

ด่วนที่สุด



ที่ พร ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ว๓๐๗๖

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการคัดเลือกตามโครงการเปิดขูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ พร ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ว ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ พร ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ว ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผลการคัดเลือกฯ รอบคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการคัดเลือกฯ รอบคัดเลือกระดับจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๔๑๘๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖ รอบคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ จำนวน ๓ ประเภท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งผลการคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ พร้อมนี้จังหวัดบุรีรัมย์ กำหนดคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัดประจำปี ๒๕๖๖ รอบคัดเลือกระดับจังหวัด ในวันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ นั้น

จังหวัดบุรีรัมย์ ขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งผลการคัดเลือกฯ รอบคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ ให้ทราบโดยทั่วกัน
๒. สำหรับอำเภอห้วยราช อำเภอสตึก อำเภอหนองกี่ อำเภอปะคำ อำเภอกระสัง อำเภอนาโพธิ์ อำเภอนางรอง อำเภอประโคนชัย อำเภอเมืองบุรีรัมย์ อำเภอคูเมือง อำเภอโนนสุวรรณ และอำเภอบ้านกรวด ให้แจ้งกลุ่มเป้าหมาย และเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ รอบคัดเลือกระดับจังหวัด ในวันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย ทั้ง ๓ กิจกรรม ให้เข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ – ๕ คน

๒.๒ ให้จัดทำเอกสาร เพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๗ เล่ม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการ (อกส.จ.บุรีรัมย์)

โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๙๐๑ (มท) ๓๗๑๕๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๕๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_buriram@cdd.mail.go.th

แบบรายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
ตามโครงการเชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖
รอบคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ
จังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

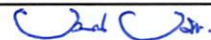
สังกัด	ชื่อ สำนักงานเลขานุการ อ.กส.อ.	ที่อยู่/หมายเลขโทรศัพท์
กลุ่มอำเภอที่ ๑	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอห้วยราช	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์
กลุ่มอำเภอที่ ๒	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสตึก	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
กลุ่มอำเภอที่ ๓	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอหนองกี่	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
กลุ่มอำเภอที่ ๔	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอปะคำ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

กลุ่มอำเภอ	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือก	ที่ทำการของคณะทำงานขับเคลื่อน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล
กลุ่มอำเภอที่ ๑	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลบ้านปรือ	ตำบลบ้านปรือ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
กลุ่มอำเภอที่ ๒	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลนาโพธิ์	ตำบลนาโพธิ์ อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
กลุ่มอำเภอที่ ๓	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลบ้านสิงห์	ตำบลบ้านสิงห์ อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
กลุ่มอำเภอที่ ๔	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลประจักษ์	ตำบลประจักษ์ อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่น

กลุ่มอำเภอ	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือก	ที่ทำการของกลุ่มอาชีพสมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กลุ่มอำเภอที่ ๑	กลุ่มผลิตพริกแกงเพื่อจำหน่าย	ตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ โดยนางวิรัตน์ เอ็กซ์เนอร์
กลุ่มอำเภอที่ ๒	กลุ่มทอผ้าบ้านโคกค่อง	ตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง โดยนางสำเนียง พนมใส
กลุ่มอำเภอที่ ๓	กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าไหม	ตำบลทุ่งจันทน์ อำเภอโนนสุวรรณ โดยนางบุปผา ศรีเสถียร
กลุ่มอำเภอที่ ๔	กลุ่มต่อยอดกลุ่มเย็บกระเป๋าเพื่อจำหน่าย	ตำบลหินลาด อำเภอบ้านกรวด โดยนางมณฑา ไกรศรี



กำหนดการนำเสนอ

โครงการเชิญเกียรติคุณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด (รอบคัดเลือกระดับจังหวัด)

