

ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๑๑๐๕



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากะโด้ง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๑๙/ว๗๐๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบประเมินความก้าวหน้าและแบบประเมินผลฯ จำนวน ๑ ชุด  
๓. รายชื่อกลุ่มเป้าหมายผู้สมัครเข้าระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนดดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานในชุมชนของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเป็นการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถให้กับกลุ่มเป้าหมายเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกลุ่มเป้าหมาย ๔ ประเภท ได้แก่ ๑) ผู้นำชุมชน ๒) กลุ่ม/องค์กรชุมชน ๓) เครือข่ายองค์กรชุมชน และ ๔) ชุมชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดบุรีรัมย์ ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการพัฒนาดตนเองร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ตามแนวทางการดำเนินงานฯ พร้อมทั้งจัดทำผลการพัฒนาดตนเองของกลุ่มเป้าหมาย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒  
๒. ประเมินผล และรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนกลุ่มเป้าหมาย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และสรุปผลการประเมินฯ ส่งให้จังหวัดบุรีรัมย์ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร/โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ มท ๓๗๑๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th



แนวทางการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑. ขั้นเตรียมการ

๑.๑ จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (จังหวัด/อำเภอ) และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ โดยมีโครงสร้างคณะกรรมการส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑) คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นคณะกรรมการในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และภาคีการพัฒนา จำนวน ๗ - ๑๕ คน ได้แก่

- รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานฯ
- หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการฯ
- ผู้แทนองค์กรภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชนในจังหวัด เป็นคณะกรรมการฯ
- พัฒนาการจังหวัด เป็นเลขานุการฯ
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้ความเห็นชอบในการกำหนดรูปแบบ วิธีการเครื่องมือและเกณฑ์ในการประเมินผลตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการทุกระดับ

๓. พิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. จัดทำประกาศจังหวัด และใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒) คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

คณะอนุกรรมการในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และภาคีการพัฒนา จำนวน ๗ - ๑๕ คน ได้แก่

- พัฒนาการจังหวัด เป็นประธานฯ
- หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย เป็นคณะกรรมการฯ
- ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน และ/หรือประชาชนในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการฯ
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นเลขานุการฯ
- นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัดที่พัฒนาการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอในการดำเนินงานพัฒนา กลุ่มเป้าหมายตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผู้เสนอขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓. จัดประชุมคณะกรรมการในระดับจังหวัด เพื่อประเมินผู้ขอรับการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. จัดทำร่างระเบียบผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) และเสนอคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อดำเนินการพิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๕. จัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๖. จัดทำเอกสารเผยแพร่หรือดำเนินการประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

คณะกรรมการในระดับอำเภอ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา จำนวน ๕ - ๙ คน ได้แก่

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| - นายอำเภอ หรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย   | เป็นประธานฯ           |
| - หัวหน้าส่วนราชการในอำเภอ             | เป็นคณะกรรมการฯ       |
| - ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน/ประชาชนในอำเภอ | เป็นคณะกรรมการฯ       |
| - พัฒนาการอำเภอ                        | เป็นเลขานุการฯ        |
| - พัฒนาการในสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ    | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |

#### มีอำนาจหน้าที่

๑. ติดตามการดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. บูรณาการความรู้ ความเชี่ยวชาญจากที่หน่วยงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๓. ตรวจสอบประเมินแก่กลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๔. สร้างให้เห็นในการรับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓) คณะกรรมการอื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่ามีความเหมาะสม

จังหวัดและ/หรืออำเภอ พิจารณาตามความเหมาะสม ในการจัดตั้งทีมพี่เลี้ยง ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา (เช่น ชุดปฏิบัติการประจำตำบล ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เครือข่ายผู้ผ่าน มชช. เป็นต้น) จำนวนตามความเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการสร้างความรู้ความเข้าใจและช่วยเหลือการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละขั้นตอนจนได้รับการรับรองมาตรฐาน

๑.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำหนดรูปแบบกระบวนการ ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน หน่วยนับ วิธีการประเมิน ช่วงเวลาการดำเนินการ หลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ดำเนินการโดยให้นักวิชาการพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอ (พัฒนากร) ๑ คน รับ ผิดชอบ ในการพัฒนากลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย โดยจะต้องพัฒนากลุ่มเป้าหมาย ครบทั้ง ๔ ประเภทในระดับอำเภอ

ทั้งนี้ การดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนดังกล่าว เป็นการพัฒนากลุ่มเป้าหมายเข้าสู่ มาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอชื่อเข้าคัดเลือกประกวดกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด และมีโอกาสเข้ารับ รางวัลเชิดชูเกียรติในปีถัดไป

๑.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เลือกเป้าหมาย วางแผนการบริหารจัดการตามแนวทาง การยกระดับ กลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายและพื้นที่

## ๒. ขั้นการรับสมัคร

๒.๑ พัฒนาการและอาสาพัฒนา (อสพ.) ประชาสัมพันธ์ คัดเลือกบุคคล กลุ่ม องค์กร และชุมชน หรือ อาสา พัฒนาชุมชน ที่สนใจหรือเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายที่สนใจ สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยให้ความรู้ ความเข้าใจการ ดำเนินงานเพื่อพัฒนาตนเองของกลุ่มผู้นำ กลุ่มองค์กร เครือข่ายหรือชุมชน ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมการพัฒนา ตนเอง ทั้งต่อตนเองและสังคม เช่น ความรู้ บุคลิกภาพ ทักษะการทำงาน เป็นต้น

๒.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รับใบสมัครและตรวจสอบหลักฐาน (ตามที่จังหวัดกำหนด) ส่งรายชื่อและ ข้อมูลให้จังหวัด

๒.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำทะเบียน/ฐานข้อมูลผู้สมัคร

## ๓. ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาทำความเข้าใจ แนวทาง ขอบเขตของตัวบ่งชี้ อาจารย์ร่วมกัน กำหนดเกณฑ์ย่อยสำคัญในแต่ละตัวบ่งชี้ และเป้าหมายเพื่อการพัฒนาตนเองตามศักยภาพ และท้าทาย ความสามารถ กำหนดระยะเวลาในการพัฒนาตนเอง

๓.๒ พัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองก่อนการพัฒนาตนเอง โดยวิธีการมี ส่วนร่วม ใช้ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เพิ่มเติมปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม สสำรวจการประเมินตนเอง พื้นฐานความสามารถของกลุ่มเป้าหมายที่แท้จริง ณ ปัจจุบัน เปรียบเทียบค่าคะแนนจริงกับคะแนนเต็มตาม มาตรฐาน เพื่อให้เห็นถึงสิ่งที่จะต้องทำเพื่อพัฒนาศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๓ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดทำแผนการพัฒนาตนเองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ใน ระยะเวลาที่กำหนด โดยระบุ กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ การเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รู้ที่อาจสนับสนุนความรู้ความสามารถ และหลักฐานเอกสารในการพัฒนาตนเองและการรายงานผลการพัฒนาตนเอง

๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพ กลุ่มเป้าหมายให้ตรงตามมาตรฐาน

๓.๕ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และพัฒนาร่วมกันบูรณาการกิจกรรมเพื่อการพัฒนามาตรฐาน กลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการเหมือนกันในรูปแบบกลุ่ม เช่น อบรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนที่มีความสนใจอบรมด้าน การเป็นวิทยากรกระบวนการ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และพัฒนาร่วมกันจัดกิจกรรมอบรมผู้นำอาสา พัฒนาชุมชนด้านการเป็นวิทยากรกระบวนการ รวมทั้งจัดกิจกรรมเป็นรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความสามารถเป็น การเฉพาะด้วยวิธีการสร้างการเรียนรู้ (Experience Learning) และการเรียนรู้ขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การสอนแนะงาน (Coaching) ซึ่งพัฒนารมีความเชี่ยวชาญอยู่แล้ว และสอนงานได้ รวมทั้งการติดตามให้กำลังใจ (Cheer Up) ทบทวนผลการเรียนรู้ วิธีการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และปรับประยุกต์วิธีการพัฒนา ให้เหมาะสมกับผู้เรียนเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์สูงสุด

๓.๖ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองหลังการพัฒนา ในช่วงเวลาที่กำหนด ตรวจสอบ ผลการประเมินและหลักฐานประกอบ เพื่อเตรียมพร้อมในการส่งผลประเมินในระดับอำเภอและจังหวัด

#### ๔. ขั้นตอนการประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนา

๔.๑ คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนชนจังหวัดและอำเภอ กำหนดรูปแบบ วิธีการ และเครื่องมือในการประเมินผล โดยพิจารณาจากความเชื่อมโยง สอดคล้องความสัมพันธ์กันระหว่าง แผนการพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดขึ้นเพื่อการพัฒนาศักยภาพ ว่าสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ได้จริง นำเชื่อถือหรือไม่

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับ จังหวัดในการประเมินผลและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน โดยประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาคี เครือข่ายเป็นคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลการยกระดับความสามารถในด้านต่าง ๆ ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อ สร้างการยอมรับในศักยภาพมาตรฐานของกลุ่มเป้าหมาย และพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมาย พร้อมสนับสนุน ยกย่องระดับ ต่อยอดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ วิธีการประเมิน อาจให้กลุ่มเป้าหมายนำเสนอผลการเปลี่ยนแปลงทักษะ ความรู้ที่เกิดจาก การดำเนินงานตามแผนการพัฒนาตนเองด้วยตัวเอง และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสนอวิธีการ และกิจกรรมพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๔.๔ คณะกรรมการทั้งระดับจังหวัดและอำเภอพิจารณาความสำเร็จจากการบรรลุเป้าหมายตามกำหนด และ ความเป็นไปได้ที่เกิดจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งที่อำเภอดำเนินการจัดกิจกรรมให้กับกลุ่มเป้าหมายและ ที่กลุ่มเป้าหมายเฝ้ารู้พัฒนาด้วยตนเอง ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถเพิ่มขึ้นจริง

๔.๕ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ประกาศผลกลุ่มเป้าหมายที่ปรากฏผลความเปลี่ยนแปลงชัดเจน เป็นรูปธรรม มีหลักฐานประกอบที่น่าเชื่อถือ สมควรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และสมควรได้รับการยกย่องตามความเป็นจริง

๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศผลการประเมินแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดทำทะเบียนผู้ผ่านการ ประเมิน ประกาศผล มอบประกาศนียบัตร และรายงานผลให้กรมฯ ทราบและนำ Profile ของผู้ที่โดดเด่นเป็น ตัวอย่างมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด การประชุมจังหวัด รวมถึงเชิญเกียรติผู้ผ่านการรับรองฯ ตามโอกาสที่เหมาะสม เช่น การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ การมอบประกาศนียบัตรตามความเหมาะสมตาม คุลยพินิจของจังหวัด

ทั้งนี้ ความสำเร็จในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้มีความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐาน การพัฒนาชุมชน ถือเป็นความสามารถและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

#### ๕. การรายงานผล

อำเภอรายงานผลการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามแบบรายงานที่ กำหนด ส่งให้จังหวัด จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๕.๑ สรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ (สมัครระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕)

๕.๒ สรุปรายชื่อผู้ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของอำเภอ พร้อมส่งให้ จังหวัด ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๕.๓ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการประเมินและรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ของจังหวัด ที่โดดเด่น เป็นตัวอย่างในการติดตามและประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย ส่งให้กรมฯ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๑. มาตรฐานผู้นำชุมชน

นิยามผู้นำชุมชน : บุคคลที่มีภูมิลำเนาในชุมชน มีผลงาน/กิจกรรม ร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ได้รับการยอมรับจากชุมชน  
 คุณสมบัติ ต้องมีภูมิลำเนาในชุมชนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีผลงาน กิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเป็นที่ยอมรับของคนในชุมชน  
 มาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๔ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. การบริหารตนเอง	๑. บุคลิกภาพ	๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ ๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย ๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสม มีกาลเทศะ	- แต่งกายให้เหมาะสมกับสถานที่ที่จะไป เช่น สถานที่ราชการควรใส่สีสุภาพ รองเท้าหุ้มส้น - คิดก่อนพูด สุภาพ ระวังคำพูด - การพูดคุยกถามไถ่สารทุกข์สุขดิบ ให้เกียรติคนรอบข้าง รู้จักยืดหยุ่น ผ่อนหนักผ่อนเบา
	๒. พัฒนาการความรู้ ความสามารถ	๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น ๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน	- มีความตั้งใจ พยายามที่จะเรียนรู้ เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน - พูดคุย/ปรึกษา สอบถาม ในสิ่งที่สงสัยและอยากรู้ - สอนคนรุ่นหลังให้รู้เทคนิคต่าง ๆ
	๓. คุณธรรม จริยธรรม ศิลธรรม	๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศิลธรรม จารีตประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้ ๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้ ๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้	- นำหลักคำสอนมาปฏิบัติให้ถูกต้องเหมาะสมกับวัยและโอกาส - การทำบุญตักบาตร การรักษาศีล หาโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถือ - ภาครยอมรับในความสามารถของผู้อื่น เห็นอกเห็นใจ คำนึงถึงผู้อื่นเสมอ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น
๒. การบริหารงาน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑.๑ มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนและมีแผนปฏิบัติการของตนเอง ๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการของแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการ และกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน	- ศึกษาว่าตนเองต้องการอะไร เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการทำงาน - ร่วมพูดคุยถึงปัญหาของชุมชน ต้องการอะไร และอยากให้อะไรอย่างไร

