

ที่ บร ๐๐๑๙/ว ๒๙๑๐



ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๙ เภากระโดง
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๑๙/ว๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบแจ้งรายชื่อทีมครู ข	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. ทะเบียนรายชื่อโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แนวทางการดำเนินงานโครงการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบถอดบทเรียนความสำเร็จ	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการฯ กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล กลุ่มเป้าหมายตำบลละ ๑๘ คน และรายงานผลให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. ตรวจสอบความถูกต้องของชื่อโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการ/กิจกรรม และแจ้งให้ตำบลเป้าหมายบรรจุลงในแผนพัฒนาตำบล และรายงานผลให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

/๓. มอบหมาย...

๓. มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินโครงการฯ กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวที แลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ) โดยให้ผู้นำการเปลี่ยนแปลง แลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จและประชาสัมพันธ์ความสำเร็จตามเอกสารถอดบทเรียนตามรูปแบบ ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด พร้อมทั้ง จัดส่งไฟล์เอกสารการดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จ ในรูปแบบไฟล์ MS Word ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ - ๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจำเริญ แหวนเพชร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

โทร/โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๑๒ มท ๓๗๑๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_buriram@cdd.mail.go.th

รายชื่อทีมครู ข

กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง
 กิจกรรมย่อยที่ ๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	เบอร์โทรศัพท์	ตำแหน่งทางสังคม	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	หมายเหตุ
๑							
๒							
๓							
๔							
๕							
๖							
๗							
๘							
๙							
๑๐							
๑๑							
๑๒							
๑๓							
๑๔							
๑๕							
๑๖							
๑๗							
๑๘							

ลำดับ ที่ ๑ - ๕ คือ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ในกิจกรรมที่ ๖ (ครู ข)

ลำดับ ที่ ๖ - ๑๘ คือ ครู ข ขยายผล

ทะเบียนรายชื่อโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง
กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข)

ลำดับ ที่	ประเด็นปัญหา	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	ประเภท แผน		ชื่อ - สกุล	ผู้แทนตำบล		เบอร์โทรศัพท์
						ทำ เอง	ทำ ร่วม		ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	
๑	ความมั่นคงทาง อาหารและคุณภาพ ชีวิต	โครงการปลูกผักปลอด สารพิษเพื่อสุขภาพ	ป่าซัน	พลับพลาชัย	บุรีรัมย์	✓	✓	นายแก้ว สายแก้ว	กำนัน(แทน)	๐๖๔-๔๘๘๓๓๗๔๔	
๒	คุณภาพชีวิต	โครงการผักสีเขียวเที่ยวสวน หลังบ้าน	ร่อนทอง	สตึก	บุรีรัมย์	✓	✓	นายสอาด ชันรัมย์	กำนัน	๐๘๘-๕๙๕๐๗๒๑	
๓	ยาเสพติด	ป้องกันยาเสพติดอย่างยั่งยืน	ทุ่งจันทัน	โนนสุวรรณ	บุรีรัมย์	✓	✓	นางบุญโฮม ชมภูวงศ์	กำนัน(แทน)	๐๘๒-๘๑๕๒๘๘๑	
๔	รายได้	สวนน้ำอยู่ นานู นน้ำเที่ยว ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	สนวน	ห้วยราช	บุรีรัมย์	✓	✓	นายสมชาติ เพชรเลิศ	กำนัน	๐๖๕-๒๑๑๙๕๕๔	
๕	สิ่งแวดล้อม	โครงการธนาคารขยะ	นาโพธิ์	นาโพธิ์	บุรีรัมย์	✓	✓	นายคุณิษฐ์ รอมโรสง	กำนัน	๐๙๓-๕๒๔๙๗๙๙	
๖	รายได้	ผลิตสมุนไพรชุมชน	เมืองยาง	ชานี	บุรีรัมย์	✓	✓	นายพนพล ภิรมย์หญิง	กำนัน	๐๘๙-๔๔๖๔๐๘๘	
๗	รายได้	โครงการต่อยอดกลุ่มอาชีพ	แคนดง	แคนดง	บุรีรัมย์	✓	✓	นายบัวผืน มะลิเลิศ	ศอช.ต.	๐๖๕-๔๐๕๖๓๐	
๘	ความมั่นคงทาง อาหาร	โครงการผักปลอดสาร อาหาร ปลอดภัย	ตาเป๊ก	เฉลิมพระ เกียรติ	บุรีรัมย์	✓	✓	นายสุวิทย์ อ้อมวิหาร	กำนัน	๐๙๖-๕๘๕๙๐๖๘	
๙	ความมั่นคงทาง อาหาร	ปลูกผักปลอดภัย อยู่ดีมีสุข	โคกมะม่วง	ปะคำ	บุรีรัมย์	✓	✓	นายบุญมี กมมาลี	ศอช.ต.	๐๖๓-๗๕๐๒๑๑๕๕	
๑๐	ยาเสพติด	ชุมชนปลอดภัยห่างไกลยา เสพติด	โคกกลาง	ลำปลายมาศ	บุรีรัมย์	✓	✓	นายสมนึก เยาะสูงเนิน	กำนัน(แทน)	๐๘๕-๖๓๕๓๔๘๒	
๑๑	คุณภาพชีวิต	งานโคก งานศรั้ง ดเทกล้า อบายมุข	ประทีตบุ	ประโคนชัย	บุรีรัมย์	✓	✓	นายอุทัย สุดประโคน	กำนัน	๐๘๗-๘๗๕๐๗๒๙	
๑๒	ยาเสพติด	โครงการแก้ไขปัญหายาเสพติด	บ้านแวง	พุทไธสง	บุรีรัมย์	✓	✓	นายวิวัฒน์ เทียมมิ่ง	กำนัน(แทน)	๐๘๑-๐๗๖๗๑๘๕	
๑๓	ความมั่นคงทาง	โครงการปลูกผักสวนครัวรั้ว	หนอง	ละหานทราย	บุรีรัมย์	✓	✓	นายรัฐ เสกขา	กำนัน	๐๙๒-๕๗๔๗๐๙๔	

