



ที่ บร ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ว ๒๕๗๐

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขาคระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑  
การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๕๑๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด  
๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๑ ชุด  
๓. แบบรายงานผลการคัดเลือกฯ ระดับโซนอำเภอ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดบุรีรัมย์ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ กำหนดดำเนินโครงการ  
เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วม  
ในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่คนกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีในพื้นที่ โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด  
ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖  
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จังหวัดบุรีรัมย์ขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๕๑๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ศึกษาหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้พัฒนาการอำเภอแต่ละกลุ่มโซนอำเภอ พิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ให้เหลือกลุ่มอำเภอละ ๒ กิจกรรม และรายงานผลการคัดเลือกให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานเลขาธิการ (อกส.จ.บร.)

โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๙๐๑ (มท) ๓๗๑๕๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๕๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th

นางสาวจรรวรรณ เอี่ยมสะอาด ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทร ๐๘ ๔๘๘๘ ๔๒๙๕)



คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์

ที่ ๔๑๘๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด  
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖

.....

กรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติโครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี  
๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม  
สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ  
สร้างขวัญกำลังใจแก่คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในพื้นที่ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ  
สามารถเป็นแบบอย่างได้ โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด  
ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภท สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

เพื่อให้การดำเนินงานคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด  
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ และ  
เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน จังหวัดบุรีรัมย์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

**๑. คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด ประกอบด้วย**

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๖ หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดบุรีรัมย์	กรรมการ
๑.๗ นางวาสนา ปาละสาร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ อกส.จ.บุรีรัมย์	กรรมการ
๑.๘ นางสาวจรรย์วรรณ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ	
๑.๙ นางสาวอังครัตน์ เดชวัฒน์โยธิน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

### ให้มีหน้าที่

๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแผนปฏิบัติการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง ๓ ประเภท

๒) พิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง ๓ ประเภท

๓) ประกาศผลการคัดเลือกโดยจัดทำเป็นประกาศของจังหวัด และมอบโล่รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัลให้ผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่น โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือกิจกรรมอื่นๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม

### ๒. คณะอนุกรรมการคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ แบ่งเป็น ๔ กลุ่มอำเภอ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มอำเภอที่ ๑ (อำเภอเมืองบุรีรัมย์, อำเภอบ้านด่าน, อำเภอกระสัง, อำเภอห้วยราช และอำเภอพลับพลาชัย) ประกอบด้วย

- ๒.๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารวมชน ประธานกรรมการ
- ๒.๑.๒ นายณัฐพัฒน์ กวินรัตน์โชติกร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๑.๓ นายภคินท์ ไทยทองกลาง นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ กรรมการ
- ๒.๑.๔ นายปกรณ์ธรรม โพธิ์ไทรย์ นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ
- ๒.๑.๕ นายสิทธิพร เตียประสิทธิ์ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๒.๒ กลุ่มอำเภอที่ ๒ (อำเภอพุทไธสง, อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์, อำเภอสตึก, อำเภอนาโพธิ์, อำเภอแคนดง และอำเภอคูเมือง) ประกอบด้วย

- ๒.๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนงานพัฒนารวมชน ประธานกรรมการ
- ๒.๒.๒ นางนัฐกานต์ ศรีทอง นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๒.๓ นางสาววรรณ สุกตะกั่ว นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๒.๔ นางสาวอรพรรณ กัดโกนา นิติกร กรรมการ
- ๒.๒.๕ นางสาวปัทมา สุกคำเน็ด นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ กลุ่มอำเภอที่ ๓ (อำเภอหนองกี่, อำเภอนางรอง, อำเภอขามเฒ่า, อำเภอหนองหงส์, อำเภอสำลางมาย และอำเภอโนนสุวรรณ) ประกอบด้วย

- ๒.๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน ประธานกรรมการ
- ๒.๓.๒ นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๓.๓ นางสาวธัญชนิต คำเลิศ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๓.๔ นางจินตนา เชิดสุข เจ้าพนักงานพัฒนารวมชนชำนาญงาน กรรมการ
- ๒.๓.๕ นายทศพล นามปัญญา นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ กลุ่มอำเภอที่ ๔ (อำเภอเฉลิมพระเกียรติ, อำเภอประโคนชัย, อำเภอบ้านกรวด, อำเภอละหานทราย, อำเภอปะคำ และอำเภอโนนดินแดง) ประกอบด้วย