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	๒. การปฏิบัติงานตามแผนและประสบความสำเร็จ	๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการ ที่ปฏิบัติได้จริง ตามแผนปฏิบัติงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม ๒.๒ กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์	- เช่น ส่งเสริมครัวเรือนตักเกณฑ์ให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและผ่านเกณฑ์ - เช่น การจัดการขยะในครัวเรือน
	๓. การบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบตามบทบาท ๓.๒ คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ ๓.๓ มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจในการประสานงาน	- เช่น การเลือกแนวทางการดำเนินงานในลักษณะที่สนับสนุน หรือนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดโดยประเมินถึงผลกระทบที่ตามมา - สามารถเลือกแนวทางในการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้
๓. การบริหารสังคม	๑. มนุษย์สัมพันธ์	๑.๑ การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม และการวางตัวได้เหมาะสม ๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม	- การพูดคุย ถามไถ่สารทุกข์สุกดิบ ให้เกียรติคนรอบข้าง รู้จักยืดหยุ่น ผ่อนหนักผ่อนเบา - ช่วยเหลือผู้อื่นตามเวลาและโอกาสที่เหมาะสม
	๒. การประสานงานที่ดี	๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย ๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน ๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ	- พุดจาให้เกียรติผู้อื่น ไม่หักหน้า - พุดในสิ่งที่ดี ชัดเจน ไม่ทำให้ความหมายเปลี่ยนไป - ทุกภาคส่วนยินดีให้ความร่วมมือในทุก ๆ ภารกิจ
	๓. ความเป็นประชาธิปไตย	๓.๑ มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิผู้อื่น ๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้	- ไม่มีอคติกับผู้อื่น - ยอมรับฟังความเห็นที่แตกต่าง - ไม่เอนเอียงไปกับผลประโยชน์

รายละเอียดตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนามุขมนตรี (มชช.)

๒. มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชน

นิยามกลุ่ม/องค์กรชุมชน : กลุ่ม/องค์กร ที่มีการรวมตัวโดยสมัครใจของบุคคลในชุมชน มีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติ และมีกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ชัดเจน  
 คุณสมบัติ : ต้องเป็นกลุ่ม/องค์กร ที่อยู่ในพื้นที่ที่คัดเลือก มีการดำเนินกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐาน  
 การพัฒนามุขมนตรี (มชช.)

มาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๒๗ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. บริหารงาน	๑. กองทุน	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๑.๒ การบริหารเงินทุน จัดสรรได้ชัดเจนมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักการธรรมาภิบาล ๑.๓ การควบคุมงานเป็นระบบ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และปฏิบัติจริง	- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป - ตรงไปตรงมา มีเอกสารชัดเจน - มีโครงสร้างและกติกาชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร
	๒. กฎระเบียบ	๒.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบ และเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๒ มีความครอบคลุม ทันเหตุการณ์ เป็นปัจจุบัน ๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	- ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดกฎระเบียบ - รู้เท่าทันสถานการณ์ ความเคลื่อนไหว เหตุการณ์บ้านเมือง - ทุกคนอยู่ภายใต้กฎระเบียบเดียวกัน
	๓. กิจกรรมของกลุ่ม	๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม ไม่ผิดกฎหมาย ระเบียบกลุ่ม และศีลธรรม ๓.๒ ทำกิจกรรมต่อเนื่อง สมาชิกให้ความร่วมมือ ๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกและชุมชน และสามารถ ดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	- เช่น กิจกรรมสาธารณประโยชน์ - ทุกคนสนับสนุนและร่วมทำกิจกรรม - มีระเบียบการจัดสวัสดิการเป็นลายลักษณ์อักษร ใช้ได้กับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๒. บริหารคน	๑. กรรมการ	๑.๑ ต้องเป็นสมาชิกกลุ่ม และมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทำหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมาย ๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปฏิบัติจริง	- ไม่แต่งตั้งบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกและไม่ได้รับ การยอมรับจากสมาชิก - กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร - ทำได้จริงตามแผน
	๒. สมาชิก	๒.๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสมาชิก ๒.๒ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของกลุ่ม ๒.๓ มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น	- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป - ไม่ฝ่าฝืน หรือทำสิ่งขัดต่อระเบียบของกลุ่ม - คนในชุมชนสนใจเข้าร่วมมากขึ้น

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
	๓. คนในชุมชน	๓.๑ คนในชุมชนยอมรับการตั้งกลุ่ม และการทำกิจกรรมกลุ่ม ๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิก ๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน และนำมาปรับปรุงการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกคนเห็นพ้องต้องกันในทุกกิจกรรมของกลุ่ม</li> <li>- คนในชุมชนสนใจและต้องการเข้าร่วม</li> <li>- ทุกคนร่วมแลกเปลี่ยน พูดคุย เล่าสู่กันฟัง เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ให้ผู้อื่นและเพิ่มความรู้ให้ตนเอง</li> </ul>
๓. บริหารผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์สมาชิก	๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การตั้งกลุ่ม และระเบียบข้อบังคับกลุ่ม ๑.๒ การจัดสรรผลประโยชน์ทั่วถึง เป็นธรรม ๑.๓ พัฒนาสมาชิกในการเพิ่มศักยภาพต่าง ๆ และส่งเสริมการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ขัดต่อเจตนาและระเบียบข้อบังคับของกลุ่ม</li> <li>- ไม่เอินเอียง และเท่าเทียมกันทุกคน</li> <li>- เช่น การถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ</li> </ul>
	๒. ผลประโยชน์กลุ่ม	๒.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มตามมาตรฐาน ๒.๒ มีแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติได้ ๒.๓ มีกิจกรรมพัฒนาทักษะกรรมการและสมาชิก ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการทำประโยชน์ตามความเหมาะสม</li> <li>- มีการวางแผนและวิเคราะห์ทางการเงินได้</li> <li>- เช่น การถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ</li> </ul>
	๓. ผลประโยชน์ชุมชน	๓.๑ มีกิจกรรมดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน (สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ) ๓.๒ มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชน ๓.๓ มีกิจกรรมดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เช่น การมอบของช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส</li> <li>- เช่น มอบสิ่งของช่วยเหลือเยาวยา</li> <li>ผู้ประสบภัย</li> <li>- เช่น การร่วมกันขุดลอกคูคลอง</li> </ul>

รายละเอียดตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนามุขมนตรี (มชช.)

๓. มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน

นิยามเครือข่ายองค์กรชุมชน : เครือข่ายที่มีการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล กลุ่ม/องค์กร เครือข่าย มีรูปแบบของการประสานทรัพยากรเป้าหมาย วิธีการทำงานของตนเอง ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน โดยองค์กรสมาชิกยังเป็นอิสระในการดำเนินกิจกรรมของตนเอง เพื่อสร้างพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรม การพัฒนา และการต่อรองในระดับต่าง ๆ

คุณสมบัติ : ต้องเป็นเครือข่ายที่อยู่ในพื้นที่ที่คัดเลือก มีโครงสร้างชัดเจน มีการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบ มาตรฐานการพัฒนามุขมนตรี (มชช.)

มาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๑๑ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. บริหารจัดการงานเครือข่าย	๑. กรรมการเหมาะสม เข้มแข็ง	๑.๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่	- กรรมการมาจากทุกกลุ่ม - มีมติเป็นลายลักษณ์อักษร
	๒. กฎ ระเบียบเป็นที่ยอมรับ	๒.๑ มีกฎ ระเบียบ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศให้รับรู้ โดยทั่วกัน	- ทุกคนมีส่วนในการออกความคิดเห็นและออกกฎระเบียบ อย่างเท่าเทียมกัน
	๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีความเหมาะสม	๓.๑ มีเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.๒ มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย	- กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๒. บริหารจัดการสมาชิก	๑. สมาชิกร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ	๑.๑ สมาชิกไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม	- สมาชิกเข้าร่วมมากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก
	๒. การประชุมเครือข่าย	๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุมและบันทึกการประชุมเป็นหลักฐาน	- มีการประชุมสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง และสมาชิกเข้าร่วม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และมีรายละเอียดเนื้อหาการประชุม
	๓. การพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพของสมาชิกและกรรมการ	๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิก และกรรมการ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง	- เช่น การถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพให้กับสมาชิกที่สนใจ
๓. บริหารจัดการผลประโยชน์	๑. ผลประโยชน์สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของสมาชิก	๑.๑ มีการจัดการผลประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก	- เช่น นำกำไรที่ได้มาช่วยเหลือชุมชน
	๒. การสนับสนุนกันระหว่างองค์กรเครือข่ายและสมาชิก	๒.๑ สมาชิกร่วมมือกันทำงาน หรือ สนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่น กลุ่มที่มีศักยภาพช่วยเหลือ แนะนำกลุ่มเพื่อสมาชิก
	๓. การเชื่อมโยงกับองค์กรภายนอก	๓.๑ เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	- มีกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอก

รายละเอียดตัวบ่งชี้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. มาตรฐานชุมชน

นิยามชุมชน : การรวมตัวของบุคคล กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่าย และประชาชน ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่เดียวกัน มีปฏิสัมพันธ์กันเป็นระดับพื้นฐาน คือ หมู่บ้าน หรือชุมชน โดยมีรูปแบบในการมารวมตัวกัน เพื่อแก้ไขปัญหาเดียวกัน เช่น ชุมชนลุ่มน้ำ ชุมชนวัฒนธรรม เป็นต้น

คุณสมบัติ : ต้องมีอาณาเขตพื้นที่ที่แน่นอน มีการประกาศและจัดตั้งเป็นหมู่บ้าน หรือชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีบันทึกการประชุมและมติที่ประชุมในการสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

มาตรฐานผู้นำชุมชน ๓ ด้าน ๓ องค์ประกอบ ๙ ตัวบ่งชี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดตัวบ่งชี้	คำอธิบาย
๑. เศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน	๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกเว้นรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปรู.	- คนในชุมชน ร้อยละ ๗๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ จปรู.
	๒. กลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง	๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่มขึ้นไป	- สามารถจัดการตัวเองได้ โดยไม่พึ่งพากรัฐ
	๓. การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้	๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖๖๒) มาใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง	- คนในชุมชนมากกว่า ร้อยละ ๗๐ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖๖๒) มาใช้
๒. สังคม	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปรู. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ	- คนในชุมชนเกินครึ่งหนึ่ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นผ่านเกณฑ์ จปรู.
	๒. การส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่น การทำบุญตักบาตร การรักษาศิลงานประเพณี
	๓. การจัดสวัสดิการชุมชน	๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	- เช่น การจัดให้มีการเยี่ยมไข้
๓. บริหารจัดการ	๑. การบริหารจัดการชุมชน	๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	- ใช้แผนชุมชนสม่ำเสมอ
	๒. การจัดการความรู้	๒.๑ มีการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่โดดเด่น และการแก้ไขปัญหา และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน	- มีเอกสาร หรือบันทึกความรู้ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
	๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- เช่น การจัดการขยะในชุมชน

## แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	การบริหารตนเอง ๑. บุคลิกภาพ	๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ					
		๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย					
		๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่น ได้ดี วางตัวเหมาะสม มีกาลเทศะ					
	๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถ	๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน					
		๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น					
		๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน					
	๓. คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม	๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จาริตประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้					
		๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
		๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
๒	การบริหารงาน ๑. แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	๑.๑ มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนและมีแผนปฏิบัติการของตนเอง					
		๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการของแผนชุมชน โดยมีแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน					

แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	๒. การปฏิบัติงานตามแผนและประสบความสำเร็จ	๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการ ที่ปฏิบัติได้จริง ตามแผนปฏิบัติงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม					
		๒.๒ กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์					
	๓. การบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบตามบทบาท					
		๓.๒ คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ					
		๓.๓ มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจในการประสานงาน					
๓	การบริหารสังคม ๑. มนุษย์สัมพันธ์	๑.๑ การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม และการวางตัวได้เหมาะสม					
		๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม					
	๒. การประสานงานที่ดี	๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย					
		๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน					
		๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ					
	๓. ความเป็นประชาธิปไตย	๓.๑ มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น					
		๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิผู้อื่น					
		๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้					
รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ	๒๔ ตัวบ่งชี้					

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม ( ) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ  
( ) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ( ) ควรรับรอง ( ) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ ( ) รับรอง ( ) ไม่รับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

## แบบสรุปรประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	บริหารงาน ๑. กองทุน	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐					
		๑.๒ การบริหารเงินทุน จัดสรรได้ชัดเจนมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล					
		๑.๓ การควบคุมงานเป็นระบบ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และปฏิบัติจริง					
๒	กฎระเบียบ	๒.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบ และเป็นลายลักษณ์อักษร					
		๒.๒ มีความครอบคลุม ทันเหตุการณ์ เป็นปัจจุบัน					
		๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง					
๓	กิจกรรมของกลุ่ม	๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม ไม่ผิดกฎหมาย ระเบียบกลุ่ม และศีลธรรม					
		๓.๒ ทำกิจกรรมต่อเนื่อง สมาชิกให้ความร่วมมือ					
		๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกและชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม					
๒	บริหารคน ๑. กรรมการ	๑.๑ ต้องเป็นสมาชิกกลุ่ม และมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก					
		๑.๒ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
		๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปฏิบัติจริง					
๓	สมาชิก	๒.๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสมาชิก					
		๒.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของกลุ่ม					
		๒.๓ มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น					

แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	๓. คนในชุมชน	๓.๑ คนในชุมชนยอมรับการตั้งกลุ่ม และการทำกิจกรรมกลุ่ม					
		๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิก					
		๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน และนำมาปรับปรุงการทำงาน					
๓	บริหารผลประโยชน์ ๑. ผลประโยชน์สมาชิก	๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การตั้งกลุ่ม และระเบียบข้อบังคับกลุ่ม					
		๑.๒ การจัดสรรผลประโยชน์ทั่วถึง เป็นธรรม					
		๑.๓ พัฒนาสมาชิกในการเพิ่มศักยภาพต่าง ๆ และส่งเสริมการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง					
	๒. ผลประโยชน์กลุ่ม	๒.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มตามมาตรฐาน					
		๒.๒ มีแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติได้					
		๒.๓ มีกิจกรรมพัฒนาทักษะกรรมการและสมาชิก ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง					
	๓. ผลประโยชน์ชุมชน	๓.๑ มีกิจกรรมดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน (สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ)					
		๓.๒ มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชน					
		๓.๓ มีกิจกรรมดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน					

แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม ( ) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ  
( ) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ( ) ควรรับรอง ( ) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ ( ) รับรอง ( ) ไม่รับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบสรุปรประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อเครือข่ายองค์กรที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	บริหารจัดการ งานเครือข่าย ๑. กรรมการเหมาะสม เข้มแข็ง	๑.๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก					
		๑.๒ มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่					
	๒. กฎระเบียบเป็นที่ยอมรับ	๒.๑ มีกฎ ระเบียบ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมีส่วนร่วม ในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศให้รับรู้ โดยทั่วกัน					
	๓. แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม มีความเหมาะสม	๓.๑ มีเป็นลายลักษณ์อักษร					
		๓.๒ มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย					
๒	บริหารจัดการสมาชิก ๑. สมาชิกร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ	๑.๑ สมาชิก ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกมีส่วนร่วม ในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม					
		๒. การประชุมเครือข่าย	๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุมและบันทึกการประชุมเป็นหลักฐาน				
	๓. การพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพ ของสมาชิกและ กรรมการ	๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิก และกรรมการ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง					
๓	บริหารจัดการ ผลประโยชน์ ๑. ผลประโยชน์สอดคล้อง กับปัญหาและความต้องการ ของสมาชิก	๑.๑ มีการจัดการผลประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เพื่อนำไปแก้ไข ปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก					

แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อเครือข่ายองค์กรรับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	๒. การสนับสนุนกันระหว่างองค์กรเครือข่ายและสมาชิก	๒.๑ สมาชิกร่วมมือกันทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					
	๓. การเชื่อมโยงกับองค์กรภายนอก	๓.๑ เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม					

แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อเครือข่ายองค์กรที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม ( ) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์กรประกอบ  
( ) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์กรประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ( ) ควรรับรอง ( ) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ ( ) รับรอง ( ) ไม่รับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล		สรุปผลการประเมิน		ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
			ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	เศรษฐกิจ ๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อ ยกระดับรายได้ครัวเรือน	๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกเว้นรายได้น้อยกว่า เกณฑ์ จปฐ.					
	๒. กลุ่ม/องค์กร ด้านเศรษฐกิจชุมชน มีความเข้มแข็ง	๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่มขึ้นไป					
	๓. การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้	๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง					
๒	สังคม ๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ					
	๒. การส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					
	๓. การจัดสวัสดิการชุมชน	๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน					
๓	บริหารจัดการ ๑. การบริหารจัดการชุมชน	๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐					
	๒. การจัดการความรู้	๒.๑ มีการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่โดดเด่น และการแก้ไขปัญหา และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน					
	๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					
รวม	๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ	๙ ตัวบ่งชี้					

แบบสรุปประเมินผล

สำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด

ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลที่รับการประเมิน ..... ที่อยู่ .....

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม ( ) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ  
( ) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน ..... องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ( ) ควรรับรอง ( ) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ จังหวัด/อำเภอ  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นของคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ ( ) รับรอง ( ) ไม่รับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ) ..... ประธานคณะกรรมการรับรองมาตรฐานฯ จังหวัด  
(.....)  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖

ประเภท ผู้นำชุมชน

จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ที่สมัครเข้าสู่ระบบ มชช.	เพศ		ตำแหน่ง/สังกัด	ที่อยู่			เจ้าหน้าที่ พช. ที่รับผิดชอบ
		ชาย	หญิง		หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	
๑	นายสุริย์วัฒน์ ภูษะ	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๘	ลำนางรอง	โนนดินแดง	นายไชยยา จันทร์พุ่ม
๒	นางประนอม แสงจันทร์ศรี		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๔	โนนดินแดง	โนนดินแดง	นายไชยยา จันทร์พุ่ม
๓	นายอุดม อาสาคะติ	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๒	คงอีจาน	โนนสุวรรณ	นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ
๔	นางบุษกร ขวารีรัมย์		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๙	คงอีจาน	โนนสุวรรณ	นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ
๕	นายทองฮวด ปิ่นอารมณ	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๘	ลำโรงใหม่	ละหานทราย	นายอัครพล แก่นเกษ
๖	นายสุเทพ ปลายน้อย	✓		กำนันตำบลตาจ	๑๒	ตาจ	ละหานทราย	นายอัครพล แก่นเกษ
๗	นางหนูเจียง บุญอุ้น		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๔	หินลาด	บ้านกรวด	นายปฏิมาศ สิบตระกูลทอง
๘	นายบุญมี ดีพรม	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๕	หินลาด	บ้านกรวด	นายปฏิมาศ สิบตระกูลทอง
๙	นางกุลวาทันต์ พรหมนัส		✓	กำนันตำบลสามแวง	๑	สามแวง	ห้วยราช	นางธันยพร โกยสวัสดิ์
๑๐	นายบุญเสริม ศรีสุด	✓		ผู้ใหญ่บ้าน	๙	เขาคอก	ประโคนชัย	สิบเอกอนรรักษ์ ชุ่มประโคน
๑๑	นายชัชวาล เครือผือ	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๑๘๙	ตะโกตาพิ	ประโคนชัย	นายชินวัตร ปรินรัมย์
๑๒	นายสุทัศน์ ดาทอง	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๓๒/๑	ไพศาล	ประโคนชัย	นายอัครพงษ์ ธีรพิทย
๑๓	นางสาวปารณีย์ ศรีแก้ว		✓	ผู้ใหญ่บ้าน	๕	โคกมะขาม	ประโคนชัย	นางสาวสุนทรี เพราะประโคน
๑๔	นางสาวสุภัค ไบรสัน		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๔	โคกม้า	ประโคนชัย	นางสาวลลิต วิชาสวัสดิ์
๑๕	นางทองพูน เจือจันทร์		✓	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๒	บ้านไทร	ประโคนชัย	นางสาวนันทนา ปลื้มใจ
๑๖	นายกมล จันทร์ทีก	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๑๙	บ้านสิงห์	นางรอง	นายภูวิศ เจริญพานิชกุล
๑๗	นางสาวไทยศิลป์ หาสุข		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๓๒	ก้านเหลือง	นางรอง	นางสาวกัญญา อำตัมงาม
๑๘	นายพรหมเมศวร์ มิ่งไรสง	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๖	เมืองแก	สตึก	นางสาวสุดาวรัตน์ พรหมนิต
๑๙	นางสาวลมัย ปัดหนองสง		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๑๓	เมืองแก	สตึก	นางรุ่งนภา บรรลุ
๒๐	นายอธิพงศ์ แก้วไชย	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๓	วังเหนือ	บ้านด่าน	นางสาวชญาภา ปาโสรัถย์
๒๑	นางสาวสำรวย จรัสรัมย์		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๑๐	วังเหนือ	บ้านด่าน	นางสาวชญาภา ปาโสรัถย์
๒๒	นายชัยธวัฒน์ ทองธนากุลเศรษฐ์	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๙	ห้วยหิน	หนองหงส์	นายทอน ทองพา
๒๓	นางเกศศณี เทินกระโทก		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๑๘	ห้วยหิน	หนองหงส์	นายทอน ทองพา

แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖

ประเภท ผู้นำชุมชน

จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ที่สมัครเข้าสู่ระบบ มชช.	เพศ		ตำแหน่ง/สังกัด	ที่อยู่			เจ้าหน้าที่ พช. ที่รับผิดชอบ
		ชาย	หญิง		หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	
๒๔	นายบุญตา สัตพันธ์	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๙	สระบัว	แคนดง	นางสาวสิริยากร ขาวภิมนต์
๒๕	นางสาวสุกัญญา จินรัมย์		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๑๓	แคนดง	แคนดง	นางสาวสิริยากร ขาวภิมนต์
๒๖	นายอธิพงษ์ ยอรัมย์	✓		กำนันตำบลดงพลอง	๗	ดงพลอง	แคนดง	นางสาวนัญญ์ สระสวย
๒๗	นายองอาจ จงภิรมพงษ์	✓		ผู้ใหญ่บ้าน	๖	หัวฝาย	แคนดง	นางสาวนัญญ์ สระสวย
๒๘	นายสันติ ชาโรสง	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๕	ผไทเรินทร์	ลำปลายมาศ	นางผ้าย จำปาทอง
๒๙	นางสาวนิดาวัลย์ พันมณี		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๘	ผไทเรินทร์	ลำปลายมาศ	นางสาวพิลาภลักษณ์ พิณจรรย์ชาญ
๓๐	นางมณี สำเนาเงิน		✓	กำนันตำบลศรีสว่าง	๔	ศรีสว่าง	นาโพธิ์	นางมธุรส วงศ์แต่
๓๑	นายสังวาลย์ สุนย์โรสง	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๗	พุทไธสง	พุทไธสง	นางสาวศิริกาญจน์ กันหมุด
๓๒	นางเกศรินทร์ กงโรสง		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๔	พุทไธสง	พุทไธสง	นางสาวศิริกาญจน์ กันหมุด
๓๓	นายพิเชฐ ผ้างาม	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๔	เย็บปราสาท	หนองกี่	นางธนพร สีกะโดน
๓๔	นางสุรียา พลรักษา		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๗	เย็บปราสาท	หนองกี่	นางธนพร สีกะโดน
๓๕	นายจักรภัทร์ ขอผึ้ง	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๒	ท่าโพธิ์ชัย	หนองกี่	นางธนพร สีกะโดน
๓๖	นางสาวสำราญ สีผ่องสมบูรณ์		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๑๔	ดอนอะราง	หนองกี่	นางธนพร สีกะโดน
๓๗	นางสาวขวัญใจ ตรวิเศษ		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๓	ศรีภูมิ	กระสัง	นางวิมลนันท์ จันทร์หอม
๓๘	นางสาวแสงจันทร์ ตรวจมรรคา		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๕	สองชั้น	กระสัง	นางวิมลนันท์ จันทร์หอม
๓๙	นายวินัย บุราคร	✓		กำนันตำบลกลันทา	๘	กลันทา	เมืองบุรีรัมย์	นายจรัส ศรีมุข
๔๐	นายเมธี ธีรัมย์	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๑	เมืองแฝง	เมืองบุรีรัมย์	นางสาวนิศากร ศรีพรหมทอง
๔๑	นางศุภาวิดา กระรัมย์		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๑๖	สะแกชำ	เมืองบุรีรัมย์	นางสาวก่องทอง ชุ่มมณีรัตน์
๔๒	นางนฤมล มะลี		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๑๒	ถลุงเหล็ก	เมืองบุรีรัมย์	นายธนกร มุมบ้านเข้า
๔๓	นายมงคล ด่วนทับรัมย์	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๒๑	ชุมเห็ด	เมืองบุรีรัมย์	นางนันทน์ภัส ภูบัวดวง
๔๔	นางเมตตา แจ่มรัมย์		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๒	บ้านยาง	เมืองบุรีรัมย์	นางกัญญาณี ธนาคุณ
๔๕	นายกิตติ สิงห์เขาภู	✓		ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๔	หนองบัว	ปะคำ	นายประวิทย์ ครองยุติ
๔๖	นางสาวณิชาภา ประดิษฐ์วงษ์		✓	ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	๗	ปะคำ	ปะคำ	นายประวิทย์ ครองยุติ



แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖

ประเภท กลุ่ม/องค์กรชุมชน

จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อกลุ่ม/องค์กรชุมชน ที่สมัครเข้าสู่ระบบ มชช.	ชื่อ - สกุล ผู้แทนกลุ่ม/องค์กรชุมชนที่สมัครฯ	ตำแหน่ง/สังกัด	ที่อยู่			เจ้าหน้าที่ พช. ที่รับผิดชอบ
				หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	
๑	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านหนองเสม็ด หมู่ที่ ๑๕	นายสมชาย เพิ่มพร	ผู้ใหญ่บ้าน/ประธานกลุ่มฯ	๑๕	ลำนางรอง	โนนดินแดง	นายไชยยา จันทร์พุ่ม
๒	กลุ่มองค์กร กขคจ. บ้านหนองพลวง ม. ๑๐ ต.โกรกแก้ว	นายกุลพิพัฒน์ ชูจันทร์	ประธานกลุ่มฯ	๑๐	โกรกแก้ว	โนนสุวรรณ	นายณัฐชนน เลไธสง
๓	กลุ่มเพาะเห็ดนางฟ้าบ้านบ่อโพธิ์	นางจินดา ตุมหนรัมย์	ประธานกลุ่มฯ	๖	ลำโรงใหม่	ละหานทราย	นายเมธาพันธ์ นิลแก้ว
๔	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านโนนค้อ	นายอัมพร น้อยศรี	ประธานกลุ่มฯ	๘	หินลาด	บ้านกรวด	นางสาวขมภู คูสำโรง
๕	กลุ่มปลูกผักเพื่อจำหน่าย	นางจำลอง ทรัพย์เอนก	ประธานกลุ่มฯ	๕	สามแวง	ห้วยราช	นางสาวอิสราภรณ์ นรินรัมย์
๖	กลุ่มสตรีทอผ้าบ้านโนนสว่าง	นางระเบียบ ลือธิดา	ประธานกลุ่ม	๕	เขาคอก	ประโคนชัย	สิบเอกอนุรักษ์ ชุ่มประโคน
๗	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเกษตรสมบูรณ์	นายสุรินทร์ แก้วประโคน	ประธานกลุ่มออมทรัพย์ฯ	๘	ตะโกตาพิ	ประโคนชัย	นายชินวัตร ปรินรัมย์
๘	กลุ่มทอผ้าบ้านหนองม่วง ม.๑๒	นางทองพูน เจือจันทร์	ประธานกลุ่ม	๑๒	บ้านไทร	ประโคนชัย	นางสาวนันทนา ปลื้มใจ
๙	กลุ่มทอผ้าพื้นเมืองบ้านฉิมพล	นางวิริยะ มุมทอง	ประธานกลุ่ม	๕	โคกม้า	ประโคนชัย	นางสาวลลิต วิชาวส์ดี
๑๐	โครงการแก้ปัญหาความยาก (กข.คจ.) บ้านหนองตาสี	นางอนันต์ อินทร์ฝึกแว่น	ประธานกลุ่ม	๔	ทรัพย์พระยา	นางรอง	นายสมชิต ไชยชาติ
๑๑	กลุ่มสัมมาชีพบ้านโคกมะค่า	นางสาวนพรัตน์ พันธุมาศ	ประธานกลุ่ม	๑๔	สะเดา	นางรอง	นางสาวละอองดาว กองศรี
๑๒	กลุ่มสตรีปลูกผักบ้านโคกมะค่า	นางปาริฉัตร มนต์นาราย	ประธานกลุ่ม	๑๔	สะเดา	นางรอง	นางสาวมณฑลีย์ หัวไผ่
๑๓	กลุ่มปลาสาม บ้านหัวช้างน้อย	นางไพรวลัย สังเกตกิจ	ประธานกลุ่ม	๑๘	เมืองแก	สตึก	นางสาวรัฐจวน ศรีสุบาล
๑๔	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านอารัง	นางวิชานันท์ เพชรกล้า	ประธานกลุ่ม	๒	วังเหนือ	บ้านด่าน	นางทานตะวัน จรูญ
๑๕	กลุ่มทอผ้าบ้านหนองบัวลอง	นางบุญพา บุษบงศ์	ประธานกลุ่มทอผ้า	๓	ไทยสามัคคี	หนองหงส์	นางสาวนุจรี เคนทวาย
๑๖	กลุ่มแปรรูปอาหารบ้านปอแดง	นางดารา ชัยปัญญา	กลุ่ม OTOP	๓	หัวฝาย	แคนดง	นางสาวนัญญ์ สระสวย
๑๗	กลุ่มวันทาผ้าทอ	นางวันทา ดีดวงแก้ว	กลุ่ม OTOP	๑๓	ดงพลอง	แคนดง	นางสาวนัญญ์ สระสวย
๑๘	กลุ่มสตรีโคกสว่าง	นางศิริพร จงภิรมพงษ์	กลุ่ม OTOP	๖	หัวฝาย	แคนดง	นางสาวนัญญ์ สระสวย
๑๙	กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าบ้านสระบัว	นางสาคร ตูไยรัมย์	กลุ่ม OTOP	๑	สระบัว	แคนดง	นางสาวนัญญ์ สระสวย
๒๐	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านโคกสูง	นายวิเชียร การะเกตุ	ผู้ใหญ่บ้าน/ประธานกลุ่มฯ		ผไทรินทร์	ลำปลายมาศ	นายสุวพัชร์ อมรภัทรสวัสดิ์
๒๑	กลุ่มทอผ้าไหมบ้านเมืองน้อย	นางบุญเกิด พรวิไลสง	ประธานกลุ่ม	๔	ศรีสว่าง	นาโพธิ์	นางวณาภรณ์ มีสา
๒๒	กลุ่มทอผ้าบ้านแดงใหญ่	นางบุญทัน กวดไธสง	ประธานกลุ่มทอผ้า	๘	พุดไธสง	พุดไธสง	นางสาวกาญจนา สารังงาม



แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖

ประเภท เครือข่ายองค์กรชุมชน

จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อเครือข่ายองค์กรชุมชน ที่สมัครเข้าสู่ระบบ มชช.	ชื่อ - สกุล ผู้แทนเครือข่ายองค์กรชุมชนที่สมัครฯ	ตำแหน่ง/สังกัด	ที่อยู่			เจ้าหน้าที่ พช. ที่รับผิดชอบ
				หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	
๑	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลลำนางรอง	นายองอาจ คำสระรัมย์	กำนัน/ประธาน คอช.ต.	๑๐	ลำนางรอง	โนนดินแดง	นายพงษ์พิชญ์ บุญน่วม
๒	เครือข่ายโอท็อป ระดับอำเภอ	นางบุปผา ศรีเสถียร	ประธานเครือข่ายฯ	๑๔	ทุ่งจันทัน	โนนสุวรรณ	นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ
๓	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลตาจ่ง	นายสุเทพ ปลาน้อย	กำนันตำบลตาจ่ง	๑๒	ตาจ่ง	ละหานทราย	นายเมธาพันธ์ นิลแก้ว
๔	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลหินลาด	นายคำรณ สิมวิเศษ	กำนันตำบลหินลาด	๗	หินลาด	บ้านกรวด	นางสาวพชกร กาละ
๕	เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอ	นางสำเนียง อะโรคา	คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนแม่	๔	สามแวง	ห้วยราช	นางรุ่งตะวัน ฉิมจิว
๖	เครือข่ายโคกหนองนาตำบลเขาคอก	นายวีรพงษ์ คงษา	ประธานเครือข่าย	๒	เขาคอก	ประโคนชัย	สิบเอกอนุรักษ์ ชุ่มประโคน
๗	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลประตักนุ	นายกิตติศักดิ์ ศุภกมล	ประธานศูนย์ฯ	-	ประตักนุ	ประโคนชัย	นายชินวัตร ปรีรัมย์
๘	เครือข่าย otop อำเภอประโคนชัย	นายเดช ไกรสุข	ประธานเครือข่าย otop	๘	หนองบอน	ประโคนชัย	นางสาวนันทนา ปลื้มใจ
๙	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลทรัพย์พระยา	นายวินัย ทูลฉลิ้ง	ประธาน คอช.ต.	๔	ทรัพย์พระยา	นางรอง	นายสมบิต ไชยชาติ
๑๐	เครือข่าย โคก หนอง นา ตำบลเมืองแก	นายอุเทน ยอดขมภู	ประธานเครือข่าย	๑๙	เมืองแก	สตึก	นายปรัชญา พรหมบุตร
๑๑	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลวังเหนือ	นางสาคร รักสมัย	รองประธาน	๒	วังเหนือ	บ้านด่าน	นางสาวชญาภา ปาโสรักษ์
๑๒	เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลไทยสามัคคี	นายชุตินัย เสาวเวียง	ประธานเครือข่าย	๑๓	ไทยสามัคคี	หนองหงส์	นายทอน ทองพา
๑๓	เครือข่ายโคกหนองนาอำเภอแคนดง	นางไพฑิตย์ สานสุข	ประธานเครือข่าย		สระบัว	แคนดง	นางสาวสิริยากร ขาวภิมันต์
๑๔	เครือข่ายโคกหนองนาตำบลหินโคน	นายสุรียา ศิริสอน	ประธานเครือข่าย	๑	หินโคน	ลำปลายมาศ	นายสุรชัย ชำนิสุทธิ์
๑๕	เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลศรีสว่าง	นางมณี สำภาเงิน	ประธานเครือข่าย	๔	ศรีสว่าง	นาโพธิ์	นางวณาภรณ์ มีสา
๑๖	เครือข่ายโคก หนอง นา โมเดล	นางสาวสมจิตร อ้นเจริญ	ற்றுญิก เครือข่าย	๗	พุดไธสง	พุดไธสง	นางประพิณ โมกศรี
๑๗	ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	นายไพศาล เจริญดี	กำนันตำบลเขี้ยปราสาท	๓	เขี้ยปราสาท	หนองกี่	นางรุ่งฤดี สดกลาง
๑๘	เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบลเขี้ยปราสาท	นายสุริเณนทร์ สมบูรณ์	ประธานเครือข่าย	๕	เขี้ยปราสาท	หนองกี่	นางรุ่งฤดี สดกลาง
๑๙	ศูนย์จิตอาสาตำบลกระสัง	นายศักดิ์ชาย สุภาพ	ประธาน	๑๙	กระสัง	กระสัง	นายอรรคพงษ์ ภัคดีผล
๒๐	ตำบลกลันทา	นายวินัย บุราคร	กำนันตำบลกลันทา	๘	กลันทา	เมืองบุรีรัมย์	นายจรัส ศรีมุข
๒๑	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลไทยเจริญ	นายบุญล้อม อันทามา	กำนัน	๓	ไทยเจริญ	ปะคำ	นางภัทรวดี มัถขุนทด
๒๒	คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลหนองเยือง	นางกรรณิกา อินไธสง	ประธาน กพสต.	๑	หนองเยือง	บ้านใหม่ไชยพจน์	นางสาววาสิณี โลไธสง
๒๓	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบลช่อผกา	นางบัวรินทร์ พิณาศภย์	ประธาน คอช.ต.	๑๒	ช่อผกา	ชำนิ	นายเอกณรงค์ แพงคำแสน



แบบสรุปรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๖

ประเภท ชุมชน

จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อชุมชน ที่สมัครเข้าสู่ระบบ มชช.	ชื่อ - สกุล ผู้แทนชุมชนที่สมัครฯ	ตำแหน่ง/สังกัด	ที่อยู่			เจ้าหน้าที่ พช. ที่รับผิดชอบ
				หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	
๑	บ้านฐานเจ้าป่า	นายชัยนาท ศิลปอยู่	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๒	สำนางรอง	โนนดินแดง	นายพงษ์พิชญ์ บุญน่วม
๒	บ้านโกรกหวาย	นายถาวร สุโย	ผู้ใหญ่บ้าน	๙	โกรกแก้ว	โนนสุวรรณ	นายณัฐชนน เลไธสง
๓	บ้านหนองผดแดง	นายวิโรจน์ ชินพลชาย	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๖	ตาจ	ละหานทราย	นายเมธาพันธ์ นิลแก้ว
๔	บ้านโนนค้อ	นายอัมพร น้อยศรี	ผู้ใหญ่บ้าน	๘	หินลาด	บ้านกรวด	นายพยม เขียดประโคน
๕	บ้านใหม่	นางยวน จะเข็ญรัมย์	ผู้ใหญ่บ้าน	๒	สามแวง	ห้วยราช	นางวรรภาดา วงษ์วรรณ
๖	ชุมชนบ้านหนองเอียน	นายหงษ์ ทุตา	ผู้ใหญ่บ้าน	๓	เขาคอก	ประโคนชัย	สิบเอกอนุรักษ์ ช่อมประโคน
๗	ชุมชนบ้านหนองตะขบ	นายธนวัฒน์ อุตสาห์รัมย์	ผู้ใหญ่บ้าน	๘	โคกตุม	ประโคนชัย	นายชินวัตร ปริรัมย์
๘	ชุมชนบ้านหนองม่วง	นางทองพูน เจือจันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๒	บ้านไทร	ประโคนชัย	นางสาวนันทนา ปลื้มใจ
๙	บ้านหนองตาลี	นายชูวิทย์ สิบชาติ	ผู้ใหญ่บ้าน	๔	ทรัพย์พระยา	นางรอง	นางสาวสุนันท์ เขียววรรณ
๑๐	บ้านหัวข้างน้อย	นางสาววิลาสินี ชะเมืองรัมย์	กำนัน	๑๘	เมืองแก	สตึก	นายวิษระพงษ์ หงษา
๑๑	บ้านอารัง	นายณพนันท์ เพชรกล้า	กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	๒	วังเหนือ	บ้านด่าน	นางทานตะวัน จรูญ
๑๒	ขามใหม่พัฒนา	นางสาวรัญญา อุรัมย์	ผู้ใหญ่บ้าน	๑๐	ไทยสามัคคี	หนองหงส์	นางสุจิตรา วิเชียร
๑๓	บ้านจิว	นายทองม้วน สิมงาม	ผู้ใหญ่บ้าน	๘	สระบัว	แคนดง	นางสาวสิริยากร ขาวภิมณฑ์
๑๔	บ้านสี่เหลี่ยมน้อย	นายพรพินิจ เหลาศรี	ผู้ใหญ่บ้าน	๙	แสงพัน	ลำปลายมาศ	นางศรีสุดา เอกะวิภาค
๑๕	บ้านเมืองน้อย	นางมณี สำเภาเงิน	กำนัน	๔	ศรีสว่าง	นาโพธิ์	นางมธุรส วงศ์แต่
๑๖	บ้านแดงใหญ่	นายโกศล เลไธสง	ผู้ใหญ่บ้าน	๘	พุทไธสง	พุทไธสง	นางประพิน โมกศรี
๑๗	บ้านขามน้อย	นายเปียน การะเกตุ	ผู้ใหญ่บ้าน	๕	เขี้ยปราสาท	หนองกี่	นางพรทิพย์ เพชรรัตน์
๑๘	บ้านระกาเสม็ด	นายบุญชู คงมี	ผู้ใหญ่บ้าน	๖	กันทรารมย์	กระสัง	นายติรณ ศิลาลัย
๑๙	บ้านหนองซอน	นายสถาพร เนียมอ่อน	ผู้ใหญ่บ้าน	๗	กันทรารมย์	กระสัง	นายติรณ ศิลาลัย
๒๐	บ้านโคกกลาง	นายวินัย บุราศร	กำนันตำบลกลันทา	๘	กลันทา	เมืองบุรีรัมย์	นางสาวดวงพร วังศรี
๒๑	บ้านหนองบัว	นางสาวกุหลาบ วรรณวิเศษ	ผู้ใหญ่บ้าน	๓	หนองบัว	ปะคำ	นางภัทรวดี มัทขุนทด
๒๒	บ้านกู่ฤาษี	นายณรงค์ โสมังนอก	ผู้ใหญ่บ้าน	๔	หนองเยือง	บ้านใหม่ไชยพจน์	นายเอกลักษณ์ กิจการ
๒๓	บ้านประคอง	นายแจว อุบลเฟื่อน	ผู้ใหญ่บ้าน	๒	เมืองยาง	ขำนิ	นางสาววภูษาพร เกสัชชา

