



ที่ บร ๐๐๑๙/ว **๒๓๓๙๙**

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๖๙๔๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ **๔๑๒๙**/๒๕๖๗ ลงวันที่ **๓๐** เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดบุรีรัมย์ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ รอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอแจ้งคำสั่ง จังหวัดบุรีรัมย์ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณฤช โมฆชาติวิไลซ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_buriram@cdd.mail.go.th





คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์
ที่ ๕๑๒๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ รอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๒๐๓๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงยกเลิคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และ
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ รอบ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี
องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. นางบุญยวีร์ ทองสิงห์
ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอเมืองบุรีรัมย์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายทวี ศรีชาติ
ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอสตึก | คณะกรรมการ |
| ๖. จำเริญ สัน วงศ์กุล
ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอลำปลายมาศ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางกอบแก้ว เหล่าทวี
ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอประโคนชัย | คณะกรรมการ |
| ๘. นายอัศวินภูริ ชินพันธ์
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมฯ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวรณ สุกตะกั่ว
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานสารสนเทศฯ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายสุรจิต สุขบัติ
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ | คณะกรรมการ |

๑๑. นางวรรภาดา วงษ์วรรณ คณะทำงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอห้วยราช
๑๒. นางสาวชฎาพร เกสัชชา คณะทำงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอขำนิ
๑๓. นางสาวนันทนา ปลื้มใจ คณะทำงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอประโคนชัย
๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน คณะทำงานและเลขานุการร่วม
๑๖. นางสาวปิ่นทิศา สุขกำเนิด คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๑๗. นายณธิพัฒน์ กวินรัตน์โชติกร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานประสานฯ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ณ ดันรอบการประเมิน

(๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายถอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล การปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของแต่ละตำแหน่ง

(๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายณฤชา โฆษาศิริไลซ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์