

ที่ พร ๐๐๑๙/๕๓๙๗



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน นายอำเภอสตึก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๒๙๙๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.วาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุรอบการประเมิน พร้อมทั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงขอให้อำเภอแจ้งพัฒนาการอำเภอสตึก เข้าร่วมประชุมพิจารณาการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๓๑๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_buriram@cdd.mail.go.th





คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์

ที่ ๒๙๙๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
ด้วยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘
ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กำหนดให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรกวันที่ ๑ เมษายน
และครั้งที่สอง วันที่ ๑ ตุลาคม

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.
กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. นายทวี ศรีชาติ
ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอสตึก | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นายธนธิพัฒน์ กวินรัตน์โชติกร
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน พร้อมทั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณา
ความดีความชอบของข้าราชการในสังกัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

จังหวัดบุรีรัมย์ มีคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่/๒๕๖๗ ลงวันที่.....มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....ไม่มี.....

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (เอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุม.....

๔.๒ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
ประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนกับพัฒนาการจังหวัด ในรอบการประเมิน
ที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อใช้เป็นกรอบในการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้เป็นมาตรฐานที่ชัดเจน มีความสอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ และภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

มติที่ประชุม.....

๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ให้ข้าราชการในสังกัดทุกคน จัดทำ
รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ Online Real
Time ในรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แล้วเสร็จตามรอบการประเมิน ดังนี้

๑) ต้นรอบ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒) ปลายรอบ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม.....

๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ มีอัตรากำลัง จำนวน ๑๓๓ คน
(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) แบ่งเป็นดังนี้

๑) ข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๓๐ คน

๒) มีข้าราชการที่บรรจุใหม่ ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๓ คน

สรุปจำนวน ข้าราชการที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน (รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)
จำนวน ๑๓๐ คน ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓ คน

มติที่ประชุม.....

๔.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ มีวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ร้อยละ ๒.๙

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การอุทธรณ์ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๕.๒ การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาความดีความชอบ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ รอบ ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนสังกัดจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เห็นควรพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาความดี
ความชอบ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

.....
มติที่ประชุม.....