



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๑๒๒๖

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดฯ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด  
ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายให้พัฒนาการจังหวัด ถ่ายทอดตัวชี้วัดและ  
ค่าเป้าหมายให้แก่ข้าราชการในสังกัดอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมี  
เป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัด ตลอดจน  
นโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนและผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำรายละเอียดบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและ  
ค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับพัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้พัฒนาการอำเภอถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้แก่ข้าราชการในสังกัดอย่างทั่วถึง  
เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์  
ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด และอำเภอ ตลอดจนนโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจสำคัญ  
ที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอมอบหมาย

๒. ให้ข้าราชการทุกระดับตำแหน่ง เมื่อได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย  
จากผู้บังคับบัญชาแล้ว ให้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าว ณ ต้นรอบการประเมิน ลงในแบบประเมินผล  
การปฏิบัติราชการในระบบ Online Real Time เว็บไซต์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance  
Appraisal) <http://personnel.cdd.go.th/performance> ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖  
และปลายรอบภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของพัฒนาการอำเภอ และพัฒนาการ  
ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปลายรอบการประเมินในระบบ Online Real Time ให้แล้วเสร็จ  
ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการจากระบบ Online Real Time  
ให้จังหวัดเป็นเอกสารเฉพาะพัฒนาการอำเภอ และไฟล์ข้อมูลสำหรับข้าราชการในสังกัดทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th

งบทันาสรุตวี่วัดและค่าเป้ำหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม		น้ำหนัก	ผู้กำกับดูแล และรับผิดชอบ
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		ร้อยละ	
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</b>		๒๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน ฯ ๒. น.ส.จินตนา เข็ดสุข ๓. น.ส.เพ็ญนภา อุพลรัมย์ ๔. นายศักรินทร์ เสวงเจริญ ๕. น.ส.สุธาทิพย์ กกรรัมย์ ๖. น.ส.กรรณิการ์ ปาประโคน ๗. นายพงษ์สัณญ์ บุญไพโรจน์
ระดับ ๑	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมกับงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ที่ได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๒	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมกับงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ที่ได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๓	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมกับงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ที่ได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๔	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมกับงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ที่ได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๕	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมกับงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ที่ได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b>		๒๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ฯ ๒. นางสาวปิ่นทิศา สุขกำเนิด ๓. นายทศพล นามปัญญา
ระดับ ๑	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ที่ได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๗๕		

งบทันำสรูปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้กำกับดูแล และรับผิดชอบ
ระดับ ๒	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณ และกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ที่ได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๓	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณ และกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ที่ได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๔	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณ และกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ที่ได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๕	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณ และกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ที่ได้รับการจัดสรรในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๙๕		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>			
ระดับ ๑	มีการประชุมมอบนโยบาย และร่วมกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่		
ระดับ ๒	มีการบันทึกข้อมูลสภาพปัญหา/ ความต้องการและแนวทางการแก้ปัญหา ในระบบ TPMAP ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๓	มีการบันทึกข้อมูลสภาพปัญหา/ ความต้องการและแนวทางการแก้ปัญหา ในระบบ TPMAP ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐		
ระดับ ๔	มีการบันทึกข้อมูลสภาพปัญหา/ ความต้องการและแนวทางการแก้ปัญหา ในระบบ TPMAP ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐		
ระดับ ๕	มีการบันทึกข้อมูลสภาพปัญหา/ ความต้องการและแนวทางการแก้ปัญหา ในระบบ TPMAP ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐		

งบทันำสรูปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้กำกับดูแล และรับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล งานตามภารกิจ และงานที่ได้รับมอบหมาย		๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ ฯ ๒. นางสาวปิ่นทิศา สุขกำเนิด ๓. นายทศพล นามปัญญา
ระดับ ๑	มีผลรวมของการรายงานผลของการจัดส่งงานให้จังหวัด ฯ ตามประเด็น ภารกิจงานให้อำเภอทราบ และดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยรวมรวมจากนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕		
ระดับ ๒	มีผลรวมของการรายงานผลของการจัดส่งงานให้จังหวัด ฯ ตามประเด็น ภารกิจงานให้อำเภอทราบและดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยรวมรวมจากนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		
ระดับ ๓	มีผลรวมของการรายงานผลของการจัดส่งงานให้จังหวัด ฯ ตามประเด็น ภารกิจงานให้อำเภอทราบ และดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยรวมรวมจากนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๔	มีผลรวมของการรายงานผลของการจัดส่งงานให้จังหวัด ฯ ตามประเด็น ภารกิจงานให้อำเภอทราบ และดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยรวมรวมจากนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๕	มีผลรวมของการรายงานผลของการจัดส่งงานให้จังหวัด ฯ ตามประเด็น ภารกิจงานให้อำเภอทราบ และดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยรวมรวมจากนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง		๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ฯ ๒. นางสุชญา กำลั้งหาญ
ระดับ ๑	๑. มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย ๒. มีคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ๓. มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีในแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง		

งบทันาสรูปตัวชีวัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้กำกับดูแล และรับผิดชอบ
ระดับ ๒	๑. มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย ๒. มีคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ๓. มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีในแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งการบันทึกข้อมูล๔. อำเภอบันทึกข้อมูล รายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมโคก หนอง นา ตามกลยุทธ์ ๕ P ครบทุกเดือน		
ระดับ ๓	๑. มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย ๒. มีคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ๓. มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีในแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งการบันทึกข้อมูล๔. อำเภอบันทึกข้อมูล รายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมโคก หนอง นา ตามกลยุทธ์ ๕ P ครบทุกเดือน ๕. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อสาธารณะภายใน (จังหวัดและกรม) และภายนอก (Mass Media) รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๖ ครั้ง		
ระดับ ๔	๑. มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย ๒. มีคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ๓. มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีในแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งการบันทึกข้อมูล ๔. อำเภอบันทึกข้อมูลรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมโคก หนอง นา ตามกลยุทธ์ ๕ P ครบทุกเดือน ๕. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อสาธารณะภายใน (จังหวัดและกรม) และภายนอก (Mass Media) รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๖ ครั้ง ๖. มีจำนวนช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อย ๒ ช่องทาง		
ระดับ ๕	๑. มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย ๒. มีคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ๓. มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีในแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งการบันทึกข้อมูล๔. อำเภอบันทึกข้อมูล รายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมโคก หนอง นา ตามกลยุทธ์ ๕ P ครบทุกเดือน ๕. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อสาธารณะภายใน (จังหวัดและกรม) และภายนอก (Mass Media) รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๖ ครั้ง		

