



ที่ บร ๐๐๑๙/วท๐๑๕

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากะโแดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์  
นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ด่วนที่สุด ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๗๐๔๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการที่ใช้เงินงบประมาณของทางราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดบุรีรัมย์ได้แจ้งจัดสรรงบประมาณพร้อมแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่าย  
งบประมาณภายใต้แผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม ผลผลิตที่ ๓ เสริมสร้างขีดความสามารถ  
ในการบริหารจัดการชุมชน ให้อำเภอดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำ  
นักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสมรรถนะผู้นำนักขับเคลื่อน  
ยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ในการนำโครงการกิจกรรมตามแผนพัฒนาตำบลโดยประยุกต์หลักการ  
ทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและ  
ขยายผลในพื้นที่ และเพื่อสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง เข้าขับเคลื่อนงาน  
ตามนโยบายในด้านการ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน และงานตามโครงการอื่น ๆ  
ของกระทรวงมหาดไทยร่วมกับทุกภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดบุรีรัมย์ได้จัดส่งข้อเสนอโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายประกอบการดำเนินงาน  
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง  
กิจกรรมที่ ๓ ขั้วเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑  
การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล มาเพื่อให้อำเภอ  
ใช้ดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย เงื่อนไขและตัวชี้วัดที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด  
และเป็นไปตามระเบียบ ฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกนกอร โพธิ์สิงห์)

พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th

แบบเสนอโครงการที่ใช้งบประมาณของทางราชการ

ลำดับที่โครงการ .....๓๖/๒๕๖๗  
 ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม  
 แผนแม่บท ฯ ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างพลังทางสังคม  
 ผลผลิตที่ ๓ เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน  
 โครงการ/กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง  
 หน่วยดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ  
 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายอัครณัฐร์ ชีณพันธ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
 หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๐ ๒๙๓๖๘๕๑

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) มุ่งการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มีเป้าหมายการพัฒนาให้ความสำคัญในการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และประชาชน มาร่วมขับเคลื่อนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เน้นเศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน มุ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนทุกกลุ่ม ในมิติที่ ๔ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับมิติที่ ๓ ความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมิติที่ ๔ ปัจจัยผลักดันพลิกโฉมประเทศไทย หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก สอดคล้องกับภารกิจกรมการพัฒนาชุมชนในการพัฒนาผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน เครือข่าย เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชนของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนให้สามารถเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เพื่อตอบสนองต่อนโยบาย และภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนในการพัฒนาผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน เครือข่าย เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน และรองรับการบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม ผลผลิตที่ ๓ เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ขึ้น

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
 ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good  
 กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสมรรถนะผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ในการนำโครงการกิจกรรมตามแผนพัฒนาตำบลโดยประยุกต์หลักการทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและขยายผลในพื้นที่

๒.๒ เพื่อสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง เข้าขับเคลื่อนงานตามนโยบายในด้านกร "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" แบบบูรณาการอย่างยั่งยืนและงานตามโครงการอื่น ๆ ของกระทรวงมหาดไทยร่วมกับทุกภาคีเครือข่ายในพื้นที่

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๓.๑ กิจกรรม ๒ พัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลง (ครู ข.) ประกอบด้วยผู้แทนจากตำบลเป้าหมาย (กำนันตำบล ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช) /ประธานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล ผู้นำสตรีตำบล และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรม/ผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน/ผู้นำทางศาสนาหรือพระสงฆ์) จำนวน ๒๗ ตำบล ๆ ละ ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๕ คน

๓.๒ กิจกรรมที่ ๓ ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล จำนวน ๒๗ ตำบล ตำบลละ ๑๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ผ่านการฝึกอบรมกิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลง (ครู ข.) จำนวน ๒๗ ตำบล ตำบลละ ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๕ คน

(๒) ผู้นำชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อขยายผลเป็นทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลง จำนวน ๒๗ ตำบล ๆ ละ ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๗๐ คน

### ๔. ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างทีม (ครู ข.) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ดำเนินงานตามแนวทางดังนี้

