

# ด่วนที่สุด

ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๓๒๓๘



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากกระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอประโคนชัย นายอำเภอสตึก นายอำเภอห้วยราช และนายอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๖๙๔๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๒๐๓๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด  
๒. วาระการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อพิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน และพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงขอให้อำเภอแจ้งข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th



คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์

ที่ ๒๐๓๖๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล โดยกำหนดให้จังหวัด  
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส และเป็นธรรม  
ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.  
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒  
และประกาศกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์  
ที่ ๕๕๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ  
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |                                                                                                            |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์                                                                                | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล                                                               | คณะกรรมการ        |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารัฐบาล                                                               | คณะกรรมการ        |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล                                                             | คณะกรรมการ        |
| ๕. นายทวี ศรีชาติ                                                                                          | คณะกรรมการ        |
| ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอสตึก                                                                                  |                   |
| ๖. นางกอบแก้ว เหล่าทวี                                                                                     | คณะกรรมการ        |
| ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอประโคนชัย                                                                             |                   |
| ๗. นายอัครวัฒน์ ธิณพันธ์                                                                                   | คณะกรรมการ        |
| ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง<br>นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมฯ |                   |
| ๘. นางสุวรรณ สุกตะกั่ว                                                                                     | คณะกรรมการ        |
| ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการ กลุ่มงานสารสนเทศฯ                                                    |                   |
| ๙. นายสุรจิต สุขบัติ                                                                                       | คณะกรรมการ        |
| ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการ<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์                            |                   |

/๑๐.นางวรภาดา...

๑๐. นางวรรภาดา วงษ์วรรณ คณะทำงาน  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยราช
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน คณะทำงานและเลขานุการ  
การบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๒. นางสาวปณิตตา สุขกำเนิด คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๑๓. นายณธิพัฒน์ กวินรัตน์โชติกร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานประสานฯ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

(๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย  
ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
ของแต่ละตำแหน่ง

(๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน  
ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายณนุชา โฆษาศิวิไลซ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**  
**ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗**

วันที่ ๒๑ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ศูนย์ราชการจังหวัดบุรีรัมย์

\*\*\*\*\*

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

จังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๒๐๓๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เอกสารแนบหมายเลข ๑)

มติที่ประชุม .....

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

ไม่มี

มติที่ประชุม .....

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

ไม่มี

มติที่ประชุม .....

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

๔.๑ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล รบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล (เอกสารแนบหมายเลข ๒)

๔.๒ กรมการพัฒนารัฐบาล ได้จัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลกับพัฒนาการจังหวัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้เป็นมาตรฐานและเป็นธรรม (เอกสารแนบหมายเลข ๓)

มติที่ประชุม .....

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

กรอบการประเมินความเหมาะสมของการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักคะแนน ณ ต้นรอบการประเมิน ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เอกสารแนบหมายเลข ๔)

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

.....

\*\*\*\*\*