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. คณะกรรมการชี้แจงวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๒๕ น. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอห้วยราช นำเสนอผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการซักถามข้อมูลเพิ่มเติม
- เวลา ๐๙.๒๕ - ๐๙.๕๐ น. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอสตึก นำเสนอผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการซักถามข้อมูลเพิ่มเติม
- เวลา ๐๙.๕๐ - ๑๐.๑๕ น. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอหนองกี่ นำเสนอผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการซักถามข้อมูลเพิ่มเติม
- เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๔๐ น. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอปะคำ นำเสนอผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการซักถามข้อมูลเพิ่มเติม
- เวลา ๑๐.๔๐ - ๑๑.๐๕ น. กลุ่มต่อยอดกลุ่มเย็บกระเป๋าเพื่อจำหน่าย โดยนางมณฑา ไกรศร (อำเภอบ้านกรวด) นำเสนอผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการซักถามข้อมูลเพิ่มเติม
- เวลา ๑๑.๐๕ - ๑๑.๓๐ น. กลุ่มทอผ้าบ้านโคกกอง โดยนางสำเนียง พนมใส (อำเภอคูเมือง) นำเสนอผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการซักถามข้อมูลเพิ่มเติม
- เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๑.๕๕ น. กลุ่มผลิตพริกแกงเพื่อจำหน่าย โดยนางวิรัตน์ เอ็กซ์เนอ์ (อำเภอเมืองบุรีรัมย์) นำเสนอผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการซักถามข้อมูลเพิ่มเติม
- เวลา ๑๑.๕๕ - ๑๒.๒๐ น. กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าไหม โดยนางบุปผา ศรีเสถียร (อำเภอโนนสุวรรณ) นำเสนอผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการซักถามข้อมูลเพิ่มเติม
- เวลา ๑๒.๒๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๒๕ น. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลนาโพธิ์ อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
- เวลา ๑๓.๒๕ - ๑๓.๕๐ น. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลประทีป อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์
- เวลา ๑๓.๕๐ - ๑๔.๑๕ น. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลบ้านปรือ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
- เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๔.๔๐ น. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลบ้านสิงห์ อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
- เวลา ๑๔.๔๐ - ๑๕.๐๐ น. - ประธานคณะกรรมการ กล่าวสรุปผลการคัดสรรพร้อมให้แนวทางการดำเนินงาน

- หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ปัจจุบัน
 ๒. ให้กลุ่มเป้าหมายแต่ละประเภทเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ - ๕ คน/คณะ
 ๓. ให้จัดทำเอกสารนำเสนอผลงาน จำนวน ๗ เล่ม
 ๔. สามารถนำเสนอเป็นคลิปวีดีโอ , PowerPoint หรือสื่อนำเสนอต่างๆ ตามความเหมาะสม
 ๕. เวลาในการนำเสนอแต่ละประเภท ไม่เกิน ๑๐-๑๕ นาที

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด
โครงการเชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือก
คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ประเภทกิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอดีเด่น

๑.๑ คุณสมบัติ : เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ

๑.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
๑	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน	๕ คะแนน
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๑
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๑
	๑.๓ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีคาร์ดำเนินงานตามแผน	๑
	๑.๔ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๑
	๑.๕ มีป้ายสำนักงานเลขฯ อกส. อ.	๑
๒	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ได้รับการจัดสรรประจำปี ๒๕๖๖ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน)	๒๐ คะแนน
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐
๓	ด้านการบริหารจัดการหนี้	๕๐ คะแนน
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๖	๑๐
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๕ - ๑๖	๒๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๓ - ๑๔	๓๐
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๐ - ๑๒	๔๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	๕๐
๔	ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕ คะแนน
	๔.๑ การขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการประกอบอาชีพและได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ.	๑
	๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ขึ้นทะเบียนหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)	๓
	๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางตลาดทั้งแบบ online และ offline ให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕
	***หมายเหตุ : เป็นผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
๕	ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี	๕ คะแนน
	๕.๑ การขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก อภส.จ.	๑
	๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคี เครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๕
๖	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕)	๕
	๖.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๕๕	๑
	๖.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๕ - ๕๐	๒
	๖.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๕๕	๓
	๖.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๖ - ๖๐	๔
	๖.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐	๕
	๖.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ตามทำเนียบการปกครองท้องถิ่น)	๕
	๖.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑	๑
	๖.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๒
	๖.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๓
	๖.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	๔
	๖.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕
๗	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕ คะแนน
	๗.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพอ. และช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๗.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๗.๓ มีการจัดทำวิดีโอทัศนความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	๕

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น

๒.๑ คุณสมบัติ : เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล

๒.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก : (๑๐๐ คะแนน)

