



ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๒๓๓๐๔

ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์  
๑๑๕๕ เขากะโแดง  
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑.หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงานคัดเลือกฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒.แบบเสนอชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ (จธ.๑)	จำนวน	๑	ชุด
	๓.แบบสอบถามข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นฯ (จธ.๒)	จำนวน	๑	ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔ และให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการในสังกัด

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดบุรีรัมย์จึงขอให้อำเภอแจ้งพัฒนาการอำเภอเสนอชื่อข้าราชการ ที่ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔ จนเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนประชาชน เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ แหวนเพชร)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๑๒ (มท) ๓๗๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban\_buriram@cdd.mail.go.th



# การคัดเลือก ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

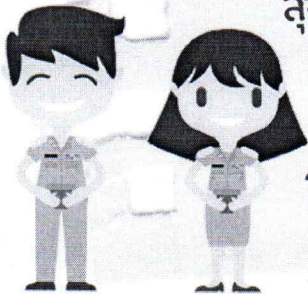
## กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. 2568

กรมการพัฒนาชุมชน เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น

และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดำรงตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยา

สูงสุด ตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (THE ICON) ซึ่งเป็นบุคลากรผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์

สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน ในการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติตนให้แก่บุคลากรในสังกัด กรมการพัฒนาชุมชน



### คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
- เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. 2564



### หลักเกณฑ์การพิจารณา

พิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จากพฤติกรรมกรรมการประพฤติปฏิบัติตนและ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ดังต่อไปนี้

- การครองตน (25 คะแนน)
- การครองคน (25 คะแนน)
- การครองงาน (25 คะแนน)
- มีพฤติกรรมกรรมการประพฤติปฏิบัติตน/การปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและแสดงถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ หลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.2564 (25 คะแนน)

เข้มแข็งซื่อสัตย์

ข้าราชการต้นแบบ  
ด้านจริยธรรม  
(THE ICON)

ประจำปี พ.ศ. 2568



กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน โทร. 02 141 6200

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

**หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน**  
**การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)**  
**กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘**

กรมการพัฒนาชุมชน เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดำรงตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยา สูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการ ต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ซึ่งเป็นบุคลากรผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน ในการยึดมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง อีกทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนให้แก่บุคลากรในสังกัด กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก**

๑.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

๑.๒ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

**๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา**

พิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก จากพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลัก การครองตน การครองคน และการครองงาน มาใช้ในการ ดำเนินชีวิต โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ (๗๕ คะแนน)

๒.๑.๑ การครองตน (๒๕ คะแนน) โดยมีการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการ สังคมและครอบครัว โดยพิจารณาจาก ประเด็นต่อไปนี้

- ๑) การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา
- ๒) การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย
- ๓) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ การครองคน (๒๕ คะแนน) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงาน อย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์และสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ โดยจะพิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้

- ๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ
- ๒) ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม การจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ
- ๓) ให้บริการด้วยความเสมอภาคแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ
- ๔) ให้ความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
- ๕) มีการเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

/๒.๑.๓ การครองงาน...

๒.๑.๓ การครองงาน (๒๕ คะแนน) มีการปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยมีประเด็น พิจารณาดังนี้

๑) มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบต่าง ๆ และสามารถนำความรู้ ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการแก้ไขปัญหาได้

๒) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) ขยัน และพากเพียรในการทำงาน

๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงาน

๕) การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและต่อสังคม

๒.๒ มีพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตน/การปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องและแสดงถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ หลักปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน) (กรณีที่ได้รับหนังสือชมเชย หรือประกาศ เกียรติคุณ หรือรางวัล ฯลฯ ให้แนบหลักฐานมาด้วย) โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตนตาม เอกสารแนบทำดังนี้

### ๓. วิธีการและขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑. กรมการพัฒนาชุมชน แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) จำนวน ๕ คณะ ดังนี้

๓.๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ส่วนกลาง จำนวน ๑ คณะ ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม                               | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม         | เป็นกรรมการ             |
| ๓) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

๓.๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ระดับภาค จำนวน ๔ ภาค ภาคละ ๑ คณะ รวมจำนวน ๔ คณะ ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑) ผู้ตรวจราชการกรมที่ได้รับการแต่งตั้ง      | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ ประจำศูนย์ฯ | เป็นกรรมการ             |
| ๓) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ประจำศูนย์ฯ           | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

๓.๒ กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งให้จังหวัด และหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง พิจารณาคัดเลือก และเสนอรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน

/๓.๓ คณะกรรมการ...

