

ที่ บร ๐๐๑๙/๒๐๒๐



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขาคระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย งบประมาณสรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายให้พัฒนาการจังหวัด ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้แก่ข้าราชการในสังกัดอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัด ตลอดจนนโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนและผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำรายละเอียดบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างพัฒนาการจังหวัดกับพัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้พัฒนาการอำเภอถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้แก่ข้าราชการในสังกัดอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายและทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด และอำเภอ ตลอดจนนโยบายเร่งด่วนหรือภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอมอบหมาย

๒. ให้ข้าราชการทุกระดับตำแหน่ง เมื่อได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ให้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าว ณ ต้นรอบการประเมิน ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online Real Time เว็บไซต์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Appraisal) <http://personnel.cdd.go.th/performance> ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และปลายรอบภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

๓. การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของพัฒนาการอำเภอ และพัฒนาการให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปลายรอบการประเมินในระบบ Online Real Time ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ พร้อมทั้งจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการจากระบบ Online Real Time ให้จังหวัดเป็นเอกสารเฉพาะพัฒนาการอำเภอ และไฟล์ข้อมูลสำหรับข้าราชการในสังกัดทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_buriram@cdd.mail.go.th

งบทันำสรูปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ		๑๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน ๙ ๒. น.ส.จินตนา เชิดสุข ๓. น.ส.เพ็ญภา อุพลรัมย์ ๔. นายศักรินทร์ เสวงเจริญ ๕. น.ส.สุรชาติพิทย์ กกรรัมย์ ๖. น.ส.กรรณิการ์ ปาประโคน ๗. นายพงษ์สิทธิ์ บุญไฟโรจน์
ระดับ ๑	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๒	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๓	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		
ระดับ ๔	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕		
ระดับ ๕	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งงบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในภาพรวมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ ๙ ๒. นางสาวปิ่นทิศา สุขกำเนิด ๓. นายทศพล นามปัญญา
ระดับ ๑	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและ กิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) ของจังหวัด/อำเภอ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๒	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและ กิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) ของจังหวัด/อำเภอ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๕		
ระดับ ๓	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและ กิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) ของจังหวัด/อำเภอ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๙๐		

งบทันำสรูปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
 รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ระดับ ๔	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและ กิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) ของจังหวัด/อำเภอ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๙๕		
ระดับ ๕	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและ กิจกรรม (Budget and Project Management : BPM) ของจังหวัด/อำเภอ ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง		๑๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ ๙ ๒. นางสุวรรณ สุกตะกัว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองหลาง ๕. นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ
ระดับ ๑	มีการบูรณาการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเป้าหมาย และดำเนินการบันทึกผลการแก้ไขปัญหาในระบบ TPMAP Logbook ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
ระดับ ๒	มีการบูรณาการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเป้าหมาย และดำเนินการบันทึกผลการแก้ไขปัญหาในระบบ TPMAP Logbook ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐		
ระดับ ๓	มีการบูรณาการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเป้าหมาย และดำเนินการบันทึกผลการแก้ไขปัญหาในระบบ TPMAP Logbook ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐		
ระดับ ๔	มีการบูรณาการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเป้าหมาย และดำเนินการบันทึกผลการแก้ไขปัญหาในระบบ TPMAP Logbook ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐		
ระดับ ๕	มีการบูรณาการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเป้าหมาย และดำเนินการบันทึกผลการแก้ไขปัญหาในระบบ TPMAP Logbook ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล งานตามภารกิจและงานที่ได้รับมอบหมาย			
ระดับ ๑	มีผลรวมของการรายงานผลของการจัดส่งงานให้จังหวัด ๙ ตามประเด็น ภารกิจงานให้อำเภอทราบ และดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยรวมรวมจากนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕		
ระดับ ๒	มีผลรวมของการรายงานผลของการจัดส่งงานให้จังหวัด ๙ ตามประเด็น ภารกิจงานให้อำเภอทราบและดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยรวมรวมจากนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		

งบทันาสรูปตัวชีวิตและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ระดับ ๓	มีผลรวมของการรายงานผลของการจัดส่งงานให้จังหวัด ๙ ตามประเด็น ภารกิจงานให้อำเภอทราบ และดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยรวมรวมจากนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕		
ระดับ ๔	มีผลรวมของการรายงานผลของการจัดส่งงานให้จังหวัด ๙ ตามประเด็น ภารกิจงานให้อำเภอทราบ และดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยรวมรวมจากนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
ระดับ ๕	มีผลรวมของการรายงานผลของการจัดส่งงานให้จังหวัด ๙ ตามประเด็น ภารกิจงานให้อำเภอทราบ และดำเนินการเปรียบเทียบกับเป้าหมาย โดยรวมรวมจากนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง		๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ๙ ๒. นางสุชญา กำลังหาญ
ระดับ ๑	๑. มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย ๒. มีคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ๓. มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีในแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง		
ระดับ ๒	๑. มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย ๒. มีคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ๓. มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีในแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งการบันทึกข้อมูล ๔. อำเภอบันทึกข้อมูลรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมโคก หนอง นา ตามกลยุทธ์ ๕ P ครบทุกเดือน		
ระดับ ๓	๑. มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย ๒. มีคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ๓. มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีในแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งการบันทึกข้อมูล ๔. อำเภอบันทึกข้อมูลรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมโคก หนอง นา ตามกลยุทธ์ ๕ P ครบทุกเดือน ๕. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อสาธารณะภายใน (จังหวัดและกรม) และภายนอก (Mass Media) รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๖ ครั้ง		
ระดับ ๔	๑. มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย		

งบทันำสรูปตัวชีวิตและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒. มีคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน</p> <p>๓. มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีในแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งการบันทึกข้อมูล๔. อำเภอบันทึกข้อมูลรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมโคก หนอง นา ตามกลยุทธ์ ๕ P ครบทุกเดือน</p> <p>๕. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อสาธารณะภายใน (จังหวัดและกรม) และภายนอก (Mass Media) รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๖ ครั้ง</p> <p>๖. มีจำนวนช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>		
ระดับ ๕	<p>๑. มีฐานข้อมูลครัวเรือนเป้าหมาย</p> <p>๒. มีคณะกรรมการเครือข่ายโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน</p> <p>๓. มีกิจกรรมเอามื้อสามัคคีในแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งการบันทึกข้อมูล๔. อำเภอบันทึกข้อมูลรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมโคก หนอง นา ตามกลยุทธ์ ๕ P ครบทุกเดือน</p> <p>๕. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อสาธารณะภายใน (จังหวัดและกรม) และภายนอก (Mass Media) รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๖ ครั้ง</p> <p>๖. มีจำนวนช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากแปลงโคก หนอง นา อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>๗. มีศูนย์เรียนรู้ต้นแบบโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน อำเภอละ ๑ ศูนย์ มีฐานการเรียนรู้ และมีกิจกรรมศึกษาดูงาน เป็นศูนย์แบ่งปันเมล็ดพันธุ์</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ด้วยการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การน้อมนำแนวทางพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่ปฏิบัติการปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร</p>		๕	<p>๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ๙</p> <p>๒. นางสุชญา กำลังหาญ</p>
ระดับ ๑	อำเภอมีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ ช่องทาง รวมกันไม่น้อยกว่าเดือนละ ๕ ครั้ง		
ระดับ ๒	อำเภอมีกิจกรรม “๑ ทีมักพัฒนา ๓ ประสาน ๑ แหล่งเรียนรู้” ดีเด่น ๑ อำเภอ ๑ ทีม		
ระดับ ๓	อำเภอมี Best Practice ๕ ระดับ/ทุกประเภท		

งบทนำสรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ระดับ ๔	มีถอดบทเรียนผลสำเร็จโมเดลต้นแบบ ที่มีผลสำเร็จของการดำเนินงานปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหารระดับอำเภอ “๑ อำเภอ ๑ โมเดลต้นแบบ” ในรูปแบบ infographic		
ระดับ ๕	มีถอดบทเรียนผลสำเร็จโมเดลต้นแบบ ที่มีผลสำเร็จของการดำเนินงานปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหารระดับอำเภอ “๑ อำเภอ ๑ โมเดลต้นแบบ” ในรูปแบบรูปเล่ม		
ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย โครงการ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” ตามพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญาและตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย		๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ๙ ๒. นายณัฐกานต์ ศรีทอง ๓. นางสาวธัญชนิต คำเลิศ ๔. นายพัฒนพิสุทธิ์ วงเวียน
ระดับ ๑	มีการจัดทำภาพ Inforgraphic ของบุคคลสำคัญในพื้นที่ และเด็ก เยาวชน เพื่อประชาสัมพันธ์การใช้และสวมใส่ผ้าไทย อย่างน้อยเดือนละ ๕ ภาพ		
ระดับ ๒	มีการบันทึกเรื่องราวภูมิปัญญาผ้าอัตลักษณ์ประจำอำเภอเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อย ๑ เล่ม		
ระดับ ๓	มีกิจกรรมส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง		
ระดับ ๔	มีกิจกรรมส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้มีการใช้และสวมใส่ผ้าไทย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง		
ระดับ ๕	มีกิจกรรมในการส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ในระดับอำเภอ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม พร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง และจัดทำคลิปบันทึกเรื่องราวผ้าอัตลักษณ์ประจำอำเภอ อย่างน้อย ๑ คลิป		
ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน ๙ ๒. น.ส.จากรุวรรณ เอี่ยมสะอาด ๓. นายปกรณ์ธรรม โพธิ์ไทรย์ ๔. น.ส.นารี สุบริक्षा
ระดับ ๑	มีผลเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณที่ได้จัดสรรให้อำเภอ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖		
ระดับ ๒	มีผลเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของงบประมาณที่ได้จัดสรรให้อำเภอ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖		
ระดับ ๓	มีผลเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของงบประมาณที่ได้จัดสรรให้อำเภอ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖		

งบหน้าสรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
 รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ระดับ ๔	มีผลเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของงบประมาณที่ได้จัดสรรให้อำเภอ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ และมีจำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ไม่น้อยกว่า ๑ ผลิตภัณฑ์ขึ้นไป		๕. น.ส.อรพรรณ กัดโกนา ๖. น.ส.นิชานันท์ มนกฎ
ระดับ ๕	มีผลเบิกจ่ายงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ได้จัดสรรให้อำเภอ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ และมีจำนวนผลิตภัณฑ์ของสตรีได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ไม่น้อยกว่า ๑ ผลิตภัณฑ์ขึ้นไป		
ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (การบริหารการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) และข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช. ๒ค) ปี ๒๕๖๖)		๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ ๙ ๒. นางสุวรรณ สุกตะกั่ว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองกลาง ๕. นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ
ระดับ ๑	การนำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพของข้อมูลทุกระดับ ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๒	การนำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพของข้อมูลทุกระดับ ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๓	การนำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพของข้อมูลทุกระดับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๔	การนำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพของข้อมูลทุกระดับ ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๕	การนำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพของข้อมูลทุกระดับ ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร		
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน (กข.คจ.) ระยะที่ ๒		๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ ๙ ๒. นางสุวรรณ สุกตะกั่ว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองกลาง ๕. นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ
ระดับ ๑	อำเภอขับเคลื่อนการขยายการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. ๙ ครั้วเรือนตกเกณฑ์ จปฐ. ปี ๒๕๖๕ ที่ตกเกณฑ์ ข้อ ๒๒ รายได้เฉลี่ยของคนในครัวเรือน (ที่สามารถพัฒนาได้) และครัวเรือนในหมู่บ้านที่ตกเกณฑ์ TPMAP มิติด้านรายได้ ปี ๒๕๖๕ โดยการจัดทำทะเบียนครัวเรือนที่จะดำเนินการส่งเสริมให้เป็นสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ และจัดส่งรายชื่อครัวเรือนให้จังหวัดทราบ		

งบทันาสรูปตัวชีวิตและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ระดับ ๒	อำเภอดำเนินการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. ระยะที่ ๒ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมายการจัดตั้ง และส่งรายงานผลการจัดตั้งให้จังหวัดทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด		
ระดับ ๓	อำเภอดำเนินการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. ระยะที่ ๒ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายการจัดตั้ง และส่งรายงานผลการจัดตั้งให้จังหวัดทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด		
ระดับ ๔	อำเภอดำเนินการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. ระยะที่ ๒ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมายการจัดตั้ง และส่งรายงานผลการจัดตั้งให้จังหวัดทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด		
ระดับ ๕	อำเภอดำเนินการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในหมู่บ้านโครงการ กข.คจ. ระยะที่ ๒ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมายการจัดตั้ง และส่งรายงานผลการจัดตั้งให้จังหวัดทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด		
ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ผลสำเร็จของการสนับสนุน ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชน และการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร		๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ ๙ ๒. นางสุวรรณ สุกตะกัว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองกลาง ๕. นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ
ระดับ ๑	๑.๑ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๒ คนมีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๔ ข่าวต่อเดือน ๑.๒ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๔ คน มีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๘ ข่าวต่อเดือน ๑.๓ อำเภอที่มีบุคลากรมากกว่า ๔ คน มีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๒๐ ข่าวต่อเดือน		
ระดับ ๒	๒.๑ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๒ คนมีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๖ ข่าวต่อเดือน ๒.๒ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๔ คน มีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๑๒ ข่าวต่อเดือน ๒.๓ อำเภอที่มีบุคลากรมากกว่า ๔ คน มีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๒๒ ข่าวต่อเดือน		
ระดับ ๓	๓.๑ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๒ คนมีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๘ ข่าวต่อเดือน ๓.๒ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๔ คน มีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๑๖ ข่าวต่อเดือน ๓.๓ อำเภอที่มีบุคลากรมากกว่า ๔ คน มีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๒๔ ข่าวต่อเดือน		
ระดับ ๔	๔.๑ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๒ คนมีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ข่าวต่อเดือน ๔.๒ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๔ คน มีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๒๐ ข่าวต่อเดือน ๔.๓ อำเภอที่มีบุคลากรมากกว่า ๔ คน มีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๒๖ ข่าวต่อเดือน		
ระดับ ๕	๕.๑ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๒ คนมีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๑๒ ข่าวต่อเดือน		

งบทันาสรูปตัวชีวิตและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
	๕.๒ อำเภอที่มีบุคลากรไม่เกิน ๔ คน มีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๒๔ ข่าวต่อเดือน ๕.๓ อำเภอที่มีบุคลากรมากกว่า ๔ คน มีการรายงานข่าว ไม่น้อยกว่า ๓๐ ข่าวต่อเดือน		
ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของกระบวนการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนและเครือข่ายองค์กรพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๑๐	ผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน ๙ และ และนักวิชาการผู้รับผิดชอบ
ระดับ ๑	มีฐานข้อมูล ทะเบียนชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์ เครือข่ายองค์กรชุมชน เป้าหมายนำเสนอเข้ารับการคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ในการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจสำคัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบถ้วนทุกกิจกรรม		
ระดับ ๒	จัดส่งผลงานหรือกิจกรรมเข้ารับการคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ในการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจสำคัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อย จำนวน ๓ กิจกรรมขึ้นไป		
ระดับ ๓	จัดส่งผลงานหรือกิจกรรมเข้ารับการคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ในการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจสำคัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อย จำนวน ๕ กิจกรรมขึ้นไป		
ระดับ ๔	ผลงานหรือกิจกรรมที่จัดส่งเข้ารับการคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ในการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนในระดับกลุ่มอำเภอ อย่างน้อย จำนวน ๑ กิจกรรม เพื่อคัดเลือกในระดับจังหวัด/เขตตรวจราชการ		
ระดับ ๕	ผลงานหรือกิจกรรมที่จัดส่งเข้ารับการคัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ในการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รับการคัดเลือกเป็นกิจกรรมดีเด่น ลำดับที่ ๑ ในระดับจังหวัด/เขตตรวจราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		๕	ผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน ๙ และ นักวิชาการที่รับผิดชอบ
ระดับ ๑	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		
ระดับ ๒	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ใส่สะอาดครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ ที่มีการกำหนดกิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ที่ชัดเจน		

งบทัน้ำสรุปรตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
 รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายทีม รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ระดับ ๓	จัดทำโครงการนวัตกรรมในมิติที่ ๕ เน้นจุดที่สำคัญที่สุดในสร้างนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตทำให้หน่วยงานเกิดความโปร่งใส หรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม		
ระดับ ๔	อำเภอจัดส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ใสสะอาด และโครงการนวัตกรรมตามแนวทางการดำเนินงานในมิติที่ ๕ ให้จังหวัด ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖		
ระดับ ๕	อำเภอดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ทั้ง ๕ มิติ มีการสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ และรายงานให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖		
รวมค่าน้ำหนัก		๑๐๐	

งบทนำสรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๓ และพัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ		๑๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ ๓ ๒. นางสาวรณ สุกตะกัว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองกลาง ๕. นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ
ระดับ ๑	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกิน ร้อยละ ๑๗		
ระดับ ๒	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกิน ร้อยละ ๑๖		
ระดับ ๓	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕		
ระดับ ๔	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกิน ร้อยละ ๑๔		
ระดับ ๕	ครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ไม่เกิน ร้อยละ ๑๓		
ตัวชี้วัดที่ ๒ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP		๑๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ๓ ๒. นางนัฐกานต์ ศรีทอง ๓. นางสาวธัญชนิต คำเลิศ ๔. นายพัฒนพิสุทธิ์ วงเวียน
ระดับ ๑	ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP น้อยกว่าค่าเป้าหมายขั้นต่ำ		
ระดับ ๒	ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP เท่ากับค่าเป้าหมายขั้นต่ำ		
ระดับ ๓	ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP เท่ากับค่าเป้าหมายขั้นมาตรฐาน		
ระดับ ๔	ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP สูงกว่าค่าเป้าหมายขั้นมาตรฐานแต่น้อยกว่าค่าเป้าหมายขั้นสูง		
ระดับ ๕	ยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP เท่ากับค่าเป้าหมายขั้นสูง		
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ๓ ๒. นางนัฐกานต์ ศรีทอง ๓. นางสาวธัญชนิต คำเลิศ ๔. นายพัฒนพิสุทธิ์ วงเวียน
ระดับ ๑	อำเภอมีกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมการสร้างรายได้จากกิจการอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยจำนวน ๑ กลุ่ม และกลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๓ หรือสามารถเข้าชื่อจองหุ้นได้ ร้อยละ ๗๕ ของแผนการกระจายหุ้นประจำปี ๒๕๖๖		
ระดับ ๒	อำเภอมีกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมการสร้างรายได้จากกิจการอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยจำนวน ๑ กลุ่ม และกลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓ หรือสามารถเข้าชื่อจองหุ้นได้ ร้อยละ ๘๐ ของแผนการกระจายหุ้นประจำปี ๒๕๖๖		
ระดับ ๓	อำเภอมีกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมการสร้างรายได้จากกิจการอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยจำนวน ๑ กลุ่ม และกลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ หรือสามารถเข้าชื่อจองหุ้นได้ ร้อยละ ๘๐ ของแผนการกระจายหุ้นประจำปี ๒๕๖๖		

งบนำสรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ระดับ ๔	อำเภอมีกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมการสร้างรายได้จากกิจการอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยจำนวน ๑ กลุ่ม และกลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ หรือสามารถเข้าชื่อจองหุ้น ได้ร้อยละ ๙๕ ของแผนการกระจายหุ้นประจำปี ๒๕๖๖		
ระดับ ๕	อำเภอมีกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมการสร้างรายได้จากกิจการอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยจำนวน ๑ กลุ่ม และกลุ่มเป้าหมายมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ หรือสามารถเข้าชื่อจองหุ้น ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนการกระจายหุ้นประจำปี ๒๕๖๖		
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ครัวเรือนเป้าหมาย		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ ๙ ๒. นางสุวรรณ สุกตะกัว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองกลาง ๕. นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ
ระดับ ๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (จำนวน ๕๐๔ ครัวเรือน)		
ระดับ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (จำนวน ๕๔๐ ครัวเรือน)		
ระดับ ๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๕๗๖ ครัวเรือน)		
ระดับ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (จำนวน ๖๑๒ ครัวเรือน)		
ระดับ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (จำนวน ๖๔๘ ครัวเรือน)		
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		๑๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม ๙ ๒. นางสุชญา กำลังหาญ ๓. นายสิทธิพร เตียประสิทธิ์
ระดับ ๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของตำบลเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามเกณฑ์ที่กำหนด		
ระดับ ๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของตำบลเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามเกณฑ์ที่กำหนด		
ระดับ ๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของตำบลเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามเกณฑ์ที่กำหนด		
ระดับ ๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของตำบลเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามเกณฑ์ที่กำหนด		
ระดับ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของตำบลเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามเกณฑ์ที่กำหนด		

งบทนำสรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๔ และพัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		๑๕	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน ๔ ๒. น.ส.จากรวรรณ เอี่ยมสะอาด ๓. นายปกรณ์ธรรม โพธิ์ไทรย์ ๔. น.ส.นารี สุรักษา ๕. น.ส.อรพรรณ กัดโกนา ๖. น.ส.นิชานันท์ มนกฎ
ระดับ ๑	ทบทวนทำฐานข้อมูลลูกหนี้ ทบทวนแผนบริหารจัดการหนี้ ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือมากกว่า ร้อยละ ๑๖		
ระดับ ๒	รายงานผลการบริหารจัดการหนี้ เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ และ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดทราบทุกครั้งที่มีการประชุม และบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่า ร้อยละ ๑๖		
ระดับ ๓	บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๑๔		
ระดับ ๔	บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๑๒		
ระดับ ๕	บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการการบริหารจัดการกองทุนโครงการ กข.คจ. และการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระกองทุน กข.คจ.		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศ ๔ ๒. นางสุวรรณ สุกตะกั่ว ๓. นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล ๔. นายภคินท์ ไทยทองหลาง ๕. นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ
ระดับ ๑	- กรณีที่มีเงินยืมที่ผิดนัด ตามสัญญาฯ อำเภอดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในการติดตาม กำกับ ดูแลและแก้ไข ปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ให้มีการชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ.ที่มีปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ๔ ในปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ - กรณีไม่มีปัญหาเงินยืมที่ผิดนัด ตามสัญญาฯ อำเภอ นำแผนปฏิบัติการไปใช้เพื่อขับเคลื่อน ติดตาม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน กข.คจ. ร่วมกับคณะกรรมการกองทุน กข.คจ. หมู่บ้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ. ที่มีในพื้นที่ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ		
ระดับ ๒	- กรณีที่มีเงินยืมที่ผิดนัด ตามสัญญาฯ อำเภอดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในการติดตาม กำกับ ดูแลและแก้ไข ปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ให้มีการชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ.ที่มีปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ๔ ในปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ		

งบทันำสรูปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
	<p>- กรณีไม่มีปัญหาเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญาฯ อำเภอ นำแผนปฏิบัติการไปใช้เพื่อขับเคลื่อน ติดตาม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน กข.คจ. ร่วมกับคณะกรรมการกองทุน กข.คจ. หมู่บ้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ. ที่มีในพื้นที่ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ</p>		
ระดับ ๓	<p>- กรณีที่มีเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญาฯ อำเภอ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในการติดตาม กำกับ ดูแลและแก้ไขปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ให้มีการชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ.ที่มีปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ๙ ในปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ</p> <p>- กรณีไม่มีปัญหาเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญาฯ อำเภอ นำแผนปฏิบัติการไปใช้เพื่อขับเคลื่อน ติดตาม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน กข.คจ. ร่วมกับคณะกรรมการกองทุน กข.คจ. หมู่บ้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ. ที่มีในพื้นที่ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ</p>		
ระดับ ๔	<p>- กรณีที่มีเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญาฯ อำเภอ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในการติดตาม กำกับ ดูแลและแก้ไขปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ให้มีการชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ.ที่มีปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ๙ ในปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ</p> <p>- กรณีไม่มีปัญหาเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญาฯ อำเภอ นำแผนปฏิบัติการไปใช้เพื่อขับเคลื่อน ติดตาม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน กข.คจ. ร่วมกับคณะกรรมการกองทุน กข.คจ. หมู่บ้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ. ที่มีในพื้นที่</p>		
ระดับ ๕	<p>- กรณีที่มีเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญาฯ อำเภอ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในการติดตาม กำกับ ดูแลและแก้ไขปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ให้มีการชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ.ที่มีปัญหาการค้างชำระเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญา ๙ ในปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามให้จังหวัดทราบ</p>		

งบนำสรูปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด กับผู้อำนวยการกลุ่มงาน ๙ และพัฒนาการอำเภอ
 รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเภทรายบุคคล รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบ
- กรณีไม่มีปัญหาเงินยืมที่ผิดนัดตามสัญญาฯ อำเภอ นำแผนปฏิบัติการไปใช้เพื่อขับเคลื่อน ติดตาม สนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน กข.คจ. ร่วมกับคณะกรรมการกองทุน กข.คจ. หมู่บ้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหมู่บ้าน กข.คจ. ที่มีในพื้นที่ - ทุกอำเภอ จัดทำรายงานภาวะหนี้สินโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) (รอบที่ ๑ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ให้จังหวัดได้ทันตามกำหนด			
ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละความสำเร็จของการรับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		๑๐	๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานฯ ๒. น.ส.จารุวรรณ เอี่ยมสะอาด ๓. นายปกรณ์ธรรม โพธิ์ไทรย์ ๔. น.ส.นารี สุขรักษา ๕. น.ส.อรพรรณ กัดโกนา ๖. น.ส.นิชานันท์ มรกฏ
ระดับ ๑	อำเภอสามารถรับสมัครสมาชิกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๒	อำเภอสามารถรับสมัครสมาชิกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๓	อำเภอสามารถรับสมัครสมาชิกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๔	อำเภอสามารถรับสมัครสมาชิกได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร		
ระดับ ๕	อำเภอสามารถรับสมัครสมาชิกได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร		
รวมค่าน้ำหนัก		๑๐๐	

ลับ

แบบสรุปคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนาชุมชน

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ..... จังหวัดบุรีรัมย์ รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด อำเภอ/ฝ่าย/กลุ่มงาน	ผลการประเมิน						หมายเหตุ
					ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๑)		สมรรถนะ (๒)		รวม (๑)+(๒)		
					ร้อยละ	ระดับคะแนน	ร้อยละ	ระดับคะแนน	ร้อยละ	ระดับคะแนน	
๑											
๒											
๓											
๔											
๕											
๖											
๗											
๘											

ได้ตรวจสอบและเห็นว่าถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ)..... พัฒนาการอำเภอ.....

(.....)

วันที่.....

ลับ