๑. ร่วมกับอำเภอดำเนินการคัดเลือกตำบลเป้าหมายการดำเนินงานโครงการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๒๗ ตำบล

๒. มอบหมายให้อำเภอคัดเลือกผู้แทนจากตำบลเป้าหมาย โดยพิจารณาจากผู้ที่มีความรู้และทักษะการเป็นวิทยากร สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ และผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา หรือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒๗ ตำบล ๆ ละ ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๕ คน เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินกิจกรรม ฯ ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๓. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระดับตำบล ในรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยวิทยากรบรรยาย และ Work Shop ในรูปแบบ Onsite และ Online ผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๔. ดำเนินการบรรยายและ Work shop รูปแบบ Onsite ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศยุคใหม่ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวง และโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอและ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง

ตำบล ตลอดจน กระบวนการคิดเชิงออกแบบและหลักการทรงงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่พี่น้องประชาชน รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม ๗ ภาคีเครือข่าย

๕. มอบหมายทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลง (ครู ข.) ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ร่วมกับผู้นำชุมชน ๗ ภาคีเครือข่าย พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชนเพื่อขยายผลเป็นทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล ๆ ละ ๑๐ คน

๕.๒ กิจกรรมที่ ๓ ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล ดังนี้

๕.๒.๑ สนับสนุนค่าตอบแทนและใช้สอยสำหรับวิทยากร (ครู ก.) ในการสนับสนุนติดตาม และให้ความรู้ผู้นำชุมชน กลุ่มเป้าหมายเพื่อขยายผลเป็นทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลงระดับตำบล ในระดับพื้นที่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายที่กำหนด โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ รับผิดชอบและดำเนินการ

๕.๒.๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล จำนวน ๒๗ ตำบล ตำบลละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐๕ คน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมกับทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลง (ครู ข.) ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ผู้นำชุมชน และ ๗ ภาคีเครือข่าย พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชนเพื่อขยายผลเป็นทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล ๆ ละ ๑๐ คน เพื่อเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล ระยะเวลา ๒ วัน ดังนี้

๑. บูรณาการการทำงานโดยการประยุกต์ใช้กลไก ๓ ๕ ๗ ขับเคลื่อนงาน “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ไปสู่กิจกรรม/โครงการ อย่างน้อย ๑ ตำบล ๑ โครงการ/กิจกรรม

๒. พิจารณาจากแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มาจากแผนพัฒนาตำบล เพื่อการดำเนินงานที่สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการ และเชื่อมโยงแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ (Area Based) เพื่อเชื่อมต่อระหว่างปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ กับทิศทางการพัฒนาของตำบลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นโครงการที่สามารถบูรณาการเข้ากับกิจกรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ กิจกรรมการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ เนื่องในโอกาสมหามงคลวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

๒.๒ กิจกรรมงานวันดินโลก ปี ๒๕๖๗

๒.๓ กิจกรรมที่ตอบโจทย์หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๒.๔ กิจกรรมที่ตอบโจทย์ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ในระดับพื้นที่

๓. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมภาพถ่ายกิจกรรมให้จังหวัดบุรีรัมย์ ทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการในห้วงไตรมาสที่ ๑-๒๕๖๗ (๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างครู ข. ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๖.๒ กิจกรรมที่ ๓ ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล (ดำเนินการระดับตำบล) ตามแผนปฏิบัติการราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๒๗ ตำบล

## ๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม ผลผลิตที่ ๓ เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน เพื่อใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง รวมเป็นเงิน ๒๖๔,๓๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างทีม (ครู ข.) ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา เพื่อใช้จ่ายเป็นค่าพาหนะสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙ จำนวน ๑๓๕ คน ๆ ละ ๒ เที่ยว ๆ ละ ๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน)

๗.๒ กิจกรรมที่ ๓ ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล ดังนี้

๗.๒.๑ สนับสนุนค่าตอบแทนและใช้สอยสำหรับวิทยากร (ครู ก.) จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๗.๒.๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล จำนวน ๒๗ ตำบล ๆ ละ ๕,๗๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕๓,๘๐๐ บาท ดังนี้