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกในระดับส่วนกลางและระดับภาค ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก รวมทั้งข้อมูลการประพฤตินและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ถูกละเลยชื่อ จากผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยจะคัดเลือกให้เหลือ ระดับส่วนกลาง ๑ คน และระดับภาค ๆ ละ ๑ คน ซึ่งจะมีผู้ได้รับการคัดเลือกทั้งหมด จำนวน ๕ คน และรวบรวมข้อมูลการประพฤตินและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่ถูกละเลยชื่อ จากผู้บังคับบัญชา หน่วยงานข้างเคียงหรือผู้ร่วมงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และผลงานนำเสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนารัฐบาล

๓.๔ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนารัฐบาล พิจารณาคัดเลือกฯ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล โดยเข้าร่วมประชุมทางไกลผ่านระบบ Cisco Webex Meetings เพื่อสอบถามข้อมูลพฤติกรรมส่วนตัว การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผลงานด้านจริยธรรมจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๕ คน เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๕ กรมการพัฒนารัฐบาลประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๔. การประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จะได้รับเข็มเชิดชูเกียรติ และใบประกาศเกียรติคุณ ตลอดจนการเผยแพร่ประวัติผลงานทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของกรมการพัฒนารัฐบาลรับทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งบันทึกเกียรติประวัติผู้ที่ได้รับคัดเลือกลงใน ก.พ.๗

ทั้งนี้ หากภายหลังปรากฏว่าผู้ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม จนถูกลงโทษทางวินัย หรือประพฤติปฏิบัติตนจนเห็นเป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไปว่าเป็นผู้ไม่เหมาะสม กรมการพัฒนารัฐบาลจะประกาศถอนชื่อผู้นั้น ออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและจะเรียกคืนเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมทั้งให้กองการเจ้าหน้าที่บันทึกลงใน ก.พ.๗

\*\*\*\*\*

**เอกสารแนบท้าย รายละเอียดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินงาน  
การคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)  
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ควรพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติตน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องและแสดงถึงการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

**การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑) เป็นผู้ที่ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นในจริยธรรม เคารพในความต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา

๒) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓) เป็นผู้ที่ยินยอมกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ

๔) เป็นผู้ที่ไม่ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๕) เป็นผู้ที่มีมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด ปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัด รวดเร็ว และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๖) เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗) เป็นผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ดำเนินชีวิตโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

**การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

/๓) กล้าตัดสินใจ...

๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติและไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาคณะทำงานอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข และต้องไม่ประพฤติผิดศีลธรรม

๘) รักและศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนารวมชน ยึดอุดมการณ์ หลักการ หลักปรัชญา และกระบวนการพัฒนารวมชนในการทำงาน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติ และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

๙) ให้ความสำคัญในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะ

#### เกณฑ์การกำหนดพื้นที่การพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ระดับภาค ดังนี้

**ภาคเหนือ** ประกอบด้วย จังหวัดลำปาง เชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน พิชณุโลก กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี

**ภาคกลาง** ประกอบด้วย จังหวัดเพชรบุรี กาญจนบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง สุพรรณบุรี นครนายก นนทบุรี ปทุมธานี ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา ชลบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ตราด ระยอง สมุทรปราการ และสระแก้ว

/ภาคตะวันออก...

**ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** ประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ มหาสารคาม สุรินทร์  
อุดรธานี กาฬสินธุ์ ขอนแก่น บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรราชธานี นครพนม  
มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ และอำนาจเจริญ

**ภาคใต้** ประกอบด้วย จังหวัดนครศรีธรรมราช กระบี่ ชุมพร พังงา ระนอง สุราษฎร์ธานี ภูเก็ต ยะลา  
นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง สงขลา สตูล และตรัง







แบบสอบถามข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)  
กรมการพัฒนาชุมชน

คำชี้แจง ขอความอนุเคราะห์จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ที่ถูกเสนอรายชื่อ กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มนี้  
เพื่อเป็นประโยชน์ในการคัดเลือกบุคคลเป็นข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของข้าราชการที่ถูกเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการต้นแบบ  
ด้านจริยธรรม (The Icon)

ชื่อ - สกุล .....  
ตำแหน่ง.....  
สังกัด .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ชื่อ - สกุล.....  
ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

ส่วนที่ ๓ โปรดระบุผลงานด้านการพัฒนาชุมชนของข้าราชการที่ถูกเสนอชื่อ ที่มีความโดดเด่นจนสามารถ  
เห็นเป็นที่ประจักษ์

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ส่วนที่ ๔ ผลงานตามส่วนที่ ๓ ได้เกิดประโยชน์ส่งผลต่อประชาชน สังคม และกรมการพัฒนาชุมชนอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)  
ตำแหน่ง.....