

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๑๙/ว ๐๓๙๕



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์

๑๑๕๙ เขาคะโดง

จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดภารกิจสำคัญที่เน้นย้ำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่น ในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอ ศึกษาแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ พร้อมดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังกล่าว ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๐๒ (มท) ๓๗๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th

## แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

ตามที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบนโยบายในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน โดยกำหนดให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นนโยบายสำคัญ ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่ได้มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรมซึ่งมีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้บุคลากร ในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และความประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ องค์กร นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความ ต่อเนื่อง จึงขอแจ้งแนวทางและกรอบระยะเวลาในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดให้มีแบนเนอร์ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ (ใส่ชื่อสำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอ) บนเว็บไซต์ หลักของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เพื่อใช้เป็นช่องทางในการตรวจสอบ ข้อมูลการดำเนินงาน โดย หน่วยงานอำนวยการไฟล์หลักฐาน การดำเนินงานในรูปแบบไฟล์ PDF และนำ URL ของลิงค์ ที่ได้อัปโหลดไฟล์ในเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดผ่านช่อง ทางการรายงานผล Google Drive การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ภายใน ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	เว็บไซต์ของ สำนักงาน พัฒนาชุมชน อำเภอ
๒	มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน ที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรม คุณธรรมละ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม โดยมีจำนวน บุคลากรมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนการขับเคลื่อนฯ ร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งมีการสื่อสาร สร้างการรับรู้แนวทาง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัดทราบ ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	กำหนดเป็น ภารกิจสำคัญ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗
๓	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละกิจกรรม	ภายใน ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	กำหนดเป็น ภารกิจสำคัญ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔	การสำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทั่วทั้งองค์กร พร้อมประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู) จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยมีบุคลากรมีส่วนร่วม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	กำหนดเป็น ภารกิจสำคัญ ไตรมาส ๑/๒๕๖๗
๕	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๑ คุณธรรมเป้าหมาย โดยมีจำนวนบุคลากร เข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗	
๖	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๒ คุณธรรมเป้าหมาย โดยมีจำนวนบุคลากร เข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗	
๗	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งมี ความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๓ คุณธรรมเป้าหมาย โดยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้งหมด ของหน่วยงาน โดยมีจำนวนบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๒ ก.พ. ๒๕๖๗	
๘	มีการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว โดยแสดงให้เห็นการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ภายใน ๘ มี.ค. ๒๕๖๗	
๙	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีจำนวนบุคลากร เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗	
๑๐	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และ/หรือหน่วยงานคุณธรรมในสังกัดตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	ภายใน ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗	
๑๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ภายใน ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗	
๑๒	การสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๑ เรื่อง	ภายใน ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๗	
๑๓	รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต่อผู้บังคับบัญชา และจัดส่งให้จังหวัด	ภายใน ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๗	