๑๔	อาหาร สิ่งแวดล้อม	กินได้	โครงการปลูกป่ารักษา ธรรมชาติ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	นครราชสีมา	บุรีรัมย์	✓	นายสมศักดิ์ ตามสิทธิ์	กำนัน	๐๖๕-๓๓๙๙๐๙๖๑
๑๕	คุณภาพชีวิตและลด ความเหลื่อมล้ำ	กินได้	หนองไม้ งาม	บุรีรัมย์	บุรีรัมย์	✓	นายสมยศ ลอยประโคน	ผู้แทน อบต.	๐๘๙-๒๘๔๙๔๙๓๒
๑๖	คุณภาพชีวิตและ รายได้	กินได้	ลำควน.	บุรีรัมย์	บุรีรัมย์	✓	นายเกรวุฒิ ยาวรัมย์	กำนัน	๐๙๓-๓๒๐๑๘๔๒
๑๗	สิ่งแวดล้อมและ คุณภาพชีวิต	กินได้	ลำบอย	บุรีรัมย์	บุรีรัมย์	✓	นายสมชาย ทาญเนียม	กำนัน	๐๙๓-๔๘๖๑๑๘๗
๑๘	ลดค่าใช้จ่าย	กินได้	ลุ่มปัก	บุรีรัมย์	บุรีรัมย์	✓	นายสมหมาย ดอมไธสง	กำนัน	๐๙๘-๔๙๗๒๙๗๒
๑๙	คุณภาพชีวิต	กินได้	แดงใหญ่	บุรีรัมย์	บุรีรัมย์	✓	นางสาวสายแผล มารศรี	กำนัน(แทน)	๐๘๓-๔๘๑๘๑๔๕
๒๐	สิ่งแวดล้อม	กินได้	โนนขวาง	บุรีรัมย์	บุรีรัมย์	✓	นายพยนต์ วงศ์ทองเจริญ	กำนัน	๐๘๒-๑๒๙๖๘๑๑
๒๑	ยาเสพติด	กินได้	เมืองไผ่	บุรีรัมย์	บุรีรัมย์	✓	นายวิชัย สุรัมย์	กำนัน	๐๙๕-๗๒๘๗๖๑๓
๒๒	รายได้	กินได้	สระทอง	บุรีรัมย์	บุรีรัมย์	✓	น.ส.ประภัสสร สมทรัพย์	กำนัน(แทน)	๐๘๗-๐๖๒๒๐๘๙
๒๓	รายได้	กินได้	นางรอง	บุรีรัมย์	บุรีรัมย์	✓	นายอุดม ตังกำเนิด	กำนัน	๐๘๕-๑๖๑๑๕๖๗

แนวทางการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มีเป้าหมายการพัฒนาให้มีความสำคัญ ในการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นและประชาชนมาร่วมขับเคลื่อนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่เน้นเศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน มุ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนที่ครอบคลุม ๔ มิติ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องในมิติที่ ๓ ความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมิติที่ ๔ ปัจจัยผลักดันพลิกโฉมประเทศไทย หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจกรมการพัฒนาชุมชนในการพัฒนาผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการพัฒนาให้สามารถเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง อย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” สถาบันการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการเสริมสร้างตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อแสดงผลสำเร็จการส่งเสริมการใช้ประโยชน์และขยายผลแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้นำในพื้นที่ จำนวน ๑๕,๘๐๔ คน ประกอบด้วย
 - ๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ใน ครู ข จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๕ คน รวม ๔,๓๙๐ คน
 - ๒) ครู ข ขยายผลที่มีผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๑๓ คน รวม ๑๑,๔๑๔ คน
๒. บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ส่วนกลาง จำนวน ๓๐ คน ได้แก่ ผู้แทนจากสำนัก กอง (สถาบันการพัฒนาชุมชน/สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน/สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชน/สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๖ คน ได้แก่ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และเจ้าหน้าที่โครงการ
๓. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๕ แห่ง ประกอบด้วย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ศูนย์สารภี ๓ แห่ง และวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน

คำนิยาม

๑. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมายถึง ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งประกอบด้วย ๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรม ใน ครู ข จำนวน ๔,๓๕๐ คน โดยเป็นก้านัน ๘๗๘ คน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ๘๗๘ คน ผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบล ๘๗๘ คน ผู้แทน อปท. ๘๗๘ คน และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรม หรือผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน หรือผู้นำทางศาสนา ๘๗๘ คน และ ๒) ครู ข ขยายผลทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๑๓ คน รวม ๑๑,๔๑๔ คน โดยเป็นผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่ายและคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนตำบล จำนวน ๘,๗๘๐ คน และผู้นำหมู่บ้านศีลธรรมและผู้นำหมู่บ้านยั่งยืนและผู้นำทางศาสนา จำนวน ๒,๖๓๔ คน (ประเภทละ ๑ คน) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๕,๘๐๔ คน

๒. แผนพัฒนาตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ หมายถึง แผนพัฒนาที่รวบรวมรายการแผนงานหรือโครงการหรือกิจกรรมที่จำเป็นต้องทำเพื่อการพัฒนาแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ระดับตำบล ที่มาจากแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ที่ดำเนินการในพื้นที่

๓. การถอดบทเรียนความสำเร็จ หมายถึง การสรุปประสบการณ์การทำงานผ่านการเล่าเรื่องเพื่อให้ได้ข้อมูลความรู้ และทักษะจากผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการขับเคลื่อนและสร้างภาคีเครือข่ายในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบล ตามนโยบาย “ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยใช้วิธีการสกัดความรู้ และประสบการณ์ที่ฝังลึกจากผู้นำการเปลี่ยนแปลง การบันทึกรายละเอียดขั้นตอนและผล รวมทั้งความรู้ใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน ตลอดจนการนำความรู้ที่นำมาวิเคราะห์ และเรียบเรียงให้เป็นภาษาที่เข้าใจง่าย ตรวจสอบความถูกต้อง และจัดทำเอกสารเพื่อนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้แก่ผู้ที่สนใจ และนำความรู้ไปปรับใช้ต่อไป

๔. การจัดมหกรรมแสดงผลงานการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล หมายถึง การจัดแสดงข้อมูล เนื้อหา ผลงานต่างๆ ด้วยวัสดุสิ่งของอุปกรณ์และกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งมีความสัมพันธ์กันในเรื่องการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล โดยมีการดึงดูดความสนใจให้ผู้ชมมีส่วนร่วมในการดู การฟัง การสังเกต การจับต้อง และการทดลองด้วยสื่อที่หลากหลาย เช่น รูปภาพ ของจริง หุ่นจำลอง ป้ายนิเทศ และกิจกรรมต่างๆ เช่น การบรรยาย การสาธิต และการอภิปราย

