ ชันแก้ว	ทอผ้าบ้านลั่นเกี้ยว	13	นิคม	สตึก	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๒๖	นางวันดี มีบุญ	ชมรมช่างแกะสลักพระ	5	ท่าม่วง	สตึก	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๒๗	นางแสงจันทร์ ศรีพระจันทร์	แปรรูปพืชผลการเกษตร	6	เมืองไผ่	หนองกี่	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๒๘	นางรุจิรา นาวาศรี	วิสาหกิจชุมชนบ้านโนนสวรรค์เลี้ยงจิ้งหรีด	3	โคกสูง	หนองกี่	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๒๙	นางจงกล นามทับ	ทอผ้าไหมบ้านหนองแอ	5	บ้านคู	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๓๐	นางบุญมา ประการะเน	รองประธานกลุ่มทอผ้าไหมบ้านโนนสวรรค์	12	บ้านคู	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๓๑	นางธัญพร ไชยอินทร์	กลุ่มทอผ้าบ้านโคกเมือง หมู่ที่ 18	7	จรเข้มาก	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๓๒	นางสาวเพ็ญพักตร์ ดาหวี	แปรรูปขนุน	15	โคกมะม่วง	ปะคำ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๓๓	นายชาญวุฒิ นิลนนท์	วิสาหกิจชุมชนกลุ่มพัฒนาอาชีพและชุมชนชายโคกใหญ่	17	สวายจิก	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๓๔	นางสาวอรอนงค์ วัฒนวงศ์สันติ	บุรีพารา	2	สะแกข่า	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๓๕	นางปัญญา บัวชัย	ทอเสื่อกกบ้านห้วยศาลาใต้	13	หนองบัวโคก	ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๓๖	นางบุญโฮม สิบเพ็ง	ประธานกลุ่มทอผ้าบ้านโคกเพชร	1	ช่อผกา	ชำนิ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๓๗	นายนภดล มีพวงผล	เกษตรกรรมเศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองสะแก	5	เจริญสุข	เฉลิมฯ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน KBO
๑๓๘	นางเยาวลักษณ์ จิตโชติ	กลุ่มทอผ้าบ้านตาฮ้อ	5	ศรีภูมิ	กระสัง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๓๙	นางวินัย ชาดรัมย์	กลุ่มทอผ้าบ้านบัวถนน	4	สูงเนิน	กระสัง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๔๐	นางลัดดา ธรรมชาติ	ผ้าไหมมัดหมี่	1	สระบัว	แคนดง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๔๑	นางหนู ศรีสุข	ผ้าพันคอ	3	สระบัว	แคนดง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๔๒	นางบุญตา แขวงนอก	กลุ่มอาชีพสตรีทอผ้าพื้นเมือง	11	ดงอีจาน	โนนสุวรรณ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๔๓	นางชาตรี บัวบาน	กลุ่มทอผ้าไหมสีดอน	2	ดงอีจาน	โนนสุวรรณ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๔๔	น.ส.ณัฐสุดา แก้วกล้า	วิสาหกิจชุมชนแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ม.๑ อ.ปราสาท	8	ปราสาท	บ้านกรวด	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๔๕	นางสุวิษา ณะรานรัมย์	กลุ่มผ้าด้ายทอมือบ้านไผ่ทุ่ง	8	วังเหนือ	บ้านด่าน	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๔๖	นายบุญเต็ม เขตรรัมย์	กลุ่มทำบายศรี	9	วังเหนือ	บ้านด่าน	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๔๗	นางเยาวรัตน์ เรียมไธสง	เยาวรัตน์ตะกร้ามัดเชือก	6	กู่สวนแตง	บ้านใหม่ไชยพจน์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๔๘	นางศศิมา สมนึกตน	กลุ่มถักกระเป่าจากเชือกกรม	12	สะเดา	พลับพลาชัย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๔๙	นางพิมพ์ใจ วิษิต	กลุ่มถักกระเป่าจากเส้นพลาสติก ม.๑ ต.โคกขี้ผึ้ง	6	โคกขี้ผึ้ง	พลับพลาชัย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๕๐	นางวันทนา เพ็ญวงศ์	ประธานกลุ่มวันทนาผ้าไทย	3	บ้านยาง	พุทไธสง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๕๑	นางบุญทัน กวดไธสง	ประธานกลุ่มทอผ้าบ้านแดงใหญ่	8	พุทไธสง	พุทไธสง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๕๒	นางลำไพ ทองโกย	กลุ่มทอผ้าฝ้ายตีนแดง	11	หนองแวง	ละหานทราย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๕๓	นางสาวกาญจนา เบญจกัลยา	กลุ่มข้าวฮางเพื่อสุขภาพบ้านตาจง	5	ละหานทราย	ละหานทราย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๕๔	นางสาวพลอย สุธาวาร	พลอย ดอกไม้ประดิษฐ์จากผ้าใยบัว	22	นิคม	สตึก	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๕๕	นางกุหลาบ อินทร์ศิริพงษ์	ผ้าไหมโนนกลาง	10	ดอนมนต์	สตึก	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๕๖	นางพิมพ์รัตน์ วงษ์สุนทร	กลุ่มไม้เค็มสมุนไพรบ้านโคกใหญ่ ต.ร่อนทอง	2	ร่อนทอง	สตึก	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0