งบทันาสรูปตัวขี๊วดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้กำกับดูแล และรับผิดชอบ
	<p>๖. มีจำนวนช่องทางจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>๗. มีศูนย์เรียนรู้ต้นแบบโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน อำเภอละ ๑ ศูนย์ มีฐานการเรียนรู้ และมีกิจกรรมศึกษาดูงาน เป็นศูนย์แบ่งปันเมล็ดพันธุ์</p>		
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ด้วยการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การน้อมนำแนวทางพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่ปฏิบัติการปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</b></p>		๕	<p>๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ฯ</p> <p>๒. นางสุชญา กำลิ่งหาญ</p>
ระดับ ๑	มีการรายงานครัวเรือนปลูกผักสวนครัวไม่น้อยกว่า ๑๐ ชนิด ตามฐานTHAIQM		
ระดับ ๒	<p>๑. มีการรายงานครัวเรือนปลูกผักสวนครัวไม่น้อยกว่า ๑๐ ชนิด ตามฐานTHAIQM</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ ช่องทาง รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๕ ครั้ง</p>		
ระดับ ๓	<p>๑. มีการรายงานครัวเรือนปลูกผักสวนครัวไม่น้อยกว่า ๑๐ ชนิด ตามฐานTHAIQM</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ ช่องทาง รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๕ ครั้ง</p> <p>๓. มีกระบวนการงาน ทุกครัวเรือนคือคลังอาหาร ทุกหมู่บ้านคือศูนย์แบ่งปัน (กิจกรรมปลูกเป็นบ้าน สานเป็นกลุ่ม รวมกลุ่มปลูกผักในที่สาธารณะ) ตำบลละ ๑ แห่ง</p>		
ระดับ ๔	<p>๑. มีการรายงานครัวเรือนปลูกผักสวนครัวไม่น้อยกว่า ๑๐ ชนิด ตามฐานTHAIQM</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ ช่องทาง รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๕ ครั้ง</p> <p>๓. มีกระบวนการงาน ทุกครัวเรือนคือคลังอาหาร ทุกหมู่บ้านคือศูนย์แบ่งปัน (กิจกรรมปลูกเป็นบ้าน สานเป็นกลุ่ม รวมกลุ่มปลูกผักในที่สาธารณะ) ตำบลละ ๑ แห่ง</p> <p>๔. มีกระบวนการงาน ทุกครัวเรือนคือคลังอาหาร ทุกหมู่บ้านคือศูนย์แบ่งปัน (กิจกรรมทางนี้มีผล ผู้คนรักกัน) อำเภอละ ๑ แห่ง</p>		
ระดับ ๕	<p>๑. มีการรายงานครัวเรือนปลูกผักสวนครัวไม่น้อยกว่า ๑๐ ชนิด ตามฐาน THAIQM</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ ช่องทาง รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๕ ครั้ง</p> <p>๓. มีกระบวนการงาน ทุกครัวเรือนคือคลังอาหาร ทุกหมู่บ้านคือศูนย์แบ่งปัน (กิจกรรมปลูกเป็นบ้าน สานเป็นกลุ่ม รวมกลุ่มปลูกผักในที่สาธารณะ) ตำบลละ ๑ แห่ง</p> <p>๔. มีกระบวนการงาน ทุกครัวเรือนคือคลังอาหาร ทุกหมู่บ้านคือศูนย์แบ่งปัน (กิจกรรมทางนี้มีผล ผู้คนรักกัน)อำเภอละ ๑ แห่ง</p>		

งบทันาสรูปตัวชีวัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชีวัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม		น้ำหนัก	ผู้กำกับดูแล
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		ร้อยละ	และรับผิดชอบ
	๕. มีกระบวนการงาน ทุกครัวเรือนคือคลังอาหาร ทุกหมู่บ้านคือศูนย์แบ่งปัน (กิจกรรมทางนี้มีผล ผู้คนรักกัน) ตำบลละ ๑ แห่ง		
<b>ตัวชีวัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการบริหารและการใช้จ่ายงบเงินอุดหนุนและเงินหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานฯ ๒. น.ส.จรรวธรรม เอี่ยมสะอาด ๓. นายปกรณ์ธรรม โพธิ์ไทรย์ ๔. น.ส.นารี สุขรักษา ๕. น.ส.อรพรรณ กัดโกนา ๖. น.ส.นิษานันท์ มรกฏ
ระดับ ๑	มีผลเบิกจ่ายงบเงินอุดหนุนและทุนหมุนเวียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณที่ได้จัดสรรให้อำเภอ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖		
ระดับ ๒	มีผลเบิกจ่ายงบเงินอุดหนุนและทุนหมุนเวียน ร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณที่ได้จัดสรรให้อำเภอ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖		
ระดับ ๓	มีผลเบิกจ่ายงบเงินอุดหนุนและทุนหมุนเวียน ร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณที่ได้จัดสรรให้อำเภอ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖		
ระดับ ๔	มีผลเบิกจ่ายงบเงินอุดหนุนและทุนหมุนเวียน ร้อยละ ๙๐ ของงบประมาณที่ได้จัดสรรให้อำเภอ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖		
ระดับ ๕	มีผลเบิกจ่ายงบเงินอุดหนุนและทุนหมุนเวียน ร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ได้จัดสรรให้อำเภอ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖		
<b>ตัวชีวัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (การบริหารการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช. ๒ค) ปี ๒๕๖๖)</b>		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน สารสนเทศฯ ๒. นางสุวรรณ สุกตะแก้ว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองกลาง ๕. นางสาวอังครัตน์ เดชวิฒน โยธิน
ระดับ ๑	จัดตั้งกลไกการบริหารการจัดเก็บข้อมูลฯ และดำเนินการจัดเก็บข้อมูลได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๒	จัดตั้งกลไกการบริหารการจัดเก็บข้อมูลฯ และดำเนินการจัดเก็บข้อมูลได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๓	จัดตั้งกลไกการบริหารการจัดเก็บข้อมูลฯ และดำเนินการจัดเก็บข้อมูลได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๔	จัดตั้งกลไกการบริหารการจัดเก็บข้อมูลฯ และดำเนินการจัดเก็บข้อมูลได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๕	จัดตั้งกลไกการบริหารการจัดเก็บข้อมูลฯ และดำเนินการจัดเก็บข้อมูลได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร		

งบทันาสรูปตัวชีวิตและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม		น้ำหนัก	ผู้กำกับดูแล และรับผิดชอบ
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		ร้อยละ	
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ระยะที่ ๑</b>		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน สารสนเทศ ๙ ๒. นางสาวรณม สุกตะแก้ว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองกลาง ๕. นางสาวอังครัตน์ เดชวัฒน์ โยธิน
ระดับ ๑	อำเภอจัดทำฐานข้อมูลหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. ที่เป็นเป้าหมายในการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ และจัดส่งข้อมูลให้จังหวัดครบถ้วน		
ระดับ ๒	อำเภอจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ และจัดส่งแผนการจัดตั้งให้จังหวัดทราบ		
ระดับ ๓	อำเภอดำเนินการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. ระยะที่ ๑ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายการจัดตั้ง และส่งรายงานผลการจัดตั้งให้จังหวัดทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด		
ระดับ ๔	อำเภอดำเนินการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. ระยะที่ ๑ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมายการจัดตั้ง และส่งรายงานผลการจัดตั้งให้จังหวัดทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด		
ระดับ ๕	อำเภอดำเนินการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. ระยะที่ ๑ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมายการจัดตั้ง และส่งรายงานผลการจัดตั้งให้จังหวัดทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ผลสำเร็จของการสนับสนุน ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน และการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร</b>		๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน สารสนเทศ ๙ ๒. นางสาวรณม สุกตะแก้ว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองกลาง ๕. นางสาวอังครัตน์ เดชวัฒน์ โยธิน
ระดับ ๑	๑.๑ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๒ คนมีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๔ ข่าวต่อเดือน ๑.๒ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๔ คน มีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๘ ข่าวต่อเดือน ๑.๓ อำเภอที่มีบุคลากรมากกว่า ๔ คน มีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๒๐ ข่าวต่อเดือน		
ระดับ ๒	๒.๑ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๒ คนมีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๖ ข่าวต่อเดือน ๒.๒ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๔ คน มีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๑๒ ข่าวต่อเดือน ๒.๓ อำเภอที่มีบุคลากรมากกว่า ๔ คน มีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๒๒ ข่าวต่อเดือน		
ระดับ ๓	๓.๑ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๒ คนมีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๘ ข่าวต่อเดือน ๓.๒ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๔ คน มีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๑๖ ข่าวต่อเดือน ๓.๓ อำเภอที่มีบุคลากรมากกว่า ๔ คน มีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๒๔ ข่าวต่อเดือน		

งบหน้าสรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	ผู้กำกับดูแล และรับผิดชอบ
ระดับ ๔	๔.๑ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๒ คนมีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๑๐ ข่าวต่อเดือน ๔.๒ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๔ คน มีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๒๐ ข่าวต่อเดือน ๔.๓ อำเภอที่มีบุคลากรมากกว่า ๔ คน มีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๒๖ ข่าวต่อเดือน		
ระดับ ๕	๕.๑ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๒ คนมีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๑๒ ข่าวต่อเดือน ๕.๒ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๔ คน มีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๒๔ ข่าวต่อเดือน ๕.๓ อำเภอที่มีบุคลากรมากกว่า ๔ คน มีการรายงานข่าวไม่น้อยกว่า ๓๐ ข่าวต่อเดือน		
รวมค่าน้ำหนัก		๑๐๐	

งบนำสรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา</b>		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ ฯ ๒. นางสุวรรณ สุกตะกั่ว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองกลาง ๕. นางสาวอังครัตน์ เดชวัฒน์โยธิน
ระดับ ๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
ระดับ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</b>		๑๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ฯ ๒. นางนัฐกานต์ ศรีทอง ๓. นางสาวธัญชนิต คำเลิศ ๔. นายพัฒนพิสุทธิ์ วงเวียน
ระดับ ๑	ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP น้อยกว่าค่าเป้าหมายขั้นต้น		
ระดับ ๒	ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP เท่ากับค่าเป้าหมายขั้นต้น		
ระดับ ๓	ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP เท่ากับค่าเป้าหมายขั้นมาตรฐาน		
ระดับ ๔	ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP สูงกว่าค่าเป้าหมายขั้นมาตรฐานแต่ไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมายขั้นสูง		
ระดับ ๕	ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP เท่ากับค่าเป้าหมายขั้นสูง		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ</b>		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ฯ ๒. นางนัฐกานต์ ศรีทอง ๓. นางสาวธัญชนิต คำเลิศ ๔. นายพัฒนพิสุทธิ์ วงเวียน
ระดับ ๑	มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐอำเภอ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อวางแผนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ อย่างน้อย ๑ ครั้ง		
ระดับ ๒	มีกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ กลุ่ม และสามารถเข้าชื่อจองหุ้นได้ ร้อยละ ๕ ของแผนการกระจายหุ้นประจำปี ๒๕๖๖		
ระดับ ๓	มีกิจกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ภายใต้ ๕ กระบวนงาน (การเข้าถึงปัจจัยการผลิต การสร้างองค์ความรู้ การตลาด การสื่อสารสร้างการรับรู้ และการบริหารจัดการ) ทั้ง ๓ กลุ่มงาน (การเกษตร การแปรรูป และการท่องเที่ยวโดยชุมชน) อย่างน้อย ๑ กิจกรรม และสามารถเข้าชื่อจองหุ้นได้ร้อยละ ๑๐ ของแผนการกระจายหุ้นประจำปี ๒๕๖๖		
ระดับ ๔	มีกิจกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ภายใต้ ๕ กระบวนงาน (การเข้าถึงปัจจัยการผลิต การสร้างองค์ความรู้ การตลาด การสื่อสารสร้างการรับรู้ และการบริหารจัดการ) ทั้ง ๓ กลุ่มงาน (การเกษตร		

งบทันำสรูปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
	การแปรรูป และการท่องเที่ยวโดยชุมชน) อย่างน้อย ๒ กิจกรรม และสามารถเข้าชื่อจองหุ้นได้ร้อยละ ๒๐ ของแผนการกระจายหุ้นประจำปี ๒๕๖๖		
ระดับ ๕	มีกิจกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ภายใต้ ๕ กระบวนงาน (การเข้าถึงปัจจัยการผลิต การสร้างองค์ความรู้ การตลาด การสื่อสารสร้างการรับรู้ และการบริหารจัดการ) ทั้ง ๓ กลุ่มงาน (การเกษตร การแปรรูป และการท่องเที่ยวโดยชุมชน) อย่างน้อย ๓ กิจกรรม และสามารถเข้าชื่อจองหุ้นได้ร้อยละ ๓๐ ของแผนการกระจายหุ้นประจำปี ๒๕๖๖		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ครัวเรือนเป้าหมาย</b>		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ ๙ ๒. นางสุวรรณ สุกตะกั่ว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองกลาง ๕. นางสาวอังครัตน์ เดชวัฒน์โยธิน
ระดับ ๑	มีการสำรวจและจัดทำทะเบียนข้อมูลลูกหนี้ทั้งหมดของสมาชิกศูนย์จัดการกองทุนชุมชน		
ระดับ ๒	มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมายที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรม “สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้”		
ระดับ ๓	มีการประชุมครัวเรือนเป้าหมายในการบริหารจัดการหนี้และการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ครัวเรือนเป้าหมาย		
ระดับ ๔	ครัวเรือนเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ		
ระดับ ๕	มีการติดตามสนับสนุนครัวเรือนเป้าหมายที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมการบริหารจัดการหนี้ และได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่</b>		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ๙ ๒. นางสาวปัทมา สุกคำเน็ด ๓. นายทศพล นามปัญญา
ระดับ ๑	- มีกระบวนการทบทวน และจัดตั้งกลไกในการขับเคลื่อนการการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ตามแนวทางและระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ (คณะกรรมการบริหารตำบลแบบบูรณาการ : ก.บ.ต.) ที่เป็นปัจจุบัน ครอบคลุมทุกตำบล และรายงานผลให้จังหวัดทราบ		
ระดับ ๒	- อำเภอ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล มีแผนปฏิบัติการเครื่องมือ แนวทางในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ - มีกระบวนการของการส่งแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนชุมชนให้คณะทำงานขับเคลื่อนและจัดทำแผนพัฒนาตำบล (คณะกรรมการบริหารตำบลแบบบูรณาการ : ก.บ.ต.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล และแผนพัฒนาท้องถิ่น		

งบทันสรูปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ระดับ ๓	- คณะทำงานขับเคลื่อนและจัดทำแผนพัฒนาตำบล (คณะกรรมการบริหารตำบลแบบบูรณาการ : ก.บ.ต. คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน : คอช.ต.) มีการบวนการ แนวทาง รูปแบบในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลที่บูรณาการมาจากแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ที่มีแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่บ่งชี้ถึงการบูรณาการของทุกหน่วยงานในพื้นที่		
ระดับ ๔	- มีแผนพัฒนาตำบลเป็นรูปเล่มและบันทึกในแผน CD ส่งให้จังหวัด ๔ ครบทุกตำบล		
ระดับ ๕	- มีการบันทึกและรายงานผลการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ ในระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (CDD Big Data) การจัดทำแผนตำบล (รายงานแผนพัฒนาตำบล ๑ , ๒ และ ๓) และบันทึกผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการในระบบ BPM ของกรมการพัฒนารวมชน ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ครบทุกตำบล - มีการนำแผนพัฒนาตำบลไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ฯ ๒. นายสิทธิพร เตียประสิทธิ์
ระดับ ๑	มีฐานข้อมูลตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงครบถ้วนทุกตำบล		
ระดับ ๒	มีการจัดเวทีสร้างการรับรู้ และจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับตำบลเป้าหมายและหน่วยงานภาคีเครือข่าย เพื่อบูรณาการความร่วมมือการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		
ระดับ ๓	มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงระดับจังหวัด อำเภอและตำบล		
ระดับ ๔	มีการประกาศวาระตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		
ระดับ ๕	มีการรายงานผลการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านระบบการรายงานครบถ้วนตามกำหนดทุกเดือน		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>		๑๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน ฯ ๒. น.ส.จารุวรรณ เอี่ยมสะอาด ๓. นายปกรณ์ธรรม โพธิ์ไทรย์
ระดับ ๑	จัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้ จัดทำแผนบริหารจัดการหนี้ และดำเนินการตามแผนบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		