๕. เครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งประกอบด้วยผู้นำการเปลี่ยนแปลงจากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ระดับอำเภอ ๆ ละ ๘ คน และผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่าย ๆ ละ ๑ คน รวมกลุ่มเป้าหมาย ๗,๕๕๖ คน ๗๖ เครือข่าย

๖. การจัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง หมายถึง การจัดแสดงข้อมูล เนื้อหา ผลงานต่างๆ ด้วยวัสดุสิ่งของอุปกรณ์และกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งมีความสัมพันธ์กันในเรื่องการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล โดยมีการดึงดูดความสนใจให้ผู้ชมมีส่วนร่วมในการดู การฟัง การสังเกต การจับต้อง และการทดลองด้วยสื่อที่หลากหลาย เช่น รูปภาพ ของจริง หุ่นจำลอง ป้ายนิเทศ และกิจกรรมต่างๆ เช่น การบรรยาย การสาธิต และการอภิปราย

๗. การยกย่องเชิดชูเกียรติ หมายถึง การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบล ระดับประเทศ ในการขับเคลื่อน ๑ ตำบล ๑ โครงการ/กิจกรรม ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง และนำเสนอผลงาน ระดับประเทศ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๑๑ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
<p>๑.๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร หลักสูตร Train the Trainer Course (สร้างครู ก)</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุคใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวงและ โครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและ ประสานแผนพัฒนาพื้นที่อำเภอและตำบล ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ และหลักการทรงงานตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติราชการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่ พี่น้องประชาชน รวมถึงการปลูกฝังค่านิยม การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงแก่ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้าง กลไกการทำงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายใน กิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ ส่งผลต่อการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๗) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครนายก ตำบลสาริกา อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครนายก ที่ทำการกำนันตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ที่ทำการกำนันตำบลสองพี่น้อง อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี</p>
<p>๑.๒ ปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อน โครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการ ปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีเนื้อหาที่มุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุคใหม่ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แผนปฏิรูปนโยบายกระทรวงและโครงการสำคัญ รวมถึงการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา พื้นที่อำเภอและตำบล ตลอดจนกระบวนการ คิดเชิงออกแบบ และหลักการทรงงานตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) - จังหวัดขอนแก่นดำเนินการ</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
<p>กิจกรรมที่ ๒ เสริมสมรรถนะ นักทรัพยากรบุคคลหนุนเสริม ผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการฝึกอบรมในการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลพร้อมเรียนรู้ เพื่อต่อยอดและพัฒนาศักยภาพให้เกิดประโยชน์ต่อการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ตำบลสาริกา อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครนายก</p>
<p>กิจกรรมที่ ๓ ยกกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อนตำบล เข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>		
<p>๓.๑ พัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในการขับเคลื่อนตำบล เข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน โดยวิทยาลัยการพัฒนารวมและศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการปรับปรุงศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความสอดคล้องกับบริบทพื้นที่ พร้อมเป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน จำนวน ๑๕ แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยการพัฒนารวม และพัฒนาชุมชน (อุดรธานี พิษณุโลก นครศรีธรรมราช อุบลราชธานี สระบุรี ชลบุรี ลำปาง เพชรบุรี ยะลา นครนายก และ นครราชสีมา) ศูนย์สารภีสกุล ศูนย์สารภีอุบลราชธานี และศูนย์สารภีเชียงใหม่</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน (วิทยาลัยการพัฒนารวมและศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑) - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนารวมและศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน</p>
<p>๓.๒ ติดตามการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการมอบหมายบุคลากรในสังกัด ลงพื้นที่ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อติดตามการขับเคลื่อนในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้ฯ ๑๕ แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยการพัฒนารวม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน (อุดรธานี พิษณุโลก นครศรีธรรมราช อุบลราชธานี สระบุรี ชลบุรี ลำปาง เพชรบุรี ยะลา นครนายก และ นครราชสีมา) ศูนย์สารภีสกุล ศูนย์สารภีอุบลราชธานี และศูนย์สารภีเชียงใหม่</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนารวม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ศูนย์สารภีสกุล ศูนย์สารภีอุบลราชธานี และศูนย์สารภีเชียงใหม่</p>
<p>กิจกรรมที่ ๔ การออกแบบ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนโครงการ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการออกแบบหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ - จ้างเอกชนดำเนินการ</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๕ ถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการถอดบทเรียนความสำเร็จและติดตามการขับเคลื่อนโครงการผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๒ ครั้ง ในพื้นที่ตำบลเป้าหมาย ๘๗๘ ตำบล	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ พื้นที่ตำบลเป้าหมาย ๘๗๘ ตำบล
กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ช)	- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระดับตำบล ในรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) จำนวน ๔ รุ่น โดยวิทยากรบรรยาย และ Workshop ในรูปแบบ Onsite กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๗๘ ตำบล ๆ ละ ๕ คน รวมจำนวน ๔,๓๙๐ คน ประกอบด้วย กำนัน ๑ คน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ๑ คน ผู้แทนศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล ๑ คน ผู้แทน อปท. ๑ คน และผู้นำหมู่บ้าน ศีลธรรม หรือผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน หรือผู้นำทางศาสนา ๑ คน	- หน่วยดำเนินการ: ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน หมายเหตุ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่งรายชื่อครู และโครงการ/กิจกรรม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน
กิจกรรมที่ ๗ โครงการยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
๗.๑ ยกระดับมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนา และการรักษามาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานการฝึกอบรม (Top training) มาตรฐานนักทรัพยากรบุคคล (Talent Trainer) และ มาตรฐานการให้บริการ (Better Touch Point)	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
๗.๒ ประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการการประชุมการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการประกาศเกียรติคุณการประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ - จุดดำเนินการ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง		
<p>๘.๑ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล</p>	<p>๑. จังหวัดมอบหมายเจ้าหน้าที่ฯ ที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ก) สร้างความเข้าใจพัฒนาการอำเภอหรือพัฒนาการประจำตำบล ที่พื้นที่เป้าหมายเป็นตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๘</p> <p>๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับตำบล สร้างทีม ครู ข เพื่อขับเคลื่อนและสร้างภาคีเครือข่ายในการบูรณาการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลให้บรรลุเป้าหมาย นโยบาย “ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” กลุ่มเป้าหมาย ตำบลละ ๑๘ คน โดยไม่ใช้งบประมาณ ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมที่ ๖ (ครู ข) จำนวน ๕ คน</p> <p>๒) ครู ข ขยายผล จำนวน ๑๓ คน</p> <p>- ผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่ายและคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนตำบล จำนวน ๑๐ คน</p> <p>- ผู้นำหมู่บ้านศีลธรรมและผู้นำหมู่บ้านยั่งยืนและผู้นำทางศาสนา จำนวน ๓ คน (ประเภทละ ๑ คน)</p> <p>๓ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลสู่ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน</p> <p>๑) นำแผนงาน/โครงการจากการฝึกอบรมครู ข กิจกรรมที่ ๖ (ครู ข) มาทบทวน</p> <p>๒) คัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่จะขับเคลื่อนตำบลละ ๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นประเภทโครงการทำเองหรือทำร่วม หากโครงการที่คัดเลือกไม่อยู่ในแผนพัฒนาตำบลให้จัดส่ง ก.บ.ต. บรรจุในแผนฯ</p> <p>๓) ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผน</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการทันทีภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘</p> <p>- จุดดำเนินการ ๘๗๘ ตำบล (เป้าหมายตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงปี ๒๕๖๘)</p> <p>หมายเหตุ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งรายชื่อครู ข ขยายผล และโครงการ/กิจกรรม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
<p>๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยน บทเรียนความสำเร็จ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)</p>	<p>๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ จัดกิจกรรมให้ผู้นำการเปลี่ยนแปลง แลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จและ ประชาสัมพันธ์ความสำเร็จตามเอกสารถอด บทเรียนตามรูปแบบที่กรมฯ กำหนด ๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดส่งไฟล์ เอกสารการดำเนินกิจกรรมถอดบทเรียน ความสำเร็จ ในรูปแบบไฟล์ MS Word ผ่าน ช่องทาง Google Drive ตามที่กรมฯ</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ - จุดดำเนินการ ๘๗๘ ตำบล (เป้าหมายตำบลเข้มแข็งตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงปี ๒๕๖๘) <u>หมายเหตุ</u> สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งเอกสารถอดบทเรียนเป็นไฟล์ Word ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน</p>
<p>๘.๓ สร้างเครือข่ายผู้นำการ เปลี่ยนแปลง (ระดับจังหวัด)</p>	<p>๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการ สร้างเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด ประกอบด้วย ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (จากตำบลเป้าหมายโครงการเสริมสร้างและ พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในปี ๒๕๖๘) ระดับอำเภอ ๆ ละ ๘ คน และผู้แทนจาก ๗ ภาคีเครือข่าย ๆ ละ ๑ คน รวมกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด ๗,๕๕๖ คน ณ ศูนย์สร้างควม ร่วมมือนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ระดับจังหวัด ๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ คัดเลือกตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่น จังหวัดละ ๑ ตำบล ตามเกณฑ์การคัดเลือกที่ กรมฯ กำหนด พร้อมทั้งสรุปผลการคัดเลือก</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ - จุดดำเนินการ ๘๗๘ ตำบล (เป้าหมายตำบลเข้มแข็งตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงปี ๒๕๖๘) <u>หมายเหตุ</u> สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งรายชื่อเครือข่ายผู้นำการ เปลี่ยนแปลง ระดับจังหวัด และผลการคัดเลือกระดับจังหวัด ผ่านช่องทาง Google form ของ สถาบันการพัฒนาชุมชน</p>
<p>กิจกรรมที่ ๙ ติดตาม ประเมินผลและถอดบทเรียน ผลสำเร็จของผู้นำการ เปลี่ยนแปลง</p>	<p>- สถาบันการพัฒนาชุมชน และศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชน ดำเนินการถอดบทเรียน ความสำเร็จ และติดตามการขับเคลื่อน ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๑ ตำบล ที่ผ่านการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและ พัฒนาชุมชน</p>	<p>- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน และ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ - จุดดำเนินการ พื้นที่ตำบลเป้าหมาย <u>หมายเหตุ</u> ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่งแบบติดตาม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน</p>