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
๑	ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ	๒
	๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่	๒
๒	ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล	๒๐ คะแนน
	๒.๑ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๐	๑๐
	๒.๒ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑ - ๘	๑๕
	๒.๓ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๐(ไม่มีหนี้เกินกำหนดชำระ)	๒๐
๓	ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๓.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ และได้รับการอนุมัติจาก ออกส.จ.อย่างน้อย ๑ โครงการ	๒
	๓.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/ เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	๒
	๓.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๒
	๓.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒
	๓.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ อาชีพ	๒
๔	ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๑๐ คะแนน
	๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก ออกส.จ. อย่างน้อย ๑ โครงการ	๒
	๔.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการ ดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๔.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคี เครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๒
	๔.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน	๒
	๔.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างมีค้ำกันให้กับตนเอง	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
๕	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๕.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕
	จากฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕)	
	๕.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๔๕	๑
	๕.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๔๕ - ๕๐	๒
	๕.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๕๕	๓
	๕.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๖-๖๐	๔
	๕.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐	๕
	๕.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ตามทำเนียบ	๕
	การปกครองท้องถิ่น)	
	๕.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑	๑
	๕.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๒
	๕.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๓
	๕.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	๔
	๕.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕
๖	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ มีช่องทางสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือ	๒
	ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ Online	
	๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและ	๒
	ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/	๒
	เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ	
	๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของคณะทำงาน	๒
ขับเคลื่อนฯ ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้ง Online/Offline		
๖.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒	
๗	ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	๑๐ คะแนน
	๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับ	๒
	การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน	
	๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงของสมาชิก	๒
	๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อ.ก.ส.อ. ได้รับทราบ	๒
๘	เทคนิควิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/	๒๐ คะแนน
	เทศบาล ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

๓.๑ คุณสมบัติ

๑) เป็นกลุ่มอาชีพที่ได้มีกระบวนการจัดตั้งตามแนวคิด ๕ ก ของกรมการพัฒนาชุมชน

๒) เป็นกลุ่มอาชีพที่กักขังเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไปประกอบอาชีพ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน

๓.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือก (๑๐๐ คะแนน)

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
๑	ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย	๒
	ตามหลัก ๕ ส.	
	๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก	๒
	๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม	๒
	๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม	๒
	๑.๕ ผลิตรายชื่อของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม	๒
๒	ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๐ คะแนน
	๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๕
	๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕
	๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา	๕
	๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น	๕
	๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๕
๓	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพ	
	อนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	
	การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้	
	๓.๑ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชีวิต	๒
	๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ	๒
	๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน	๒
	๓.๔ ครัวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน	๒
	๓.๕ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้	๒
๔	ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๑๐ คะแนน
	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุติดที่เป็นอันตรายกับสิ่งแวดล้อม	๒
	๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐คะแนน)
๕	ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด	๑๐ คะแนน
	๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน	๒
	๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด	๒
	๕.๓ กลุ่มมีช่องทางทางการตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน	๒
	๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาด	๒
	ผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ	
	๕.๕ กลุ่มมีช่องทางทางการตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒
๖	ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๒
	๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม	๒
	๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม	๒
	๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆ	๒
	๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๒
๗	การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๐
	๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๑๐
๘	เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒๐ คะแนน
	ให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ	
	๘.๑ สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกา	๒
	ของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด	
	๘.๒ มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน	๒
	๘.๓ มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๒
	๘.๔ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒
	เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม	
	๘.๕ การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ	๒
	๘.๖ สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน	๒
	๘.๗ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน	๒
	๘.๘ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของ	๒
	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	
	๘.๙ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒
	๘.๑๐ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น	๒

กระบวนการประกวด/คัดเลือก

๑. ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง ๓ ประเภท ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์

๒. คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัดดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง ๓ ประเภท ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร , PPT หรือคลิปวิดีโอ ความยาว ในการนำเสนอ ไม่เกิน ๔๕ นาที ดังนี้

๒.๑ การคัดเลือกประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๗ เล่ม พร้อม PPT หรือคลิปวิดีโอ ความยาวในการนำเสนอไม่เกิน ๑๕ นาที ต่อคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด

๒.๒ การคัดเลือกประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น จำนวน ๓ - ๕ คน/คณะ นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๗ เล่ม พร้อม PPT หรือคลิปวิดีโอ ความยาวในการนำเสนอไม่เกิน ๑๕ นาที ต่อคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด

๒.๓ การคัดเลือกประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น กลุ่มละ ๓ - ๕ คน นำเสนอผลการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร จำนวน ๗ เล่ม พร้อม PPT หรือคลิปวิดีโอ ความยาวในการนำเสนอไม่เกิน ๑๕ นาที พร้อมจัดแสดงผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ต่อคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด

๓. สรุป/รายงานผลการคัดเลือกฯ ระดับจังหวัด ภายในวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

รางวัลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

๑) ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น คณะกรรมการประกาศรางวัล ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
- รางวัลชมเชย
- รางวัลชมเชย

๒) ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ดีเด่น คณะกรรมการประกาศรางวัล ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๘,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
- รางวัลชมเชย
- รางวัลชมเชย