งบทันาสรูปตัวยี่วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวยี่วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ระดับ ๒	รายงานผลการบริหารจัดการหนี้ เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ และคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดทราบทุกครั้งที่มีการประชุม		๔. น.ส.นารี สุขรักษา ๕. น.ส.อรพรรณ กัดโกนา ๖. น.ส.นิษานันท์ มนกฎ
ระดับ ๓	บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๒๒		
ระดับ ๔	บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๕	บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๑๘		
<b>ตัวยี่วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการการบริหารจัดการกองทุนโครงการ กข.คจ. และการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุน กข.คจ.</b>		<b>๑๕</b>	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ ฯ ๒. นางสุวรรณ สุกตะกั่ว ๓. นายนิธิวัชร ทัพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองหลาง ๕. นางสาวอังครัตน์ เดชวัฒน์โยธิน
ระดับ ๑	- กรณีที่มีเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา อำเภอจัดทำฐานข้อมูลหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. และข้อมูลครัวเรือนที่มีปัญหาค้างชำระเงินยืมผิดนัดตามสัญญาโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) - กรณีไม่มีปัญหาเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา อำเภอจัดทำฐานข้อมูลหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. และจำนวนครัวเรือนที่ยืมเงินโครงการ กข.คจ.		
ระดับ ๒	- กรณีที่มีเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา อำเภอจัดทำแผนปฏิบัติการในการติดตาม กำกับ ดูแลและแก้ไขปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ให้มีการชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา - กรณีไม่มีปัญหาเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา อำเภอจัดทำแผนปฏิบัติการที่นำไปใช้ในการขับเคลื่อน ติดตาม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน กข.คจ. ร่วมกับคณะกรรมการกองทุน กข.คจ. หมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม และเป็นไปตามระเบียบ ฯ		
ระดับ ๓	- กรณีที่มีเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา อำเภอดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในการติดตาม กำกับ ดูแลและแก้ไขปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ให้มีการชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ. ที่มีปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ในปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ		

งบทันำสรูปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ

รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
<p>- <b>กรณีไม่มีปัญหาเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา</b> อำเภอ นำแผนปฏิบัติการไปใช้เพื่อขับเคลื่อน ติดตาม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน กย.คจ. ร่วมกับคณะกรรมการกองทุน กย.คจ. หมู่บ้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กย.คจ. ที่มีในพื้นที่ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ</p>		
<p>ระดับ ๔</p> <p>- <b>กรณีที่มีเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา</b> อำเภอ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในการติดตาม กำกับ ดูแลและแก้ไขปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กย.คจ.) ให้มีการชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหมู่บ้าน กย.คจ.ที่มีปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ในปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ</p> <p>- <b>กรณีไม่มีปัญหาเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา</b> อำเภอ นำแผนปฏิบัติการไปใช้เพื่อขับเคลื่อน ติดตาม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน กย.คจ. ร่วมกับคณะกรรมการกองทุน กย.คจ. หมู่บ้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กย.คจ. ที่มีในพื้นที่</p>		
<p>ระดับ ๕</p> <p>- <b>กรณีที่มีเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา</b> อำเภอ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในการติดตาม กำกับ ดูแลและแก้ไขปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กย.คจ.) ให้มีการชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กย.คจ.ที่มีปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ในปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ</p> <p>- <b>กรณีไม่มีปัญหาเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา</b> อำเภอ นำแผนปฏิบัติการไปใช้เพื่อขับเคลื่อน ติดตาม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน กย.คจ. ร่วมกับคณะกรรมการกองทุน กย.คจ. หมู่บ้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กย.คจ. ที่มีในพื้นที่</p> <p>- ทุกอำเภอ จัดทำรายงานภาวะหนี้สินโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กย.คจ.) (รอบที่ ๑ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ให้จังหวัดได้ทันตามกำหนด</p>		
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละความสำเร็จของการรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b></p>	๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน ฯ
<p>ระดับ ๑</p> <p>อำเภอสามารถรับสมัครสมาชิกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร</p>		๒. น.ส.จากรุวรรณ เอี่ยมสะอาด
<p>ระดับ ๒</p> <p>อำเภอสามารถรับสมัครสมาชิกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร</p>		๓. นายปกรณ์ธรรม โพธิ์ไทรย์
<p>ระดับ ๓</p> <p>อำเภอสามารถรับสมัครสมาชิกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร</p>		๔. น.ส.นารี สุขรักษา

**งบนำสรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ**  
**รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

<b>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล</b> <b>รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</b>		<b>น้ำหนัก</b> <b>ร้อยละ</b>	<b>แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ</b>
ระดับ ๔	อำเภอสามารถรับสมัครสมาชิกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร		๕. น.ส.อรพรรณ กัดโกนา ๖. น.ส.นิชานันท์ มนกฎ.
ระดับ ๕	อำเภอสามารถรับสมัครสมาชิกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร		
<b>รวมน้ำหนัก</b>		<b>๑๐๐</b>	