



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๓๑๓๕

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑.กลุ่มเป้าหมายการตอบแบบสอบถามฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒.แบบสอบถาม	จำนวน	๓	ชุด
	๓. QR Code สำหรับตอบแบบสอบถาม	จำนวน	๑	ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. แจ้งให้กรมการพัฒนารัฐบาลชุมชน รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยให้รายงานผลการดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดบุรีรัมย์จึงขอให้อำเภอ มอบหมายพัฒนาการอำเภอแจ้งกลุ่มเป้าหมาย ตอบแบบสอบถามฯ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_buriram@cdd.mail.go.th

รายชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามการมีกลไกรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

(สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงาน)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวดวงพร วังศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองบุรีรัมย์
๒	นางสาวนิศากร สีพรมทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองบุรีรัมย์
๓	นางสาวก่องทอง ชุ่มมณีรัตน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองบุรีรัมย์
๔	นางกัญญาณี ธนาคุณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองบุรีรัมย์
๕	สิบเอกอนุรักษ์ ชุ่มประโคน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประโคนชัย
๖	นางสาวลลิต วิชาสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประโคนชัย
๗	นายอัครพงษ์ รัฐปัดย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประโคนชัย
๘	นางศรีสุดา เอกะวิภาต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลำปลายมาศ
๙	นายสุรัชย์ ชำนิสุทธิ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลำปลายมาศ
๑๐	นางผ้าย จำปาทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลำปลายมาศ
๑๑	นางสาวสุนันท์ เขียววรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนางรอง
๑๒	นางสาวละอองดาว กองศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนางรอง
๑๓	นางสาวธัญญลักษณ์ หอมโลก	อาสาพัฒนา รุ่นที่ ๗๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนางรอง
๑๔	นายวิษระพงษ์ หงษา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสตึก
๑๕	นางสาวรัฐจวน ศรีสุบาล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสตึก
๑๖	นางชนิษฐ์ สีลาดเลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองกี่
๑๗	นายอรุณเทพ เลพล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองกี่
๑๘	นางสาวนรพรพรรณ ด่วนทับรัมย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกระสัง
๑๙	นางสาวรุ่งตะวัน ประดับดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอกระสัง
๒๐	นางสาวพชกร กาละ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านกรวด
๒๑	นางสาวชมภู คูสำโรง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านกรวด
๒๒	นางประพิน โฉกศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพุทไธสง
๒๓	นางสาวกาญจนา สารังงาม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพุทไธสง
๒๔	นายวิษุทธิ์ คำโท	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอละหานทราย
๒๕	นางสาวกาญจนา เบญจกัลยา	อาสาพัฒนา รุ่นที่ ๗๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอละหานทราย
๒๖	นางสาวอิสราภรณ์ นรินรัมย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยราช
๒๗	นางสาวรสจรินทร์ พงษ์ศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดูเมือง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๒๘	นายทอน ทองพา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองหงส์
๒๙	นายเอกณรงค์ แพงคำแสน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านฝาง
๓๐	นางสาวภัทรินทร์ แก้วกัลยา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
๓๑	นายคุณภัทร สวรรค์สุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพลับพลายชัย
๓๒	นายสุรจิต สุขบัติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์
๓๓	นางภัทรวดี มีกขุนทด	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปะคำ
๓๔	นางมธุรส วงศ์แต่	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาโพธิ์
๓๕	นายณัฐชนน เลไธสง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโนนสุวรรณ
๓๖	นางสาวนัญญ์ ธรรมสวย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแคนดง
๓๗	นางสาวชญาภา ปาโสรัถย์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านด่าน
๓๘	นายพงษ์พิษณุ บุญน่วม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโนนดินแดง

รายชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

(สำหรับประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อำเภอ
๑	นางลออ สวัสดิ์พุทธา	ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดบุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์
๒	ว่าที่ร้อยตรีวิชัย ปิยมิตรธรรม	ประธานเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินจังหวัดบุรีรัมย์	ประโคนชัย
๓	นางสมพงษ์ สิบบุญ	หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดบุรีรัมย์	เฉลิมพระเกียรติ
๔	นายณพนันท์ เพชรกล้า	ประธานเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตจังหวัดบุรีรัมย์	บ้านด่าน
๕	นายประเสริฐ กรำกระโทก	ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) จังหวัดบุรีรัมย์	ห้วยราช
๖	นายสมพร กวีรัตน์	ประธานเครือข่ายโคก หนอง นา โมเดล จังหวัดบุรีรัมย์	สตึก
๗	นายอารอบ ศรีไสยเพชร	รองประธานเครือข่ายผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP จังหวัดบุรีรัมย์	ลำปลายมาศ
๘	นายสุเทพ มั่งมุล	คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองจังหวัดบุรีรัมย์	คูเมือง

แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินการมีกลไกการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ว่ามีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานรักษาจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาข้อมูลส่วนบุคคล และเลือกคำตอบที่ตรงกับท่าน
ตำแหน่งงาน

- ๑) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ระบุตำแหน่ง
- ๒) รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ..... ระบุตำแหน่ง
- ๓) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ระบุประเภทและระดับตำแหน่ง

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาประเด็นการมีกลไกการรักษาจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานของท่าน และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง ทางขวามือ

กลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ	
	มี (๑)	ไม่มี (๐)
๑. หน่วยงานของท่านกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน		
๒. หน่วยงานของท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณของหน่วยงาน		
๓. หน่วยงานของท่านมีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจรรยาบรรณของหน่วยงาน		
๔. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน		
๕. หน่วยงานของท่านมีหรือสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๖. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรมและการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัดหลักสูตรการฝึกอบรม และเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม		

กลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ	
	มี (๑)	ไม่มี (๐)
๗. หน่วยงานของท่านมีมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี		
๘. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่ใช้บังคับแก่บุคลากรในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมที่เป็น การฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		
๙. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่ใช้พิจารณาพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อนำไปใช้ ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล		
๑๐. หน่วยงานของท่านจัดทำรายงานผลการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร/รายงานประจำปี เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒		

แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีต่อหน่วยงานว่ามีการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

ตำแหน่งงาน

- ๑) รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ..... ระบุตำแหน่ง
- ๒) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ระบุประเภทและระดับตำแหน่ง.....

ระยะเวลาปฏิบัติงานในหน้าที่ปัจจุบัน

- ๑) น้อยกว่า ๑ ปี ๒) ๑ - ๓ ปี ๓) มากกว่า ๓ ปี

เพศ

- ๑) ชาย ๒) หญิง

อายุ

- ๑) ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๒) ๒๕ - ๓๕ ปี ๓) ๓๖ - ๔๕ ปี
- ๔) ๔๖ - ๕๕ ปี ๕) มากกว่า ๕๕ ปี

ระดับการศึกษา

- ๑) ต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวช. ๒) อนุปริญญา/ปวส. ๓) ปริญญาตรี
- ๔) ปริญญาโท ๕) ปริญญาเอก

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- ๑) น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒) ๑๐ - ๒๐ ปี
- ๓) ๒๑ - ๓๐ ปี ๔) มากกว่า ๓๐ ปี

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาระดับการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของท่าน และทำเครื่องหมาย ลงในช่องว่าง ทางขวามือ

การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ			
	มากที่สุด (๔)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข				
๑. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการเคารพความแตกต่างของการนับถือศาสนาของบุคลากร				
๒. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงออกทางความคิดและการกระทำภายใต้รัฐธรรมนูญและกฎหมาย				
๓. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ				
ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่				
๔. หน่วยงานของท่านส่งเสริมการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้				
๕. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่				
๖. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้มีการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมและการทุจริต				
กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม				
๗. หน่วยงานของท่านมีช่องทางการร้องเรียน กรณีบุคลากรในหน่วยงานไม่ได้รับความเป็นธรรม				
๘. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง				
๙. หน่วยงานของท่านมีกลไกการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรม และการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ				
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ				
๑๐. หน่วยงานของท่านสนับสนุนความก้าวหน้าบุคลากรที่ทำงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ				
๑๑. หน่วยงานของท่านมีกลไกกำกับดูแลไม่ให้บุคลากรแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากงานที่ทำ				
๑๒. หน่วยงานของท่านส่งเสริมบุคลากรแยกเรื่องงานออกจากเรื่องส่วนตัว				

การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน	การดำเนินการ			
	มากที่สุด (๔)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน				
๑๓. หน่วยงานของท่านมีการกำกับ ดูแล และควบคุมการทำงานของบุคลากรให้มีความรวดเร็ว ทันเวลา				
๑๔. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ				
๑๕. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในความรับผิดชอบเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ				
๑๖. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรเคารพความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ของคนอื่น				
๑๗. หน่วยงานของท่านมีระบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน				
๑๘. หน่วยงานของท่านมีระบบตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมของผู้บริหารในทุกระดับ				
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ				
๑๙. ฝ่ายบริหารดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน				
๒๐. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรรักษาเกียรติของทางราชการ				
๒๑. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนต่อบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน				

แบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงการมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการมีจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หน่วยงาน เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

เพศ

- ๑) ชาย ๒) หญิง

อายุ

- ๑) ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๒) ๒๕ - ๓๕ ปี ๓) ๓๖ - ๔๕ ปี
 ๔) ๔๖ - ๕๕ ปี ๕) มากกว่า ๕๕ ปี

ระดับการศึกษา

- ๑) ต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวช. ๒) อนุปริญญา/ปวส. ๓)ปริญญาตรี
 ๔)ปริญญาโท ๕)ปริญญาเอก

ความเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

- ๑) ประชาชน ๒) ผู้รับบริการ
 ๓) ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๔) อื่น ๆ

(๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาระดับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานที่ท่านรับบริการ หรือเกี่ยวข้อง และทำเครื่องหมาย ลงในช่องว่าง ทางขวามือ

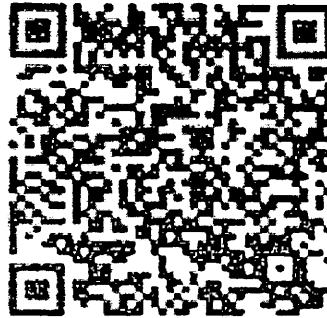
การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	ความคิดเห็น			
	เห็นด้วยมากที่สุด (๔)	เห็นด้วยมาก (๓)	เห็นด้วยน้อย (๒)	เห็นด้วยน้อยที่สุด (๑)
๑. การทำงาน/การให้บริการของบุคลากรในหน่วยงานได้ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ และผลประโยชน์ประชาชน				
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ				
๓. บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม				
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่โปร่งใส และมุ่งผลประโยชน์ของส่วนรวม				
๕. บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ				

(๓) ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลต่อเนื่องจากการมีมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาประเด็นที่ท่านสังเกตเห็นจากหน่วยงานที่ให้บริการหรือเกี่ยวข้อง และทำเครื่องหมาย ลงในช่องว่าง ทางขวามือ

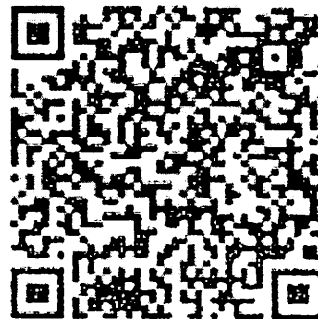
ประเด็นที่สังเกตเห็นจากหน่วยงาน	ความคิดเห็น			
	เห็นด้วยมากที่สุด (๔)	เห็นด้วยมาก (๓)	เห็นด้วยน้อย (๒)	เห็นด้วยน้อยที่สุด (๑)
๑. ท่านเห็นแบบอย่างการทำงานที่ดีจากหน่วยงานที่ให้บริการ				
๒. ท่านมีช่องทางหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานที่ให้บริการอย่างสะดวก				
๓. ท่านได้รับการชี้แจงหรือตอบข้อสงสัยจากหน่วยงานที่ให้บริการอย่างชัดเจนและทันท่วงที				
๔. ท่านได้รับทราบถึงข้อมูลหรือผลงานของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการหรือประชาชน				
๕. ท่านพึงพอใจต่อหน่วยงานที่ให้บริการ				

QR Code สำหรับตอบแบบสอบถาม ผ่านระบบออนไลน์



QR Code

เจ้าหน้าที่หน่วยงาน



QR Code

ประชาชน ผู้รับบริการ
ผู้มีส่วนได้เสียนอกหน่วยงาน