



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๕๕๐

ถึง อำเภอทุกอำเภอ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำผลการวิเคราะห์ มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนาชุมชน ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดบุรีรัมย์จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งบุคลากรในสังกัดตอบแบบประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร และแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.personel.cdd.go.th> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [saraban\\_buriram@cdd.mail.go.th](mailto:saraban_buriram@cdd.mail.go.th)



(๑) แบบประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร

<https://forms.gle/hPc2b7qzR6oES9c98>



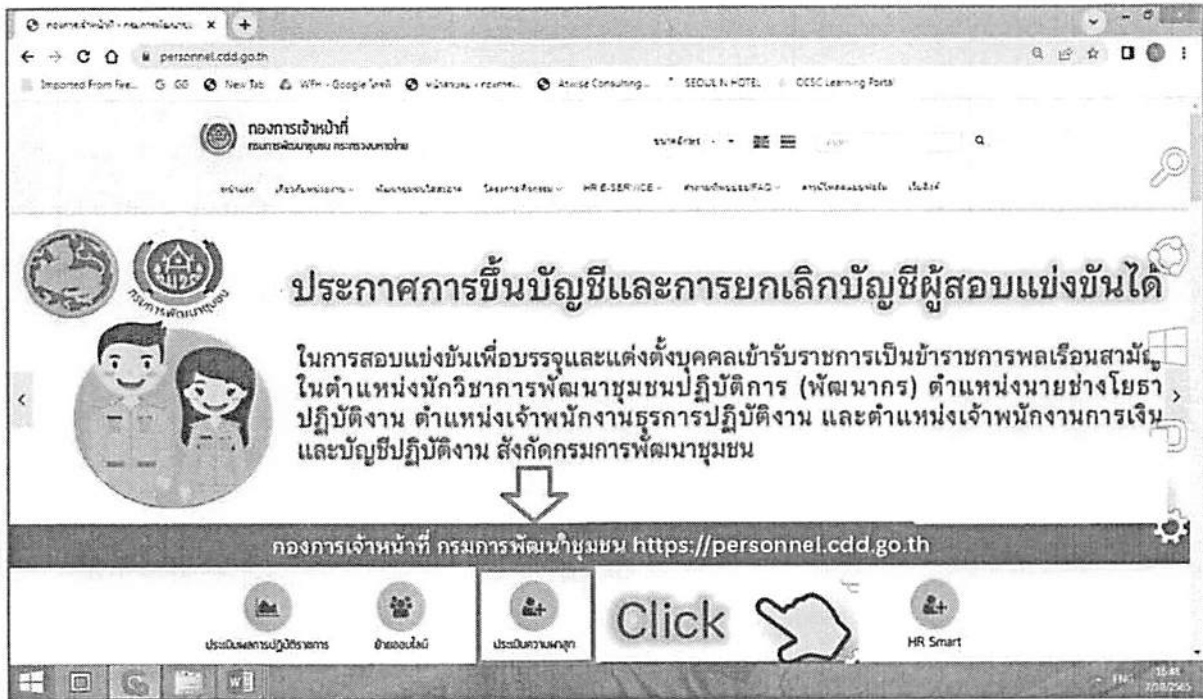
(๒) แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

<https://forms.gle/vBtWcmPwj8GNDupEA>



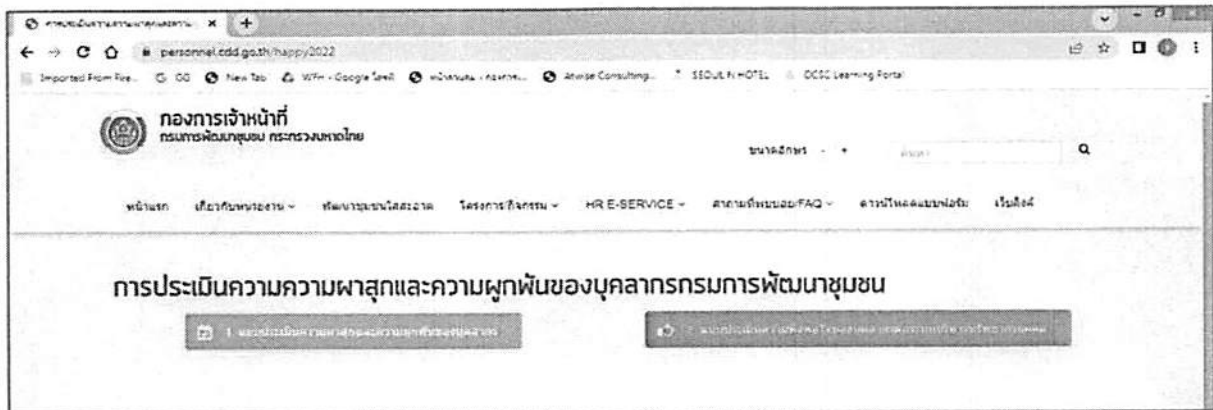
## ๑. วิธีใช้งานแบบประเมินทางเว็บไซต์กองเจ้าหน้าที่

๑) วิธีใช้งานแบบประเมินความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร และแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ที่หน้าหลักเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://personnel.cdd.go.th> เลือก Icon ประเมินความผาสุก



๒) ใ้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจทุกคน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง) แสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจ ในแบบประเมินให้ครบทั้ง ๒ ส่วนประกอบด้วย

- (๑) แบบประเมินความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร (ตารางสีฟ้า)
- (๒) แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (ตารางสีแดง)



## ๒. วิธีใช้งานโปรแกรมทาง QR Code

สแกน QR Code ใช้งานโปรแกรมและให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นและความพึงพอใจ ในแบบประเมินให้ครบทั้ง ๒ ส่วนประกอบด้วย



(๑) แบบประเมินความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร  
<https://forms.gle/hPczb7qzR6oES9c98>



(๒) แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร  
ต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล  
<https://forms.gle/vBtWcmPwj8GNDupEA>