

ด่วนที่สุด



ที่ บร ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ว ๒๕๗๗

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เขากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการคัดเลือกตามโครงการเชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑
การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ว ๒๕๗๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผลการคัดเลือกฯ รอบคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการคัดเลือกฯ รอบคัดเลือกระดับจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาคำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ๔๒๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการ
คัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๗ รอบคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ
จำนวน ๓ ประเภท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

จังหวัดบุรีรัมย์ ขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งผลการคัดเลือกฯ รอบคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. สำหรับ อำเภอกระสัง อำเภอนาโพธิ์ อำเภอนางรอง อำเภอละหานทราย อำเภอขำนิ
อำเภอสตึก อำเภอลำปลายมาศ อำเภอห้วยราช และอำเภอพุทไธสง ให้แจ้งกลุ่มเป้าหมายและเตรียมความพร้อม
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ รอบคัดเลือกระดับจังหวัด ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ -๔

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย ทั้ง ๓ กิจกรรม ให้เข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ – ๕ คน

๒.๒ ให้จัดทำเอกสารเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๙ เล่ม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร ๐ ๔๕๖๖ ๖๙๐๑ (มท) ๓๗๑๕๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_buriram@cdd.mail.go.th

(นางสาวจรรุวรรณ เอี่ยมสะอาด ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทร ๐๘ ๔๘๘๘ ๔๒๙๕)

ผลการคัดเลือกตามโครงการเชิญเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี 2567

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

(ระดับกลุ่มอำเภอ)

1. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด

ที่	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ	อำเภอ
1	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอกระสัง	กระสัง
2	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอนาโพธิ์	นาโพธิ์
3	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอนางรอง	นางรอง
4	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอละหานทราย	ละหานทราย

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ตำบล/เทศบาล	อำเภอ
1	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลห้วยสำราญ	กระสัง
2	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลท่าม่วง	สตึก
3	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลโคกสนวน	ชำนิ
4	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลลำโรงใหม่	ละหานทราย

๓. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	อำเภอ
1	กลุ่มทำกระดาษเพื่อจำหน่าย ตำบลบ้านตะโก	ห้วยราช
2	กลุ่มปลูกหม่อนเลี้ยงไหมบ้านท่าแกม ตำบลพุทไธสง	พุทไธสง
3	แปรรูปผลิตภัณฑ์กระเป๋าด้าไหม ตำบลบุโพธิ์	ลำปลายมาศ
4	กลุ่มเพาะเห็ดนางฟ้าและผลิตก้อนเพื่อจำหน่าย ตำบลลำโรงใหม่	ละหานทราย

(ลงชื่อ).....

(นายทองใจ ปุยไธสง)

ประธานอนุกรรมการกลุ่มอำเภอที่ ๑

(ลงชื่อ).....

(นางรัชณี สาระวิลี)

ประธานอนุกรรมการกลุ่มอำเภอที่ ๓

(ลงชื่อ).....

(นายสถาพร ครีนาม)

ประธานอนุกรรมการกลุ่มอำเภอที่ ๒

(ลงชื่อ).....

(นางพัชรี สุขบัติ)

ประธานอนุกรรมการกลุ่มอำเภอที่ ๔

กำหนดการนำเสนอ

การคัดเลือกตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - คณะอนุกรรมการชี้แจงวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ

นำเสนอผลการดำเนินงาน

ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - สำนักงานเลขานุการ อกส.อ.กระสัง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - สำนักงานเลขานุการ อกส.อ.นางรอง

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. - สำนักงานเลขานุการ อกส.อ.นาโพธิ์

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - สำนักงานเลขานุการ อกส.อ.ละหานทราย

นำเสนอผลการดำเนินงาน

ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่นระดับจังหวัด

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. - คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ตำบลโคกสนวน อำเภอขาม

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. - คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ตำบลสำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย

เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. - คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก

นำเสนอผลการดำเนินงาน

ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. - กลุ่มปลูกหม่อนเลี้ยงไหมบ้านท่างาม ตำบลพุทไธสง อำเภอพุทไธสง

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. - กลุ่มเพาะเห็ดนางฟ้าและผลิตก้อนเพื่อจำหน่าย ตำบลสำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. - กลุ่มทำกระยาสารทเพื่อจำหน่าย ตำบลบ้านตะโก อำเภอห้วยราช

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. - แปรรูปผลิตภัณฑ์กระเป๋าคู่ใหม่ ตำบลบุโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. ให้ทุกอำเภอเตรียมเอกสารประกอบการคัดสรรฯ ทุกกิจกรรม ๆ ละ ๙ ชุด และนำเสนอกิจกรรมละ ๑๐ - ๑๕ นาที

