

ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๕๐๙๕



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากกระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๐๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน นายอำเภอหนองกี่ นายอำเภอห้วยราช นายอำเภอหนองหงส์ นายอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์  
นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ และนายอำเภอโนนดินแดง

|                  |  |       |   |      |
|------------------|--|-------|---|------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน | ๑ | ชุด  |
|                  | ๒. กำหนดการจัดกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพฯ                              | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
|                  | ๓. แบบฝึกหัดเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุง<br>หรือพัฒนางาน | จำนวน | ๑ | ชุด  |

ด้วยกรมการพัฒนารัฐบาล กำหนดดำเนินกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับ  
ชำนาญงาน กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รุ่นที่ ๒  
กำหนดดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี  
อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ และประเภท  
ทั่วไป จำนวน ๓๗ ราย

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดบุรีรัมย์จึงให้อำเภอ  
มอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคล  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับ  
ชำนาญงาน รุ่นที่ ๒ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

๒. แจ้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย จัดทำ “แบบฝึกหัดเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด  
ในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน” จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ recruit.cdd1@gmail.com ภายในวันที่  
๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th





กำหนดการ

กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี

วันที่ ๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

|                        |  |
|------------------------|--|
| วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ | ♦ ออกเดินทางสู่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน   |
| วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ |  |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.       | ลงทะเบียนรายงานตัว   |
| ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.       | บรรยาย “ทบทวนหลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่ |
| ประเภทวิชาการ          |  |
| ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.       | ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป<br>โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)  |
| ประเภททั่วไป           |  |
| ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.       | ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป<br>โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)  |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.       | พักรับประทานอาหาร  |
| ประเภทวิชาการ          |  |
| ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐          | ติดตามและนำเสนอผลงานประเภทวิชาการ<br>โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)   |
| ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐          | อภิปรายการจัดทำผลงานและข้อเสนอฯ ประเภทวิชาการ<br>โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)   |
| ประเภททั่วไป           |  |
| ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.       | ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป<br>โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)  |
| ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.       | อภิปรายการจัดทำผลงาน ประเภททั่วไป<br>โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)   |
| ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.       | สรุปผลการดำเนินโครงการ<br>โดยวิทยากรกองการเจ้าหน้าที่  |

\*\*\*\*\*

- หมายเหตุ :
๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
  ๒. การแต่งกาย ชุดผ้าไทย

แบบฝึกหัด



เค้าโครงเอกสารผลงาน

ส่วนที่ ๑ ผลงาน

เรื่อง.....

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

เรื่อง.....

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

คณะกรรมการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประภทวิชากร ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี .....

ส่วนที่ ๑ เค้ําโครงการ

๑. เรื่องที่นำเสน

.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

๔. สรุปสาระขึ้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) (สัดส่วนผลงานรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๒๐)

- ๑).....สัดส่วนผลงาน.....
- ๒).....สัดส่วนผลงาน.....
- ๓).....สัดส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

| รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน | ลายมือชื่อ |
|-----------------------------|------------|
|                             |            |
|                             |            |
|                             |            |

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ/ผอ./ผอ.กลุ่มงาน)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(พจ./ผอ.สำนัก กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า)

- หมายเหตุ ๑. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชา  
ที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำ  
รับรอง หนึ่งระดับก็ได้
๒. สัดส่วนของงานของผู้ขอประเมิน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๑. เรื่องที่นำเสนอ

.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข

๓.๑ บทวิเคราะห์

.....

.....

.....

๓.๒ แนวความคิด

.....

.....

.....

๓.๓ ข้อเสนอ

.....

.....

.....

๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

.....

.....

.....

๓.๕ แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....  
.....  
.....

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ผู้ขอรับการประเมิน  
(วันที่)...../...../.....

**\*\*\*หมายเหตุ\*\*\***

๑. เค้าโครงผลงาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำเค้าโครงผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเป็นผลงานที่ผ่านมาในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่า ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับแต่วันที่ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้า กระดาษ เอ ๔ พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร Chulabhorn Likit Text ขนาด ๑๑ pt ซึ่งผลงานจะต้องนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลังตามรูปแบบและหัวข้อการนำเสนอที่กำหนด

๒. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน และเป็นประโยชน์ต่อราชการ จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษรแบบ Chulabhorn Likit Text ขนาด ๑๑ pt ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะขอรับการแต่งตั้ง ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยผู้ขอรับการประเมินลงนามในฐานะเป็นผู้เสนอแนวคิดซึ่งมีหัวข้อในการนำเสนอตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด

๓. แบบฝึกหัดเค้าโครงผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน  
ยังไม่ต้องมีการลงนามรับรองจากผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมดำเนินงาน

ช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารแนบ  
ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