(๑) ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙ จำนวน ๒๗ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐๕ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๑๒๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๗,๒๐๐ บาท

(๒) ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙ จำนวน ๒๗ ตำบล ๆ ละ ๑๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐๕ คน ๆ ละ ๔ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท รวมเป็นเงิน ๕๖,๖๐๐ บาท

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้นำชุมชนสามารถเป็นนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงในการนำกิจกรรม/โครงการตามแผนพัฒนาตำบล โดยประยุกต์หลักการทรงงาน และหลักการพัฒนาประเทศ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและขยายผลในพื้นที่ และสร้างเครือข่ายผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล แบบบูรณาการงานในพื้นที่สู่การ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข”

## ๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

### ๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

(๑) มีนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล จำนวน ๔๐๕ คน

(๒) มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๗ แผน

(๓) มีโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาตำบลที่สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างตรงจุด (Bottom-Up) จำนวน ๒๗ โครงการ/กิจกรรม

## ๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

(๑) ร้อยละ ๙๕ ของผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง สามารถขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้

(๒) ร้อยละ ๙๕ ของตำบลเข้มแข็งบริการจัดการชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถสื่อสารสังคมเป็นรูปธรรมได้

๙.๓ ผลกระทบ เกิดการบูรณาการการมีส่วนร่วมภายในตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยพลังชุมชน

๑๐. ผู้เสนอ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง รวมเป็นเงิน ๒๖๔,๓๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....  


(นางสาวปิ่นทิตา สุขกำเนิด)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑๑. ผู้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง รวมเป็นเงิน ๒๖๔,๓๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....  


(นายสถาพร ศรีนาม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑๒. ผู้อนุมัติ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง รวมเป็นเงิน ๒๖๔,๓๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)

(ลงชื่อ).....  


(นางกนกอร โพธิ์สิงห์)

พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน


ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

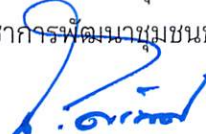
วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

**รายละเอียดค่าใช้จ่ายประกอบโครงการ**  
**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง**  
**รวมเป็นเงิน ๒๖๔,๓๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน)**

| ที่ | รายการ   | เป้าหมาย |       | ราคาต่อหน่วย<br>(บาท) | รวมเงิน<br>(บาท) |
|-----|--|----------|-------|-----------------------|------------------|
|     |  | จำนวน    | หน่วย |                       |                  |
| ๑   | กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง<br>กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างทีม (ครู ข.) ดำเนินการระดับจังหวัด      |          |       |                       |                  |
|     | - ค่าพาหนะสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ๫ คน ๑ ละ ๒ ที่เที่ยว ๑ ละ ๔๐๐ บาท   | ๑๓๕      | คน    | ๘๐๐                   | ๑๐๘,๐๐๐          |
| ๒   | กิจกรรมที่ ๓ ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล   |          |       |                       |                  |
|     | ๑. สนับสนุนค่าตอบแทนและใช้สอยสำหรับวิทยากร (ครู ก.) ดำเนินการระดับจังหวัด  | ๑        | ราย   |                       | ๒,๕๐๐            |
|     | ๒. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล ตำบลละ ๕,๗๐๐ บาท (ห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ดำเนินการระดับอำเภอ ดังนี้ |          |       |                       |                  |
|     | ๒.๑ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ๫ จำนวน ๒ มื้อ ๑ ละ ๑๒๐ บาท   | ๑๕       | คน    | ๒๔๐                   | ๓,๖๐๐            |
|     | ๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ๫ จำนวน ๔ มื้อ ๑ ละ ๓๕ บาท   | ๑๕       | คน    | ๑๔๐                   | ๒,๑๐๐            |

**หมายเหตุ** ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถเฉลี่ยแล้วจ่ายได้

(ลงชื่อ)  ผู้ประสานการ  
 (นางสาวปิ่นทิศา สุขกำเนิด)  
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ  
 ( นายสถาพร ศรีนาม )  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน