

ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๒๑๑๘



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๙ เขากระโดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ  
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ จำนวน ๑ ชุด  
๒.แบบสรุปรายชื่อผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน  
ของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร  
และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์  
การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดบุรีรัมย์จึงขอให้อำเภอ  
มอบหมายพัฒนาการอำเภอแจ้งบุคลากรในสังกัดทุกระดับดำเนินการตอบแบบสำรวจความผูกพันฯ พร้อมทั้ง  
รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ  
สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน นับเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร บุคลากรที่มีความผูกพันสูงมีแนวโน้มที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและสร้างสรรค์สิ่งที่มีคุณค่าให้แก่องค์กร โดยการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน มีผลการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่นได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นปีที่ไม่มีการเก็บแบบสำรวจโดยสำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ของกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ทั้งนี้ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ได้กำหนดหัวข้อมติเวลาการตอบแบบสำรวจ ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และให้ทุกหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินการให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

แบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ ได้จัดทำในรูปแบบของแบบสำรวจออนไลน์ (Google Form) โดยประยุกต์ใช้ข้อความจากแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ก.พ. ใช้เวลาตอบประมาณ ๒๐ – ๓๐ นาที มีองค์ประกอบทั้งหมด ๔ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำและคำชี้แจง

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๔ ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสำรวจ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ข้อคำถามเกี่ยวกับดัชนีความผูกพัน ประกอบด้วย ความผูกพันต่องาน ความผูกพันต่อองค์กร และแรงจูงใจในบริการสาธารณะ และข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ๑๐ ปัจจัย ได้แก่ ตัวงาน ทีมงาน หัวหน้างาน ผู้บริหาร หน่วยงาน โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา สภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี ความมั่นคงในอาชีพ และการทำงานในรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ โดยเป็นข้อคำถามปลายปิด
- ๒) ข้อคำถามปลายเปิด โดยให้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนหรือการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ต่อไปในอนาคต

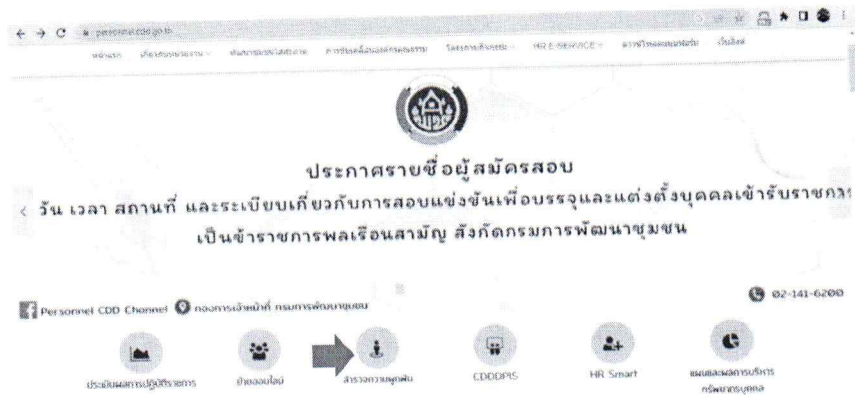
ตัวเลือกในการตอบแบบสำรวจ สำหรับข้อคำถามแบบปลายปิดในส่วนที่ ๔ เป็นแบบมาตรวัดประมาณค่า ๕ ระดับ ได้แก่ “เห็นด้วยอย่างยิ่ง” “เห็นด้วย” “เฉย ๆ” “ไม่เห็นด้วย” และ “ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง”

/ช่องทาง...

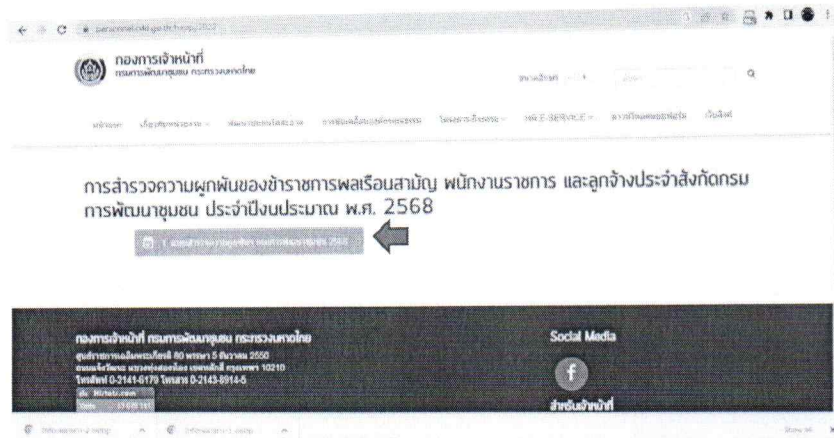
ช่องทางการตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ  
สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

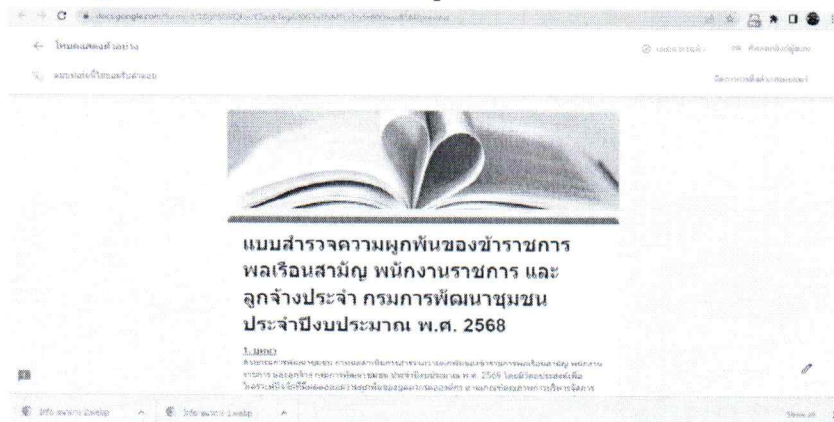
๑.๑ ช่องทางเข้าทำแบบประเมินความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจที่หน้าหลักเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.cdd.go.th/>



๑.๒ คลิกเลือก “แบบสำรวจความผูกพันฯ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๒๕๖๘” (กรอบสี่เหลี่ยมสีฟ้า)

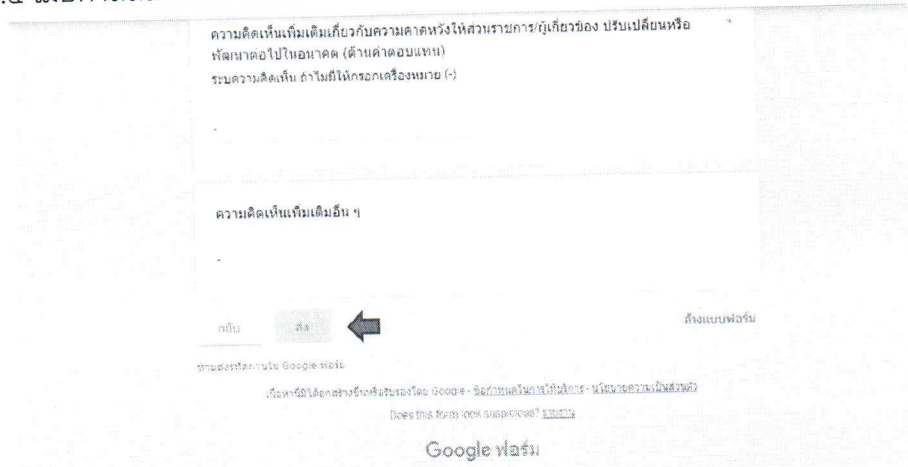


๑.๓ จะปรากฏแบบฟอร์มแบบสำรวจความผูกพันฯ



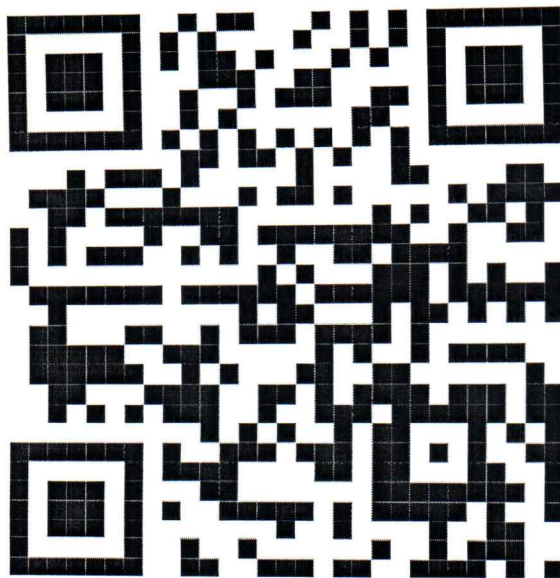
/๑.๔ เมื่อดำเนินการ...

### ๑.๕ เมื่อดำเนินการตอบแบบสำรวจเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้กด “ส่ง” เพื่อบันทึกคำตอบ



### ๒. ผ่านการสแกน QR Code

ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน สามารถตอบแบบสำรวจโดยใช้สมาร์ทโฟน หรือแท็บเล็ต สแกน QR Code ที่ปรากฏอยู่ท้ายหนังสือ หรือตามด้านล่างนี้

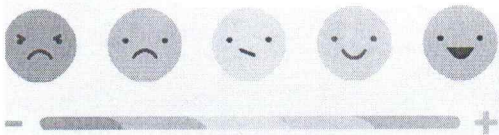


\* **หมายเหตุ** เมื่อบุคลากรภายในหน่วยงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ) ตอบแบบสำรวจฯ ครบแล้ว ให้หน่วยงานทำหนังสือพร้อมแนบแบบรายชื่อบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจของหน่วยงาน ส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

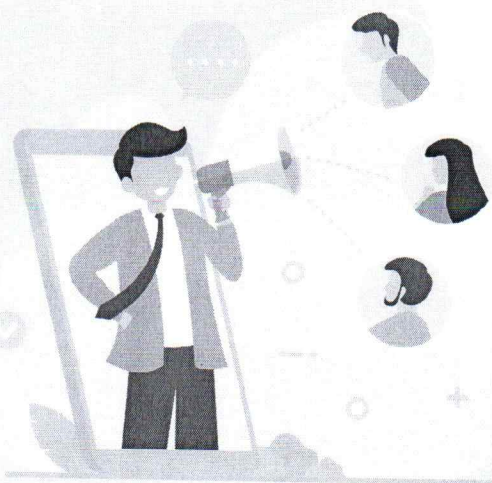


# ENGAGEMENT SURVEY 2025

ขอเชิญข้าราชการพลเรือนสามัญ  
พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ  
สังกัดกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ  
ร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพัน ปี 2568



ระหว่างวันที่ 1 - 30 เมษายน 2568



ข้อมูลจากท่าน จะเป็นส่วนหนึ่ง  
ในการปรับปรุงพัฒนาระบบบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหา  
ยกระดับการดูแลบุคลากร  
เปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดีขึ้น

SCAN ME

ตอบแบบสำรวจโดยสแกน QR CODE  
หรือทาง WEBSITE:  
[HTTPS://PERSONNEL.CDD.GO.TH/](https://PERSONNEL.CDD.GO.TH/)  
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ  
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม  
โทร 0 2141 6194



