



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๙๕๙

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมิน
บุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

จังหวัดบุรีรัมย์จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งข้าราชการ
ในสังกัดทราบ โดยกรมการพัฒนาชุมชนกำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ดำเนินการสมัครระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. และจัดส่งเอกสาร
ประกอบการสมัครให้จังหวัดภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ รายละเอียดขั้นตอนการสมัคร สามารถดาวน์โหลด
ได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personal.cdd.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๓๐๗

(นายไชยวัฒน์ จุนกิระพงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_buriram@cdd.mail.go.th





ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ตามที อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.
ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน
สามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ.
กรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ คำสั่ง อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๐/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อ
เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ(นักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ๑.๒ ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ(นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน
๑๓๖ ตำแหน่ง
- ๑.๓ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)
สังกัดสถาบันการพัฒนารวมชน จำนวน ๔ ตำแหน่ง (เอกสารเนบ ก.)
- ๑.๔ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)
สังกัดสถาบันการพัฒนารวมชน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง (เอกสารเนบ ก.)

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้เข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ.
กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่
๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร (วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

/๑.๑ เป็นข้าราชการ...

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

และ

๑.๒ เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

และ

๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตริหรือหนังสืออนุมัติบัตร	๖ ปี

* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมาใช้นั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

/กรณี ข้าราชการ...



กรณี ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว มานับระยะเวลาทวีคูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ (นับระยะเวลาถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ (มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล สามารถสมัครได้ทุกตำแหน่งที่ตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๓.๒ ระยะเวลาการรับสมัคร

กำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเข้าไปกรอกข้อมูลในระบบรับสมัครทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล http://www.personnel.cdd.go.th ได้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันอังคารที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๓ เอกสารประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๓.๒ แล้ว ให้จัดทำเอกสารประกอบการสมัครแยกตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ดังนี้

๓.๓.๑ ใบสมัคร (เอกสาร ๑) จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๒ สำเนาเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) รายละเอียดตามที่กำหนดในประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดเป็นชุดเอกสารรวมกัน และมีการรับรอง "สำเนาถูกต้อง" ทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่แสดงรายละเอียดชัดเจน และมีการรับรอง "สำเนาถูกต้อง" ทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๓.๓.๔ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติเพื่อนับระยะเวลา เกือบเท่ากับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน กรณีการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นตามคุณสมบัติตามข้อ ๑.๔ (เอกสาร ๒) จำนวน ๖ ชุด

๓.๓.๕ เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (เอกสาร ๓) โดยให้รวมเอกสารตามข้อ (๑) และ (๒) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (โดยเย็บมุมเอกสาร) จำนวน ๖ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด)

(๑) เค้าโครงผลงาน เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

/๓.๓.๖ แบบประเมิน...



ผู้ประเมิน ดังนี้

๓.๓.๖ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสาร ๔) จำนวน ๑ ชุด โดยกำหนด

ราชการบริหารส่วนกลาง

ส่วนภูมิภาค

ข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างหน่วยงาน

(๑) หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง : สำหรับข้าราชการในสังกัด

(๒) พัฒนาการจังหวัด : สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร

(๓) ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ : สำหรับ

๔. การจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

- ๔.๑ ตรวจสอบรายละเอียดเอกสารตามข้อ ๓.๓ ของผู้สมัครแต่ละรายให้ถูกต้องครบถ้วน
- ๔.๒ ประเมินคุณลักษณะของบุคคลของผู้สมัคร โดยดำเนินการตามข้อ ๓.๓.๖

ในทางกลับ

๔.๓ จัดทำแบบสรุปข้อมูลบุคคลของผู้สมัครที่จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล

(เอกสาร ๕)

๔.๔ จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครที่จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (เอกสาร ๖)

๔.๕ มอบหมายเจ้าหน้าที่รวบรวมเอกสารตามข้อ ๔.๑ - ข้อ ๔.๔ พร้อมหนังสือ นำส่งและจัดส่งเอกสารด้วยตนเอง ณ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล ชั้น ๕ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ภายใน วันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล และ วัน เวลา และ สถานที่ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสรรณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับการ ประเมินบุคคลจากเอกสารประกอบการรับสมัครตามที่กำหนด และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสรรณะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ทราบ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล <http://www.personnel.cdd.go.th>

๕.๒ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรง ตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน บุคคล หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการประเมินบุคคล หรือถอดรายชื่อผู้นั้นออกจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การประเมินบุคคลแล้วแต่กรณี

๖. กำหนดกรอบเนื้อหาการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินโดยการสอบข้อเขียน และเนื้อหาที่ใช้ในการประเมิน

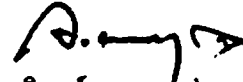
คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้กำหนดกรอบเนื้อหาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสาร ๗) และ ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้านระเบียบ กฎหมาย หรืออื่น ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการสอบข้อเขียน ด้วยข้อสอบแบบอัตนัย จำนวน ๔ ข้อ ๆ ละ ๑๕ คะแนน รวม ๖๐ คะแนน

/๗. การประกาศ...

