



๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการคัดเลือกคนกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนฯ ระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ กำหนดลงพื้นที่เพื่อคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ จำนวน ๔ ประเภท ในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ดังนี้

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับจังหวัด จังหวัดบุรีรัมย์
๒. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอบ้านด่าน
๓. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่นระดับจังหวัด ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลบ้านปรือ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
๔. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ได้แก่ กลุ่มผลิตพริกแกงเพื่อจำหน่าย ตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์

จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. ประสานกลุ่มเป้าหมาย ตามข้อ ๒ - ๓ ข้างต้น เตรียมเอกสารตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ จำนวน ๔ เล่ม เข้าร่วมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมพนมรุ้ง (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ พร้อมนำผลงานเข้าจัดแสดง โดยสามารถจัดตกแต่งสถานที่ได้ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒
๒. ประสานกลุ่มผลิตพริกแกงเพื่อจำหน่าย ตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ ให้จัดเตรียมสถานที่ และเตรียมความพร้อมในการนำเสนอผลงาน รวมถึงจัดแสดงผลิตภัณฑ์เด่น ณ ที่ทำการกลุ่มผลิตพริกแกงเพื่อจำหน่าย โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกฯ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

๓. ประสานกลุ่มสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กู้ยืมเงินกองทุนฯ นำผลิตภัณฑ์เข้าจัดแสดงผลงาน อันเป็นผลจากการได้รับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนของจังหวัดบุรีรัมย์ โดยสามารถจัดตกแต่งสถานที่ได้ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป และเข้าร่วมกิจกรรมในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพนมรุ้ง (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ ประกอบด้วย

๑) กลุ่มทอผ้าลายเอกลักษณ์ โดยนางสาวญาณดา เอี่ยมสะอาด อำเภอบ้านนา

๒) กลุ่มเย็บกระเป๋าผ้าเพื่อจำหน่าย โดยนางกฤษณา ศิริวิธา อำเภอกกระสัง

๓) กลุ่มเพาะเห็ดนางฟ้าและผลิตก้อนเห็ดเพื่อจำหน่าย โดยนางจินดา ตุ่มหนแย้ม

อำเภอละหานทราย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานเลขานุการ (อกส.จ.บุรีรัมย์)

โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๙๐๑ (มท) ๓๗๑๕๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th

(นางสาวจากรุวรรณ เอี่ยมสะอาด ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทร ๐๘ ๔๘๘๘ ๔๒๙๕)

รายละเอียดแนบท้ายหนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ด่วนที่สุด ที่ บร ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ว ๕๕๖๖ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑. นายอำเภอปะคำ
๒. นายอำเภอกระสัง
๓. นายอำเภอเมืองบุรีรัมย์
๔. นายอำเภอขำนิ
๕. นายอำเภอละหานทราย



### กำหนดการ

การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ  
ตามโครงการเชิดชูเกียรติ คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีประจำปี ๒๕๖๖  
เขตตรวจราชการที่ ๑๓ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์)  
นางสงวน มะเสนา ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน  
วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมพนมรุ้ง (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
และที่ทำการกลุ่มผลิตพริกแกงเพื่อจำหน่าย ตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

สถานที่ดำเนินการ ณ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
- นำเสนอผลการดำเนินงาน สำนักงานเลขาธิการ  
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ระดับจังหวัด จังหวัดบุรีรัมย์  
- นำเสนอผลการดำเนินงาน สำนักงานเลขาธิการ  
คณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์  
- นำเสนอผลการดำเนินงาน คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน  
พัฒนาบทบาทสตรีตำบลบ้านปรือ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์  
- คณะกรรมการคัดเลือกฯ เยี่ยมชมผลงานเด่น ทั้ง ๓ ประเภท  
พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

สถานที่ดำเนินการ ณ กลุ่มผลิตพริกแกงเพื่อจำหน่าย  
ตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์  
- กลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น  
กลุ่มผลิตพริกแกงเพื่อจำหน่าย ตำบลบ้านยาง  
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

เวลา ๑๗.๐๐ น.

เดินทางกลับกรมการพัฒนาชุมชน

รายละเอียดประกอบ

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. ระยะเวลาในการประกวดแต่ละประเภท **ไม่เกิน ๔๐ นาที**  
ประกอบด้วย ๑) การนำเสนอผลงาน ๓๐ นาที ๒) คณะกรรมการซักถาม ๑๐ นาที
๓. ระยะเวลา ในการประกวด ประเภทกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น  
**ไม่เกิน ๑ ชั่วโมง** ประกอบด้วย ๑) การนำเสนอผลงาน ๔๕ นาที ๒) คณะกรรมการ  
ซักถาม ๑๕ นาที
๔. รูปแบบการนำเสนอด้วย เพาเวอร์พอยท์ วิดีทัศน์ หรือสื่ออื่นๆตามความเหมาะสม

คุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

๑. ประเภท สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น  
ระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
<b>๑.</b>	<b>ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๒
	๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒
	๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีสถานที่เป็นส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. และมีป้ายสำนักงานเลขานุการฯ อกส.จ.	๒
<b>๒.</b>	<b>ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๖)</b>	<b>๒๐ คะแนน</b>
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๑ - ๙๔	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๕ - ๙๘	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๘	๒๐
<b>๓.</b>	<b>ด้านการบริหารจัดการหนี้</b>	<b>๕๐ คะแนน</b>
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๕	๑๐
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๕ - ๑๕	๒๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๒ - ๑๓	๓๐
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๐ - ๑๑	๔๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	๕๐
<b>๔.</b>	<b>ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๔.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕)	(๕)
	๔.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๔๑	๑
	๔.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๔๑ - ๕๐	๒
	๔.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๖๐	๓
	๔.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๑ - ๗๐	๔
	๔.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๐	๕