กิจกรรม	วิธีดำเนินงาน	ดำเนินการโดย
กิจกรรมที่ ๑๐ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- สถาบันการพัฒนาชุมชนดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานที่มีผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับพื้นที่ ๑๑ ตำบล ที่ผ่านการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ - จ้างเอกชนดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และขยายผลสู่ความยั่งยืน		
๑๑.๑ จัดมหกรรมแสดงความสำเร็จของผู้นำการเปลี่ยนแปลง	- ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบลระดับเขตศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน และจัดแสดงนิทรรศการนำเสนอความสำเร็จการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน รวมถึงดำเนินการคัดเลือกตำบลที่มีผลงานการขับเคลื่อนดีเด่นจากที่จังหวัดคัดเลือก จังหวัดละ ๑ ตำบล รวม ๗๖ ตำบล ให้เหลือ ๑๑ ตำบล จาก ๑๑ พื้นที่ให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	- หน่วยดำเนินการ: ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ แห่ง ๆ ละ ๑ วัน หมายเหตุ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ส่งผลการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน กิจกรรม ผ่านช่องทาง Google form ของสถาบันการพัฒนาชุมชน
๑๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	- สถาบันการพัฒนาชุมชนดำเนินการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จจากการส่งเสริมการใช้ประโยชน์แผนพัฒนาตำบลระดับประเทศ ในการขับเคลื่อน ๑ ตำบล ๑ โครงการ/กิจกรรม ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านการคัดเลือกระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนละ ๑ ตำบล รวม ๑๑ ตำบล มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จระดับประเทศผ่านการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meeting และคัดเลือกทีมที่มีผลงานดีเด่นคัดเลือกให้เหลือตำบลต้นแบบระดับประเทศ จำนวน ๕ ตำบล รวมถึงมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้นำการเปลี่ยนแปลง ระดับประเทศ และนำเสนอผลงาน ภายในงานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ (CD DAY ๒๐๒๕)	- หน่วยดำเนินการ: สถาบันการพัฒนาชุมชน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘) - จุดดำเนินการ กรมการพัฒนาชุมชน