- ๒.๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน ประธานกรรมการ
- ๒.๔.๒ นางสุชญา กำลังหาญ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๔.๓ นายพัฒนพิสุทธิ์ วงเวียน นักส่งเสริมการพัฒนารวมชน กรรมการ
- ๒.๔.๔ นางสาวอังครัตน์ เดชวิวัฒน์โยธิน นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ
- ๒.๔.๕ นางสาวจรรวรรณ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

**ให้มีหน้าที่**

๑) ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอตามหลักเกณฑ์/  
วิธีการ ที่กำหนด โดยคัดเลือกให้เหลือกิจกรรมละ ๑ ประเภท ต่อ ๑ กลุ่มอำเภอ

๒) รายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอ เสนอต่อ  
คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์



**หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด**  
**โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือก**  
**คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด**

\*\*\*\*\*

**ประเภทกิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้**

**๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอดีเด่น**

**๑.๑ คุณสมบัติ :** เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

**๑.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)**

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
<b>๑</b>	<b>ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน</b>	<b>๕ คะแนน</b>
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๑
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๑
	๑.๓ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีกรดำเนินงานตามแผน	๑
	๑.๔ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๑
	๑.๕ มีป้ายสำนักงานเลขฯ ออกส. อ.	๑
<b>๒</b>	<b>ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ได้รับการจัดสรรประจำปี ๒๕๖๖ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน)</b>	<b>๒๐ คะแนน</b>
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐
<b>๓</b>	<b>ด้านการบริหารจัดการหนี้</b>	<b>๕๐ คะแนน</b>
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๖	๑๐
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๕ - ๑๖	๒๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๓ - ๑๔	๓๐
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๐ - ๑๒	๔๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	๕๐
<b>๔</b>	<b>ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๕ คะแนน</b>
	๔.๑ การขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการประกอบอาชีพและได้รับการอนุมัติจาก ออกส.จ.	๑
	๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ขึ้นทะเบียนหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)	๓
	๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดทั้งแบบ online และ offline ให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕
	<b>***หมายเหตุ : เป็นผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</b>	

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
<b>๕</b>	<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี</b>	<b>๕ คะแนน</b>
	๕.๑ การขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ.	๑
	๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๕
<b>๖</b>	<b>ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	<b>๖.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕)</b>	<b>๕</b>
	๖.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๕๕	๑
	๖.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๕ - ๕๐	๒
	๖.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๕๕	๓
	๖.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๖ - ๖๐	๔
	๖.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐	๕
	<b>๖.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอตามทำเนียบการปกครองท้องถิ่น)</b>	<b>๕</b>
	๖.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑	๑
	๖.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๒
	๖.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๓
	๖.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	๔
	๖.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕
<b>๗</b>	<b>ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๕ คะแนน</b>
	๗.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพอ. และช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๗.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๗.๓ มีการจัดทำวีดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	๕

**๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น**

**๒.๑ คุณสมบัติ :** เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

**๒.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก :** (๑๐๐ คะแนน)

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
๑	ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ	๒
	๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่	๒
๒	ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล	๒๐ คะแนน
	๒.๑ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๐	๑๐
	๒.๒ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑ - ๘	๑๕
	๒.๓ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๐ (ไม่มีหนี้เกินกำหนดชำระ)	๒๐
๓	ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๓.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ.อย่างน้อย ๑ โครงการ	๒
	๓.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	๒
	๓.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๒
	๓.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒
	๓.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ	๒
๔	ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๑๐ คะแนน
	๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ. อย่างน้อย ๑ โครงการ	๒
	๔.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๔.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๒
	๔.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน	๒
	๔.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างมีคุ้มกันให้กับตนเอง	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
๕	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๕.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จากฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ )	๕
	๕.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๔๕	๑
	๕.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๔๕ - ๕๐	๒
	๕.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๕๕	๓
	๕.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๖-๖๐	๔
	๕.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐	๕
	๕.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ตามทำเนียบ การปกครองท้องถิ่น)	๕
	๕.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑	๑
	๕.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๒
	๕.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๓
	๕.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	๔
	๕.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕
๖	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ มีช่องทางสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ Online	๒
	๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/ เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ	๒
	๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯของคณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้ง Online/Offline	๒
	๖.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
๗	ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	๑๐ คะแนน
	๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับ การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน	๒
	๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงของสมาชิก	๒
	๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อภส.อ. ได้รับทราบ	๒
๘	เทคนิควิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/ เทศบาล ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	๒๐ คะแนน

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

๓.๑ คุณสมบัติ

๑) เป็นกลุ่มอาชีพที่ได้มีกระบวนการจัดตั้งตามแนวคิด ๕ ก ของกรมการพัฒนาชุมชน

๒) เป็นกลุ่มอาชีพที่กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน

๒.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก (๑๐๐ คะแนน)