๑๕๗	น.ส.เบ็มทอง โทป้อมอ่อน	กลุ่มทอผ้าบ้านสะเคาหวาน	4	โคกสูง	หนองกี่	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๕๘	นางสมส่วน สิ้นสุพรรณ	กลุ่มทอผ้าบ้านโคกสูง	1	โคกสูง	หนองกี่	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๕๙	นางช้อนทอง สิงห์โท	ประธานกลุ่มสัมมาชีพชุมชนบ้านหนองคาไถน้อย	4	หนองกง	นางรอง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๖๐	นางสาววันธนา ทรัพย์	ประธานกลุ่มสัมมาชีพทำขนมบ้านหนองพลวง	10	หนองกง	นางรอง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๖๑	นางทุน พรหมพันธ์	ประธานกลุ่มอาชีพทำขนมไทยบ้านโคกว่าน	1	หนองโสน	นางรอง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๖๒	นางสมบัติ เลไธสง	กลุ่มทอผ้าไหมพื้นเรียบบ้านคอกวัว	5	นาโพธิ์	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๖๓	นางประยงค์ นามสาร	กลุ่มทอผ้าไหมบ้านหนองหว่าน้อย	6	นาโพธิ์	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๖๔	นางอมรรัตน์ วาปีโส	กลุ่มทอผ้าไหมบ้านขมิ้น	4	นาโพธิ์	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๖๕	นางภาวิณี ชัยอนันต์ตระกูล	นางภาวิณี ชัยอนันต์ตระกูล	5	โนนดินแดง	โนนดินแดง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๖๖	น.ส.ประเทือง ส่งศรี	กลุ่มอาชีพแปรรูปเครื่องดื่มน้ำ	5	ลำนางรอง	โนนดินแดง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๖๗	นางวารรัตน์ นามพา	กลุ่มไข่เค็มภูเขาไฟบ้านหนองเขียน	3	เขาคอก	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๖๘	นางนวลจันทร์ พันธุ์วงษ์	กลุ่มทอผ้าไหมบ้านโคกสมบูรณ	4	ไทยเจริญ	ปะคำ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๖๙	นาง รำเพย สิงห์เขาภู	กลุ่มทอเสื่อกกบ้านบ่อทอง	4	หนองบัว	ปะคำ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๗๐	นางศรีทอง รัตนะ	กลุ่มแปรรูปอาหาร หมู2 ค.บ้านยาง	2	บ้านยาง	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๗๑	นางวิลาวัลย์ จันทสิทธิ์	กลุ่มสัมมาชีพชุมชน	2	กลันทา	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๗๒	นางรัชดาภรณ์ เรืองรัมย์	กลุ่มทอพรหมเช็ดเท้า	8	สะแกชำ	เมืองบุรีรัมย์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๗๓	นาย วิเชียร การะเกตุ	กลุ่มข้าวหอมมะลิบ้านโคกสูง	5	ผไทเรินทร์	ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๗๔	นางสมพาน สงครามรอด	กลุ่มทอผ้าไหมบ้านห้วยศาลาใต้	12	หนองบัวโคก	ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๗๕	นางสาวสุนิสา จะเรรัมย์	ประธานกลุ่มข้าวยาไก่แซบ	9	โคกเหล็ก	ห้วยราช	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๗๖	นางอัมพร คงพลปาน	ประธานกลุ่มอัครฟาร์ม	9	โคกเหล็ก	ห้วยราช	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๗๗	นางละมุล อรัญ	รองประธานกลุ่มทอเลือกบ้านสำโรง	5	หนองปล่อง	ชำนิ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๗๘	นางสาวญาณดา เอี่ยมสะอาด	ประธานกลุ่มทอเลือกบ้านหนองกระทุ่ม	2	โคกสนวน	ชำนิ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๗๙	นางหนูกร อัยเหง่า	กลุ่มเลี้ยงไหมทอผ้าไหมพื้นบ้าน	1	ถาวร	เฉลิมฯ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๘๐	นายนำชัย ลากประโยชน์	กลุ่มปลาสาม	9	ยายแยมวัด	เฉลิมฯ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๘๑	นายปกรณ์ เลื่อยคั้ง	กลุ่มพรมรุ่งเลือกและหัตถกรรม	16	ยายแยมวัด	เฉลิมฯ	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๘๒	นางบัวบาล แก้วกล้า	กลุ่มทอผ้าบ้านหัวฝาย	5	หินเหล็กไฟ	คูเมือง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๘๓	นางสาวธัญญารัตน์ มัทธะปานัง	กลุ่มทอผ้าไหม ผ้าด้ายบ้านหัวหนอง	4	หนองขमार	คูเมือง	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๘๔	นางอรุณ รอดไธสง	กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผลิตภัณฑ์การปลูกพริกเมืองใหม่	8	หนองชัยศรี	หนองหงส์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0
๑๘๕	นางสรอุไร แสนวันดี	กลุ่มทอผ้าบ้านโนนกระสัง	6	สระแก้ว	หนองหงส์	บุรีรัมย์	กลุ่ม/องค์กรชุมชน Otop 4.0