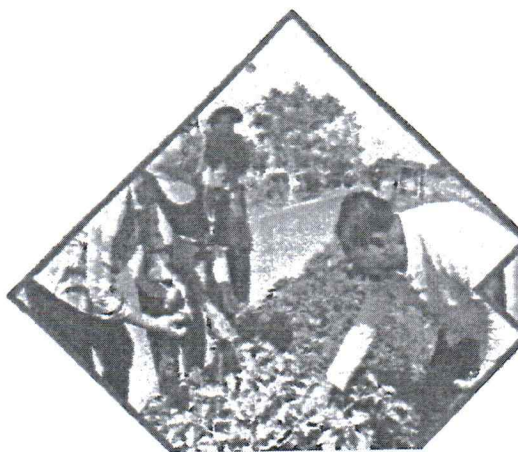


เอกสารถอดบทเรียน

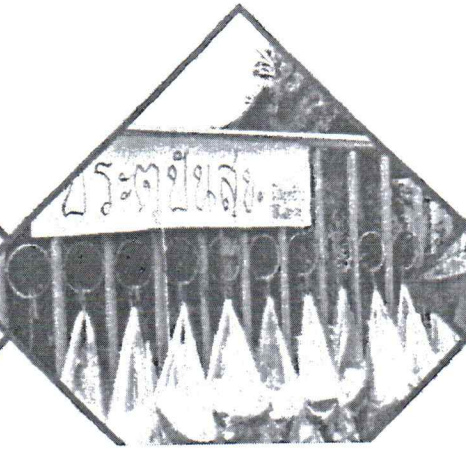
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)



สร้างความมั่นคง



สร้างความมั่งคั่ง



สร้างความยั่งยืน

“ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

จังหวัด อำเภอ ตำบล





แบบถอดบทเรียน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันจึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ได้ดำเนินการถอดบทเรียนให้สำเร็จโดยส่งให้กรมทราบ ทาง QR Code ที่ปรากฏตามหนังสือแนบส่ง พร้อมเพรียงกัน
ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อกรมการพัฒนาชุมชนจักได้รวบรวมนำเสนออธิบดีกรมทราบ ต่อไป
ประเด็นในการเก็บข้อมูลดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

ตอนที่ ๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตอนที่ ๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านข้อมูลทั่วไปตำบล

๑.๑ พื้นที่ในการดำเนินงาน จังหวัด..... อำเภอ..... ตำบล.....

๑.๒ ครู ข และ ครู ข ขยายผลสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล

๑) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๒) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๓) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๔) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๕) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๖) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๗) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๘) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๙) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๐) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๑) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๒) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๓) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๔) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๕) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๖) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๗) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑๘) ชื่อ-สกุล อายุ ปี ตำแหน่งทางสังคม.....

๑.๓ จำนวนครัวเรือน ขยายผลดำเนินการขับเคลื่อนตามโครงการฯ ในระดับตำบล

มีจำนวน..... ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ (ของครัวเรือนทั้งหมดในตำบล)

๑.๔ โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑)

๒)

๓)

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ ผลสำเร็จจากการบูรณาการ ที่ทำให้ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- การสร้างความมั่นคง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

.....

- การสร้างความมั่งคั่ง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

.....

- การสร้างความยั่งยืน (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

๒.๒ สรุปผลสำเร็จจากโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ทำกิจกรรม อะไรบ้าง จำนวนครั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น) โปรดระบุรายละเอียด (ภาพกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ ภาพ)

๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ท่านคิดว่า สิ่งที่เกิดขึ้นเป็นไปตามความคาดหวังหรือไม่ อย่างไร (ผลปรากฏที่จะเกิดขึ้นในตำบล)

๓.๒ ปัจจัยความสำเร็จที่ทำให้ผลการดำเนินงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ของท่านประสบความสำเร็จ มีอะไรบ้าง และเพราะอะไร

.....

ความภาคภูมิใจ รู้สึกอย่างไร กับสิ่งที่เกิดขึ้น ?

๓.๓ ปัจจัยที่ทำให้เกิดความล้มเหลวของกิจกรรม คืออะไรบ้าง และแก้ไขอย่างไร

๓.๔ ได้เรียนรู้อะไรบ้างกับการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้

๓.๕ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (อยากบอกอะไรกับคนที่อยากทำแบบเรา)

.....

พัฒนารผู้ประสานงาน ในการถอดบทเรียน

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง.....

สังกัด..... เบอร์โทรศัพท์

ขอขอบพระคุณ มา ณ โอกาสนี้

“ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