๓. สามารถนำเสนอเป็นคลิปวิดีโอ , PowerPoint หรือสื่อนำเสนอต่างๆ ตามความเหมาะสม

๔. กรรมการซักถามทุกกิจกรรม ทุกประเภท ไม่เกิน ๑๐ นาที

๕. ทุกกิจกรรมสามารถนำผลงานจัดแสดงได้ ในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

๑. ประเภทสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๒
	๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒
	๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. และมีป้ายสำนักงานเลขานุการฯ ออกส.จ.	๒
๒.	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๗ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๗)	๒๐ คะแนน
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑.๐๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๑.๐๑ – ๙๕.๐๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕.๐๑ – ๙๗.๐๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๗.๐๐	๒๐
	หมายเหตุ : ใช้การเบิกจ่ายจากงบประมาณที่ สกส. จัดสรร ประจำปี ๒๕๖๗	
๓.	ด้านการบริหารจัดการหนี้	๒๕ คะแนน
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๕.๐๐	๕
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๒๐.๐๑ – ๒๕.๐๐	๑๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ – ๒๐.๐๐	๑๕
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ -๑๕.๐๐	๒๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๕
๔.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๔.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๔.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๕.๐๐	๔
	๔.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ – ๗๐.๐๐	๖
	๔.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ – ๗๕.๐๐	๘
	๔.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐
๕.	กลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑชุมชน OTOP	๑๐ คะแนน
	๕.๑ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑชุมชน OTOP น้อยกว่าร้อยละ ๕	๑
	๕.๒ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑชุมชน OTOP ระหว่างร้อยละ ๕ – ๑๐	๕
	๕.๓ จำนวนกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑชุมชน OTOP มากกว่าร้อยละ ๑๐	๑๐
	หมายเหตุ : - นิยามกลุ่มอาชีพที่ลงทะเบียนผลิตภัณฑชุมชน OTOP หมายถึง กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๕ คะแนน
	๖.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพจ. ช่องทาง Online อื่นๆ/ Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๖.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่มองค์กร ภาควิชาเครือข่าย ส่วนราชการ ต่างๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๑
	๖.๔ มีการจัดทำวีดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม	๑
	๖.๕ มีการออกบูธเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๑
๗	เทคนิค/นวัตกรรม ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ	๒๐ คะแนน

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล ตีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการกองทุน	๕ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๑
	๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ	๑
	๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๑
	๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่	๑
๒.	ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล /เทศบาล	๒๐ คะแนน
	๒.๑ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๑๕.๐๐	๕
	๒.๒ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ -๑๕.๐๐	๑๐
	๒.๓ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๕.๐๐ - ๑๐.๐๐	๑๕
	๒.๔ การบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐๐	๒๐
๓.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูล กรมการปกครอง)	
	๓.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๓.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๓.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๓.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๓.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐
๔.	ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพและรายได้แก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๕ คะแนน
	๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน เพื่อประกอบอาชีพและได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ.	๓
	๔.๒ มีการสนับสนุน กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP	๓
	๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๓
	๔.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
	๔.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาศักยภาพอาชีพ	๓

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๑๐ คะแนน
	๕.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนา ศักยภาพสตรีและองค์กรสตรีและได้รับการอนุมัติจาก อกส.จ.	๒
	๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงาน กองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่ เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๒
	๕.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมในชุมชน	๒
	๕.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง	๒
๖.	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ มีช่องทางการสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องผ่านระบบ Online	๒
	๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิก และประชาชนในเขต พื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ผ่าน สื่อช่องทางต่างๆให้สาธารณชนได้รับทราบ	๒
	๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ผ่าน ช่องทางต่างๆทั้ง Online/Offline	๒
	๖.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
๗.	ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	๑๐ คะแนน
	๗.๑ การตรวจเป้าความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับการสนับสนุนเงินทุน หมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุนฯ	๒
	๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงของสมาชิก	๒
	๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคให้ อกส.อ. ได้รับทราบ	๒
๘.	เทคนิค /วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ให้มี ประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	๒๐ คะแนน

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก	๒
	๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม	๒
	๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม	๒
	๑.๕ ผลិតภัณฑ์ของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม	๒
๒.	ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนฯ	๒๐ คะแนน
	๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๕
	๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕
	๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา	๕
	๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น	๕
	๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๕
๓.	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพอนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกัน ในสังคม/ชุมชน ดังนี้	
	๓.๑ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชีวิต	๒
	๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชน หรือรัฐ	๒
	๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน	๒
	๓.๔ ครัวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน	๒
	๓.๕ ครัวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้	๒
๔.	ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๑๐ คะแนน
	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุติดที่เป็นอันตรายกับสิ่งแวดล้อม	๒
	๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
๕.	ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด	๑๐ คะแนน
	๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน	๒
	๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด	๒
	๕.๓ กลุ่มมีช่องทางการตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน	๒
	๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ	๒
	๕.๕ กลุ่มมีช่องทางการตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖.	ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๒
	๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม	๒
	๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม	๒
	๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่นๆ	๒
	๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๒
๗.	การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๐
	๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๑๐
๘.	เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ	๒๐ คะแนน
	- สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกาของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด	๒
	- มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน	๒
	- มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๒
	- มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ รับเรื่อง เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม	๒
	- การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ	๒
	- สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน	๒
	- การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน	๒
	- มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒
	- มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๒
	- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น	๒
	- ฯลฯ	



