



ที่ บร ๐๐๑๙/๑๙๒๙๙

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายอำเภอสตึก

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๑๙/๖๙๐๗ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย วาระการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน พร้อมทั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล สังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงขอให้อำเภอแจ้งพัฒนาการอำเภอสตึก เข้าร่วมประชุมพิจารณาการโอนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารัฐบาล

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

จังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๓๘๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

..... ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

..... ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (เอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม.....

๔.๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนกับพัฒนาการจังหวัด ในรอบการประเมิน ที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้เป็นมาตรฐานที่ชัดเจน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

มติที่ประชุม.....

๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ให้ข้าราชการในสังกัดทุกคน จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online Real Time ในรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จตามรอบการประเมิน ดังนี้

๑) ต้นรอบ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒) ปลายรอบ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม.....

๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ มีอัตรากำลัง จำนวน ๑๓๖ คน (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) แบ่งเป็นดังนี้

๑) ข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๓๓ คน

๒) มีข้าราชการที่บรรจุใหม่ ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๓ คน

สรุปจำนวน ข้าราชการที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน (รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๓๓ คน ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓ คน

มติที่ประชุม.....

๔.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ มีวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ร้อยละ ๒.๙ จำนวน ๑๓๑,๕๘๒.๘๖ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยแปดสิบสองบาทแปดสิบหกสตางค์)

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การอุทธรณ์ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ อำเภอ ดังนี้

๕.๑.๑ อำเภอพลับพลายชัย ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ครัวเรือนเป้าหมาย

๕.๑.๒ อำเภอกระสัง ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนบุรีรัมย์ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓)

๕.๒ การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาความดีความชอบ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนสังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เห็นควรพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาความดีความชอบ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบ ๔)

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

.....  
มติที่ประชุม.....