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
<b>๑</b>	<b>ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก	๒
	๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม	๒
	๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม	๒
	๑.๕ ผลិតภัณฑ์ของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม	๒
<b>๒</b>	<b>ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๒๐ คะแนน</b>
	๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๕
	๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕
	๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา	๕
	๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น	๕
	๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๕
<b>๓</b>	<b>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพ อนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้	
	๓.๑ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชี้วัด	๒
	๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ	๒
	๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน	๒
	๓.๔ ครัวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน	๒
	๓.๕ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้	๒
<b>๔</b>	<b>ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุติดที่เป็นอันตรายกับสิ่งแวดล้อม	๒
	๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
<b>๕</b>	<b>ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน	๒
	๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด	๒
	๕.๓ กลุ่มมีช่องทางตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน	๒
	๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ	๒
	๕.๕ กลุ่มมีช่องทางตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒
<b>๖</b>	<b>ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๒
	๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม	๒
	๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม	๒
	๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆ	๒
	๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๒
<b>๗</b>	<b>การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๐
	๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๑๐
<b>๘</b>	<b>เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ</b>	<b>๒๐ คะแนน</b>
	๘.๑ สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกาของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด	๒
	๘.๒ มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน	๒
	๘.๓ มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๒
	๘.๔ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม	๒
	๘.๕ การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ	๒
	๘.๖ สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน	๒
	๘.๗ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน	๒
	๘.๘ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒
	๘.๙ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒
	๘.๑๐ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น	๒

### กระบวนการประกวด/คัดเลือก

๑. กลุ่มอำเภอดำเนินการคัดเลือกกิจกรรมดีเด่นประเภทละ ๒ กิจกรรม และรายงานผลการคัดเลือกให้จังหวัดทราบ ภายในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๑.๒ ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น ระดับอำเภอ

๑.๓ ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับอำเภอ

๒. คณะกรรมการคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ ลงพื้นที่ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง ๓ ประเภท ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร , PPT และคลิปวิดีโอ ความยาวในการนำเสนอ ไม่เกิน ๔๕ นาที ดังนี้

๒.๑ การคัดเลือกประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๕ เล่ม พร้อม PPT และคลิปวิดีโอ ความยาวในการนำเสนอไม่เกิน ๑๕ นาที ต่อคณะกรรมการคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ

๒.๒ การคัดเลือกประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น จำนวน ๓ - ๕ คน/คณะ นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๕ เล่ม พร้อม PPT และคลิปวิดีโอ ความยาวในการนำเสนอไม่เกิน ๑๕ นาที ต่อคณะกรรมการคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ

๒.๓ การคัดเลือกประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น กลุ่มละ ๕ คน นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๕ เล่ม พร้อม PPT และคลิปวิดีโอ ความยาวในการนำเสนอไม่เกิน ๑๕ นาที พร้อมจัดแสดงผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีต่อคณะกรรมการคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ

๓. คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด พิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ที่ได้จากคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ ตามข้อ ๒ (ตัวแทนกลุ่มอำเภอ) จำนวน ๓ ประเภท ในวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์

๔. สรุป/รายงานผลการคัดเลือกฯ ภายในวันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

**รางวัลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดตามโครงการเชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด**

๑) ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีอำเภอดีเด่น คณะกรรมการประกาศรางวัล ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
- รางวัลชมเชย
- รางวัลชมเชย

๒) ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น คณะกรรมการ  
ประกาศรางวัล ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๗,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
- รางวัลชมเชย
- รางวัลชมเชย

๓) ประเภท ประเภท กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น คณะกรรมการประกาศรางวัล ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๗,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
- รางวัลชมเชย
- รางวัลชมเชย

๔) ให้ผู้ที่ได้รับเงินรางวัล เขียนโครงการเพื่อขอเงินไปใช้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาท  
ของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาต่อยอดอาชีพสำหรับ  
กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมสรุป  
รายงานผลส่งจังหวัด เพื่อรายงานกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

๕) ผู้ได้รับรางวัล ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล  
ดีเด่น และประเภทกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นผู้เสนอ  
โครงการและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

\*\*\*\*\*

แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖

กลุ่มอำเภอที่..... ประกอบด้วยอำเภอ.....

ที่	ประเภทรางวัล	ชื่อ	ที่อยู่				หมายเลขโทรศัพท์	หมายเหตุ
			เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ		
๑	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอดีเด่น							
๒	คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาลดีเด่น							
๓	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น							
๔	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรอง และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอดีเด่น							
๕	คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาลดีเด่น							
๖	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น							

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ.....

ประธานกลุ่มอำเภอที่.....