คำสั่งจังหวัดบุรีรัมย์

ที่ ๔๒๕๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้อนุมัติโครงการตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่คนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นในพื้นที่ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสามารถเป็นแบบอย่างได้ โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ประเภทดังนี้

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอดีเด่น

๒. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น

๓. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น

เพื่อให้การดำเนินงานคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน จังหวัดบุรีรัมย์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดบุรีรัมย์	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๖ หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดบุรีรัมย์	กรรมการ
๑.๗ นางวาสนา ปาละสาร ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ อกส.จ.บุรีรัมย์	กรรมการ
๑.๘ นางสาวจรรววรรณ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นายภคินท์ ไทยทองกลาง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้มีหน้าที่...

ให้มีหน้าที่

๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แผนปฏิบัติการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเปิดยูเกียร์ติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง ๓ ประเภท

๒) พิจารณาคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ตามโครงการเปิดยูเกียร์ติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด ทั้ง ๓ ประเภท

๓) ประกาศผลการคัดเลือกโดยจัดทำเป็นประกาศของจังหวัด และมอบโล่รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัลให้ผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่น โดยจัดพิธีมอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม

๒. คณะกรรมการคัดเลือกระดับกลุ่มอำเภอ แบ่งเป็น ๔ กลุ่มอำเภอ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มอำเภอที่ ๑ (อำเภอเมืองบุรีรัมย์, อำเภอบ้านค่าน, อำเภอกระสัง, อำเภอห้วยราช และอำเภอพลับพลาชัย) ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน ประธานกรรมการ

๒.๑.๒ นางสาวปิ่นทิดา สุขกำเนิด นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ

๒.๑.๓ นายภคินท์ ไทยทองกลาง นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ

๒.๑.๔ นายสิทธิพร เดียประสิทธิ์ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๒.๒ กลุ่มอำเภอที่ ๒ (อำเภอพุทไธสง, อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์, อำเภอสตึก, อำเภอนาโพธิ์, อำเภอแคนดง และอำเภอคูเมือง) ประกอบด้วย

๒.๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน ประธานกรรมการ

๒.๒.๒ นางสุชญา คำสังหาญ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ

๒.๒.๓ นางสุพิชญ์นันท์ จำลองชาติ นักวิชาการพัฒนารวมชนปฏิบัติการ กรรมการ

๒.๒.๔ นางสาวจรรยาพรณ ธียมละออด นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ กลุ่มอำเภอที่ ๓ (อำเภอหนองกี่, อำเภอนางรอง, อำเภอขามเฒ่า, อำเภอหนองหงส์, อำเภอสำลยาฆาต และอำเภอโนนสุวรรณ) ประกอบด้วย

๒.๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารวมชน ประธานกรรมการ

๒.๓.๒ นางสุวรรณ สุกตะกั่ว นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ

๒.๓.๓ นายณัฐพัฒน์ กวินรัตน์โยติกร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ

๒.๓.๔ นางสาวธัญชนิต คำเลิศ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ กลุ่มอำเภอที่ ๔ (อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์, อำเภอประโคนชัย, อำเภอบ้านกรวด, อำเภอละหานทราย, อำเภอปะคำ และอำเภอโนนดินแดง) ประกอบด้วย

๒.๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนารวมชน ประธานกรรมการ

๒.๔.๒ นายนิธิวัชร ทิพย์ประมวล นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ

๒.๔.๓ นางสาวโสภณารรณ จะรอนรัมย์ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการ กรรมการ

๒.๔.๔ นายอัศวินภูษิต ชิลพันธ์ นักวิชาการพัฒนารวมชนชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

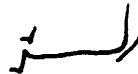
ให้มีหน้าที่

๑) ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอ ตามหลักเกณฑ์/
วิธีการที่กำหนด โดยคัดเลือกให้เลือกกิจกรรมละ ๑ ประเภท ต่อ ๑ กลุ่มอำเภอ

๒) รายงานผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับอำเภอ เสนอต่อ
คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจำเริญ แหวนเพชร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์