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
	<b>๔.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด ตามทำเนียบการปกครองท้องถิ่น)</b>	<b>(๕)</b>
	๔.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑	๑
	๔.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๒
	๔.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๓
	๔.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	๔
	๔.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕
<b>๕.</b>	<b>ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๕.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพจ. ช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่มองค์กร ภาควิชา เครือข่ายส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๔ มีการจัดทำวิดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม	๒
	๕.๕ มีการออกบuletเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒

๒. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา  
บทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	<b>ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน</b>	<b>๕ คะแนน</b>
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๑
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๑
	๑.๓ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๑
	๑.๔ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๑
	๑.๕ มีป้ายสำนักงานเลขฯ ออกส. อ.	๑
๒.	<b>ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๖ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน)</b>	<b>๒๐ คะแนน</b>
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐
๓.	<b>ด้านการบริหารจัดการหนี้</b>	<b>๕๐ คะแนน</b>
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๖	๑๐
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๕ - ๑๖	๒๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๓ - ๑๔	๓๐
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑๐ - ๑๒	๔๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	๕๐
๔.	<b>ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิก กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๕ คะแนน</b>
	๔.๑ การขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อการประกอบอาชีพและ ได้รับการอนุมัติจาก ออกส.จ.	๑
	๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ขึ้น ทะเบียนหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)	๓
	๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางตลาดทั้งแบบ online และ offline ให้กับ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕
	<b>** หมายเหตุ :</b> เป็นผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
<b>๕.</b>	<b>ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรีและองค์กรสตรี</b>	<b>๕ คะแนน</b>
	๕.๑ การขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุน เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก ออกส.จ.	๑
	๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีได้รับการพัฒนาคุณภาพ และทักษะในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคี เครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๕
<b>๖.</b>	<b>ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๖.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕)	(๕)
	๖.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๔๕	๑
	๖.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๔๕ - ๕๐	๒
	๖.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๕๕	๓
	๖.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๖ - ๖๐	๔
	๖.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐	๕
	๖.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ตามทำเนียบการปกครองท้องถิ่น)	(๕)
	๖.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑	๑
	๖.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๒
	๖.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๓
	๖.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	๔
	๖.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕
<b>๗.</b>	<b>ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	<b>๕ คะแนน</b>
	๗.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพอ. และช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๗.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๗.๓ มีการจัดทำวิดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	๕

๓. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตเทศบาลนครระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ	๒
	๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่	๒
๒.	ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล	๒๐ คะแนน
	๒.๑ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๑๐	๑๐
	๒.๒ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๑ - ๙	๑๕
	๒.๓ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ร้อยละ ๐ (ไม่มีหนี้เกินกำหนดชำระ)	๒๐
๓.	ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๓.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ. อย่างน้อย ๑ โครงการ	๒
	๓.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/เทศบาล ให้ยื่นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP อย่างน้อย ๑ กลุ่ม	๒
	๓.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๒
	๓.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒
	๓.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ	๒
๔.	ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๑๐ คะแนน
	๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี และได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ. อย่างน้อย ๑ โครงการ	๒
	๔.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๔.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๒
	๔.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน	๒
	๔.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๕.๑ ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จากฐานข้อมูลกรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ )	(๕)
	๕.๑.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๔๕	๑
	๕.๑.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๔๕ - ๕๐	๒
	๕.๑.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๑ - ๕๕	๓
	๕.๑.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๕๖ - ๖๐	๔
	๕.๑.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๖๐	๕
	๕.๒ ประเภทองค์กร (เปรียบเทียบจำนวนหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ ตามทำเนียบ การปกครองท้องถิ่น)	(๕)
	๕.๒.๑ สมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๗๑	๑
	๕.๒.๒ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๒
	๕.๒.๓ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๓
	๕.๒.๔ สมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	๔
	๕.๒.๕ สมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๑๐๐	๕
๖.	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ มีช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ Online	๒
	๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/ เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ	๒
	๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของคณะทำงาน ขั้วเคลื่อนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง Online/Offline	๒
	๖.๕ คณะทำงานขั้วเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
๗.	ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขั้วเคลื่อนฯ	๑๐ คะแนน
	๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับ การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน	๒
	๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นที่ปรึกษาของสมาชิก	๒
	๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อ.ก.ส.อ. ได้รับทราบ	๒
๘.	เทคนิค/วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	๒๐ คะแนน

๔. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับเขตตรวจราชการ

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	<b>ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อยตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก	๒
	๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม	๒
	๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม	๒
	๑.๕ ผลผลิตของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม	๒
๒.	<b>ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนฯ</b>	<b>๒๐ คะแนน</b>
	๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๔
	๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน	๔
	๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา	๔
	๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น	๔
	๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๔
๓.	<b>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพ อนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้	
	๓.๑ คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชี้วัด	๒
	๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ	๒
	๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน	๒
	๓.๔ คริวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน	๒
	๓.๕ คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้	๒
๔.	<b>ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุติดที่เป็นอันตรายกับสิ่งแวดล้อม	๒
	๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
๕.	<b>ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด</b>	<b>๑๐ คะแนน</b>
	๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน	๒
	๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด	๒
	๕.๓ กลุ่มมีช่องทางการตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน	๒
	๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ	๒
	๕.๕ กลุ่มมีช่องทางการตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖.	ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๒
	๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม	๒
	๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม	๒
	๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆ	๒
	๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๒
๗.	การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๐
	๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๑๐
๘.	เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ	๒๐ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกาของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด</li> <li>- มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน</li> <li>- มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ</li> <li>- มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม</li> <li>- การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ</li> <li>- สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน</li> <li>- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน</li> <li>- มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>- มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น</li> <li>- ฯลฯ</li> </ul>	