๓) ประเภท กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น คณะกรรมการประกาศรางวัล ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ เงินรางวัล จำนวน ๘,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒
- รางวัลชมเชย
- รางวัลชมเชย

๔) ให้ผู้ที่ได้รับเงินรางวัล เขียนโครงการเพื่อขออนุญาตเงินไปใช้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาต่อยอดอาชีพสำหรับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ดีเด่นระดับจังหวัด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมสรุปรายงานผลส่งจังหวัด เพื่อรายงานกรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

๕) ผู้ได้รับรางวัล ประเภทสำนักงานเลขาเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ประเภทคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น และประเภทกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเป็นผู้เสนอโครงการและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ



คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์
ที่ ๔๗๘๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖

กรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติโครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี
๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม
สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
สร้างขวัญกำลังใจแก่คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในพื้นที่ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
สามารถเป็นแบบอย่างได้ โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภท สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

เพื่อให้การดำเนินงานคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุน
พัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ และ
เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน จังหวัดบุรีรัมย์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
ดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๖ หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดบุรีรัมย์	กรรมการ
๑.๗ นางวาสนา ปาละสาร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ ออกส.จ.บุรีรัมย์	กรรมการ
๑.๘ นางสาวจรรวรณ์ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ	
๑.๙ นางสาวอังครัตน์ เดชวัฒโนโยธิน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

ให้มีหน้าที่

๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแผนปฏิบัติการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง ๓ ประเภท

๒) พิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง ๓ ประเภท

๓) ประกาศผลการคัดเลือกโดยจัดทำเป็นประกาศของจังหวัด และมอบโล่รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัลให้ผู้ได้รับรางวัลดีเด่น โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือกิจกรรมอื่นๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม

๒. คณะอนุกรรมการคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ แบ่งเป็น ๔ กลุ่มอำเภอ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มอำเภอที่ ๑ (อำเภอเมืองบุรีรัมย์, อำเภอบ้านด่าน, อำเภอกระสัง, อำเภอห้วยราช และอำเภอพลับพลาชัย) ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๒.๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารวมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒.๑.๒ นายณัฐพัฒน์ กวินรัตน์โชติกร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๑.๓ นายภคินท์ ไทยทองกลาง นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒.๑.๔ นายปกรณ์ธรรม โพธิ์ไทรย์ นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๒.๑.๕ นายสิทธิพร เตียประสิทธิ์ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๒ กลุ่มอำเภอที่ ๒ (อำเภอพุทไธสง, อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์, อำเภอสตึก, อำเภอนาโพธิ์, อำเภอแคนดง และอำเภอคูเมือง) ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๒.๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนงานพัฒนารวมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒.๒ นางนัฐกานต์ ศรีทอง นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๒.๓ นางสาววรรณ สุกตะกั่ว นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๒.๔ นางสาวอรพรรณ กัดโกนา นิติกร | กรรมการ |
| ๒.๒.๕ นางสาวปิ่นทิศา สุขกำเนิด นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๓ กลุ่มอำเภอที่ ๓ (อำเภอหนองกี่, อำเภอนางรอง, อำเภอขามเฒ่า, อำเภอหนองหงส์, อำเภอลำปลายมาศ และอำเภอโนนสุวรรณ) ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๒.๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒.๓.๒ นายนิธิวัชร ทัพย์ประมวล นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๓.๓ นางสาวธัญชนิต คำเลิศ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๓.๔ นางจินตนา เบ็ดสุข เจ้าหน้าที่งานพัฒนารวมชนชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๒.๓.๕ นายทศพล นามปัญญา นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๔ กลุ่มอำเภอที่ ๔ (อำเภอเฉลิมพระเกียรติ, อำเภอประโคนชัย, อำเภอบ้านกรวด, อำเภอละหานทราย, อำเภอปะคำ และอำเภอโนนดินแดง) ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๒.๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒.๔.๒ นางสุชญา กำลิ่งหาญ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๔.๓ นายพัฒนพิสุทธิ์ วงเวียน นักส่งเสริมการพัฒนารวมชน | กรรมการ |
| ๒.๔.๔ นางสาวอังครัตน์ เดชวัฒโนธิ์น นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๔.๕ นางสาวจรรวณ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

๑) ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอตามหลักเกณฑ์/
วิธีการ ที่กำหนด โดยคัดเลือกให้เหลือกิจกรรมละ ๑ ประเภท ต่อ ๑ กลุ่มอำเภอ

๒) รายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอ เสนอต่อ
คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