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด ให้ทราบทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.personnel.cdd.go.th> ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิฑูรย์ นวลนลุล)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัดศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
(นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ)

แนบประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

-
๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกระทรวงมหาดไทย และกรมการพัฒนาชุมชน
 ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน
 ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ของรัฐบาล ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)
 ๔. แผนพัฒนาดิจิทัลของประเทศไทย และร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกรมการพัฒนาชุมชน
 ๕. กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
 ๖. กฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
 ๗. กฎหมายว่าด้วยการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์
 ๘. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
 ๙. ระบบฐานข้อมูล Big Data
 ๑๐. การบริหารจัดการเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ)
 ๑๑. การพัฒนาทักษะบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนด้านดิจิทัล
 ๑๓. การส่งเสริมการใช้ประโยชน์เทคโนโลยี ๕G ของประเทศไทย
 ๑๔. การพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน

.....


กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ

(นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

แบบประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

-
๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกระทรวงมหาดไทย และ กรมการพัฒนาชุมชน
 ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน
 ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ของรัฐบาล ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)
 ๔. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน
 ๕. ภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ๕.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๕.๒ การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล
 - ๕.๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
 - ๕.๔ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
 - ๕.๕ การติดตามเงินทุนที่อยู่ระหว่างชำระคืนเงินยืมตามสัญญาปี ๒๕๖๔ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)
 - ๕.๖ การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - ๕.๗ การบริหารงานตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
 - ๕.๘ การพัฒนาบริหารจัดการดิจิทัลสำหรับประชาชนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล “Click ชุมชน”
 - ๕.๙ การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ในการอนุรักษ์ช้าง
 ๖. ชุมชน
 ๗. หลักการบริหารงาน และหลักธรรมาภิบาล
 ๘. หลักการและปรัชญาการพัฒนาชุมชน

/๙. สัมมาชีพชุมชน...



๙. สัมมาชีพชุมชน

๑๐. ระบบเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

๑๑. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs

๑๒. การน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระบวรราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สร้างความมั่นคงทางอาหาร สู่ปฏิบัติการปลูกผักสวนครัว และทรงปลูกพืชสมุนไพร ด้านภัย Covid-19

๑๓. สืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน

๑๔. กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ

๑๕. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑๖. กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทางปกครองและการดำเนินการทางวินัย และข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

.....


กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน

(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

แบบประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

-
๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมทางมหาดไทย และ กรมการพัฒนาชุมชน
 ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมทางมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน
 ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ของรัฐบาล ประเทศไทย ๕.๐ (Thailand ๕.๐)
 ๔. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน
 ๕. ภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ๕.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๕.๒ การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล
 - ๕.๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
 - ๕.๔ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
 - ๕.๕ การติดตามเงินทุนที่อยู่ระหว่างชำระคืนเงินยืมตามสัญญาปี ๒๕๖๔ โครงการแก้ไขปัญหาค่าความยากจน (กบ.คจ.)
 - ๕.๖ การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - ๕.๗ การบริหารงานตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
 - ๕.๘ การพัฒนาบริหารจัดการดิจิทัลสำหรับประชาชนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล “Click ชุมชน”
 - ๕.๙ การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ในการอนุรักษ์ช้าง
 ๖. ชุมชน
 ๗. หลักการบริหารงาน และหลักธรรมาภิบาล
 ๘. หลักการและปรัชญาการพัฒนาชุมชน

- ๒ -

๙.เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs

๑๐. มาตรฐานการฝึกอบรม

๑๑. มาตรฐานนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๓. การพัฒนาหลักสูตรสำหรับพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๔. การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๕. การออกแบบหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๖. การวิจัยกับงานพัฒนาชุมชน

๑๗. การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

๑๘. ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ (Government Innovation Lab : Gov Lab)

๑๙. กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)

.....



กรอบเนื้อหาความรู้ที่ใช้ออกข้อสอบในการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน
 (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)

แบบประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

-
๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกระทรวงมหาดไทย และ กรมการพัฒนาชุมชน
 ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ กระทรวงมหาดไทยและกรมการพัฒนาชุมชน
 ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ของรัฐบาล ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)
 ๔. ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน
 ๕. ภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 - ๕.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๕.๒ การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล
 - ๕.๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
 - ๕.๔ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
 - ๕.๕ การติดตามเงินทุนที่อยู่ระหว่างชำระคืนเงินยืมตามสัญญาปี ๒๕๖๔ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)
 - ๕.๖ การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
 - ๕.๗ การบริหารงานตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
 - ๕.๘ การพัฒนาบริหารจัดการดิจิทัลสำหรับประชาชนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล "Click ชุมชน"
 - ๕.๙ การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ในการอนุรักษ์ช้าง
 ๖. ชุมชน
 ๗. หลักการบริหารงาน และหลักธรรมาภิบาล
 ๘. หลักการและปรัชญาการพัฒนาชุมชน

/๙.เป็นหมายการ...



- ๒ -

๙. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs

๑๐. มาตรฐานการฝึกอบรม

๑๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคคล

๑๒. การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

๑๓. การพัฒนาหลักสูตรสำหรับพัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคคล

๑๔. การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคคล

๑๕. การวิจัยกับงานพัฒนามนุษชน

๑๖. ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ (Government Innovation Lab : Gov Lab)

๑๗. กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking)

๑๘. ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนามนุษชน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๙. กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ

.....
2-

QR Code ช่องทางดาวน์โหลดเอกสารแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

